



"Carrefour des acteurs
du social et du médico-social"

SOMMAIRE : Quoi de neuf / Actus régionales / Veille législative / Actus sociales / Agenda / Offres d'emploi / Demandes d'emploi

Flash n°3 du 21
Janvier 2015

QUOI DE NEUF

L'avancée en âge des personnes en situation de handicap : une vieillesse à inventer ?

Publié le 20 Janvier 2015

L'adaptation des dispositifs d'accompagnement à l'évolution des besoins des personnes en situation de handicap au fil de leur avancée en âge est devenue une question centrale dans le secteur social et médicosocial. Elle fait l'objet de nombreuses innovations et continue à se développer. Dans cette « fabrique du vieillissement » (1), la notion de parcours de vie prend une place centrale.

C'est dans ce contexte que le CREA I a proposé à l'ARS de mener une étude sur l'évolution du parcours de vie des personnes en situation de handicap au fil de leur avancée en âge. Le projet a été défini conjointement : il s'agissait de repérer les dispositifs réglementaires et institutionnels mis en œuvre et de les mettre en miroir avec l'expérience qu'en font les personnes handicapées vieillissantes. Parallèlement, la DRJSCS a sollicité le CREA I pour mener une étude sur le vieillissement des majeurs protégés et les enjeux et modalités d'accompagnement du passage à la retraite. Les deux projets portant sur la question du parcours de vie (la retraite en est une possible étape) il a été décidé, en accord avec les représentants de l'ARS et de la DRJSCS, de mener une seule étude sur l'évolution du parcours de vie des personnes en situation de handicap avec un focus sur le passage à la retraite et la protection juridique.

Cette étude s'est déroulée de janvier 2013 à janvier 2014 et a été pilotée par trois instances : un comité de pilotage institutionnel regroupant des représentants de l'ARS, de la DRJSCS et de la CAF, un comité scientifique composé d'universitaires et un groupe ressource composé de professionnels du secteur médicosocial. Elle se base sur les résultats d'un questionnaire envoyé dans l'ensemble des établissements et services médicosociaux de la région, et sur 52 entretiens individuels et collectifs ayant permis de rencontrer 79 personnes (45 personnes en situation de handicap, le handicap mental étant le plus représenté, 26 professionnels et 8 représentants de familles).

L'expérience du vieillissement des personnes en situation de handicap apparaît ainsi traversée par différents enjeux : l'autonomie (qui se manifeste notamment à travers la possibilité offerte ou non de pouvoir choisir son lieu de vie, l'endroit où l'on va vieillir), le maintien des relations (familiales, amoureuses, amicales, sociales), les loisirs et l'identité. Mais l'enjeu transversal est celui de la continuité : il est bien question de continuité quand il s'agit de pouvoir vieillir chez soi, de pouvoir garder ses amis, son cercle relationnel, ses routines quotidiennes, ses activités, ... L'enjeu principal pour les personnes en situation de handicap vieillissantes est donc celui de la continuité, dans une période de la vie marquée par un risque de rupture permanent.

Muriel Delporte,

Conseillère technique

CREAI Nord / Pas-de-Calais

(1) MOULAERT, T., MOULIN, M, (dir.), « La fabrique des vieillissements », Revue de l'Institut de Sociologie- 2008/1-4, Université libre de Bruxelles, 2009

[L'avancée en âge des personnes en situation de Handicap, une vieillesse à inventer ? Document de synthèse](#)

Accompagnement des Travailleurs Indépendants bénéficiaires du RSA

Publié le 20 Janvier 2015

Sur la base des valeurs présentées dans le Projet Stratégique Départemental, du Programme Départemental d'Insertion, du Programme Territorial d'Insertion, du Conseil Départemental de l'Économie Sociale et Solidaire et du Pacte Départemental Jeunesse, le Département du Pas-de-Calais souhaite réaffirmer son rôle en fédérant des partenariats pour mener à bien sa politique volontariste en termes d'insertion professionnelle, dont l'objectif principal est de favoriser l'accès à l'emploi durable et de permettre la sortie pérenne du dispositif.

La politique d'insertion des publics les plus fragilisés que souhaite mener le Département du Pas-de-Calais s'inscrit dans un contexte social et économique particulièrement difficile. Le taux de chômage est supérieur à la moyenne nationale. Cet environnement socio-économique explique en partie le poids des Bénéficiaires du RSA (BRSA) dans le Département. Dans ce cadre, la politique volontariste d'insertion professionnelle initiée par le Département a pour objectif de favoriser l'accès à l'emploi durable et de permettre la sortie pérenne du dispositif.

À ce titre, dans le cadre du Pacte territorial pour l'Insertion (PTI) voté le 22 mars 2010 et actualisé le 30 mai 2011, le Conseil général met en avant la nécessité d'améliorer les conditions d'accès à l'emploi en développant des pratiques innovantes d'accompagnement dans l'emploi, comme le prévoit cet

appel à projets "Accompagnement des Travailleurs Indépendants bénéficiaires du RSA".

[En savoir plus](#)

Aide au développement de la vie associative (ADVA) – Têtes de réseau d'éducation Populaire

Publié le 06 Janvier 2015

L'Éducation Populaire vise l'émancipation des citoyens pour qu'ils puissent être acteurs de la démocratie. Elle contribue à développer le pouvoir et la capacité d'agir de manière individuelle et collective, pour que chacune et chacun puisse s'approprier les enjeux de société, donner du sens à ses actions et pouvoir agir collectivement.

Les enjeux de la mise en réseau des associations sont de :

- développer la solidarité associative et la mutualisation en regroupant les identités et les richesses,
- remédier à l'émiettement et à l'isolement des associations pour mieux les outiller face à un environnement de plus en plus mouvant et complexe,
- compléter le mode de formation et d'accompagnement (qui existe déjà par ailleurs) par des démarches de recherche et d'innovation associative,
- conforter et densifier le tissu associatif régional de façon territoriale et thématique, professionnaliser et qualifier l'action associative.

Dossier à déposer avant le 6 février 2015 à : Conseil régional Nord-Pas de Calais Direction des partenariats internationaux et régionaux Service citoyenneté et territoire 151, Avenue du Président Hoover 59555 Lille Cédex. [En savoir plus](#).

Habitat, développement social et territoires - Fondation de France

Publié le 20 Janvier 2015

Aujourd'hui, plus que jamais, le logement représente l'une des clés essentielles de l'insertion, de l'équilibre et du mieux-être des familles et des personnes fragilisées.

C'est pourquoi la Fondation de France s'engage avec vous, professionnels ou bénévoles d'associations, animateurs, gestionnaires, travailleurs sociaux, techniciens ou habitats actifs, impliqués dans cette démarche. Tout organisme sans but lucratif à vocation sociale peut être entendu.

[En savoir plus](#)

Personnes handicapées avançant en âge 2015

Publié le 20 Janvier 2015

L'IReSP lance en janvier 2015 un appel à recherches « Personnes handicapées avançant en âge ». Cet appel propose 5 modalités de soutien :

- 1- Contrat de définition
- 2- Aide à la mise en place de projets européens
- 3- Soutien à des réseaux de recherche
- 4- Soutien de projets de recherche
- 5- Soutien de projets exploitant des données recueillies dans des grandes enquêtes de la DREES et de l'INSEE

Cet appel à recherches, financé par la CNSA et la DREES, s'articule autour de quatre grands axes thématiques :

Définitions et caractéristiques de la population des personnes handicapées avançant en âge

Les transformations des situations au cours de l'avancée en âge : déficiences, incapacités et leur impact sur la vie quotidienne

L'accès aux soins des personnes handicapées avançant en âge en milieu ordinaire ou protégé

L'accueil et l'accompagnement médico-social des personnes handicapées avançant en âge

[En savoir plus](#)

L'accompagnement social des personnes en situation de handicap ou dépendantes - MASFIP

Publié le 20 Janvier 2015

La MASFIP décerne chaque année un prix de la Solidarité destiné à distinguer des initiatives, des actions ou des projets innovants dans le domaine de l'accompagnement social des personnes en situation de handicap ou dépendantes.

Pour 2015, le jury récompensera 3 dossiers à hauteur de 6 000 €, 3 000 € et 1 000 €.

[En savoir plus](#)

ACTUS REGIONALES

Ateliers sur la contraception

Publié le 20 Janvier 2015

La maison des adolescents de Lille propose des ateliers sur la contraception à la maison des ados le vendredi après midi (durée 2 heures). [Affiche](#)

Renseignements : contact@maisondesados-59.fr

Formation tuteur de stage

Publié le 20 Janvier 2015

Le département formation continue de l'Afertes vous annonce quelques modules de formation :
Formation de Tuteur de stage (Labellisation UNIFAF)

Module 1 « Tuteur de proximité : les bases »

- Construire et conduire un projet d'accompagnement du stagiaire
- Transmettre ses compétences
- Accompagner le parcours de formation et évaluer les acquis de la formation.

Dates :

Lundi 16 et Mardi 17 Février 2015 / Lundi 09 et Mardi 10 Mars 2015 / Lundi 23 et Mardi 24 Mars 2015

CONTACT ET INSCRIPTION : Nathalie DUMONT 03.21.60.40.13 /

formation.continue@afertes.org

Lieu : Locaux AFERTES 5 rue Frédéric Degeorge ARRAS Coût individuel : 460 euros
(Financement spécifique UNIFAF ou Plan de formation selon conditions)

Parution de l'étude : Panorama des structures d'aide alimentaire en région Nord Pas-de-Calais

Publié le 20 Janvier 2015

A l'initiative de la DRJSCS, l'étude propose une première vision d'ensemble précise et détaillée de l'aide alimentaire de la région, dresse un panorama des acteurs engagés dans la distribution de l'aide alimentaire et propose une cartographie des lieux de distribution dans le Nord-Pas-de-Calais.

Dans le cadre du déploiement régional du Plan Pluriannuel contre la Pauvreté et pour l'inclusion sociale, cette étude menée sur les dispositifs d'aide alimentaire dans la région, à travers une enquête réalisée par le cabinet ACADIE, apporte pour la première fois des

réponses pour mieux connaître qui sont les publics accueillis au sein des structures d'aide alimentaire, sous quelles conditions, et aussi une estimation du volume de repas distribués dans la région.

Cette étude, est le fruit d'un travail partenarial qui a bénéficié du soutien actif des UDCCAS et des fédérations d'aide alimentaire, et aussi de la mobilisation des acteurs de terrain (CCAS, associations, bénévoles).

Une restitution au plus près des acteurs de terrain a réuni 160 participants lors d'une première rencontre à Bully-les-Mines le 26 novembre dernier. A partir des enseignements de l'étude et des témoignages d'acteurs innovants, les échanges ont souligné l'importance de la poursuite de travaux autour de la coordination des acteurs au sein des territoires, avec le soutien de l'Etat et des UDCCAS, afin d'optimiser la réponse à apporter aux usagers de l'aide alimentaire.

Un temps partagé de réflexions et d'échanges qui devrait se poursuivre au cours de cette année.

[Etude "Panorama des structures d'aide alimentaire en région Nord Pas-de-Calais"](#)

Présentation du Silver Concept

Publié le 20 Janvier 2015

Cinquante entreprises du Nord-Pas de Calais se sont unies au côté du CHRU de Lille pour impulser une réponse collective aux besoins liés à la perte d'autonomie. Baptisé « Silver Concept », le projet portera sur l'innovation au service des personnes âgées dépendantes accueillies dans ces structures.

Modulaire, ultra-connecté et surtout optimisé, l'EHPAD de demain a été créée afin d'offrir un confort de vie pour ses résidents et un cadre de travail facilité pour son personnel. Au-delà du bien-être, cet établissement a même été conçu afin de contribuer à maintenir voire accroître l'autonomie des personnes âgées grâce à des innovations technologiques et d'usage.

Le Silver Concept s'inscrit dans une démarche de type « living lab » avec l'objectif de mettre en relation entreprises et utilisateurs (soignants, aidants et résidents).

[En savoir plus](#)

VEILLE LEGISLATIVE

Veille législative du 13 au 20 janvier 2015

Publié le 15 Janvier 2015

Politique sociale et de santé

[LOI n° 2015-29 du 16 janvier 2015](#) relative à la délimitation des régions, aux élections régionales et départementales et modifiant le calendrier électoral (1) (NOR: INTX1412841L - Version consolidée au 20 janvier 2015)

LOI n° 2014-1655 du 29 décembre 2014 de finances rectificative pour 2014 (rectificatif) (JORF n°0008 du 10 janvier 2015)

Scolarisation

[Circulaire du 07 janvier 2015 relative à l'amélioration de la mixité sociale au sein des établissements publics du second degré](#), janvier 2015.

ACTUS SOCIALES

Actualités sociale du 13 au 20 janvier 2015

Publié le 20 Janvier 2015

Addictologie

[Profils et pratiques des usagers des CAARUD en 2012](#) - Observatoire Français des Drogues et Toxicomanie, janvier 2015

Autisme

[Autisme et travail - Ensemble, c'est possible - Rapport sur les bonnes pratiques pour l'emploi des personne avec autisme en Europe](#). Autisme Europe, janvier 2015

Enfance / Adolescence

[Avoir trois enfants ou plus à la maison](#) - Insee Première, janvier 2015

Handicap

[Conférence nationale du Handicap- Feuille de route "2015-2017"](#). Ministère des Affaires sociales, de la Santé et des Droits des femmes, janvier 2015

[Charte de qualité pour l'usage de la Langue des Signes Française dans les programmes télévisés](#)- CNSA, 15 janvier 2015

Politique de la ville

[Circulaire relative à la mobilisation des associations pour la citoyenneté](#)- Patrick Kanner, ministre de

la Ville, de la Jeunesse et des Sports, et Myriam El Khomri, secrétaire d'Etat chargée de la Politique de la ville, 15 janvier 2015

Protection de l'enfance

[Evaluation de la gouvernance de la protection de l'enfance \(MAP\) - Mission d'évaluation de la gouvernance de la protection de l'enfance \(diagnostic, recommandations et proposition de plan d'action\)](#) - IGSJ et IGAS, janvier 2015

Santé / Accès aux soins

[Programme national d'action pour améliorer l'accès à l'IVG -Dossier de presse-](#) Ministère des Affaires sociales, de la Santé et des Droits des femmes, janvier 2015

[Décision MDS-2014-107 du 9 janvier 2015](#) relative à la prise en compte de l'état de santé d'une personne détenue par des personnels pénitentiaires, aux mesures de contrainte et de surveillance dont elle a fait l'objet lors de son extraction et des soins qui lui ont été délivrés à l'hôpital, ainsi qu'à l'exercice de son droit au maintien des liens familiaux au cours de son hospitalisation - Défenseur des droits, 9 janvier 2015

Santé mentale

["La réhospitalisation psychiatrique : une non-guérison ?"](#) - Communication Orale- Laurent PLANCKE, "Colloque Guérir, se rétablir, aller mieux", 9 janvier 2015.

AGENDA

All inclusive

Le 24 janvier 2015

Echelle : En région

La troupe les Balladins interprète la pièce "All Inclusive" au profit de l'association Autisme 59/62 le Samedi 24 Janvier 2015 à 20 h à la Salle des fêtes d'Attiches. Mise en scène Grégory Bougard.

Réservations et renseignements : 06 23 60 82 24 ou 06 17 51 23 61 vatelot.sylvie@gmail.com ou philippe.dumont022@wanadoo.fr

Stress, émotions et travail social, repérer les mécanismes énergivores

Le 27 janvier 2015

Echelle : En région

Dans le cadre des formations flash du Réseau Santé Solidarité Lille Métropole organisées par Mme PAUCHET, Responsable du service Santé Ville de Lille et le Dr MATTON, médecin ABEJ, nous sommes heureux de vous inviter à participer le Mardi 27 janvier 2015 de 12H à 14H sur « Stress, émotions et travail social, repérer les mécanismes énergivores » à l'Hôtel de Ville de Lille, salle ERRO, animée par Mme BOONE, réflexologue.

- vous souhaitez exposer une difficulté à laquelle vous vous heurtez, merci de contacter : Marina Lazzari - coordinatrice du réseau Santé Solidarité Lille métropole - 03.20.51.34.16 Vous informer sur le réseau : www.sante-solidarite.org

Assemblée générale de l'Association "Quoi de Neuf les IDEES ?"

Le 29 janvier 2015

Echelle : En région

Le Jeudi 29 Janvier 2015 à 9 h à la Maison d'Enfants du Capreau, 68 rue Louise Michel à Wasquehal (Tél.: 03.20.01.07.07.) se tiendra l'Assemblée générale de l'Association d'infirmières "Quoi de Neuf les IDEES ?" Venez les rejoindre, les connaître (l'Association travaille dans des établissements tels que MECS, ITEP, IME, IMPRO...). Ordre du jour : accueil des nouveaux, présentation de l'association, élection du bureau, préparation du calendrier de réunions et sujets abordés, questions diverses.

Pour plus de renseignements, n'hésitez pas à téléphoner à Pascale OSSOWSKI, Présidente, au 06.14.05.93.15. ou à Sylvie DELAHOUTRE, Trésorière, au 06.25.48.96.65.

L'inclusion Numérique. Un levier d'insertion sociale et professionnelle

Le 29 janvier 2015

Echelle : En région

La Maison des Adolescents organise une matinée sur : "L'inclusion Numérique. Un levier d'insertion sociale et professionnelle" le Jeudi 29 Janvier 2015 de 9 h 30 à 12 h à la Maison des Ados 1 rue Saint Genois à Lille. Elle sera animée par Alice OLLIVRY, responsable de l'antenne de Lille d'Emmaüs Connect. [Affiche](#)

Inscription : <http://www.lasauvegardedunord.fr/mda29janvier/>

Journée ressources et patrimoine

Le 06 février 2015

Echelle : National

L'UNAPEI organise une journée ressources et patrimoine le Vendredi 6 Février 2015 à la Maison de la RATP, Espace du Centenaire, 54 Quai de la Rapée ou 189 rue de BERCY à Paris. [Programme](#)

- Inscription : UNAPEI, Services généraux, 15 rue Coysevox, 75876 Paris Cedex 18. Tél.: 01.44.85.50.50. Fax.: 01.44.85.50.60. [Bulletin d'inscription](#)

Devenir adulte : la question des passages

Le 06 février 2015

Echelle : National

La SFPEADA et l'API organisent le Vendredi 6 Février 2015 au Centre Hospitalier Théophile Roussel 1 rue Philippe Mithouard à Montesson (78) une journée sur : "Devenir adulte : la question des passages". [Programme partie 1](#) et [Programme partie 2](#)

Bulletin d'inscription : SFPEADA, Fondation Vallée, 7 rue Benserade, 94257 Gentilly Cedex. Email : ndufour-secretariat@sfpeada@hotmail.fr

Désir d'enfant : procréation médicalement assistées (PMA)/(GPA). Regards croisés entre psychanalyse et sociologie

Le 11 mars 2015

Echelle : En région

La prochaine Soirée l'Enfant-Objet, organisée par l'Association pour l'Etude de la Psychanalyse et de son Histoire et le Collège de Psychanalystes-ALEPH, aura lieu le Mercredi 11 Mars 2015 de 21 h à 23 h à l'U.R.I.O.P.S.S. 199/201 rue Colbert, 1er immeuble, 5ème étage, à Lille. [Programme](#)

Ouvert à tous, frais : participation 8 euros, réduit 5 euros.

Renseignements : Sylvie Boudailliez, 0320708152, sboudailliez@aleph-savoirs-et-clinique.org et Jean-Claude Duhamel, 0787588202, jcduhamel@aleph-savoirs-et-clinique.org

Complexité des situations, efficience des accompagnements... Un nouveau métier : le gestionnaire de cas

Le 12 mars 2015

Echelle : En région

Le Séminaire CAFERUIS CRFPE/ISL sur "Complexité des situations, efficience des accompagnements... Un nouveau métier : le gestionnaire de cas" aura lieu le 12 Mars 2015 de 9 h à 12 h 30 au CRFPE, 14 Bd Vauban à Lille. Le métier de gestionnaire de cas, de la santé à l'intervention sociale : périmètre de la fonction, évaluation de la fonction en œuvre dans les MAIA*, illustrations et

projets dans le secteur social et médico - social sur le territoire régional (protection de l'enfance, handicap...). Prospective, intérêt et limites.

Renseignements : Marie-France LECLERCQ au 03.20.14.93.06. mariefranceleclercq@crfpe.fr Détail du programme et inscriptions prochainement sur le site www.crfpe.fr

* Maison pour l'Autonomie et l'Intégration des malades d'Alzheimer

Du recueil de sa parole aux droits de l'enfant en danger

Le 18 mars 2015

Echelle : National

L'Institut de Victimologie organise, en partenariat avec l'UNESCO, les 18 et 19 mars 2015, Salle XIII et XIV, 1 rue Miollis à Paris, le colloque : "Du recueil de sa parole aux droits de l'enfant en danger." Le Docteur Gérard Lopez, Président de l'Institut de Victimologie, Madame Mireille Cyr, Professeur à l'Université de Montréal, le docteur Jean-Marc Ben Kemoun, pédopsychiatre à l'UMJ de Versailles et Madame Flore Capelier, ancienne inspecteur enfance du Conseil Général du Val de Marne interviendront au cours de ces deux journées. [Programme et bulletin d'inscriptino](#)

- Pour toute information, vous pouvez appeler au : 01 42 27 81 65 ou envoyer un message à l'adresse suivante : contact@institutdevictimologie.fr

Éthique et conditions de la fin de vie: Approche pluridisciplinaire et internationale

Le 19 mars 2015

Echelle : National

L'Institut Demolombe EA967 de la Faculté de droit Caen, et l'Espace de Réflexion Éthique de Basse-Normandie sont heureux de vous informer de la tenue de leur prochain colloque intitulé "Éthique et conditions de la fin de vie: Approche pluridisciplinaire et internationale" qui se tiendra les jeudi 19 et vendredi 20 mars 2015 à l'Université de Caen Basse-Normandie, Amphithéâtre Daure (campus1). [Programme](#) et [Bulletin d'inscription](#)

- Inscriptions : Esther CAMUS Université de Caen BasseNormandie Faculté de Droit – Esplanade de la Paix CS14032 – F14032 CAEN CEDEX 02 31 56 51 84 / esther.camus@unicaen.fr

Place des réseaux dans l'accompagnement des personnes cérébrolésées

Le 20 mars 2015

Echelle : En région

Le Réseau TC-AVC 59-62 organise sa prochaine journée de formation le 20 Mars 2015 au Nouveau Siècle, 8 Places Mendès France à Lille, sur le thème "Place des réseaux dans l'accompagnement des personnes cérébrolésées". [Programme et bulletin d'inscription](#)

Secrétariat des inscriptions : Laetitia CLERAULT, secrétaire comptable, Réseau TC AVC 59/62, 6 rue du Professeur Laguesse, Rez de jardin des USNB, CHRU 59037 Lille Cedex. mail : secretariat.rtcavc5962@gmail.com Fax.: 03.20.44.55.32.

La protection du tout-petit

Le 10 juin 2015

Echelle : National

Les prochaines journées d'Etudes de la FN3S auront lieu du 10 au 12 Juin 2015 à Colmar sur le thème : "La protection du tout-petit. Apprendre à écouter celui qui ne parle pas." [Pré-programme](#).
[Bulletin d'inscription](#).

Inscriptions : FN3S, 60 rue de Pessac, 33000 Bordeaux. Site internet : http://www.fn3s.fr/index.php?p=journees_etudes

OFFRES D'EMPLOI

Aide médico-psychologique

Aide médico-psychologique - Lens

Publié le 20 janvier 2015

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

L'Apeï de Lens recrute pour l'I.M.E Léonce Malécot accueillant 93 enfants et adolescents (de 6 à 20 ans), déficients intellectuels, polyhandicapés et autistes en semi-internat :

1 AMP H ou F à temps plein en CDD de 11 mois

Mission : Intégré à une équipe pluridisciplinaire, l'AMP participe à la mise en œuvre des projets personnalisés d'adolescents et jeunes adultes porteurs d'une déficience intellectuelle sévère et/ou d'un polyhandicap. Son action priorise la qualité de vie, l'accompagnement de la vie quotidienne, notamment autour de l'hygiène, des soins, du confort à apporter aux enfants, mais il participe également aux prises en charge éducatives des enfants polyhandicapés. Qualités requises : Aptitude au travail en équipe. Polyvalence et adaptabilité. Bonne maîtrise des écrits professionnels. Profil : DEAMP. Expérience auprès de personnes polyhandicapées. Des formations complémentaires seraient

un plus (Snoëzelen, déglutition..). CDD de 11 mois - CCN 15/03/1966. Poste à pourvoir en Février.

Les candidatures (CV+ Lettre de Motivation) sont à adresser à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur Bertrand FACON, Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : IME Léonce Malécot

Adresse de l'établissement ou de la structure : Rue du Pourquoi Pas 62300 Lens

Téléphone :

Aide-soignant

Aides soignants - Attiches et Genech

Publié le 06 janvier 2015

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

L'Association Autisme 59.62 recrute, pour l'ouverture, au premier trimestre 2015, d'un foyer d'Accueil Médicalisé pour adultes avec autisme et TED à Attiches et pour le FAM « la ferme au bois » à Genech :

6 AIDES SOIGNANTS H/F Attiches 3 AIDES SOIGNANTS H/F Genech

Poste à pourvoir en CDI, à temps complet à compter du mois de Mars 2015. Sous l'autorité du Directeur, vous assurerez les missions suivantes : S'assurer et participer au bien être, à l'épanouissement et au bon état de santé des adultes accueillis ; Proposer et mettre en place des actions de prévention et de soins concourant au développement des capacités et à l'autonomie des adultes ; Participer à l'accompagnement des adultes dans les actes de la vie quotidienne et les activités mises en place ; Contribuer à l'évaluation, l'élaboration et le suivi pluridisciplinaire des projets d'accompagnement personnalisés et des projets de soins ; Aider à l'analyse, la compréhension et la gestion des comportements des adultes ; Assurer en lien avec les professionnels médicaux et paramédicaux la surveillance de l'état de santé des adultes ; Assurer les actes de soin délégués ; Mettre en œuvre et évaluer les protocoles et les procédures établis en lien avec l'infirmière ; Assurer le lien avec les familles / les partenaires. Compétences attendues : Titulaire d'un diplôme d'état d'Aide Soignant. Titulaire du permis de conduire en cours de validité. Expérience d'accompagnement souhaitée. Aptitude au travail en équipe. Rémunération : fixée par la CCN 1966.

Les candidatures (lettre de motivation + CV) doivent être adressées, à (Ne pas téléphoner. Merci d'indiquer « Attiches » ou Genech sur l'enveloppe en fonction de votre intérêt. Nous donnerons une réponse à chaque candidature) :

Nom de la personne à contacter : Monsieur Pilon

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : FAM « la ferme au bois »

Adresse de l'établissement ou de la structure : 250 rue du cdt Bayart 59242 Genech.

Téléphone :

Aide soignant - Villeneuve d'Ascq

Publié le 06 janvier 2015

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

L'Association des Paralysés de France, IEM Christian DABBADIE (59), recherche :

1 AIDE-SOIGNANT DIPLOME H/F C.D.I à temps partiel (0.50 ETP) – Travail de nuit CCN 51 – A pourvoir dès que possible

Missions : Soins et accompagnement d'enfants polyhandicapés dans les actes de la vie quotidienne, Travail en équipe interdisciplinaire et en lien étroit avec l'équipe d'infirmiers, Participer aux toilettes, levers et couchers des jeunes en appui à l'équipe éducative, Renseigner les supports de suivi d'activité et échanger des informations avec l'équipe. Compétences : Expérience souhaitée auprès d'enfants polyhandicapés, Capacités à travailler en autonomie, réactivité, Une formation aux aspirations endo trachéales serait un plus. Formation : Titulaire du Diplôme d'Etat d'aide-soignant. Permis B exigé.

Candidature (CV et lettre de motivation) à adresser par courrier :

Nom de la personne à contacter : Mme Valérie WYDAU - Service RH

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : IEM Christian DABBADIE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 64 rue de la Liberté – 59650 VILLENEUVE D'ASCQ

Téléphone :

Aide soignant - Hazebrouck

Publié le 16 décembre 2014

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 11/12/2014

L'Association Les Papillons Blancs d'Hazebrouck recherche pour son IME « Les Lurons » et pour l'ouverture de sa section accueillant des enfants de 3 à 14 ans en situation de polyhandicap :

UN AIDE SOIGNANT H/F 0,70 ETP en externat en remplacement d'arrêt maladie.

Vous intervenez en transdisciplinarité dans la prise en compte des besoins physiques, corporels et psychiques de l'enfant. Vous assistez l'infirmière dans les activités quotidiennes de soins, contribuez au bien-être des jeunes, en les accompagnants dans tous les gestes de la vie quotidienne et en aidant au maintien de leur autonomie. Pour la partie médicale, en collaboration avec l'infirmière et sous sa responsabilité, vous assurez des soins d'hygiène et de confort : toilette, repas, réfection des lits, accueil, installation et transfert ... Vous transmettez vos observations par écrit et par oral pour assurer la continuité des soins. Vous participez à la réalisation d'animations et d'activités au sein de l'équipe, sous la responsabilité du coordonnateur éducatif. Vous adhérez aux valeurs de l'association définies dans le projet associatif et par là même respectez la charte des droits des personnes atteintes d'un polyhandicap et grand handicap.

Envoyez lettre de motivation + C.V. avec photo :

Nom de la personne à contacter : Mr DELAIRE, Directeur

Mail de la personne à contacter : ime@papillonsblancshazebrouck.org

Nom de l'établissement ou de la structure : I.M.E. « Les Lurons »

Adresse de l'établissement ou de la structure : 27 rue de Merville – 59190
HAZEBROUCK

Téléphone :

Chef de service

Chef de service éducatif - Liévin

Publié le 20 janvier 2015

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

L'Association Autisme 59-62, sise au 33 bis rue d'Avion 62800 Liévin, recrute pour ses établissements du réseau Oméga (3 FAM et 1 MAS de jour) :

UN CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F CDI Temps plein

Sous l'autorité du directeur, et en lien avec votre collègue chef de service éducatif. Vous assurez la mise en oeuvre effective du projet d'établissement en garantissant sa cohésion et son application.

Animateur de l'équipe pluridisciplinaire, vous savez susciter et soutenir la dynamique professionnelle. Votre sens de l'organisation du travail ainsi que votre capacité à coordonner des actions éducatives en partenariat et en réseau sont reconnus. Professionnel engagé vous partagez les valeurs associatives et vous appuyez votre démarche sur les recommandations de bientraitance. Garant de la mise en oeuvre du projet des personnes accueillies, vous vous assurez de sa co-construction et de la prise en compte de leurs souhaits en lien avec les représentants légaux et la famille. Vous êtes soucieux des conditions d'accueil et d'hébergement des résidents et veillez à leur épanouissement. Profil : titulaire d'un diplôme de niveau II (CAFERUIS apprécié). Connaissances de l'autisme et expériences professionnelles significatives dans le secteur appréciées. Expérience managériale. Maîtrise de l'outil informatique. CDI temps plein. Rémunération selon CCN du 15 Mars 1966. Astreintes.

Les candidatures (lettre de motivation + CV) doivent être adressées,(ne pas téléphoner) à :

Nom de la personne à contacter : Madame DUCRON Christelle, Assistante aux Ressources Humaines

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Autisme 59-62

Adresse de l'établissement ou de la structure : 33 bis rue d'Avion - 62800 Liévin

Téléphone :

Chef de service éducatif - Merris

Publié le 13 janvier 2015

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

A.S.R.L. Internat Familial, Foyer de vie, accueil de 85 personnes en situation de handicap. Internat complet. Recrute pour compléter son équipe :

1 CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/) CDI à temps plein

Cadre classe 2 (niveau 2 ou 3 selon diplôme). Rémunération en fonction de la convention collective du 15 mars 1966. Sous l'autorité et la responsabilité hiérarchique de la direction de l'établissement, dans un souci d'adhésion et de contribution aux objectifs éducatifs collectifs et individualisés posés par le projet de l'établissement, le chef de service éducatif anime et coordonne l'action des unités éducatives placées sous sa responsabilité, en liaison/coordination avec les autres chefs de service de l'établissement. Il garantit l'élaboration et le suivi des projets personnalisés des résidents accueillis des unités qu'il anime. Il évalue les services rendus à la personne ainsi que les actions éducatives entreprises qu'il planifie et gère avec les autres chefs de service (éducatif et/ou administratif). Il propose, également, à la direction, des axes d'amélioration quant aux activités menées et contribuera à l'ouverture de l'établissement vers l'extérieur. Il s'assure des conditions individuelles et collectives de bientraitance des résidents. Il veille à l'application de la réglementation en matière d'accompagnement

des personnes accueillies. Il organise et encadre le travail des l'équipes éducatives dont il a la responsabilité en concertation/coordination avec la direction et les autres chefs de service. Les compétences demandées sont : Connaissance des méthodes et des techniques éducatives. Savoir travailler en équipe. Animer les groupes et les relations humaines. Maîtrise de la réglementation sociale et des outils en découlant. Diplômes et qualifications : Diplôme médico social de niveau II ou être titulaire du diplôme d'éducateur spécialisé avec une formation complémentaire comme le CAFERUIS et une expérience entre 5 et 7 ans. Formations complémentaires et expérience d'encadrement vivement souhaitées. Qualités attendues : sens de l'organisation et du contact humain. Esprit d'initiative, d'analyse et de synthèse. Capacité d'écoute et d'observation. Souci permanent de s'informer et de former.

Adresser C.V. et lettre de motivation à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur

Mail de la personne à contacter : intfamilialmerris@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : A.S.R.L. Foyer de Vie

Adresse de l'établissement ou de la structure : 98, rue du Docteur MARÉCHAL
59270 MERRIS

Téléphone :

Chef de service éducatif - Lomme

Publié le 13 janvier 2015

Type de contrat :

Temps de travail : Temps plein

L'association Rencontres et Loisirs - 10 salariés – recrute pour son service de Prévention Spécialisée intervenant sur la ville de Lomme :

1 CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F - Temps plein, CC66

En lien et sous l'autorité du Conseil d'Administration de l'Association, le chef de service : Assume l'encadrement et le soutien de l'équipe éducative dans l'exercice de la mission de prévention spécialisée. Assume l'encadrement de l'équipe des fonctions supports (secrétariat, comptabilité, entretien). S'assure que les actions et accompagnements menés par les professionnels sous sa responsabilité, sont en cohérence avec le projet de service et les valeurs promues par l'association. Sur chaque territoire d'intervention, il représente l'équipe et le service et anime le partenariat nécessaire à l'action de prévention spécialisée. Enfin il gère le budget alloué au service et l'administration quotidienne de ce dernier. Professionnel confirmé du travail social, il est titulaire d'un diplôme de niveau II. Une expérience en Protection de l'Enfance serait un plus.

Les candidatures (CV + lettre de motivation) sont à transmettre à :

Nom de la personne à contacter : Madame la Présidente

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Association Rencontres et Loisirs

Adresse de l'établissement ou de la structure : 48, rue du Marais de Lomme -
59000 LILLE

Téléphone :

Chef de service - Lille

Publié le 06 janvier 2015

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

L'Association Trisomie 21 Nord recrute :

UN CADRE H/F Classe 2 niveau 2 en CDI

0.5 ETP chef de service au SESSAD de Dunkerque 25 jeunes accompagnés de 0 à 20 ans et 0.5 ETP responsable qualité pour les 3 services de l'association (68 places - 2 SESSAD et 1 SAVS). Temps plein. Diplôme de cadre intermédiaire exigé. Permis de conduire. CCNT 66. Missions : gestion administrative du SESSAD de Dunkerque. Garante du suivi de la démarche qualité au sein des 3 services. Profil : Diplôme de travail social souhaité compété d'une formation supérieure. Connaissance du public accompagné et des textes de référence du médico social. Maîtrise de la méthodologie de projet. Capacité d'adaptation et de soutien aux équipes. Une expérience de 5 ans sur un poste similaire serait appréciée. Profil complet sur demande par mail.

Candidature à transmettre à l'intention de :

Nom de la personne à contacter : la Directrice Départementale

Mail de la personne à contacter : Dir.dep@trisomie21nord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : SESSAD

Adresse de l'établissement ou de la structure : 102 rue de Canteleu 59000 Lille

Téléphone :

Chef de service éducatif - Liévin

Publié le 16 décembre 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

L'Association Autisme 59-62 recrute pour le FAM Le Terril Vert à Liévin :

CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F

Rattaché au directeur, vous avez en charge notamment l'opérationnalisation du projet d'établissement. Ce poste s'adresse à une personne : connaissant le handicap de l'autisme et partageant les valeurs défendues par notre association, ayant une expérience réussie auprès de personnes atteintes d'autisme ou de TED pour lesquelles vous attachez une attention particulière aux stratégies éducatives spécifiques de l'autisme. Capable de s'inscrire dans la dynamique de l'association et de son développement. De niveau 2 ou en projet, justifiant d'une expérience probante et diversifiée. Ayant une expérience de management au sein d'un établissement. Vos missions : définir le cadre d'intervention de l'ensemble de l'équipe éducative. Garantir la mise en oeuvre des projets individualisés du point de vue éducatif et en concertation avec l'équipe médicale concernant les aspects somatiques, assurer un management d'équipe adapté, promouvoir la qualité des interventions éducatives. Au-delà des compétences professionnelles, nous serons attentifs à votre capacité à partager et faire vivre un projet, à animer et mobiliser une équipe au service des personnes accueillies et de leur famille. CDI Temps plein. Salaire selon la CC 1966.

Les candidatures (lettre de motivation + CV) doivent être adressées, à (Ne pas téléphoner) :

Nom de la personne à contacter : Monsieur Paul CANET

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Autisme 59-62

Adresse de l'établissement ou de la structure : 33 bis rue d'Avion 62800 Liévin

Téléphone :

Conseiller en ESF

Conseiller en ESF - Loos

Publié le 20 janvier 2015

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Le Foyer Rose Pelletier, Maison d'Enfants à Caractère Social 24 jeunes filles, 12-21 ans, cherche :

CONSEILLER EN EDUCATION SOCIALE ET FAMILIALE H/F 1/2 temps CDI

Interventions principalement sur un groupe de préparation à l'autonomie (16-21 ans). Poste à pourvoir rapidement. Diplôme exigé : DE de CESF. Horaires d'internat, CCN 66, grille éducateur spécialisé coefficient de base avec sujétion d'internat 446. Compétences requises : sens de l'écoute, motivation, dynamisme, capacité à travailler en équipe, entretiens et actions individuels, actions collectives, bonne

connaissance des dispositifs d'insertion sociales et professionnelle, connaissance des dispositifs culturels et de santé, aptitude à créer et entretenir un réseau. Permis exigé.

Envoyer lettre de motivation et CV manuscrit par courrier ou par mail à :

Nom de la personne à contacter : Mme CHARLON L, directrice adjointe

Mail de la personne à contacter : LCharlon@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Foyer Rose Pelletier

Adresse de l'établissement ou de la structure : 10 Rue Maréchal Foch 59120
Loos

Téléphone :

Directeur - Directeur Adjoint

Directeur - Maubeuge

Publié le 20 janvier 2015

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Suite au départ en retraite de l'actuel Directeur, L'APEI de Maubeuge recherche :

UN DIRECTEUR IME et SESSAD de Maubeuge H/F CDI à temps plein – CCNT 66
Poste à pourvoir au 3ème trimestre 2015. Dans le cadre de la politique définie par le Conseil d'Administration et sous l'autorité de son Président et par délégation du Directeur Général de l'Association, votre mission consistera à assurer la direction technique, administrative, budgétaire, pédagogique et humaine de l'IME de Maubeuge (60 places en accueil de jour) et du SESSAD de Maubeuge (60 places). Véritable cadre de direction associatif, en parfaite adhésion avec les valeurs défendues par l'Association, vous êtes garant de la qualité et du suivi du projet de vie des enfants accueillis et êtes force de proposition pour l'évolution et le développement de ces structures en facilitant et promouvant les perspectives d'inclusion scolaire. Votre profil : De formation supérieure (Niveau I exigé, CAFDES apprécié ou équivalent) et ayant déjà une solide expérience de direction dans le secteur médico-social, vous êtes rompu à la gestion administrative et budgétaire et des ressources humaines dans ce secteur d'activité. Vous disposez également d'aptitudes à animer et fédérer une équipe pluridisciplinaire de professionnels autour d'un projet cohérent mettant l'enfant déficient intellectuel au cœur du dispositif en s'inscrivant dans une démarche correspondant aux valeurs familiales de l'Association.

Adresser votre lettre de motivation manuscrite et CV à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur

Mail de la personne à contacter :**Nom de l'établissement ou de la structure :** APEI de Maubeuge**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 251 rue du Pont de Pierre BP
90175 59603 Maubeuge Cedex**Téléphone :**

*Cadre de direction - Wasquehal**Publié le 20 janvier 2015***Type de contrat :** CDI**Temps de travail :** Temps plein

L'Etablissement LE GITE recrute :

UN(E) CADRE DE DIRECTION (H/F) (Cadre en CDI à temps plein)
pour prendre la responsabilité d'un RESEAU HEBERGEMENT COLLECTIF (projet axé sur l'accueil et l'accompagnement éducatif d'enfants de 2 à 21 ans dans des structures d'hébergement collectif). Ce réseau disposera d'une capacité d'accueil de 42 places réparties au sein de 3 structures de vie (foyer pour enfants de 6 à 12 ans, foyer pour adolescentes de 12 à 18 ans et foyer pour adolescents de 12 à 18 ans). Sous l'autorité de la Directrice de l'établissement, le (la) Responsable du réseau hébergement collectif est un Cadre de Direction ayant mission de responsabilités avec délégation et degré d'autonomie dans la décision ; il (elle) est garant de l'intégralité du bon fonctionnement du Réseau et de l'élaboration de son projet. Il (elle) devra travailler en étroite collaboration avec 3 Responsables éducatifs de proximité placés sous sa responsabilité hiérarchique directe et sera garant de la dynamique développée au sein du réseau. Membre de l'équipe de direction, il (elle) devra s'engager avec les autres cadres de l'établissement dans les réflexions et projets portés au sein du Gîte. Aptitudes requises : expérience d'encadrement, autonomie et capacités de collaboration, sens du travail en partenariat, qualité de rigueur et d'organisation, capacités d'analyse et rédactionnelles, engagement dans l'animation de la démarche qualité et dans une démarche de projets.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser à :

Nom de la personne à contacter : Mme la Directrice**Mail de la personne à contacter :** legite@legap.net**Nom de l'établissement ou de la structure :** Association Le Gite**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 4 rue Salvador Allende - 59290
WASQUEHAL**Téléphone :**

Directeur d'ESAT - Dunkerque

Type de contrat :

Temps de travail :

Association Parentale qui accueille et accompagne 1300 personnes déficientes intellectuelles (730 salariés, 27 établissements et services) recrute :

UN DIRECTEUR d'ESAT (H/F)

Pour l'un de ses ESAT (Etablissement et Services d'Accompagnement par le Travail) situé près de Dunkerque (Nord) employant près de 300 travailleurs handicapés et 53 salariés. Missions : Par délégation et sous l'autorité du Directeur Général, avec votre équipe de direction (1 CSE, 4 Chefs d'atelier), vous assurez les fonctions complètes de direction et d'animation de l'établissement : Garantir la qualité des accompagnements proposés aux ouvriers d'ESAT, en supervisant la mise en oeuvre des contrats d'aide & de soutien par le travail et les projets personnalisés d'accompagnement. Rédiger et mettre en oeuvre le projet d'établissement. Déployer le plan d'actions issu de la démarche d'amélioration continue de la qualité, intégrant notamment les préconisations de l'évaluation externe. Analyser la pertinence sur le plan médico-social et la rentabilité économique des activités de production en place. Développer les activités de production en fonction de cette analyse. Assurer l'analyse des coûts, les équilibres budgétaires, la sécurité des personnes et des biens, la gestion des ressources humaines (salariés et personnes en situation de handicap) et la gestion administrative, avec l'appui des directions et des services ressources du siège ainsi que du GCMS DEQUALCO. Contribuer à la réflexion stratégique sur l'évolution des ESAT, harmonisant vos démarches avec celles des autres établissements du secteur Travail Adapté (1 ESAT et 1 EA). Profil : De formation supérieure de niveau 1 (diplôme requis), vous justifiez d'une expérience managériale réussie au sein d'un ESAT. Vous maîtrisez les approches médicosociales, commerciales et de gestion de production. Véritable manager de terrain, vous êtes doté(e) d'une réelle capacité entrepreneuriale et êtes attaché(e) à instaurer un climat de confiance avec les professionnels que vous encadrez. Au-delà des responsabilités inhérentes à l'établissement, nous recherchons avant tout un cadre associatif qui partage le projet de l'Association et ses valeurs. Membre du Comité de Direction Générale, vous concourez à la définition des politiques associatives et collaborez à une dynamique associative globale (selon votre expertise, vous pouvez vous voir confier la référence d'un projet transversal, pour l'ensemble des acteurs de l'association). Rémunération selon la Convention Collective 66 : cadre classe 1 niveau 1, coeff. de base 870 + ancienneté + 150 points de sujétions.

Candidature (lettre de motivation, C.V.détaillé et prétentions salariales) à envoyer, sous la réf. DET à l'adresse mail suivante :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : recrut1@papillonsblancs-dunkerque.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : APEI

Adresse de l'établissement ou de la structure : Parc d'activité de l'Etoile - Rue Galilée BP 20168 - 59792 GRANDE SYNTHE

Téléphone :

Directeur général - Lens

Publié le 13 janvier 2015

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

L'Apei de Lens et environs recrute :

SON DIRECTEUR GENERAL H/F

L'Apei de Lens et environs accompagne plus de 700 personnes handicapées, gère 14 établissements et services et emploie près de 350 salariés sur le secteur géographique de Lens. Mission : En synergie étroite avec le Président et sur sa délégation, vous pilotez la mise en œuvre du projet global de l'Association. Garant(e) de la dynamique transversale, vous animez le comité de direction et coordonnez la gestion des structures et des nouveaux projets dans le cadre d'un CPOM. Profil : Titulaire d'un diplôme de niveau I référencé au secteur médico-social. Expérience significative de direction générale ou d'établissement. Connaissance des personnes handicapées intellectuelles et de leur accompagnement (une expérience dans le mouvement Unapei serait appréciée). Gestionnaire expérimenté(e), manager confirmé(e), vous êtes reconnu(e) pour votre sens des responsabilités, de l'innovation, du dialogue social et de la communication. Conditions : CDI - 1 ETP - Cadre hors classe CCN 66. Poste à pourvoir début avril 2015.

Envoyer dans les meilleurs délais : CV détaillé, lettre de motivation et photo à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Président

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Apei de Lens

**Adresse de l'établissement ou de la structure : 22, rue Jean Souvraz 62300
LENS**

Téléphone :

Directeur - Dunkerque

Publié le 13 janvier 2015

Type de contrat :

Temps de travail :

Poste à pourvoir le : 01/07/2015

Association Parentale qui accueille et accompagne 1300 personnes déficientes intellectuelles (730 salariés, 27 établissements et services) recrute pour ses Services d'Accompagnement en Milieu Ordinaire (SAMO) basés à Dunkerque (Nord) :

UN DIRECTEUR H/F

Le SAMO rassemble des services médico-sociaux intervenant sur le champ de l'éducation spécialisée (SESSAD), de l'accompagnement social (SAVS, Service d'Accompagnement à la Parentalité) et à l'emploi (SISEP), apportant une réponse globale aux personnes en situations de handicap. Le SAMO déploie également des activités périphériques au travers de financements européens structurels (FSE) ou ponctuels (Grundvig, Léonardo, ...) ou par le biais de financements privés (fondations, mécénat, ...). De par la diversité des activités du SAMO, son directeur est en forte interaction avec tous les établissements de l'Association et les acteurs extérieurs. Missions : Par délégation et sous l'autorité du Directeur Général, en étroite collaboration avec votre équipe pluridisciplinaire (3 chefs de service, 40 salariés), vous assurez les fonctions complètes de direction et d'animation de l'établissement. Vous développez et mettez en oeuvre le projet d'établissement, les projets personnalisés, l'amélioration continue de la qualité de l'accompagnement et l'évaluation interne. Vous assurez l'encadrement, l'animation et l'organisation des équipes dans un contexte de propositions d'accompagnement très diversifiées. Vous recherchez les ressources financières pour monter les projets périphériques que vous aurez initiés. Vous assurez la gestion budgétaire, administrative et des ressources humaines avec l'appui des directions et des services ressources du Siège. Vous êtes responsable de la sécurité des personnes et des biens. Vous assurez un rôle de représentation de la structure et de l'association. Profil : Titulaire d'un diplôme de niveau 1 (DEIS, CAFDES ou équivalent), vous justifiez d'une expérience de 5 ans minimum dans un poste de direction dans un établissement similaire et de management réussi d'équipes pluridisciplinaires. La maîtrise du contexte réglementaire du secteur médico-social est impérative, celle de l'anglais et de la conduite des projets européens est vivement souhaitée. Au-delà des responsabilités inhérentes à l'établissement, nous recherchons avant tout un cadre associatif qui partage le projet de l'Association et ses valeurs. Membre du Comité de Direction Générale, vous concourez à la définition des politiques associatives et collaborez à une dynamique associative globale (selon votre expertise, vous pouvez vous voir confier la référence d'un projet transversal, pour l'ensemble des acteurs de l'association). Poste à pourvoir à compter du 1er juillet 2015. Rémunération selon la Convention Collective 66 : cadre classe 1 niveau 1, coeff. de base 870 + ancienneté + 160 points de sujétions.

Candidature (lettre de motivation, C.V.détaillé et prétentions salariales) à envoyer, sous la réf. DSA à l'adresse mail suivante :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : recrut2@papillonsblancs-dunkerque.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : APEI

Adresse de l'établissement ou de la structure : Parc d'activité de l'Etoile - Rue Galilée BP 20168 - 59792 GRANDE SYNTHÉ

Téléphone :

Divers

Cuisinier - Herlies

Publié le 20 janvier 2015

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Les établissements du réseau Oméga (3 FAM et 1 MAS de jour) recherchent pour le Centre de vie Oméga situé à Herlies :

UN CUISINIER H/F CDI temps plein

Sous l'autorité du directeur et en application de la CCNT du 15/03/66 vous êtes chargé : assurer les approvisionnements et les achats, la gestion des stocks, élaboration des menus, confection des repas du midi et du soir, respecter les normes d'hygiène et de sécurité. HACCP. Entretien des ustensiles, du matériel et des locaux. Profil : titulaire du diplôme de niveau V. Formation HACCP. Autonomie.

Rigueur, discrétion et conscience professionnelle. Sens de l'organisation, de l'anticipation, réactivité et fiabilité. Partage des valeurs associatives. Une expérience similaire appréciée. Permis B indispensable.

Les candidatures (lettre de motivation + CV) doivent être adressés (ne pas téléphoner) à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Centre de vie Omega

Adresse de l'établissement ou de la structure : 16 Bis rue Chobourdin - 59134 Herlies

Téléphone :

Surveillant de nuit - Herlies

Publié le 20 janvier 2015

Type de contrat : CDD

Temps de travail :

Les établissements du réseau Oméga (3 FAM et 1 MAS de jour) recherchent pour les Centres de vie Oméga situé à Herlies, Alter Ego de Sainghin en Weppes et Asperger à La Bassée :

UN SURVEILLANT DE NUIT H/F CDD 1 mois Poste à pourvoir rapidement

Sous l'autorité du directeur et en application de la CCNT du 15/03/66 vous êtes chargé : assurer la surveillance et la sécurité des adultes et des bâtiments en conformité avec le projet d'établissement et dans le respect des personnes accueillies. Veiller au confort moral et physique et garantir les conditions de repos des résidents. Gérer les situations d'urgence et de tension. Assurer un relais et transmettre les informations nocturnes à l'équipe de jour et à la direction. Participation aux tâches ménagères possible selon les circonstances. Profil : connaissance du public avec autisme appréciée. Capacité d'écoute. Tolérance, vigilance et réactivité. Rigueur, discrétion et conscience professionnelle. Sens de l'organisation, de l'anticipation et fiabilité. Partage des valeurs associatives. Une expérience sur un poste similaire est souhaitée. Permis B indispensable.

Les candidatures (lettre de motivation + CV) doivent être adressées (ne pas téléphoner), à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Centre de vie Oméga

Adresse de l'établissement ou de la structure : 16 bis rue Chobourdin 59134
Herlies

Téléphone :

Chargé de mission - Lille

Publié le 20 janvier 2015

Type de contrat : CDD

Temps de travail :

L'AGSS de L'UDAF, association départementale gérant 23 services de protection judiciaire de l'Enfance (milieu ouvert et hébergement) et des Majeurs, employant 600 salariés, recherche pour sa Direction Générale à Lille :

UN CHARGE DE MISSION (H/F) en CDD de 9 mois.

Sous la responsabilité de la Responsable des activités et du développement et en lien direct avec la Responsable Qualité, vous pilotez le processus de changement de l'organisation des services de l'activité de Protection des Majeurs et accompagnez les professionnels dans cette démarche. Vos principales missions sont les suivantes : Vous collaborez à la finalisation de l'actualisation du projet de service ainsi qu'à sa diffusion auprès des équipes territoriales. Prenant en compte les prescriptions réglementaires et les conclusions du rapport d'inspection, vous élaborez un diagnostic du fonctionnement du Service d'Administration Tutélaire de l'association et de ses liens avec les services territoriaux. Vous proposez des actes d'amélioration. Vous accompagnez les expérimentations locales et concourez le cas échéant à leur modélisation. Vous participez à la rédaction du rapport d'évaluation interne. Plus globalement, Vous participez à la mise en oeuvre de la démarche d'évaluation et d'amélioration continue de la qualité en veillant notamment à la diffusion et l'application locale des processus et procédures décidés au niveau associatif. De formation de niveau I type ILIS ou IAE, vous témoignez d'une première expérience significative dans le secteur associatif médico social, nécessairement en Protection des Majeurs, en tant que qualicien ou dans la gestion de projet vous permettant d'être rapidement opérationnel et porteur d'une dynamique de changement. La maîtrise du pack office ainsi qu'une aisance dans l'utilisation de l'informatique sont indispensables. Des déplacements dans les services sont à prévoir (permis B nécessaire).

Candidature à adresser à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : AGSS de l'UDAF

Adresse de l'établissement ou de la structure : 3 Rue Gustave Delory - 59012
Lille Cedex

Téléphone :

Conseiller technique droit social et médico social - Lille

Publié le 20 janvier 2015

Type de contrat :

Temps de travail : Temps partiel

L'Udapei « Papillons Blancs » du Nord recrute pour son siège social :

UN CONSEILLER TECHNIQUE DROIT SOCIAL ET MEDICO SOCIAL H/F à temps partiel
(4/5ème)

La Mission : Veille et analyse juridiques à titre principal dans les domaines du droit social, mais aussi de l'action médico-sociale et du droit des personnes avec une contribution à la mise en ligne du site extranet ; rédaction de notes de synthèse. Assistance et conseil aux associations de l'Union, en tant que de besoin. Concours aux questions départementales dans les champs juridiques précités en complément des chargés de mission de l'Udapei. Le Profil : Niveau I ou II en droit social, de l'action sociale ou médico-sociale. Expérience concrète du conseil juridique, du droit social et médico-social et du conseil juridique ; expérience appréciée dans le secteur médico-social. Rigueur et méthode, Capacité à travailler en autonomie. Aptitude à reporter, Sens de la communication et du travail en réseau. Adhésion aux valeurs du mouvement parental des Papillons Blancs. Le Poste : CDI à mi-temps, basé à Lille et nécessitant des déplacements sur le département, Poste à pourvoir dès que possible, Statut cadre CCNT du 15 mars 1966,

La candidature (lettre manuscrite et CV) est à adresser avant le 6 février 2015 à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur Général

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Udapei des Papillons Blancs du Nord

Adresse de l'établissement ou de la structure : 194/196 rue Nationale - 59000
Lille

Téléphone :

Ouvrier des services logistiques - Berck sur Mer

Publié le 13 janvier 2015

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Le Dispositif ITEP accueillant Enfants et/ou adolescents présentant des troubles du comportement, de la personnalité, ce travail est en partenariat avec l'équipe pluridisciplinaire et avec le réseau recherche :

1 OUVRIER DES SERVICES LOGISTIQUES Niveau 2 H/F

Diplômes exigés : CAP/BEP plombier et CAP/BEP électricien pour travailler à l'entretien du bâtiment et des installations. C.D.I. à raison de 35 heures hebdomadaires. Poste à pourvoir dès maintenant.

Convention collective 1951. Salaire de base brut mensuel : 1492.62 euros. Le salarié pourra être amené à travailler dans d'autres services du dispositif ITEP L'Escale dont mise à disposition et interventions possibles dans les autres établissements de l'Association.

Adresser lettre de motivation avec CV, copies certifiées des diplômes, certificats de travail à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur BRIDOU Ludovic, Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Département "Enfants"

Adresse de l'établissement ou de la structure : 12 rue aux raisins 62600 Berck sur Mer

Téléphone :

Ouvrier d'entretien - Berck sur Mer

Publié le 13 janvier 2015

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/02/2015

L'EM Les 3 Moulins accueillant des enfants et adolescents de 03 à 20 ans atteints de handicap moteur et/ou polyhandicap, fonctionnant en internat complet et semi-internat :

1 OUVRIER D'ENTRETIEN H/F Diplômé à raison de 35 heures hebdomadaires CDD du 1er Février 2015 au 30 Juin 2015.

Convention collective 1951. Salaire de base brut mensuel : 1450 euros bruts.

Adresser lettre de motivation avec cv, copies certifiées des diplômes, certificats de travail, à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur BRIDOU Ludovic, Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Département "Enfants"

Adresse de l'établissement ou de la structure : 12 rue aux raisins - 62600 Berck sur Mer

Téléphone :

Cuisinier - Wahagnies

Publié le 16 décembre 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

L'Impro de WAHAGNIES (59), établissement médico-social recevant 100 adolescents(es) et jeunes adultes de 14 à 20 ans déficients intellectuels légers et moyens, en semi-internat et internat de semaine situé à 15km au sud de LILLE, recherche :

UN CUISINIER H/F CDI temps plein

Sous l'autorité du directeur et par délégation du chef de service administratif et de gestion : Il est également le second de cuisine à ce titre il (elle) assiste le chef de cuisine dans toutes ses missions, il est capable de remplacer tout membre de l'équipe. Missions : Réceptionner, contrôler les marchandises et les stocker en chambre froide, en réserve. Assurer la préparation des repas en vue d'un service direct, en restauration collective. Réaliser des plats en sachant équilibrer la prestation d'un point de vue économique. Contribuer à l'élaboration et à l'évolution des menus. Appliquer et faire appliquer les règles d'hygiène et de sécurité alimentaire. Effectuer l'entretien et le nettoyage du poste de travail, des ustensiles, des équipements ou de la cuisine. Compétences : Production culinaire. Connaissance des règles d'hygiène et de sécurité alimentaires. Chiffrage, Calcul de coûts. Gestes et postures de manutention. Conditions d'exercice : Travail au sein de l'équipe cuisine et de l'équipe pluridisciplinaire composée de professionnels éducatifs, paramédicaux et sociaux. Port d'une tenue professionnelle. Manipulation de plats chauds et d'outils tranchants (couteaux, hachoirs, ...). Formation : Etre Titulaire d'un diplôme de cuisinier (CAP agent polyvalent de restauration, BEP cuisine...). Expérience professionnelle en restauration collective, ou en établissement spécialisé souhaitable. Durée du travail hebdomadaire : C.D.I - Temps plein 35h semaine. Rémunération : Selon convention collective 66, indice de base de début de carrière 360 : 1464€ brut mensuel.

Candidature (CV et lettre de motivation) à adresser :

Nom de la personne à contacter : Monsieur Le Directeur

Mail de la personne à contacter : ud-improwah@udapei59.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Impro de Wahagnies

**Adresse de l'établissement ou de la structure : 152 rue Pasteur 59261
WAHAGNIES**

Téléphone :

Chargé de mission - Hazebrouck

Publié le 16 décembre 2014

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 01/01/2015

L'Association Les Papillons Blancs d'Hazebrouck recrute en CDD :

1 CHARGE DE MISSION (H/F) En CDD à mi-temps à compter du 01/01/2015 au 31/01/2016
Application de la CCNT du 15/03/1966. Missions : Il œuvre à la mise en place d'un projet d'insertion de personnes déficientes intellectuelles désireuses d'intégrer le milieu ordinaire de travail. Il travaille en parfaite collaboration avec les établissements, services et partenaires existants : Avec l'ESAT et le SISEP : s'appuyant sur leur expertise, il coordonne le travail technique pour la mise en place de l'accompagnement et la coordination dans les différentes phases du projet. Il garantit la bonne articulation avec les personnes handicapées concernées par le projet, les établissements ou services ainsi que les entreprises. Avec l'entreprise, il participe et collabore à une stratégie de prospection s'appuyant sur les services ALTHER – la CCI, Chambre des métiers... Il s'appuie sur l'expertise des professionnels de l'ESAT et du SISEP. Il rend compte régulièrement de son activité. Profil : Niveau III requis. Connaissance du milieu de l'insertion sociale et professionnelle des personnes handicapées (acteurs, structures, dispositifs, mesures...). Expérience souhaitée dans la gestion de projet. Connaissance et expérience auprès des personnes en situation de handicap mental. Permis B indispensable. Qualités : Capacité à travailler en autonomie et en groupe. Capacité à animer, mobiliser et coordonner des travaux de groupe. Capacité de communication. Capacité d'initiatives.

Envoyer lettre de motivation manuscrite + CV :

Nom de la personne à contacter : Mme BETTE Directrice générale

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : ASSOCIATION LES PAPILLONS BLANCS

**Adresse de l'établissement ou de la structure : 18 Rue de la sous-préfecture
59190 HAZEBROUCK**

Téléphone :

Divers administratif

Comptable - Attiches

Publié le 20 janvier 2015

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

L'Association Autisme 59.62 recrute, pour l'ouverture en Mars 2015, d'un foyer d'Accueil Médicalisé pour 28 adultes avec autisme et TED en hébergement complet, 4 places en accueil de jour et 4 places

en accueil temporaire situé à Attiches :

1 COMPTABLE H/F

Poste à pourvoir en CDI, à temps complet à compter du mois de janvier 2015. Profil : BTS comptabilité ou diplôme équivalent exigé. Une expérience dans la fonction et/ou dans un cabinet d'expertise comptable sera appréciée. Missions : Sous l'autorité du Directeur, en lien avec la Direction financière du siège, Vous tenez la comptabilité, réalisez les travaux d'inventaire comptables, élaborez les budgets prévisionnels et les Comptes Administratifs, gérez les dossiers des résidants et suivez les prises en charge, facturez et saisissez les variables de payes. Vous assurerez également l'accueil téléphonique. Compétences attendues : Bonnes connaissances de Word et d'Excel demandées. Connaissance du logiciel EIG. Aptitude au travail en équipe. Rémunération : fixée par la CCN 1966. Statut non cadre.

Les candidatures (lettre de motivation + CV) doivent être adressées (Ne pas téléphoner. Merci d'indiquer « Attiches » sur l'enveloppe.), à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur Pilon

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : FAM « la ferme au bois »

Adresse de l'établissement ou de la structure : 250 rue du cdt Bayart 59242 Genech.

Téléphone :

Technicien paie - Lille

Publié le 20 janvier 2015

Secteur(s) :

- Adultes handicapés
- Enfance handicapée
- Majeurs protégés
- Personnes et familles en difficulté sociale
- Protection de l'enfance

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 09/02/2015

L'ALEFPA recrute au sein de sa Direction Générale (Lille 59) :

UN TECHNICIEN PAIE (H/F)

En Contrat à Durée Indéterminée à temps plein. Poste à pourvoir au 9 février 2015. Rémunération selon CCN 66. Description du poste : Au sein du service des Ressources Humaines, sous la responsabilité du Chef de Service Paie, le/la technicien(ne) Paie aura pour principales missions : Le traitement de la paie et des charges sociales : Effectuer la paie et les charges sociales pour les

établissements non déconcentrés. Assurer, pour les établissements déconcentrés, des contrôles préventifs et à postériori de la paie, des charges sociales et des contrats de travail, pour optimiser leurs fiabilités. Faire le lien avec les organismes sociaux. Assurer la veille juridique en matière de paie et de rémunération. La formation auprès des établissements : Former les référents des établissements au traitement global de la paie, au regard de l'utilisation du logiciel CEGI et en conformité avec nos procédures internes. Recenser les anomalies et leurs incidences, apporter les correctifs nécessaires. Evaluer la pertinence des formations transmises. L'audit interne : Participer à la création et au développement d'outils d'audit de paie. Rédiger les constats, les préconisations et les conclusions d'audit. Assurer le suivi des établissements à l'aide de tableaux de bord et indicateurs. Profil recherché : Connaissances et aptitudes personnelles : Bonne connaissance des conventions collectives 66 et 51. Pratique d'audit. Expérience multi-sites. Capacités rédactionnelles et esprit de synthèse. Capacités relationnelles. Rigueur et autonomie. Maîtrise de l'outil informatique (Excel notamment). La connaissance du logiciel CEGI est souhaitée. Connaissance du secteur associatif en milieu social, médico social et sanitaire. Conditions d'accès au poste : Diplôme de niveau III (BTS comptabilité / gestion ou diplôme équivalent). Expérience de 2 ans minimum sur des fonctions, de préférence, identiques dans le secteur d'activité Déplacements nationaux à prévoir.

Nom de la personne à contacter : Amandine DECHERF

Mail de la personne à contacter : recrutement@alefpa.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ALEFPA

Adresse de l'établissement ou de la structure : Entrée Lille 199/201 Rue Colbert
BP 72 59003 Lille Cedex

Téléphone :

Comptable - Tourcoing

Publié le 20 janvier 2015

Secteur(s) :

- Protection de l'enfance

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 14/01/2015

Complexe Roubaix – Croix - Tourcoing cherche :

1 COMPTABLE (H/F) CDD 15 jours renouvelable temps partiel - 24h hebdo
CCNT 66 Coeff. 411 - Salaire mensuel brut de 1672€ (pour un temps complet) reprise ancienneté selon CCNT 66 Niveau BTS ou autre diplôme du niveau III et expérience 5 ans Poste à pourvoir au plus vite Au sein d'une équipe administrative et sous la responsabilité de la gestionnaire, vous assurez la comptabilité générale jusqu'au bilan. Une connaissance de la paie serait un plus.

Nom de la personne à contacter : Mme LUCCINI

Mail de la personne à contacter : me.tourcoing@tempsdevie.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Maison d'Enfants St Vincent

Adresse de l'établissement ou de la structure : 20 RUE DE GAND - 59200
TOURCOING

Téléphone :

Agent administratif - Croix

Publié le 20 janvier 2015

Secteur(s) :

- Protection de l'enfance

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 02/02/2015

Maison d'enfants à caractère social sur Croix gérée par l'Association TEMPS DE VIE accueillant dans le cadre de la protection de l'enfance 42 enfants et adolescents recherche :

1 AGENT ADMINISTRATIF H/F

Dans le cadre d'un CDI à pourvoir au 1er Février 2015 temps partiel (17h30 hebdomadaire) – CCNT 66 Salaire mensuel brut de base : 732.36 € - Coeff. 360. Au sein d'une équipe administrative et sous la responsabilité des Responsables de services vous serez chargé(e) des tâches suivantes : Tâches administratives courantes, Gestion des dossiers éducatifs, Elaboration et suivi du reporting et de la facturation, Rédaction de courriers et rapports, Accueil physique et téléphonique, Classement... De bonnes capacités relationnelles, une maîtrise de l'outil informatique sont indispensables. Une connaissance en gestion du personnel serait un plus.

Envoyer candidature à Monsieur le Directeur Maison d'Enfants St Vincent 20 rue de Gand 59200
TOURCOING Ou par mail : me.tourcoing@tempsdevie.fr

Nom de la personne à contacter : Monsieur RAYTER - Directeur

Mail de la personne à contacter : me.tourcoing@tempsdevie.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Maison d'Enfants St Vincent

Adresse de l'établissement ou de la structure : 20 RUE DE GAND - 59200
TOURCOING

Téléphone :

1 Agent administratif - Hazebrouck

Publié le 06 janvier 2015

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 01/01/2015

L'Association Les Papillons Blancs d'Hazebrouck et environs recrute pour son Service de Milieu Ouvert :

1 AGENT ADMINISTRATIF H/F en CDI à temps partiel (17h50) Poste à pourvoir dès que possible
Application de la CCNT du 15/03/1966

Missions : • Vous adhérez au projet et aux valeurs associatives, • Vous assurez l'accueil physique et téléphonique du service, • Vous veillez à la qualité de l'accueil, • Vous assurez la gestion du standard téléphonique, • Vous assurez la saisie informatique de documents transmis par l'équipe (note de situation, compte-rendu, évaluation...), • Vous assurez l'actualisation des banques de données relatives aux flux des différents services. • En lien direct avec la Direction, vous assurez le suivi des congés, absences... • Vous assurez la saisie de la facturation, • Vous êtes force de proposition et adhérez au projet de service. Qualités : • Discrétion professionnelle, • Disponibilité, • Adaptation et flexibilité, Capacité relationnelle, • Sens aigu du service et du contact, • Rigueur, méthode et sens de l'organisation, • Aisance rédactionnelle, maîtrise de l'orthographe et de la syntaxe, • Très bonne maîtrise de l'outil informatique (Word, Excel, Outlook. Profil : Formation BTS Secrétariat.

Envoyer lettre de motivation manuscrite + CV

Nom de la personne à contacter : Monsieur Francis DELBECQ

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Service de milieu ouvert

Adresse de l'établissement ou de la structure : 40 Rue Verlyck 59190
HAZEBROUCK

Téléphone :

Délégué de tutelle

Délégués à la protection des majeurs - Valenciennes

Publié le 20 janvier 2015

Secteur(s) :

- Majeurs protégés

Type de contrat :

Temps de travail : Temps plein

L'Association Tutélaire ARIANE, exerçant des mesures de protection juridique auprès d'adultes souffrant de troubles psychiques, recherche :

2 DELEGUES A LA PROTECTION DES MAJEURS H/F

1 CDI à temps plein et 1 CDD 6 mois à temps plein - CCNT 66 - Titulaire du diplôme d'état d'Educateur Spécialisé, d'Assistant Social, ou de Conseiller en Economie Sociale et Familiale, secteur Valenciennes. A partir de février et mars 2015.

Envoyer lettre de candidature et CV à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Association ARIANE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 14 avenue Robert Schuman - BP 80074 - 59370 MONS EN BAROEUL

Téléphone :

Délégué mandataire judiciaire à la protection des majeurs - Montreuil Sur Mer

Publié le 20 janvier 2015

Type de contrat : CDI

Temps de travail :

L'association Service Tutélaire et de Protection recrute :

UN DELEGUE MANDATAIRE JUDICIAIRE A LA PROTECTION DES MAJEURS (H/F) pour son antenne de Montreuil sur Mer. Poste à pourvoir début février 2015. Contrat à Durée Indéterminée. Le poste est ouvert aux personnes titulaires du CNC MJPM ou en cours de formation à la condition qu'elles soient titulaires d'un diplôme de travail social. Profil : expérience souhaitée en service mandataire judiciaire à la protection des majeurs - maîtrise de la loi du 05 mars 2007 - permis de conduire indispensable. Appelé(e) à travailler en équipe pluridisciplinaire au sein d'une antenne de 10 salariés sur Montreuil sur Mer. Vous êtes rigoureux(se), vous avez une capacité d'écoute ainsi qu'un esprit de synthèse et disposez de compétences rédactionnelles. Salaire: selon la convention collective du 15 mars 1966. Indice de base 434.

Les candidatures internes sont à adresser par courrier avant le 30 janvier 2015, sous forme d'une lettre de motivation + CV+ copies des diplômes :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur,

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Service Tutélaire et de Protection

Adresse de l'établissement ou de la structure : STP Direction – BP 05 – 62232 ANNEZIN

Téléphone :

Educateur spécialisé

Educateur spécialisé - Roubaix

Publié le 13 janvier 2015

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

L'Association Partenaires d'Action Sociale www.gapas.org recrute pour l'ESAT / Compagnie de l'Oiseau Mouche :

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F - CCNT 66 - CDD à temps plein pour un remplacement du 17 mars au 31 octobre 2015

Mission : Sous l'autorité du cadre de direction, l'éducateur spécialisé dispose de l'autonomie, de l'initiative et de la responsabilité nécessaires à l'accompagnement des comédiens et de l'équipe de restauration (personnes orientées par la CDAPH). Il les accompagne éducativement et organise au quotidien leur travail dans le cadre de leur vie professionnelle. Il traduit le projet d'établissement, notamment à travers le projet individualisé qu'il élabore. De par la singularité du projet d'établissement, il est en lien avec l'ensemble des salariés permanents de la compagnie, les artistes et les éducateurs du foyer de l'Oiseau Mouche. Profil : Diplôme d'état d'éducateur spécialisé. Bonne connaissance de la personne en situation de handicap mental et psychique et du cadre administratif et législatif du secteur de l'action sociale, Très bonnes capacités de négociation et d'adaptation. Capable de rendre compte de son travail et d'analyser sa pratique. Volonté de travailler en équipe. Grande disponibilité : déplacements en France et à l'étranger (permis de conduire indispensable), travaille parfois le soir, les week ends et jours fériés en fonction des activités professionnelles de la Compagnie. Bonne capacité relationnelle et de coordination. Posséder une ouverture d'esprit et une curiosité intellectuelle. Fiche de poste disponible sur demande : mdekeyser@oiseau-mouche.org

Contact : Merci d'adresser votre candidature avant le 31 janvier 2015 avec lettre manuscrite de motivation et CV à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Compagnie de l'Oiseau Mouche

Adresse de l'établissement ou de la structure : 138 grande rue - 59 100 ROUBAIX

Téléphone :

Educateur spécialisé - Péruwelz

Publié le 06 janvier 2015

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 25/12/2014

ASBL Confort Social Péruwelz (Belgique) recherche :

EDUCATEUR SPECIALISE H/F

Description de l'ASBL, institution Foyer de vie. L'association accueille des hommes et des femmes à partir de 18 ans, démunis sur le plan cognitif et/ou psycho-affectif avec des troubles associés. L'ASBL Confort Social leur propose un éventail de soins et d'ateliers éducatifs, créatifs et psycho-corporels visant à leur permettre de se projeter différemment face aux difficultés dans lesquelles ils se trouvent pris au quotidien. Poste à pourvoir : Contrat : Temps plein Educateur A1/A2. Descriptif du poste : Vous prendrez part aux premières étapes d'un projet novateur et intégrerez une équipe nouvelle et dynamique ! Missions et responsabilités : Prise en charge de nos bénéficiaires en leur proposant des activités adaptées ; Mise en place d'objectifs et de programmes individualisés de prise en charge pour tous les bénéficiaires de nos services par le biais de méthodes, stratégies éducatives et outils préconisés par le projet pédagogique et décidés en équipe ; Observation, évaluation des comportements et des compétences et recherche de solutions ; Visée du bien-être et de la qualité de vie de la personne handicapée qui nous est confiée. Régime horaire : Horaire variable/38heures semaine Conditions : Barème selon la Commission Paritaire 319.02. Date d'engagement : immédiatement. Profil recherché, Compétences, Formations, Expérience : Diplôme d'éducateur spécialisé de l'enseignement supérieur de type court (bachelor ou graduat), ou assimilé et validé par la Communauté Française de Belgique pour les diplômés étrangers. /éducateur classe OU Certificat de qualification - Educateur de l'Enseignement Secondaire Supérieur, ou assimilé et validé par la Communauté Française de Belgique pour les diplômés étrangers. Nous attendons des candidats : Une expérience probante dans le secteur du handicap ou de l'éducation spécialisée ainsi qu'une expérience auprès de personnes présentant des troubles du comportement lié à des parcours psychiatriques. Une personnalité positive, proactive et créative ; La capacité professionnelle et personnelle de gérer des comportements-défis et de les transformer en situations d'apprentissage pour les personnes accueillies ; L'envie de s'investir dans une aventure prenante et dans la création d'une nouvelle équipe.

Contact : Mr HOESSEN – Mr BENBOUAZZA – Mr JANSSENS Couriels : sjanssens@confort-social.be - kader@confort-social.be - mhoessen@confort-social.be

Nom de la personne à contacter : Janssens

Mail de la personne à contacter : sjanssens@confort-social.be

Nom de l'établissement ou de la structure : asbl confort social

**Adresse de l'établissement ou de la structure : Rue de la Chassaudrie 23-25
7600 Péruwelz (Belgique)**

Téléphone : 003269362938

Educateur technique spécialisé

Educateur technique spécialisé - Hazebrouck

Publié le 06 janvier 2015

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 06/01/2015

L'Association Les Papillons Blancs d'Hazebrouck recrute pour son IME « Les Lurons » :

UN EDUCATEUR TECHNIQUE SPECIALISE H/F

en remplacement arrêt maladie. Poste à pourvoir de suite. Diplôme d'état éducateur technique spécialisé ou BEP ou Bac Pro ou BTS en agent polyvalent restauration, maintenance hygiène des locaux, blanchisserie couture, + 5 ans d'expérience. Rémunération selon Convention Collective 66

Profil : Vous connaissez les personnes en situation de handicap intellectuel, vous aimez le contact, vous êtes organisé, vous êtes patient et avez un sens pédagogique, vous vous sentez l'âme d'un formateur et avez envie de partager vos savoirs, savoir-faire, savoir être, enfin vous partagez les valeurs de l'association. Missions : encadrer des activités techniques et d'enseignement d'un métier, d'un savoir-faire. Viser à l'intégration sociale et professionnelle du jeune. Elaborer des programmes pédagogiques en lien avec les référentiels métiers et établir une progression adaptée aux capacités des jeunes. Préparer, accompagner et développer l'intégration des jeunes par le biais de stages. Vous adhérez aux valeurs de l'association et au projet d'établissement.

Envoyez lettre de motivation + C.V. avec photo :

Nom de la personne à contacter : Mr le Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : I.M.E. « Les Lurons »

Adresse de l'établissement ou de la structure : 27 rue de Merville – 59190
HAZEBROUCK

Téléphone :

Educateur technique - Loos

Publié le 16 décembre 2014

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Etablissement pour enfants et adolescents (4/20 ans) porteurs d'une déficience intellectuelle recrute :

UN EDUCATEUR TECHNIQUE H/F

En contrat à durée déterminée à temps plein. Poste à pourvoir rapidement. Vous êtes en mesure : d'associer théorie et pratique, d'adapter poste et outil de travail, d'organiser un atelier professionnel d'approche technique avec supports divers et variés (modélisme, menuiserie et conditionnement). Compétences recherchées : fait preuve d'initiatives, sait travailler en équipe, qualités relationnelles, réfléchi, innovant, rigoureux et méthodique, connaissance du handicap: déficience intellectuelle, connaissance du travail en ESAT, connaissance de l'outil informatique. Titulaire au minimum d'un CAP et de 5 ans de pratique professionnelle ou d'un BT ou équivalent et 3 ans de pratique professionnelle, titulaire du permis de conduire B. Horaires de semi internat. Convention collective 1966. Coefficient de base 411.

Envoyer CV et lettre de motivation à : (ou par mail à : flambert@asrl.asso.fr et mflonguepe@asrl.asso.fr)

Nom de la personne à contacter : Mr le Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : ASRL IME L'EVEIL

Adresse de l'établissement ou de la structure : 8 Bis rue du Maréchal Foch - 59120 Loos

Téléphone :

Educateur technique - Loos

Publié le 16 décembre 2014

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Etablissement pour enfants et adolescents (4/20 ans) porteurs d'une déficience intellectuelle recrute :

UN EDUCATEUR TECHNIQUE H/F

En contrat à durée déterminée à temps plein. Poste à pourvoir rapidement. Vous êtes en mesure : d'associer théorie et pratique, d'adapter poste et outil de travail, d'organiser un atelier professionnel, de développer l'atelier : nettoyage véhicules et petite mécanique. Compétences recherchées : fait preuve d'initiatives, sait travailler en équipe, qualités relationnelles, réfléchi, innovant, rigoureux et méthodique, connaissance du handicap: déficience intellectuelle, connaissance du travail en ESAT, connaissance de l'outil informatique. Titulaire au minimum d'un CAP et de 5 ans de pratique professionnelle ou d'un BT ou équivalent et 3 ans de pratique professionnelle, titulaire du permis de conduire B. Horaires de semi internat. Convention collective 1966. Coefficient de base 411.

Envoyer CV et lettre de motivation à : (ou par mail à : flambert@asrl.asso.fr et mflonguepe@asrl.asso.fr)

Nom de la personne à contacter : Mr le Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : ASRL IME L'EVEIL

Adresse de l'établissement ou de la structure : 8 Bis rue du Maréchal Foch -
59120 Loos

Téléphone :

Ergothérapeute

Ergothérapeute - Villeneuve d'Ascq

Publié le 13 janvier 2015

Type de contrat :

Temps de travail : Temps partiel

Recherchons :

ERGOTHERAPEUTE H/F 0.80 ETP - DE exigé

Titulaire du permis de conduire. CCN 51. CDD en Remplacement de congés maladie à pourvoir de suite pour une durée indéterminée (environ 1 mois). Le SESSD accueille 29 enfants et adolescents âgés de 5 à 20 ans, présentant : Des difficultés séquellaires d'un traumatisme crânien ou d'une lésion cérébrale acquise. Des difficultés pratiques sévères d'origine lésionnelle. Et propose un accompagnement global prenant en compte les difficultés motrices, cognitives, comportementales et psycho-affectives et favorisant la réadaptation dans la vie familiale, scolaire et sociale. Mission de rééducation et de réadaptation, auprès de l'enfant ou de l'adolescent. Mission de sensibilisation des parents et des professionnels de l'éducation nationale (enseignants/AVSi...) aux particularités de l'enfant. Travail en équipe pluri-professionnelle. Présence indispensables sur les temps de réunion : jeudi matin et lundi après-midi.

Merci d'envoyer votre candidature (lettre de motivation et CV) à (Sans réponse de notre part sous quinzaine, veuillez considérer que la candidature n'est pas retenue) :

Nom de la personne à contacter : Madame Fabienne LAHAYE, Adjointe de direction

Mail de la personne à contacter : sessd.jean-grafteaux@apf.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : SESSD Jean GRAFTEAUX

Adresse de l'établissement ou de la structure : 52 Rue de Ticléni - 9650
Villeneuve d'Ascq

Téléphone : 03 62 27 97 90

Ergothérapeute - Eperlecques

Publié le 16 décembre 2014

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 01/01/2015

La MAS d'Eperlecques "Le domaine de Rachel" située à Eperlecques accueillant des adultes en situation de polyhandicap en internat complet ainsi qu'en accueil de jour recherche :

1 ERGOTHERAPEUTE DE H/F

CDI à raison de 0.50 ETP, soit 17.50 heures hebdomadaires. Poste à pourvoir au 1er Janvier 2015.

Convention collective nationale : 15 Mars 1966. Salaire de base brut mensuel : 861.40 euros (17.50 h/semaine).

Adresser lettre de motivation avec CV, copies certifiées des diplômes, certificats de travail à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur VANDAELE Didier, Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : MAS

Adresse de l'établissement ou de la structure : Impasse du Cluse. 62910 Eperlecques.

Téléphone :

Ergothérapeute - Audruicq

Publié le 16 décembre 2014

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 01/01/2015

L'Institut d'Education Motrice Arpège d'Audruicq accueillant des enfants et adolescents de 3 à 20 ans atteints de handicap moteur, fonctionnant en semi-internat, recherche :

1 ERGOTHERAPEUTE DE H/F

CDI à raison de 0.60 ETP, soit 21 heures hebdomadaires. Poste à pourvoir au 1er Janvier 2015.

Convention collective nationale 31.10.1951. Salaire de base brut mensuel : 1286.53 euros (21 h/semaine).

Adresser lettre de motivation avec cv, copies certifiées des diplômes, certificats de travail à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur BRIDOU Ludovic, Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Département "Enfants"

Adresse de l'établissement ou de la structure : 12 rue aux raisins. 62600 Berck sur Mer

Téléphone :

Formateur/Intervenant

Intervenant violences intrafamiliales - Avesnes sur Helpe

Publié le 20 janvier 2015

Secteur(s) :

- Autres

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/03/2015

Parenthèse, accueil de jour des victimes de violences intrafamiliales ayant pour vocation d'accueillir, d'écouter, d'informer et d'accompagner ce public sur l'arrondissement d'Avesnes sur Helpe, recherche :

INTERVENANT VIOLENCES INTRAFAMILIALES H/F en CDD temps complet

Secteur : accompagnement des personnes vulnérables. Type de contrat : CDD 6 mois. Poste à pourvoir le : 1er mars 2015. Qui sera co-porté par 3 associations : CIDFF Nord de Valenciennes, Maison de la Famille de l'AGSS de l'UDAF, AJAR, acteurs référents en matière de lutte contre les violences sur le territoire sambre - avesnois. Missions : vous accueillez et accordez une première écoute aux victimes, vous effectuez un premier diagnostic de la situation et mettez en œuvre un accompagnement social, juridique et ou médical en organisant des relais vers les partenaires. Vous assurez des permanences délocalisées sur l'ensemble de l'arrondissement d'Avesnes sur helpe. Profil : travailleur social/juriste, compétences transversales dans le domaine. Bonne connaissance en matière de lutte contre les violences intrafamiliales. Vous disposez d'une première expérience de 1 à 3 ans dans le domaine de l'accompagnement du public vulnérable. Vous avez les sens de l'écoute et du travail en équipe. Permis de conduire obligatoire et véhicule personnel.

Envoyer votre candidature par mail à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : parenthese.avesnes@gmail.com

Nom de l'établissement ou de la structure : Parenthèse

Adresse de l'établissement ou de la structure : Avesnes sur Helpe

Téléphone :

Instituteur spécialisé / Formateur - Marcq en Baroeul

Publié le 13 janvier 2015

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps partiel

Club de Prévention de la Métropole lilloise, le FCP recrute :

UN INSTITUTEUR SPECIALISE OU FORMATEUR H/F

sur le dispositif 3R, en CDD jusqu'à 30/06/2015, temps partiel. Bonne connaissance du décrochage scolaire et du réseau partenarial (Education Nationale, ...). Compétences pédagogiques et éducatives. Pour son Atelier Soutien scolaire : le mardi de 14 h à 17 h et le jeudi de 9 h à 12 h ; et en Complément d'une Educatrice Spécialisée à temps partiel, le vendredi, et un mardi sur deux.

Faire acte de candidature auprès de :

Nom de la personne à contacter : Mme Virginie BLONSKI, Chef de service

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : FCP

Adresse de l'établissement ou de la structure : 58 rue Jacquard 59700 Marcq en Baroeul

Téléphone :

Kinésithérapeute

Kinésithérapeute - Hazebrouck

Publié le 20 janvier 2015

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

L'Association "Les Papillons Blancs" d'Hazebrouck recrute pour le CAMSP "1 2 3 Soleil" :

UN KINESITHERAPEUTE H/F à 0.20 ETP en CDI

Application de la CCNT du 15/03/1966. Missions : vous prenez en charge de façon individuelle ou en petit groupe les enfants âgés de 0 à 6 ans présentant un retard de développement. Vous faites partie d'une équipe pluridisciplinaire comprenant médecins, professionnels paramédicaux et éducatifs.

Qualités requises : vous êtes autonome et dynamique. Vous êtes sensibilisé à la formation Bobath et à la prise en charge d'enfants. Vous adhérez aux valeurs de l'association. Profil : diplôme d'état de kinésithérapie. Adhésion aux valeurs de notre association. Rémunération brute : selon convention 66, indice de base 434. Poste à pourvoir de suite.

Envoyer lettre de motivation + CV à :

Nom de la personne à contacter : Madame VANESSE, Directrice

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : CAMSP

Adresse de l'établissement ou de la structure : 53 rue de la Clef 59190
Hazebrouck

Téléphone : 03.28.48.25.75

Moniteur éducateur

Moniteur éducateur - Boulogne sur Mer

Publié le 20 janvier 2015

Type de contrat :

Temps de travail : Temps plein

L'Association de Parents et Amis d'Enfants inadaptés de l'Arrondissement de Boulogne sur Mer recrute pour son I.M.E. accueillant 90 enfants et adolescents, déficients mentaux profonds avec handicaps associés, dont 20 places en internat de semaine et 10 places en internat complet :

UN MONITEUR EDUCATEUR H/F 1 ETP

Contrat à durée indéterminée. CCN 1966. Coefficient de base en internat : 421 soit 1712.92 euros brut. Expériences réussies dans le domaine de l'animation. Connaissance du handicap mental et des troubles envahissants du développement souhaitable. Travail en équipe pluridisciplinaire et en réseau. Bon esprit d'équipe apprécié. Poste à pourvoir au 1er Mars 2015. Permis B.

Envoyer candidature avant le 31 janvier 2015 à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : IME du Boulonnais

Adresse de l'établissement ou de la structure : 892 avenue Henri Mory 62830
Samer

Téléphone :

Moniteur éducateur - Lens

Publié le 20 janvier 2015

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

L'Apeï de Lens recrute pour l'IME Léonce Malécot accueillant 93 enfants et adolescents (de 6 à 20 ans), déficients intellectuels, polyhandicapés et autistes en semi-internat :

UN MONITEUR EDUCATEUR (H ou F) CDI – Temps Plein

Mission : Dans le cadre du projet d'établissement, le moniteur éducateur est « référent » d'un groupe de 6 à 7 enfants. A ce titre il met en œuvre le projet personnalisé, il assure la guidance, la vigilance, l'autorité auprès du jeune. Il est avec le chef de service l'interlocuteur privilégié de la famille et est garant au sein de l'établissement de la bonne mise en œuvre des coopérations pluridisciplinaires nécessaires à la réalisation du projet personnalisé. Il met en œuvre des techniques éducatives et pédagogiques qui vont s'intéresser aux apprentissages fondamentaux, au développement des capacités cognitives, qui concourent ensemble à développer l'autonomie. Il inscrit sa pratique dans une dimension professionnelle pluridisciplinaire. Profil : DEME et motivation pour le travail auprès d'enfants lourdement déficients. Qualités Requises : Aptitude au travail en équipe. Bonne maîtrise des écrits professionnels. Dynamisme. Ingéniosité. Créativité. Capacités d'observation, d'analyse et de transcription. Maîtrises de techniques éducatives. CDI – CCN 15/03/1966.

Les candidatures (CV+ Lettre de Motivation) sont à adresser à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur Bertrand FACON, Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : IME Léonce Malécot

Adresse de l'établissement ou de la structure : Rue du Pourquoi Pas 62300 Lens

Téléphone :

Médecin

Médecin spécialisé en médecine physique et rééducation fonctionnelle - Armentières

Publié le 20 janvier 2015

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

L'Association "Les Papillons Blancs" d'Hazebrouck pour le CAMSP d'Armentières recrute :

UN MEDECIN SPECIALISE EN MEDECINE PHYSIQUE ET REEDUCATION
FONCTIONNELLE H/F

1/2 journée tous les quinze jours en CDI. Application de la CCNT du 15/03/1966. Missions : vous intervenez auprès d'enfants de 0 à 6 ans dans la prise en charge précoce des troubles du neuro

développement. Vous faites partie d'une équipe pluridisciplinaire et travaillez en lien avec le médecin pédiatre. Vous adhérez aux valeurs de notre Association. Profil : diplôme d'Etat titulaire du Doctorat en médecine physique et rééducation fonctionnelle. Rémunération brute : selon convention de 66. Poste à pourvoir de suite.

Envoyer lettre de motivation + CV à :

Nom de la personne à contacter : Madame VANESSE, Directrice

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : CAMSP

Adresse de l'établissement ou de la structure : 53 rue de la Clef 59190
Hazebrouck

Téléphone : 03.28.48.25.75.

Médecin spécialisé en médecine physique et rééducation fonctionnelle - Hazebrouck

Publié le 20 janvier 2015

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

L'Association "Les Papillons Blancs" d'Hazebrouck pour le CAMSP "1 2 3 Soleil" recrute :

UN MEDECIN SPECIALISE EN MEDECINE PHYSIQUE ET REEDUCATION
FONCTIONNELLE H/F à 0.10 ETP en CDI

Application de la CCNT du 15/03/1966. Missions : vous intervenez auprès d'enfants de 0 à 6 ans dans la prise en charge précoce des troubles du neuro développement. Vous faites partie d'une équipe pluridisciplinaire et travaillez en lien avec le médecin pédiatre. Vous adhérez aux valeurs de notre Association. Profil : diplôme d'Etat titulaire du Doctorat en médecine physique et rééducation fonctionnelle. Rémunération brute : selon convention de 66. Poste à pourvoir de suite.

Envoyer lettre de motivation + CV à :

Nom de la personne à contacter : Madame VANESSE, Directrice

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : CAMSP

Adresse de l'établissement ou de la structure : 53 rue de la Clef 59190
Hazebrouck

Téléphone : 03.28.48.25.75

Médecin pédopsychiatre - Hazebrouck

Publié le 16 décembre 2014

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 11/12/2014

L'Association Les Papillons Blancs d'Hazebrouck recrute pour son IME « Les Lurons » à Hazebrouck :

UN PEDOPSYCHIATRE H/F en CDI à 0,10 ETP

Poste à pourvoir de suite. Missions : assurer un accompagnement des enfants présentant un retard global de développement associé à une déficience intellectuelle, recevoir les familles des enfants admis à l'IME et assurer leur soutien, établir des prescriptions pour les enfants et suivre l'évolution de leur traitement, évaluer, prescrire et produire des certificats médicaux pour la MDPH, participer à l'élaboration du projet individualisé de l'enfant et participer aux réunions de synthèse, assurer des consultations de suivi thérapeutique individuelle ou en petits groupes, travailler en équipe pluridisciplinaire et en partenariat (médecins, pédiatre, éducateurs, psychologues, infirmières, rééducateurs et cadres). Vous adhérez aux valeurs de l'association. Vous êtes diplômé en pédopsychiatrie.

Envoyez lettre de motivation + C.V. :

Nom de la personne à contacter : Mr DELAIRE, Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : I.M.E. « Les Lurons »

Adresse de l'établissement ou de la structure : 27 rue de Merville – 59190
HAZEBROUCK

Téléphone :

Orthophoniste

Orthophoniste - Hazebrouck

Publié le 20 janvier 2015

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

L'Association "Les Papillons Blancs" d'Hazebrouck pour le CAMSP "1.2.3 Soleil" :

UN ORTHOPHONISTE H/F 0,40 ETP en CDI

Application de la CCNT du 15/03/66. Missions : Vous prenez en charge de façon individuelle ou en petit groupe les enfants âgés de 0 à 6 ans présentant un retard de développement global, des troubles de l'oralité et/ou du langage. Vous faites partie d'une équipe pluridisciplinaire intervenant dans la prise

en charge précoce des enfants de 0 à 6 ans présentant un retard global de développement. Qualités requises : vous êtes autonome et dynamique. Vous avez exercé en CAMSP ou effectué un stage de formation. Profil : diplôme d'Etat d'orthophoniste. Adhésion aux valeurs de notre association. Rémunération brute : selon convention 66, indice de base 434. Poste à pourvoir de suite.

Envoyer lettre de motivation + CV à :

Nom de la personne à contacter : Madame VANESSE, Directrice

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : CAMSP

Adresse de l'établissement ou de la structure : 53 rue de la Clef 59190
Hazebrouck

Téléphone : 03.28.48.25.75.

Orthophoniste - Hazebrouck

Publié le 20 janvier 2015

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

L'Association "Les Papillons Blancs" d'Hazebrouck pour le CAMSP d'Hazebrouck :

UN ORTHOPHONISTE H/F 0,40 ETP en CDI

Application de la CCNT du 15/03/66. Missions : Vous prenez en charge de façon individuelle ou en petit groupe les enfants âgés de 0 à 6 ans présentant un retard de développement global, des troubles de l'oralité et/ou du langage. Vous faites partie d'une équipe pluridisciplinaire intervenant dans la prise en charge précoce des enfants de 0 à 6 ans présentant un retard global de développement. Qualités requises : vous êtes autonome et dynamique. Vous avez exercé en CAMSP ou effectué un stage de formation. Profil : diplôme d'Etat d'orthophoniste. Adhésion aux valeurs de notre association. Rémunération brute : selon convention 66, indice de base 434. Poste à pourvoir de suite.

Envoyer lettre de motivation + CV à :

Nom de la personne à contacter : Madame VANESSE, Directrice

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : CAMSP

Adresse de l'établissement ou de la structure : 53 rue de la Clef 59190
Hazebrouck

Téléphone : 03.28.48.25.75.

Psychologue

Psychologue - Berck sur mer

Publié le 13 janvier 2015

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/02/2015

Le Dispositif ITEP accueillant Enfants et/ou adolescents présentant des troubles du comportement, de la personnalité, ce travail est en partenariat avec l'équipe pluridisciplinaire et avec le réseau recherche :

UN PSYCHOLOGUE H/F

connaissance du public ITEP attendue. CDI à raison de 35 heures hebdomadaires. Poste à pourvoir au 1 Février 2015. Convention collective 1951. Salaire de base brut mensuel : 2280.75 Euros. Le salarié pourra être amené à travailler dans d'autres services du dispositif ITEP L'Escale.

Adresser lettre de motivation avec CV, copies certifiées des diplômes, certificats de travail, à

Nom de la personne à contacter : Mr BRIDOU Ludovic, Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Département "Enfants"

Adresse de l'établissement ou de la structure : 12 rue aux raisins 62600 Berck sur Mer.

Téléphone :

Psychomotricien

Psychomotricien - Lille

Publié le 20 janvier 2015

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 09/03/2015

IJA centre d'éducation sensorielle pour déficients visuels recherche :

UN PSYCHOMOTRICIEN (H/F) CDI 0.30 ETP (temps partiel annualisé soit 12 heures par semaine) CC66 indice de base 434 pour suivis individuels d'enfants déficients visuels, sans ou avec troubles associés légers, ou prises en charge en petits groupes une expérience de la déficience visuelle est fortement souhaitée.

Envoyer CV et lettre à Madame la directrice 131 rue royale 59000 LILLE bhenn@asrl.asso.fr

Nom de la personne à contacter : HENN Béatrice

Mail de la personne à contacter : bhenn@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IJA

Adresse de l'établissement ou de la structure : IJA centre d'éducation sensorielle pour déficients visuels 131 rue royale 59000 LILLE

Téléphone : 03 2021 98 00

Psychomotricien - Hazebrouck

Publié le 06 janvier 2015

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 06/01/2015

L'Association Les Papillons Blancs d'Hazebrouck recrute pour son IME « Les Lurons » :

UN PSYCHOMOTRICIEN H/F

en remplacement congés parental. Poste à pourvoir de suite. Diplôme d'état exigé. Rémunération selon Convention Collective 66. Missions : développement des facultés expressives par : la restructuration du schéma corporel et de l'environnement spatio-temporel par désignation, manipulation, utilisation des différentes parties du corps ; le développement des fonctions motrices (coordination, latéralisation, équilibre, déplacement); la maîtrise tonico émotionnelle (inhibition, instabilité); la relaxation en préliminaire à l'expression; le développement de la motricité fine (graphisme, découpage, ...). travail avec l'équipe pluridisciplinaire. Vous adhérez aux valeurs de l'association et au projet d'établissement.

Envoyez lettre de motivation + C.V. avec photo :

Nom de la personne à contacter : Mr le Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : I.M.E. « Les Lurons »

Adresse de l'établissement ou de la structure : 27 rue de Merville – 59190 HAZEBROUCK

Téléphone :

Travailleur social

Travailleur social - Hazebrouck

Publié le 06 janvier 2015

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/02/2015

Le Service d'Accompagnement à la Vie Autonome (SAVA) de l'E.P.D.S.A.E recherche pour son antenne (SAVS) d'Hazebrouck :

1 TRAVAILLEUR SOCIAL H/F en CDD temps plein.

L'antenne accompagne à domicile 40 personnes en situation de handicap. Sous l'autorité du Directeur et par délégation du cadre éducatif vous aurez, en référence au décret du 11 mars 2005, les missions suivantes : Élaborer des projets d'accompagnements personnalisés, après évaluation et analyse de la situation. Accompagner les personnes dans tous les actes de la vie quotidienne, en mettant en place des actions adaptées afin de favoriser et développer l'autonomie. Coordonner et mettre en place des actions avec les partenaires. Suivre des dossiers et rédiger des documents relatifs à l'accompagnement. Profil : titulaire du diplôme d'État d'Éducateur Spécialisé, d'Assistant Social ou de Conseiller en Économie Sociale et Familiale et permis de conduire obligatoire. Personne motivée. Capacités d'initiatives et de travail en équipe. Poste à pourvoir à compter du 1er février 2015.

Lettre de motivation et CV détaillé sont à transmettre :

Nom de la personne à contacter : M. Le Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : S.A.V.A.

Adresse de l'établissement ou de la structure : 95 rue d'Esquermes – 59000 LILLE

Téléphone :

DEMANDES D'EMPLOI

Chef de service

Chef de service

Publié le 08 Janvier 2015

Type de contrat recherché : non communiqué

Temps de travail recherché : non communiqué

Ville recherchée :

Motivations :

H. 35 ans, CAFERUIS, Expérience d'encadrement d'équipe de deux années en MECS. recherche poste de chef de service. Disponible pour toute mission ponctuelle. Basé à Lille et mobile

géographiquement. 06.50.28.25.68

Nom de la personne à contacter : Anonyme

Mail de la personne à contacter :

Adresse postale :

Téléphone : 0650282568

Tarifs annonces :

Demande d'emploi : première parution 15 €, parution supplémentaire 5 €

Offre d'emploi : première parution 105 €, parution supplémentaire 15 € (gratuit pour les établissements contribuant au CREAI)

Participation aux frais d'envoi du Flash :

Particulier : 57 €

Etablissement non cotisant au CREAI : 129 €

Les adresses et informations recueillies font l'objet d'un archivage informatique pour une utilisation exclusive par le CREAI Nord/Pas-de-Calais et ne sont pas cédées à des tiers. Vous disposez d'un droit d'accès, de modification, de rectification et de suppression des données qui vous concernent (art. 34 de la loi "Informatiques et Libertés" du 6 janvier 1978). Si vous souhaitez exercer ce droit, veuillez contacter le CREAI à l'adresse ci-dessous.

Flash Hebdomadaire édité et imprimé par le CREAI / 54 Bd Montebello / BP 92009 / 59011 Lille Cedex

Tél : 03.20.17.03.03. / Fax : 03.20.17.03.17. / ISSN 0753-6906

Responsable de la publication : Frédéric Ghyselen

Sélection des informations : Ophélie DE ALMEIDA

Secrétariat de rédaction : Cécile Boulogne

Adresse du site : <http://www.creainpdc.fr/>

CREAI du Nord-Pas-de-Calais

Siège social : 54, Bd Montebello - 59 041 Lille cedex

Tél. 03 20 17 03 03 - Fax. 03 20 17 03 17
