



"Carrefour des acteurs
du social et du médico-social"

SOMMAIRE : Quoi de neuf / Actus régionales / Veille législative / Actus sociales / Agenda / Offres d'emploi

Flash n°40 du 17
Décembre 2014

QUOI DE NEUF

Synthèse de la 2ème journée Régionale du CREHPSY (le 10 Décembre 2014)

Publié le 16 Décembre 2014

Il y a un an ici même, se tenait la journée de lancement du CREHPSY. Aujourd'hui, son Directeur Matthieu Ochin et toute l'équipe nous ont invités à échanger sur le thème « Parcours de vie et accompagnement des personnes en situations de handicap psychique » ... quelles spécificités et limites dans l'accompagnement[1]?

Selon les personnes et les institutions qui l'emploient, le terme « parcours » ne revêt pas le même sens et n'est pas qualifié des mêmes compléments. On va parler de parcours de soins, de parcours de santé, de parcours de vie. Sans éclipser la notion de parcours de soins, celles de « parcours de santé » et de « parcours de vie » sont apparues progressivement dans l'espace public à la fin des années 2000 et surtout depuis 2010.

Ces notions sont aujourd'hui largement reprises dans les discours.

A cet égard, il est intéressant de souligner que le Programme Régional de Santé Mentale dans lequel nous sommes inscrits s'intitule Programme Régional de Santé Mentale – Prévention, soins psychiatriques et parcours de vie-. Comme l'a rappelé Madame Yvonneau en introduction de notre journée, son but affiché est de mettre en place, « un véritable parcours de vie en interaction sanitaire, sociale et médicosociale », par-delà les parcours de soins (en santé mentale et somatique) et de santé (dans sa globalité, intégrant la prévention et la réhabilitation).

Le terme « parcours », sous-entendu « bon parcours », exprime en fait la nécessité de proposer pour tous une réponse adaptée à chaque situation.

Les mots « parcours » et « accompagnement » sont ainsi depuis quelques années au cœur des politiques

publiques.

L'accompagnement est une thématique présente dans loi de 2002-2, elle imprègne la loi du 11 février 2005. Le décret du 11 mars 2005 qui a créé les SAVS et SAMSAH[2] la même année puis celui du 20 mars 2009 relatifs aux MAS et FAM[3] précisent ce que recouvre cette notion.

On peut ainsi retrouver ces termes dans notre Programme Régional de Santé et ses déclinaisons[4], dans différents rapports de la CNSA[5], dans les travaux de l'ANAP[6] mais aussi dans la récente Stratégie Nationale de Santé[7].

Aujourd'hui, de nombreuses pratiques se déclarent relever de l'accompagnement : coaching, sponsoring, tutorat, consultance, parrainage, compagnonnage, ou bien aussi mentoring... Derrière cette nébuleuse des formes d'accompagnement, il peut être intéressant de rappeler ici le sens du mot accompagnement qui est trouvé à partir des mots latins. Ainsi accompagner c'est à l'origine ad-cum-panem : ad (vers), cum (avec), panem (pain) et signifie littéralement « partager le pain en vue de... » . Ces éléments permettent de poser une éthique spécifique à l'accompagnement car l'accompagnement n'est pas un métier. Il correspond certes à une pluralité de pratiques professionnelles mais surtout c'est une posture éthique.

Accompagner, c'est dans un rapport d'égalité d'humanité se joindre à l'accompagné, pour marcher où il va, à son rythme, sans forcer le pas.

Le choix individuel de la direction du chemin par la personne accompagnée, le compagnonnage comme présence attentive de l'accompagnant aux côtés de la personne, l'idée du partage du pain quotidien. En fait, tout cela est très proche des valeurs et des pratiques du « care ».

Mais un « care » qui est indissociable du « cure », tant l'accompagnement d'une personne en situation de handicap psychique requiert nécessairement un accès aux soins corrects et à leur continuité : il ne peut y avoir de « bon accompagnement sans des soins adaptés et continus ».

C'est bien là la clé d'entrée pour tout processus d'insertion de la personne dans la cité, car sans traitement, la personne va avoir des symptômes qui génèrent aussi de l'exclusion et l'isole encore davantage.

Le Dr Müller nous en a informé, le handicap psychique sera avant 20 ans la 1ère cause de handicap dans le monde. C'est dire les enjeux sanitaires (15% des dépenses de santé) mais aussi économiques et sociaux (1ère cause d'invalidité et d'arrêt maladie de longue durée).

Il a souligné quelques points essentiels à porter pour les années à venir : la reconnaissance du secteur, la territorialisation du soin, les liens avec la médecine générale, les partenariats sanitaires, médico-sociaux et sociaux dans un rapport de « gagnant- gagnant », la mise en place d'espaces et d'interfaces pour penser l'organisation des dispositifs... autant de débats essentiels à tenir pour tenir cette « haute exigence éthique » de la dignité de la personne et d'une fraternité à vivre ensemble.

Car le soin psychiatrique, le « cure », ne peut être fait sans l'attention du « care », et le care participe à l'efficacité du « cure ». L'un et l'autre sont indissociables. L'intervention sanitaire doit aussi nécessairement s'articuler avec celles des acteurs sociaux et médicosociaux.

Ce sont les interventions dans ces différents domaines qui vont soutenir les personnes dans la mobilisation de leur capacité d'autonomie, de socialisation et ainsi contribuer à ce que chacune d'elles trouve son ou ses points d'équilibres. On peut d'ailleurs saluer le travail de la Fédération Régionale de Recherche en Santé Mentale[8] qui apporte son expertise sur l'offre de soins en santé mentale et associe à ses travaux de recherche des acteurs sanitaires, médico-sociaux mais aussi des sociologues, des juristes etc...

Ainsi, à l'issue de cette journée, des points spécifiques à l'accompagnement des personnes en situation de handicap d'origine psychiques ont été relevés. Des limites et/ou des points d'attention retenus.

Un premier point d'attention, c'est l'interrogation que nous pouvons avoir sur les contours que les uns les autres nous mettons dans l'expression « handicap psychique » puisque derrière ce terme, certes discutable mais pratique, il y a toute une variété de populations.

Le Dr Müller l'a rappelé, le diagnostic est peu prédictif de la prise en charge nécessaire pour la personne. En fait, on pourrait surtout dire que dès lors que les troubles psychiques sont suffisamment importants pour entraîner des incapacités ou des restrictions d'activités, alors le handicap psychique est constitué : les déficiences et les incapacités ne sont pas semblables mais les conséquences sociales sont du même ordre.

Un second point d'attention qui découle de cela concerne nos représentations sur la maladie mentale. La personne en situation de handicap psychique, « cet être inhabituel au quotidien » comme le dit Anne Lovell[9], bouscule nos modes de pensée mais aussi nos modes d'organisation au sens large, son comportement peut faire peur, elle échappe à nos systèmes de « cases bien ordonnées », elle nous semble étrange... et nous dérange du coup...

Pourtant, nous l'avons vu lors du temps d'échanges à la table ronde des GEM[10], ces personnes ont des choses à nous dire et sont des citoyens, comme chacun d'entre nous. Les GEM c'est leur soutien. « C'est ma vie » avez-vous dit Mme Degrand. Mme Millien, vous avez insisté sur la rupture d'un isolement grâce au GEM « on n'est pas seul, on fait des projets ensemble ». M. Salingue vous avez témoigné d'une reprise de confiance en vous « le GEM m'a aidé à rompre ma carapace et à me montrer que j'ai des capacités pour faire ça ». Le GEM c'est l'accueil, le respect, le plaisir de partager, surtout ne plus se sentir seul... Ces témoignages doivent contribuer à faire évoluer nos regards de « professionnels » dans notre accompagnement et dans le cheminement que nous faisons avec les personnes. Le concept d'empowerment[11] doit être au cœur des pratiques d'accompagnement.

Une nécessité pour accompagner, c'est l'importance de la formation des professionnels.

Formations pour monter en compétences, pour mieux connaître et comprendre, pour réfléchir à nos postures professionnelles. Formations « croisées », pour mieux se connaître, et se (re)connaître dans les missions que chacun porte pour accompagner la personne dans son quotidien qui fait quoi, connaître la culture de l'autre, « le langage de l'autre clan » comme le disait M. Levin.

Les formations organisées par le CREA[12] grâce au soutien de l'ARS ou d'UNIFAF[13] sur la thématique « handicap psychique, mieux comprendre pour mieux agir », mais aussi celles qui seront

déclinées l'an prochain grâce au soutien de l'ARS avec le CREHPSY et le CREA I dans les territoires de Lens- Hé nin participent à développer une culture commune autour du handicap psychique et facilitent les collaborations entre les professionnels. L'UNAFAM participe à l'ensemble de ces formations et apporte son regard complémentaire : Importance de la reconnaissance de « l'expertise profane », de ceux qui vivent le quotidien et veillent sur leurs proches. Car il faut rappeler que 45% des personnes qui ont un handicap d'origine psychique vivent dans leurs familles. 15% d'autres sont en logement autonomes mais leurs proches assurent très régulièrement un accompagnement auprès d'eux (entretien du logement, suivi administratif, gestions des courses...).

C'est là une autre spécificité de l'accompagnement des personnes en situation de handicap psychique. La nécessaire attention à porter aux aidants naturels.

Les aidants font effectivement partie de l'approche sociale du handicap mais les lois ne tiennent pas compte de la relation émotionnelle qui existe entre le malade et ses proches. Du coup, il y a une grande fragilité pour les aidants : on les associe trop peu aux lois et aux décisions alors là même qu'ils se sentent responsables de leurs proche et souvent vivent avec. Les familles disent se sentir très seules, elles ont besoin d'explications sur la maladie et sur les solutions d'étayage possibles qui existent. L'UNAFAM peut être un soutien en ce sens, entre autre pour ce qui concerne les démarches auprès des MDPH[14].

Parallèlement, il peut être important de tenir compte des liens familiaux qui peuvent favoriser la réinsertion des personnes et leur mieux-être.

Une autre spécificité dans l'accompagnement réside dans la tension qui existe entre le rythme du professionnel et celui de la personne et cela interroge nos pratiques : « doit-on faire à la place de ? » « Doit on choisir pour ? ». L'accompagnement ne doit pas être un outil au service d'objectifs, il ne doit pas non plus avoir pour visée de « faire aller dans le bon sens », « vite et bien »... La dimension du temps est très importante car le handicap peut rendre fatigable, amoindrir les capacités de concentration, empêcher la projection dans l'avenir.

Les questions autour de cet accompagnement spécifique sont nombreuses comme l'ont souligné les collègues chercheurs ce matin.

« Le handicap vient décloisonner les filières traditionnelles de prise en charge, on assiste à une nouvelle catégorisation de « public- cible » du handicap, on observe un glissement vers le médico-social » rapporte Gaëlle Giordano. Dans ce contexte, comment aider la personne à penser un projet (qui plus est qui doit « coller » aux missions et/ou aux réalités des services), alors là même que le handicap de la personne l'empêche de se projeter questionne Samuel Neuberger. Comment accompagner cette personne dans des projets, à son rythme, sans « plaquer » nos à priori et nos représentations ? Comment leur garantir de la liberté à l'intérieur d'un cadre, entre autre lorsqu'une mesure de protection est exercée « pour » la personne ? Comment s'articuler et se coordonner puisque les regards portés par les champs sanitaire, médico-social et social diffèrent ? Comment aussi penser l'articulation du droit sanitaire, social et civil ? Comment considérer les fins de « prise en charge » ?

Tous les professionnels souhaitent que la personne soit « la 1ère » et que son initiative prime souligne Benoit Eyraud. Mais dans le même temps, on limite son initiative. Le handicap psychique amène ainsi

une tension qu'on ne peut éliminer dans le projet d'autonomie de la personne. Les professionnels doivent composer avec cela sans pouvoir « trancher » et c'est justement la difficulté à laquelle ils sont confrontés. Mais en même temps, « c'est justement parce qu'il y a des désaccords entre les professionnels qu'il existe des interstices pour l'autonomie de la personne ».

A travers l'accompagnement, il ne s'agit donc pas tant que l'autre atteigne son but mais qu'il l'atteigne à sa façon et cette façon ne peut être que singulière, elle ne peut se prédire, elle s'invente au fur et à mesure, elle prend forme en se formant. Cela demande de la patience et du temps. Il est peut être bon de le rappeler dans ces temps de contraintes budgétaires.

Les personnes malades sont atteintes de troubles psychiques qui sont multiples et évolutifs. Il faut aussi faire avec la chronicité de leurs troubles, ce qui demande un suivi dans le temps. Cela nécessite de mettre en place une palette de réponses adaptées à leur besoin. La dernière table ronde de l'après-midi a pu vous en présenter certains. SAVS, SAMSAH, SAMAD[15]...

Il convient d'être également vigilant à l'accès des personnes aux services de droits communs et à l'accueil qui leur y est fait. Ainsi, Mme Ouattou a témoigné de la nécessaire remise en question des pratiques d'accueil au sein d'un CCAS[16]. Du fait de leur vulnérabilité, l'accueil, la considération et l'écoute des personnes en situation de handicap d'origine psychique sont essentiels pour mieux répondre à leurs besoins... et l'accès aux droits n'est-il pas un des premiers leviers de l'accès aux soins ?

Enfin un dernier point d'attention spécifique, mais il n'est pas des moindres, c'est l'importance de bien travailler à l'articulation entre le sanitaire, le médico-social et le social et à la coordination entre leurs acteurs. Ce besoin de coordination est souvent montré au travers du manque de continuité des soins et d'accompagnement à la sortie de l'hôpital mais aussi dans la cité. Dans notre région, un véritable effort est fait en ce sens.

Selon l'enquête santé mentale en population générale en région Nord Pas-de-Calais de 2005 à 2008, 35.9% des personnes présentaient au moins un trouble de santé mentale dans la région[17].

Il y a donc une vraie nécessité régionale de s'investir et de s'engager sur cette thématique. Et c'est une vraie volonté de l'ARS, comme l'a rapporté Mme Yvonneau.

Des engagements ont aussi été pris par les départements à travers leurs schémas respectifs et les initiatives locales qui en découlent.

On peut citer les dynamiques enclenchées en lien avec l'ARS et le Conseil Général du Pas de Calais dans les territoires du Calais et de l'Audomarois, mais aussi l'initiative, menée avec l'appui de l'ANAP, dans les territoires de Lens- Hénin. Dans ces dynamiques, bon nombre d'acteurs sont engagés : du champ médico-social et social, des associations de proches d'usagers et bien sûr des acteurs de la psychiatrie. Et d'ailleurs, nous sommes certains dans cette salle à souhaiter saluer l'implication et le soutien dans ces démarches de Mme le Dr Vahnee qui part en retraite en cette fin d'année.

Des réflexions sont aussi menées entre l'ARS, le CG 62 avec l'appui du CREHPSY et du CREA sur

les missions des SAMSAH spécifiques « handicap psychique » dans le Pas-de- Calais.

Je souhaiterais souligner ici que la notion de territoire est incontournable si l'on veut permettre la prise en compte de deux facteurs : la proximité et le travail partenarial.

Ces coopérations et les actions conjointes entre les acteurs des champs sanitaires, médicosociaux et sociaux dans les territoires doivent être favorisées et soutenues par nos politiques en région afin de garantir aux personnes des réponses à leurs besoins de soins et d'accompagnement pour une meilleure participation à la vie de la cité. Les Contrats Locaux de Santé mentale[18], promeuvent ces actions de concertation et de coordination entre les acteurs comme l'a rapporté le Dr Louvrier. Ces dispositifs, qui émanent de la volonté des élus locaux d'un territoire, participent à l'information des citoyens sur la santé mentale (déstigmatisation) ; ils priorisent les actions à entreprendre pour améliorer l'insertion des personnes malades dans la cité (politique d'un accès facilité au logement par exemple).

Il faut cependant être vigilant pour ne pas « organiser » des parcours » mais bien plus adopter une « logique de parcours » et je cite Denis Piveteau : « il faut organiser le travail collectif de manière à ce que les parcours de soins et de vie, objets déjà présents, s'améliorent, évitent des ruptures, assurent en un mot le maintien optimal de l'état de santé »[19]. A cet effet, il faut peut-être s'interroger sur des possibles modes de financement pour les temps de coordination ?

Des lignes ont déjà bien bougé dans notre région, en témoignent l'investissement de nombreux acteurs dans ces démarches territoriales.

Le CREHPSY accompagne toutes ces démarches. Il est un outil au service de tous. Il propose des formations, il vient en soutien aux innovations, il offre son appui aux initiatives déjà existantes et/ ou aux politiques publiques. Il fait remonter les expériences et les savoir-faire pour les capitaliser et les faire partager. Il coordonne et fédère les acteurs pour aider à apporter une réponse qui soit la meilleure possible pour la personne et son entourage. Chacun doit y prendre sa part avec son bout d'expertise, et je n'oublie certainement pas les familles et les proches ni les personnes elles-mêmes. Ce travail est à poursuivre !

Car l'accompagnement oblige à inventer un chemin de l'un à l'autre, de l'un vers l'autre, sans certitude sur l'issue. Au terme d'un accompagnement, on n'est ni tout à fait le même, ni tout à fait un autre. L'accompagné et l'accompagnant ont appris l'un de l'autre. Ou, s'ils ne l'ont pas fait, il y a lieu de s'interroger et de revenir à l'éthique de l'accompagnement.

Cette éthique de l'accompagnement se déploie aussi dans des institutions justes. Elle suppose que les accompagnants soient eux même accompagnés : formation, supervision, toutes les formes du prendre soin en sont les conditions....

Dans un monde régi par le principe de précaution, envahi par les protocoles, soumis à la rentabilité, l'accompagnement est une manière de faire place à la créativité, à l'inattendu, l'incertain aussi souvent. Cet accompagnement requiert un soupçon « d'oser », un peu de fantaisie et d'humour, en tous cas de l'humilité. Le tout doit être empreint de sollicitude et d'une hospitalité à l'autre, qui est, comme l'a dit Mme Thibault « une personne comme nous, qui souffre de maladie ».

Pour terminer, je citerais Martine Beauvais Docteur en Sciences de l'Education à Lille 1 :
« Accompagner l'autre c'est faire un bout de chemin avec lui vers quelque chose, ce bout de chemin se construit en marchant et ce quelque chose s'invente en se faisant. »

Alors avec l'appui des élus, des politiques publiques et des financeurs, avec le CREHPSY, avec notre engagement à tous, je nous souhaite un bon long bout de chemin ensemble.

Je vous remercie de votre attention.

Marie-Noëlle Cadou, Conseillère technique CREAM NPdC.

[1] Le titre de la journée était précisément : « Parcours de vie et accompagnement des personnes en situation de handicap psychique : quels dispositifs, acteurs, articulations spécificités et limites dans l'accompagnement ?

[2] Service d'Accompagnement à la Vie Sociale et Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés.

[3] Maisons d'Accueil Spécialisée et Foyer d'Accueil Médicalisé

[4] A la fois dans le Schéma Régional d'Organisation Médico-sociale et dans le Schéma Régional d'Organisation des Soins www.ars.nordpasdecalsais.sante.fr/Projet-regional-de-sante-PRS.123286.0.html

[5] Caisse Nationale de Solidarité et d'Autonomie www.cnsa.fr

[6] Agence Nationale à l'Appui et à la Performance www.anap.fr

[7] www.social-sante.gouv.fr/actualite-presse,42/breves,2325/feuille-de-route-de-la-strategie,16246.html

[8] www.santementale5962.com

[9] Anne Lovell est anthropologue et directrice de recherche à l'INSERM

[10] Groupe d'Entraide Mutuelle www.cairn.info/revue-francaise-des-affaires-sociales-2009-1-page-205.htm

[11] www.inpes.sante.fr/SLH/sommaires/413.asp

[12] www.creamnpdc.fr

[13] Agence Régionale de Santé www.ars.nordpasdecalsais.sante.fr et www.unifaf.fr

[14] Maison Départementale des Personnes Handicapées.

[15] SAVS Interval, Lille- SAMSAH de Calais, La Vie Active-Service d'Aide au Maintien à Domicile, Bailleul

[16] Centre Communal d'Action Sociale

[17] www.ars.nordpasdecalais.sante.fr/fileadmin/NORD-PAS-DE-CALAIS/PRS/Programmes/maj_juin2013/_PRSM_PRS_version_arretee_juin_2013_.pdf

[18] www.ccomssantementalelillefrance.org/?q=soutien-m%C3%A9thodologique-aud%C3%A9veloppement-de-clsm

[19] Actualités et Dossiers en santé Publique « Parcours de santé, enjeux et perspectives », n°88, Septembre 2014 www.hcsp.fr/explore.cgi/Adsp?clef=145

Attention

Publié le 16 Décembre 2014

Le prochain Flash hebdomadaire de documentation paraîtra le 7 Janvier 2015.

Création d'une unité d'enseignement en maternelle pour enfants avec autisme ou troubles envahissants du développement

Publié le 16 Décembre 2014

Un appel à projet médico-social n°2014-04 relatif à la création d'une unité d'enseignement en maternelle pour enfants avec autisme ou troubles envahissants du développement est lancé en région Nord/Pas-de-Calais.

[Avis d'appel à projet.](#)

[Cahier des charges.](#)

[Critères de sélection.](#)

Les dossiers de candidatures devront être transmis au plus tard le 17 février 2015 à minuit à l'adresse suivante :

Agence Régionale de Santé du Nord/Pas-de-Calais

Direction de l'Offre Médico-Sociale

AAP – Médico-Soc n° 2014-04

556 avenue Willy Brandt

59777 EURALILLE

Création d'unités d'accueil temporaire modulable, pour adultes en situation de handicap lourd, adossées à une MAS

Publié le 16 Décembre 2014

Un appel à projet médico-social n°2014-03 relatif à la création d'unités d'accueil temporaire modulable, pour adultes en situation de handicap lourd, adossées à une MAS :

une sur le territoire de santé Hainaut Cambrésis ; une sur le territoire de santé Artois Douaisis ; est lancé en région Nord/Pas-de-Calais

[Avis d'appel à projet.](#)

[Cahier des charges.](#)

[Critères de sélection.](#)

Les dossiers de candidatures devront être transmis au plus tard le 24 mars 2015 à minuit à l'adresse suivante :

Agence Régionale de Santé du Nord/Pas-de-Calais
Direction de l'Offre Médico-Sociale
AAP – Médico-Soc n° 2014-03
556 avenue Willy Brandt
59777 EURALILLE

Soutien aux projets relevant du développement social durable des territoires

Publié le 16 Décembre 2014

La Région souhaite accompagner les projets des territoires favorisant le bien être et le mieux vivre ensemble. Les projets devront contribuer à la transformation sociale du territoire en s'appuyant sur une méthode clairement définie permettant d'accompagner durablement le développement territorial, en impliquant le plus grand nombre. L'objectif de cette démarche est de réduire les inégalités sociales et territoriales par un accompagnement régional différencié, afin de favoriser les territoires les plus en difficultés. [Télécharger le cadre d'intervention](#)

Contact : Sabrina CASTEL - 03 28 82 79 52 - Sabrina.castel@nordpasdecals.fr en lien avec les chargés de mission de la Direction des partenariats internationaux et régionaux (DPIR) et de la Direction de l'aménagement durable (DAD) référents. [Plus de détails.](#)

ACTUS REGIONALES

3ème conférence des partenaires de la Plateforme d'observation sociale du Nord-Pas-de Calais : les enjeux liés à l'observation sociale, sa territorialisation et son partage

Publié le 16 Décembre 2014

La 3ème conférence des partenaires de la Plateforme d'Observation Sociale du Nord-Pas-de Calais a rassemblé une centaine de participants le 06 novembre dernier à Arras au sein de l'hémicycle du siège du Conseil Général du Pas-de-Calais. L'occasion de rappeler si nécessaire, l'importance des sujets liés à l'observation sociale, de débattre de ces enjeux et ainsi de montrer l'intérêt de ce dispositif.

[En savoir plus](#)

VEILLE LEGISLATIVE

Veille législative du 9 au 16 décembre 2014

Publié le 16 Décembre 2014

Etablissements sociaux médico-sociaux

[Décision n° 2014-13 du 19 novembre 2014](#) de la directrice de la Caisse nationale de solidarité pour l'autonomie répartissant au titre de l'exercice 2014 les crédits du plan d'aide à l'investissement immobilier prévu à l'article L. 14-10-9 du code de l'action sociale et des familles (JORF n°0287 du 12 décembre 2014)

Scolarisation

[Décret n° 2014-1485 du 11 décembre 2014](#) portant diverses dispositions relatives à la scolarisation des élèves en situation de handicap (JORF n°0287 du 12 décembre 2014)

[Décret n° 2014-1484 du 11 décembre 2014](#) relatif à l'aide mutualisée aux élèves en situation de handicap (JORF n°0287 du 12 décembre 2014)

ACTUS SOCIALES

Actualités sociales du 9 au 16 décembre 2014

Publié le 16 Décembre 2014

Alzheimer

[Établissements disposant d'unités spécifiques Alzheimer](#). Fondation Médéric Alzheimer. La Lettre de

Emploi

[L'Eloignement durable du marché du travail - Conseil d'Orientation pour l'Emploi - Octobre 2014](#)

Handicap

[Conférence nationale du Handicap - Relevé des conclusions](#)

[Troubles Dys : Guide d'appui pour l'élaboration de réponses aux besoins des personnes présentant des troubles spécifiques du langage, des praxies, de l'attention et des apprentissages - CNSA](#)

[Proposition de loi visant à prendre en compte les difficultés scolaires des enfants « dys » dans le système éducatif. Marc LE FUR, Frédéric LEFEBVRE – 9 décembre 2014.](#)

[Comportements perturbateurs chez les personnes ayant des lésions cérébrales acquises avant l'âge de 2 ans : prévention et prise en charge Méthode Recommandation pour la pratique clinique. Recommandation de bonne pratique - HAS](#)

Prestations

[3,8 millions de prestations d'aide sociale attribuées par les départements en 2013. DREES. Études et résultats n° 900 – décembre 2014](#)

Santé mentale

[Les disparités territoriales d'offre et d'organisation des soins en psychiatrie en France : d'une vision segmentée à une approche systémique. IRDES - Décembre 2014](#)

Service à la personne

[Rapport d'information sur l'évaluation du développement des services à la personne. Martine PINVILLE, Bérengère POLETTI – 9 décembre 2014](#)

Fin de vie

[Proposition de loi visant à assurer aux patients le respect de leur choix de fin de vie. Véronique MASSONNEAU, Laurence ABEILLE, Éric ALAUZET, et al. – 9 décembre 2014.](#)

[Rapport de présentation et texte de la proposition de loi créant de nouveaux droits en faveur des malades et des personnes en fin de vie. Alain CLAEYS et Jean LEONETTI - Décembre 2014](#)

AGENDA

Guérir, se rétablir, aller mieux... en santé mentale et ailleurs

Le 07 janvier 2015

Echelle : En région

Le colloque "Guérir, se rétablir, aller mieux... en santé mentale et ailleurs", organisé par l' AISLF (Bureau, CR 19, CR 32) le Clersé (UMR 8019, Université Lille 1) et le CeRIES (Université Lille 3) avec la participation du Centre collaborateur-OMS santé mentale, aura lieu les 7, 8 et 9 janvier 2015 à Lille, Université de Lille 1. [Programme](#) et [Bulletin d'inscription](#)

Inscription : Sophie GOYAT – CLERSE-CNRS, Université Lille 1, bâtiment SH2, 59655 Villeneuve d'Ascq Cedex, France email : sophie.goyat@univ-lille1.fr

Le rapport « zéro sans solution »

Le 13 janvier 2015

Echelle : En région

L'URIOPSS Nord/Pas-de-Calais et l'URIOPSS Picardie organisent le mardi 13 Janvier 2015 à l'institut de formation pédagogique 17 avenue Michonneau à Arras, une matinée débat sur : "Le rapport « zéro sans solution »". [Programme](#) et [Bulletin d'inscription](#).

Inscription : Karine Delescluse - Uriopss Nord - Pas-de-Calais, Centre Vauban, 199-201 rue Colbert, bâtiment Douai, 59000 Lille ou par mail à k.delescluse@uriopss-npdc.asso.fr

Du fœtus à l'adolescence, de l'empreinte à la symbolisation : perspectives théoriques et cliniques

Le 16 janvier 2015

Echelle : En région

La 2ème journée scientifique Lensoise de PSYCHIATRIE FŒTALE se déroulera le 16 Janvier 2015 au Théâtre Le Colisée, 12 rue de Paris à Lens sur le thème : « Du fœtus à l'adolescence, de l'empreinte à la symbolisation : perspectives théoriques et cliniques ». [Programme](#)

Compléter et renvoyer le [Bulletin d'inscription](#) joint ou inscrivez - vous sur le site : www.journee-psyfoetale.com

Se former à la prévention du décrochage scolaire

Le 02 février 2015

Echelle : En région

L'association Laisse Ton Empreinte propose une formation à la prévention du décrochage scolaire les lundis 2 et 9 Février 2015 de 9h à 17h à la Maison des Ados de Lille. [Affiche](#)

Inscriptions et modalités pratiques: dlemaire@lasauvegardedunord.fr

Le professionnel auprès de l'enfant en soins palliatifs : un partage d'expériences

Le 12 février 2015

Echelle : En région

La 2ème Journée Régionale Eiréné aura lieu le Jeudi 12 Février 2015 à l'Institut Gernez Rieux (CHRU de Lille), sur le thème : "Le professionnel auprès de l'enfant en soins palliatifs : un partage d'expériences" [Programme](#) et [Bulletin d'inscription](#)

Informations et inscription : Equipe Ressource Régionale de Soins Palliatifs Pédiatriques (ERRSPP) Nord/Pas-de-Calais, eirene@chru-lille.fr Site internet : <http://eirene.chru-lille.fr> Tél : 03.20.44.62.25.

Journée d'échanges mondes académique et socio-économique

Le 18 février 2015

Echelle : En région

La Maison Européenne des Sciences de l'Homme et de la Société – Lille Nord de France (MESHS) organise une journée d'échanges entre les mondes académique et socio-économique le 18 février 2015 à l'espace Baëtto, 2 rue des Canoniers à Lille. [Pre programme](#)

Inscription pour le 19 décembre 2014 à l'adresse électronique suivante : myriam.caudrelier@meshs.fr MESHS , 2 rue des Canoniers, 59000 Lille tel. : 03 20 12 58 30 — fax : 03 20 12 58 31

Les 10 ans de la loi Léonetti : doit-on encore légiférer sur la fin de vie ?

Le 24 février 2015

Echelle : En région

L'Université de Lille 2 Droit et santé et l'ERDP/CRD&P organisent le Mardi 24 Février 2015 de 9 h 30 à 18 h à la Faculté de sciences juridiques, politiques et sociales de l'Université Lille 2, Amphithéâtre Cassin, 1 Place Déliot à Lille, un colloque sur le thème : "Les 10 ans de la loi Léonetti : doit-on encore légiférer sur la fin de vie ?". [Programme](#) et [Bulletin d'inscription](#)

Contact : Agnès Pakosz, agnes.pakosz@univ-lille2.fr Tél. 03 20 90 75 62 ; Fax 03 20 20 90 75 86

Place des réseaux dans l'accompagnement des personnes cérébrolésées

Le 20 mars 2015

Echelle : En région

Le Réseau TC-AVC 59-62 organise sa prochaine journée de formation le 20 Mars 2015 au Nouveau Siècle, 8 Places Mendès France à Lille, sur le thème "Place des réseaux dans l'accompagnement des personnes cérébrolésées". [Programme et bulletin d'inscription](#)

Secrétariat des inscriptions : Laetitia CLERAULT, secrétaire comptable, Réseau TC AVC 59/62, 6 rue du Professeur Laguesse, Rez de jardin des USNB, CHRU 59037 Lille Cedex. mail : secretariat.rtcavc5962@gmail.com Fax.: 03.20.44.55.32.

Avec les autres. La vie relationnelle et sociale, enjeu pour la qualité de vie

Le 28 mai 2015

Echelle : National

Le CREAI Bretagne, Le CREAI Pays de Loire- Délégation Poitou Charentes et l'ANCREAI organisent les prochaines journées nationales MAS/FAM 2015. Elles auront lieu les 28 et 29 mai 2015 au Palais du Grand Large, à St Malo (35). Le thème sera : "Avec les autres. La vie relationnelle et sociale, enjeu pour la qualité de vie". [Programme et bulletin d'inscription](#)

Inscriptions : CREAI Pays de la Loire, 8 Avenue des Thébaudières, BAL N°59, CS 30406? 44804 Saint Herblain. Tél. : 02.28.01.19.19. Fax.: 02.51.78.67.79 email : info@creai-nantes.asso.fr Site internet : <http://www.creai-nantes.asso.fr>

OFFRES D'EMPLOI

Aide médico-psychologique

Aide médico psychologique - Lille

Publié le 16 décembre 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Le Groupement des Associations Partenaires d'Action Sociale <http://www.gapas.org> recrute pour l'établissement INTERVAL et son Foyer de vie (24 résidents) situé à Lille :

1 AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE H/F CCNT 66

CDI à temps plein (horaires d'internat). Prise de fonction : dès que possible. Mission : sous l'autorité du cadre de direction du foyer, l'AMP situe son action aux frontières de l'éducatif et du soin. Il dispose de l'autonomie, de l'initiative et de la responsabilité nécessaires au bon accompagnement des résidents accueillis au foyer. Il accompagne les résidents dans les activités de la vie quotidienne. Il connaît le projet d'établissement et les projets individualisés qui induisent la manière d'accompagner les résidents

dans ses missions. En tenant compte de leur sécurité et de leur bien-être, il axe l'accompagnement sur "le faire avec" pour un apprentissage du résidant. Profil : diplôme d'état d'AMP. Capacités d'adaptation. Capacités à rendre compte de son travail et d'analyser sa pratique. Connaissance du handicap psychique. Volonté de travailler en équipe dans le cadre d'horaires adaptés à la vie quotidienne des résidents. Fiche de poste disponible sur demande : mkonrad@oiseau-mouche.org

Merci d'adresser votre candidature avant le 20 Décembre 2014 avec lettre manuscrite de motivation, CV et photo par courrier ou par mail à :

Nom de la personne à contacter : Mme la Directrice

Mail de la personne à contacter : mkonrad@oiseau-mouche.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Service Hébergement / établissement INTERVAL

Adresse de l'établissement ou de la structure : 8 rue de toul 59800 Lille

Téléphone :

1 AMP de nuit internat permanent - Anzin

Publié le 16 décembre 2014

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 06/01/2015

L'APEI du Valenciennois recrute pour l'IMPro la Tourelle :

1 AMP de nuit internat permanent H/F en CDI temps plein.

Rémunération mensuelle brute : 1651,89€ + ancienneté. Poste à pourvoir le 6/01/15. Mission : Assurer la surveillance de nuit des adolescentes/adolescents en situation de déficience intellectuelle avec troubles du comportement. Veiller à leur sécurité et leur bien-être nocturne. Apporter le soin nécessaire lors des événements nocturnes (toilettes-angoisses-difficultés). Participer à des séjours extérieurs lors des périodes de vacances scolaires. Réaliser quelques tâches d'entretien : vaisselle...

Profil : Diplôme d'Etat AMP exigé. Forte motivation pour un travail auprès d'adolescents et expérience auprès de ce public souhaitée.

Les candidatures (lettre de motivation manuscrite, CV, copie du ou des diplôme et extrait n°3 du casier judiciaire de moins d'1 mois) sont avant le 22/12/2014 à adresser à Monsieur le Directeur Dispositif enfance IMPro la Tourelle 29 Rue la Tourelle 29 Rue de la Liberté BP 20058 59416 ANZIN cedex

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : IMPro la Tourelle

Adresse de l'établissement ou de la structure : IMPro la Tourelle 29 Rue de la Liberté BP20058 59416 ANZIN Cedex

Téléphone :

Aide-soignant

Aide soignant - Hazebrouck

Publié le 16 décembre 2014

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 11/12/2014

L'Association Les Papillons Blancs d'Hazebrouck recherche pour son IME « Les Lurons » et pour l'ouverture de sa section accueillant des enfants de 3 à 14 ans en situation de polyhandicap :

UN AIDE SOIGNANT H/F 0,70 ETP en externat en remplacement d'arrêt maladie.

Vous intervenez en transdisciplinarité dans la prise en compte des besoins physiques, corporels et psychiques de l'enfant. Vous assistez l'infirmière dans les activités quotidiennes de soins, contribuez au bien-être des jeunes, en les accompagnants dans tous les gestes de la vie quotidienne et en aidant au maintien de leur autonomie. Pour la partie médicale, en collaboration avec l'infirmière et sous sa responsabilité, vous assurez des soins d'hygiène et de confort : toilette, repas, réfection des lits, accueil, installation et transfert ... Vous transmettez vos observations par écrit et par oral pour assurer la continuité des soins. Vous participez à la réalisation d'animations et d'activités au sein de l'équipe, sous la responsabilité du coordonnateur éducatif. Vous adhérez aux valeurs de l'association définies dans le projet associatif et par là même respectez la charte des droits des personnes atteintes d'un polyhandicap et grand handicap.

Envoyez lettre de motivation + C.V. avec photo :

Nom de la personne à contacter : Mr DELAIRE, Directeur

Mail de la personne à contacter : ime@papillonsblancshazebrouck.org

Nom de l'établissement ou de la structure : I.M.E. « Les Lurons »

Adresse de l'établissement ou de la structure : 27 rue de Merville – 59190 HAZEBROUCK

Téléphone :

Aide soignant - Lens

Publié le 09 décembre 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

L'Apeï de Lens et environs recrute au Pôle Hébergement Milieu Ouvert pour le SAMSAH (45 places) :

UN AIDE SOIGNANT H/F CDI – temps plein

Activités principales: accompagnement des personnes adultes handicapées à partir de leur domicile chez les différents praticiens (kiné, pédicure,...) dans le cadre du projet de soins coordonné par un médecin. Accompagnement des usagers dans l'apprentissage aux gestes d'hygiène. Participation aux activités de loisirs, sociales et culturelles dans le versant soins-santé. Participation à l'élaboration, à la mise en œuvre et à l'évaluation du projet personnalisé des usagers. Profil : titulaire du diplôme d'aide-soignant. Permis B indispensable, nombreux déplacements. Expérience de 2 à 3 ans dans un poste similaire. Capacité à travailler en autonomie mais avec le sens du travail en équipe, initiative, sens des responsabilités. Qualités d'écoute, de diplomatie et d'évaluation des situations requises. Capacité de distanciation. Disponibilité et qualités d'organisation. Maîtrise de l'outil informatique. Conditions : CCN 66 - externat. Poste à pourvoir immédiatement.

Les candidatures (CV+ Lettre de Motivation) sont à adresser à :

Nom de la personne à contacter : Mme LE CAM

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Foyer d'hébergement

**Adresse de l'établissement ou de la structure : Tour Allart - Grande Résidence
62300 LENS**

Téléphone :

Assistant social

Assistant de service social - Roubaix

Publié le 09 décembre 2014

Secteur(s) :

- Protection de l'enfance

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 01/01/2015

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (92 établissements et

services, 13 700 personnes accompagnées, 2 600 salariés), recherche :

1 ASSISTANT DE SERVICE SOCIAL (H/F) en CDI mi-temps (CCN 66)
pour le C.M.P.P. Henri Wallon à ROUBAIX Centre Médico Psycho-Pédagogique recevant en consultation des enfants et adolescents de 0 à 20 ans, présentant des troubles du langage écrit, oral, des troubles psychomoteurs, des troubles du développement de la personnalité, des difficultés scolaires.
Missions : Vous effectuez un diagnostic de la situation du jeune et mettez en œuvre un accompagnement social adapté. Vous contribuez à l'élaboration et au suivi du projet personnalisé, en visant la socialisation, l'intégration, le bien être et la valorisation de la personne. Vous engagez si besoin des interventions de médiation auprès des partenaires et organismes extérieurs. Vous animez des réunions d'information et/ou des ateliers avec les jeunes accompagnés et leur entourage. Profil : Titulaire du Diplôme d'Etat d'Assistant de Service Social, vous disposez d'une expérience de 1 à 3 ans dans des fonctions similaires. Vous avez le sens de l'écoute et du travail en équipe. Permis de conduire obligatoire et véhicule personnel.

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : AFEJI - CMPP Henri Wallon

Adresse de l'établissement ou de la structure : AFEJI - CMPP Henri Wallon 28,
rue Henry Bossut 59100 ROUBAIX

Téléphone :

Assistant social - Hazebrouck

Publié le 25 novembre 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

L'Association "Les Papillons Blancs" d'Hazebrouck pour le CAMSP "1 2 3 Soleil" recrute :

UN ASSISTANT SOCIAL H/F à 0.25 ETP en CDI

Application de la CCNT du 15/03/1966. Missions : soutien et accompagnement des familles : intervention à domicile, au CAMSP, groupes de paroles, constitution des dossiers de demandes MDPH (AVS, établissement d'orientation spécialisée, demande PCH et AJPP). Qualités requises : autonomie, dynamisme et disponibilités attendus, expérience en CAMSP ou auprès de très jeunes enfants handicapés exigée. Ayant une expérience dans le domaine du handicap et/ou dans le domaine de la petite enfance. Adhésion aux valeurs de l'Association. Profil : diplôme d'Etat. Permis B souhaité. Rémunération brute : selon convention 66, indice de base 434. Poste à pourvoir en décembre 2014.

Envoyer lettre de motivation + CV à :

Nom de la personne à contacter : Madame VANESSE, Directrice

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : CAMSP

Adresse de l'établissement ou de la structure : 53 rue de la Clef, 59190
Hazebrouck

Téléphone : 03.28.48.25.75

Chef de service

Responsable de service - Lille

Publié le 16 décembre 2014

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

L'activité de notre Association est d'organiser et de proposer des séjours de vacances pour les personnes adultes déficientes intellectuelles. Nous recherchons pour notre siège situé à Lille :

UN RESPONSABLE DE SERVICE H/F CDI-Temps Plein

Convention collective de l'Animation-Cadre (groupe G). Missions : La mise en place et l'organisation de l'ensemble des séjours. L'organisation et la mise en place des astreintes lors des séjours.

L'encadrement occasionnel de séjours. Le management de l'équipe des salariés permanents. Le recrutement, l'animation et la gestion du personnel saisonnier. Le suivi administratif comptable et financier de l'Association. Le développement de l'activité. Profil : Diplôme niveau III dans le secteur de l'Animation, de l'Education Spécialisée ou du Tourisme social et familial. Connaissance du handicap mental souhaitée. Sens de l'organisation et de la gestion des ressources humaines. Sensibilité commerciale. Capacité à travailler en réseau. Adhésion aux valeurs du mouvement des APEI (Associations de Parents d'Enfants Inadaptés) dans ses dimensions militantes et gestionnaires. Maîtrise des outils informatiques. Le candidat doit posséder le permis de conduire ; il sera amené à des déplacements dans toute la France. Poste à pourvoir février/mars 2015.

Envoyer lettre de motivation et CV par courrier et par mail à :

Nom de la personne à contacter : Madame la Présidente

Mail de la personne à contacter : president@chavarot.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Association Chavarot

Adresse de l'établissement ou de la structure : 196 rue Nationale-59000 LILLE

Téléphone :

Chef de service éducatif - Liévin

Publié le 16 décembre 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

L'Association Autisme 59-62 recrute pour le FAM Le Terril Vert à Liévin :

CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F

Rattaché au directeur, vous avez en charge notamment l'opérationnalisation du projet d'établissement.

Ce poste s'adresse à une personne : connaissant le handicap de l'autisme et partageant les valeurs défendues par notre association, ayant une expérience réussie auprès de personnes atteintes d'autisme ou de TED pour lesquelles vous attachez une attention particulière aux stratégies éducatives spécifiques de l'autisme. Capable de s'inscrire dans la dynamique de l'association et de son développement. De niveau 2 ou en projet, justifiant d'une expérience probante et diversifiée. Ayant une expérience de management au sein d'un établissement. Vos missions : définir le cadre d'intervention de l'ensemble de l'équipe éducative. Garantir la mise en oeuvre des projets individualisés du point de vue éducatif et en concertation avec l'équipe médicale concernant les aspects somatiques, assurer un management d'équipe adapté, promouvoir la qualité des interventions éducatives. Au-delà des compétences professionnelles, nous serons attentifs à votre capacité à partager et faire vivre un projet, à animer et mobiliser une équipe au service des personnes accueillies et de leur famille. CDI Temps plein. Salaire selon la CC 1966.

Les candidatures (lettre de motivation + CV) doivent être adressées, à (Ne pas téléphoner) :

Nom de la personne à contacter : Monsieur Paul CANET

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Autisme 59-62

Adresse de l'établissement ou de la structure : 33 bis rue d'Avion 62800 Liévin

Téléphone :

Chef de service éducatif - La Madeleine

Publié le 16 décembre 2014

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 26/03/2015

L'ITEP Métropole accueille des adolescents et des jeunes adultes de 16 à 20 ans orientés par la MDPH. Ces adolescents présentent des troubles psychologiques qui perturbent leur scolarisation, leur

apprentissage et leur socialisation. Recherche :

UN CHEF DE SERVICE H/F à temps plein pour un remplacement congé maternité.

Mission : Sous l'autorité hiérarchique de la directrice, il manage les projets des services auxquels il est affecté : SESSAD et STEM. Ses champs de responsabilités sont les suivants: Pilotage des deux services éducatifs en lien avec le projet du dispositif ITEP. Participe aux projets de la structure et contribue sa construction. Dans ce sens, il fait parti de l'équipe de direction et participe aux réunions cadres temps sur la structure que sur le dispositif des ITEP. Il travaille dans une dynamique de transversalité des services avec son collègue et les équipes. Manage le projet des deux services. Il favorise et met en place la communication interne. Il articule et mutualise les projets et les moyens des deux services. Il anime et coordonne ses équipes. Il est responsable de la gestion administrative et financière de ses unités fonctionnelles. Capacités organisationnelles et rigueur dans les tâches administratives. Maillage du territoire et recherche de partenariats pour diversifier l'offre de services proposée aux usagers et pour être force de proposition dans l'orientation des jeunes adultes à la sortie du Dispositif ITEP. Poste à pourvoir du 26/03/2015. Diplôme : CAFERUIS exigé. Expérience : oui. Permis B : exigé.

Lettre de motivation et CV à envoyer à MME la directrice

Nom de la personne à contacter : Christine BARRAS, directrice

Mail de la personne à contacter : itep-metropole@lasauvegardedunord

Nom de l'établissement ou de la structure : ITEP Métropole ,La Sauvegarde du nord

Adresse de l'établissement ou de la structure : ITEP Métropole, 4 rue Delesalle
59110 LA MADELEINE

Téléphone : 03 20 47 73 12

Chef de service éducatif - Merris

Publié le 09 décembre 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

A.S.R.L. INTERNAT FAMILIAL - Foyer de vie - Accueil de 85 personnes en situation de handicap. Internat complet. Recrute suite à un départ en retraite début 2015 :

1 CHEF DE SERVICE EDUCATIF (H/F) CDI à temps plein

Cadre classe 2 (niveau 2 ou 3 selon diplôme). Rémunération en fonction de la convention collective du 15 mars 1966. Sous l'autorité et la responsabilité hiérarchique de la direction de l'établissement, dans un souci d'adhésion et de contribution aux objectifs éducatifs collectifs et individualisés posés par le projet de l'établissement, le chef de service éducatif anime et coordonne l'action des unités éducatives placées sous sa responsabilité, en liaison/coordination avec les autres chefs de service de l'établissement. Il garantit l'élaboration et le suivi des projets personnalisés des résidents accueillis des

unités qu'il anime. Il évalue les services rendus à la personne ainsi que les actions éducatives entreprises qu'il planifie et gère avec les autres chefs de service (éducatif et/ou administratif). Il propose, également, à la direction, des axes d'amélioration quant aux activités menées et contribuera à l'ouverture de l'établissement vers l'extérieur. Il s'assure des conditions individuelles et collectives de bienveillance des résidents. Il veille à l'application de la réglementation en matière d'accompagnement des personnes accueillies. Il organise et encadre le travail des équipes éducatives dont il a la responsabilité en concertation/coordination avec la direction et les autres chefs de service. Les compétences demandées sont : Connaissance des méthodes et des techniques éducatives. Savoir travailler en équipe. Animer les groupes et les relations humaines. Maîtrise de la réglementation sociale et des outils en découlant. Diplômes et qualifications : Diplôme médico social de niveau II ou être titulaire du diplôme d'éducateur spécialisé avec une formation complémentaire comme le CAFERUIS et une expérience entre 5 et 7 ans. Formations complémentaires et expérience d'encadrement vivement souhaitées. Qualité attendues : sens de l'organisation et du contact humain, esprit d'initiative, d'analyse et de synthèse, capacité d'écoute et d'observation, souci permanent de s'informer et de former.

Adresser C.V. et lettre de motivation à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur

Mail de la personne à contacter : intfamilialmerris@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ASRL Internat Familial

Adresse de l'établissement ou de la structure : 98 rue du Docteur Maréchal
59270 MERRIS

Téléphone :

Directeur - Directeur Adjoint

Directeur général - Lens

Publié le 16 décembre 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

L'Apei de Lens et environs recrute :

SON DIRECTEUR GENERAL H/F

L'Apei de Lens et environs accompagne plus de 700 personnes handicapées, gère 14 établissements et services et emploie près de 350 salariés sur le secteur géographique de Lens. Mission : En synergie étroite avec le Président et sur sa délégation, vous pilotez la mise en œuvre du projet global de l'Association. Garant(e) de la dynamique transversale, vous animez le comité de direction et coordonnez la gestion des structures et des nouveaux projets dans le cadre d'un CPOM. Profil : Titulaire d'un diplôme de niveau I référencé au secteur médico-social. Expérience significative de

direction générale ou d'établissement. Connaissance des personnes handicapées intellectuelles et de leur accompagnement (une expérience dans le mouvement Unapei serait appréciée). Gestionnaire expérimenté(e), manager confirmé(e), vous êtes reconnu(e) pour votre sens des responsabilités, de l'innovation, du dialogue social et de la communication. Conditions : CDI - 1 ETP - Cadre hors classe CCN 66. Poste à pourvoir début avril 2015.

Envoyer dans les meilleurs délais : CV détaillé, lettre de motivation et photo à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Président

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Apei de Lens

Adresse de l'établissement ou de la structure : 22, rue Jean Souvraz 62300
LENS

Téléphone :

Directeur général - Marcq en Baroeul

Publié le 16 décembre 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

La SPReNe, association loi 1901 dans le secteur de la protection de l'enfance (400 salariés, budget de 20 millions d'euros), recherche son :

DIRECTEUR GENERAL H/F

A compter du : 2nd trimestre 2015. Type de contrat : C.D.I. temps plein – CCNT du 15.03.1966.
Secteur : Social et médico-social. Poste : En étroite collaboration avec le conseil d'administration, vous participez à l'élaboration de la politique associative. A ce titre, vous définissez, formalisez puis déclinez de façon opérationnelle le projet associatif, dans le respect des valeurs de la structure, qui peut prendre des formes diverses : orientations stratégiques, développement des services, gestion patrimoniale, plans d'action à moyen terme, etc... Votre seconde mission s'articule autour du développement et de la pérennisation d'un réseau de proximité composé à la fois des instances publiques (financeurs ...) mais aussi des associations intervenant dans le secteur médico-social. Vous êtes garant de la qualité et de l'adaptation des réponses institutionnelles aux besoins du public accueilli. Vous êtes en charge du pilotage des réponses à appels à projets, de la recherche et de la négociation du financement de vos actions, du développement de nouveaux partenariats et garant de l'équilibre financier, vous établissez les budgets annuels, définissez la politique d'investissement, et suivez la situation financière de l'ensemble des établissements de l'Association de façon régulière. Vous êtes l'interlocuteur des autorités de contrôle et de vos partenaires extérieurs à ce niveau et êtes épaulés au quotidien par les équipes techniques du siège dirigées par un Responsable Ressources Humaines et un Responsable Administratif et Financier. Vous managez l'équipe de direction tout en veillant à la bonne cohésion de l'ensemble des services et du personnel de l'association. Profil recherché : Doté d'une expérience confirmée sur le même type de poste, vous disposez d'un niveau de

formation vous destinant à ce type de responsabilités (CAFDES, Master II ou équivalent...). Vous connaissez le tissu local et maîtrisez les enjeux de l'accompagnement en protection de l'enfance. Vous possédez de bons réflexes gestionnaires. Manager confirmé, fonctionnant de manière collaborative, vous faites également preuve de leadership pour fédérer les énergies, de charisme pour asseoir votre fonction et de qualités relationnelles pour assumer un rôle de représentation.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser, avant le 16 janvier 2015, à :

Nom de la personne à contacter : Mr le Président

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : SPReNe

Adresse de l'établissement ou de la structure : 169 rue de l'Abbé Bonpain CS
56008 59706 MARCQ EN BAROEUL CEDEX

Téléphone :

Directeur adjoint de complexe - Maubeuge

Publié le 16 décembre 2014

Secteur(s) :

- Personnes âgées

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/01/2015

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (92 établissements et services, 13 700 personnes accompagnées, 2 600 salariés), recherche :

1 DIRECTEUR ADJOINT (H/F) en CDI temps plein (CCU)
pour le COMPLEXE « PERSONNES AGEES » du HAINAUT-CAMBRESIS comprenant un EHPAD, un SSIAD et des Résidences Services. Missions : Sous l'autorité du Directeur du Complexe « Personnes Agées » du Hainaut-Cambrésis, vous êtes chargé(e) d'accompagner ce dernier dans l'ensemble de ses missions d'ordre général, et d'assurer des missions spécifiques pour lesquelles une pleine délégation vous sera confiée. Assurant la direction, la coordination et l'animation des équipes, vous serez chargé(e) de mettre la personne accueillie au centre des actions, et de faire la promotion de la qualité de l'accompagnement. Vous coordonnez l'accueil et l'accompagnement des usagers et assurerez une mission de représentation auprès des familles et des partenaires locaux. Vous participez à la coordination et l'animation des équipes du complexe : application de la politique RH associative, recrutement, formation, supervision de l'administration du personnel... Vous supervisez la gestion du budget et des opérations financières et comptables des sites. Vous participez à l'élaboration des

budgets prévisionnels, et au suivi de l'équilibre économique des sites. Vous veillez à la réalisation et à la mise en place des projets personnalisés, et à la mise en œuvre des projets d'établissements et des plans d'amélioration de la qualité. Poste basé à Maubeuge et nécessitant des astreintes. Profil : Obligatoirement titulaire d'un Diplôme d'Etat de niveau II du secteur médico-social, vous disposez d'une expérience d'au moins 3 ans dans des fonctions similaires, et auprès des personnes âgées. Vous avez le sens de l'organisation et des responsabilités, et présentez des aptitudes à la conduite et à l'animation d'équipe, à l'écoute et à l'analyse des situations. La connaissance des activités de soins à domicile serait vivement appréciée. Vos compétences dans la mise en place d'un réseau relationnel efficace vous permettront de développer l'activité. Permis de conduire obligatoire.

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : recrutement@afeji.org

Nom de l'établissement ou de la structure : AFEJI

Adresse de l'établissement ou de la structure : AFEJI DIRECTION
GENERALE 26 rue de l'Esplanade B.P. 35307 59379 DUNKERQUE cedex 01

Téléphone :

Directeur Général - Anzin

Publié le 16 décembre 2014

Secteur(s) :

- Adultes handicapés
- Enfance handicapée

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/01/2014

L'APEI du Valenciennois, 1550 personnes accueillies ou accompagnées, 23 Etablissements et Services, 850 Collaborateurs, recrute pour le Siège social :

1 DIRECTEUR GENERAL H/F en CDI temps plein.

Rémunération CCN66 Cadre hors classe, salaire selon expérience et ancienneté. Poste à pourvoir dès que possible. Mission : Par délégation du Président de l'Association et sous son contrôle : Garantir la mise en œuvre du projet associatif, de la politique générale de l'Association définie par le Conseil d'Administration, de la communication, d'une dynamique d'innovation et de développement, de la gestion et de l'administration de l'Association, Rendre compte régulièrement au Président de la délégation de pouvoirs qui lui est confiée, Garantir les valeurs et l'éthique associatives dans l'intérêt des personnes accueillies et par là même de leurs familles, Être responsable du bon fonctionnement général des Etablissements et Services gérés par l'Association, du développement de ses projets, Diriger le siège social, Être responsable de la gestion des Ressources Humaines en qualité de représentant de l'employeur, Pour exercer ses fonctions, il est assisté de cadres de Direction auxquels il pourra subdéléguer partiellement les pouvoirs résultant de sa délégation. Profil: Gestionnaire avisé

disposant de : qualités organisationnelles et d'une approche économique, sens du mouvement parental, savoir-faire technique et relationnel afin d'accompagner la consolidation des structures, Manager rompu à la coopération entre gouvernance et dirigeance ayant : le sens du travail en équipe, un leadership naturel et pragmatique, le souci du facteur humain, de la cohésion, de l'adhésion, Le candidat aura : une expérience d'au moins 10 ans dans le secteur du médico-social et/ou du social dans des fonctions de Direction, un diplôme de niveau 1, idéalement une expérience dans une fonction de Direction générale.

Lettre de motivation manuscrite, CV, copie des diplômes et extrait n°3 du casier judiciaire de moins d'1 mois à adresser: APEI du Valenciennois 81 Avenue Anatole France 59410 ANZIN Possibilité de demander le profil de fonction complet par mail à l'adresse suivante : hoel-l@apei-val-59.org

Nom de la personne à contacter : Laurence HOËL

Mail de la personne à contacter : hoel-l@apei-val-59.org

Nom de l'établissement ou de la structure : APEI du Valenciennois

Adresse de l'établissement ou de la structure : APEI du Valenciennois 81 Avenue Anatole 59410 ANZIN

Téléphone : 0327428630

Directeur de foyer de vie - Douaisis

Publié le 02 décembre 2014

Type de contrat :

Temps de travail :

Association Pour l'Animation l'Aide Sociale et Professionnelle des Personnes inadaptées. Association reconnue d'intérêt général spécialisée dans la gestion de structures d'accueil pour personnes en situation de handicap mental recrute :

UN DIRECTEUR DE FOYER DE VIE H/F

Etablissement : Foyer de Vie de 56 places en internat. Situation Région du douaisis (59). Missions : par délégation et sous l'autorité du Président de l'Association, en étroite relation avec les membre du CA, il est en charge de l'exécution de la politique associative. Assure la qualité de la prise en charge des résidants et des relations avec les familles. Assure la gestion du personnel ainsi que l'élaboration et la gestion administrative et financière de l'Etablissement. Veille au bon fonctionnement des services de l'établissement et en assure la coordination. Conduit l'élaboration et la mise en pratique du projet d'établissement. Est garant du projet individuel des résidants. Participe à l'élaboration et la rédaction des projets associatifs. Profil : titulaire du CAFDES ou d'un diplôme de niveau 1, fort d'une expérience réussie de 3 à 5 ans minimum dans le médico-social. Il possède une parfaite connaissance du handicap mental (adulte). Compétences : maîtrise indispensable de la gestion financière. Qualités de management requises. Bonne maîtrise organisationnelle et de l'outil informatique. Capacité d'ouverture et d'innovation. Parfaites connaissances de la réglementation. Capacité à travailler en réseau et fait preuve d'une dynamique et d'ouverture de travail avec le CA. Rémunération : selon la CCN 15/03/66.

Sujétions particulières liées au fonctionnement de l'établissement selon CCN.

Candidatures : lettre de motivation et CV à adresser à :

Nom de la personne à contacter : Mr le Président

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Association

Adresse de l'établissement ou de la structure : 25 rue du Molinel 59169 Cantin

Téléphone :

Divers

Auxiliaire de puériculture - Lille

Publié le 16 décembre 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

L'Espace Serge LEBOVICI, composé du CAMSP Alfred BINET, du SESSAD LEBOVICI et de l'Unité Myriam DAVID recrute :

AUXILIAIRE DE PUERICULTURE H / F- Diplôme d'Etat - C.D.I. à temps plein

Profil : De formation initiale Auxiliaire de Puériculture, le candidat montrera un intérêt particulier et une expérience dans le domaine de la petite enfance et aura des dispositions pour le travail en équipe pluridisciplinaire. Le candidat devra être titulaire de son permis de conduire car il sera amené à faire des déplacements. Missions : L'auxiliaire de puériculture participe à l'évaluation et l'élaboration de la prise en charge individuelle en réunion de synthèse et sous la responsabilité du médecin. L'auxiliaire de puériculture assure, dans l'établissement et les lieux de vie de l'enfant, une prise en charge individuelle et familiale. Il / Elle sera susceptible d'animer des groupes d'enfants. Le candidat assurera un accompagnement parental à domicile. Compétences : Capacité d'écoute, Ouverture sur les autres, Sens du service au public, Réactivité & initiative dans le travail. Conditions de travail : Convention Collective Nationale 1966 – Coefficient de base 396 – Reprise éventuelle d'ancienneté. Poste à pourvoir pour le mois de février 2015.

Les candidatures manuscrites et les C.V. sont à adresser avant le 15 Janvier 2015 à :

Nom de la personne à contacter : Madame le Docteur Mascaro'- Médecin
Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Espace LEBOVICI

Adresse de l'établissement ou de la structure : Immeuble Rochefort - 201 Rue

Colbert – 59000 LILLE

Téléphone :

Maître de maison - Lille

Publié le 16 décembre 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Le Groupement des Associations Partenaires d'Action Sociale <http://www.gapas.org> recrute pour l'établissement INTERVAL et son Foyer de vie (24 résidants) situé à Lille :

1 MAITRE DE MAISON H/F CCNT 66

CDI à temps plein. Prise de fonction : dès que possible. Mission : sous l'autorité du cadre de direction, le maître/maîtresse de maison dispose de l'autonomie, de l'initiative et de la responsabilité nécessaires pour assumer une fonction polyvalente dans l'organisation quotidienne du cadre de vie : cuisine, lingerie, tâches ménagères, tâches de gestion simples. Sa mission s'effectue en lien avec l'équipe éducative: il contribue à l'accompagnement des résidants dans les actes de la vie quotidienne. En lien avec les aides ménagères, il organise l'entretien des locaux communs. Il connaît le projet d'établissement et les projets individualisés qui induisent la manière d'accompagner les résidants dans ses missions. En tenant compte de leur sécurité et de leur bien-être, il axe l'accompagnement sur "le faire avec" pour un apprentissage du résidant. Profil : qualification maître/maitresse de maison. Capacités d'adaptation. Capacités à transmettre ses connaissances. Capacités à rendre compte de son travail et d'analyser sa pratique. Volonté de travailler en équipe dans le cadre d'horaires adaptés à la vie quotidienne des résidants. Fiche de poste disponible sur demande : mkonrad@oiseau-mouche.org

Merci d'adresser votre candidature avant le 20 Décembre 2014 avec lettre manuscrite de motivation, CV et photo par courrier ou par mail à :

Nom de la personne à contacter : Mme la Directrice

Mail de la personne à contacter : mkonrad@oiseau-mouche.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Service Hébergement / établissement INTERVAL

Adresse de l'établissement ou de la structure : 8 rue de toul 59800 Lille

Téléphone :

Cuisinier - Wahagnies

Publié le 16 décembre 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

L'Impro de WAHAGNIES (59), établissement médico-social recevant 100 adolescents(es) et jeunes adultes de 14 à 20 ans déficients intellectuels légers et moyens, en semi-internat et internat de semaine situé à 15km au sud de LILLE, recherche :

UN CUISINIER H/F CDI temps plein

Sous l'autorité du directeur et par délégation du chef de service administratif et de gestion : Il est également le second de cuisine à ce titre il (elle) assiste le chef de cuisine dans toutes ses missions, il est capable de remplacer tout membre de l'équipe. Missions : Réceptionner, contrôler les marchandises et les stocker en chambre froide, en réserve. Assurer la préparation des repas en vue d'un service direct, en restauration collective. Réaliser des plats en sachant équilibrer la prestation d'un point de vue économique. Contribuer à l'élaboration et à l'évolution des menus. Appliquer et faire appliquer les règles d'hygiène et de sécurité alimentaire. Effectuer l'entretien et le nettoyage du poste de travail, des ustensiles, des équipements ou de la cuisine. Compétences : Production culinaire. Connaissance des règles d'hygiène et de sécurité alimentaires. Chiffrage, Calcul de coûts. Gestes et postures de manutention. Conditions d'exercice : Travail au sein de l'équipe cuisine et de l'équipe pluridisciplinaire composée de professionnels éducatifs, paramédicaux et sociaux. Port d'une tenue professionnelle. Manipulation de plats chauds et d'outils tranchants (couteaux, hachoirs, ...). Formation : Etre Titulaire d'un diplôme de cuisinier (CAP agent polyvalent de restauration, BEP cuisine...). Expérience professionnelle en restauration collective, ou en établissement spécialisé souhaitable. Durée du travail hebdomadaire : C.D.I - Temps plein 35h semaine. Rémunération : Selon convention collective 66, indice de base de début de carrière 360 : 1464€ brut mensuel.

Candidature (CV et lettre de motivation) à adresser :

Nom de la personne à contacter : Monsieur Le Directeur

Mail de la personne à contacter : ud-improwah@udapei59.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Impro de Wahagnies

**Adresse de l'établissement ou de la structure : 152 rue Pasteur 59261
WAHAGNIES**

Téléphone :

Chargé de mission - Saint André Lez Lille

Publié le 16 décembre 2014

Type de contrat : CDD

Temps de travail :

Temps de Vie, Association loi 1901 (1700 salariés – 2300 lits et places) développant dans les régions Nord / Pas-de-Calais, Picardie et le département du Var, la gestion d'établissements et de services dans les champs de l'accompagnement des personnes âgées, de la santé, de la protection de l'enfance, de la famille et des adultes, recrute un(e) :

CHARGE(E) DE MISSION (CDD – 6 mois) H/F

Votre mission : Vous assurez l'évaluation et la mise en œuvre du projet de soins et plus précisément de la sécurisation des procédures relatives au circuit des médicaments ainsi que des protocoles de soins dans tous les établissements de l'Association. Vous êtes garant du respect de la législation en vigueur relative à la sécurisation du circuit du médicament. Vous évaluez les pratiques professionnelles en termes d'hygiène, de nutrition et de prévention des chutes. Vous proposez les plans d'actions en adéquation (outils personnalisés, plans de prévention,...). Votre profil : De formation supérieure (Master, IAE, ILIS, CAFDES, Cadre de Santé, etc...) avec expérience. Statut : convention collective du 15/03/66, rémunération selon expérience.

Adressez vos lettre de motivation manuscrite et CV à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur Le Directeur Général

Mail de la personne à contacter : directiongenerale@tempsdevie.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Association TEMPS DE VIE

Adresse de l'établissement ou de la structure : Parc du Canon d'Or - 5 rue
Philippe Noiret – 59350 SAINT-ANDRE-LEZ-LILLE

Téléphone :

Chargé de mission - Hazebrouck

Publié le 16 décembre 2014

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 01/01/2015

L'Association Les Papillons Blancs d'Hazebrouck recrute en CDD :

1 CHARGE DE MISSION (H/F) En CDD à mi-temps à compter du 01/01/2015 au 31/01/2016
Application de la CCNT du 15/03/1966. Missions : Il œuvre à la mise en place d'un projet d'insertion de personnes déficientes intellectuelles désireuses d'intégrer le milieu ordinaire de travail. Il travaille en parfaite collaboration avec les établissements, services et partenaires existants : Avec l'ESAT et le SISEP : s'appuyant sur leur expertise, il coordonne le travail technique pour la mise en place de l'accompagnement et la coordination dans les différentes phases du projet. Il garantit la bonne articulation avec les personnes handicapées concernées par le projet, les établissements ou services ainsi que les entreprises. Avec l'entreprise, il participe et collabore à une stratégie de prospection s'appuyant sur les services ALTHER – la CCI, Chambre des métiers... Il s'appuie sur l'expertise des professionnels de l'ESAT et du SISEP. Il rend compte régulièrement de son activité. Profil : Niveau III requis. Connaissance du milieu de l'insertion sociale et professionnelle des personnes handicapées (acteurs, structures, dispositifs, mesures...). Expérience souhaitée dans la gestion de projet.

Connaissance et expérience auprès des personnes en situation de handicap mental. Permis B indispensable. Qualités : Capacité à travailler en autonomie et en groupe. Capacité à animer, mobiliser et coordonner des travaux de groupe. Capacité de communication. Capacité d'initiatives.

Envoyer lettre de motivation manuscrite + CV :

Nom de la personne à contacter : Mme BETTE Directrice générale

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : ASSOCIATION LES PAPILLONS BLANCS

Adresse de l'établissement ou de la structure : 18 Rue de la sous-préfecture
59190 HAZEBROUCK

Téléphone :

Référent informatique - Hénin Beaumont

Publié le 09 décembre 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 05/01/2015

L'APEI – Les Papillons Blancs d'Hénin Carvin recherche :

UN REFERENT INFORMATIQUE H/F – CDI à 50% à compter du 5 Janvier 2015

Missions : Sous la supervision du Directeur du Développement de l'association, vous assurez la gestion du système informatique mis en place au sein de l'association et des établissements et services – Parc de 10 serveurs, 110 PC, 70 téléphones portables, une vingtaine d'imprimantes, des tablettes. Vous aurez en charge de : Maintenir en conditions opérationnelles les équipements informatiques et de télécommunication individuels (PC, tablettes, téléphone...) ; Assurer et/ou superviser, en fonction des diagnostics posés, les activités de maintenance corrective des applications mises en place et des matériels ; Qualifier les dysfonctionnements touchant aux serveurs et réseau et, selon le cas, effectuer la maintenance directement ou en s'appuyant sur les sous-traitants en charge de ces 2 domaines ; Gérer en lien avec le Directeur du Développement les relations contractuelles avec les prestataires : réseaux, internet, téléphonie, équipement informatique ; Mettre en service de nouveaux équipements informatiques (logiciels, matériels, paramétrage etc.) ; Assister les utilisateurs et, particulièrement, apporter un soutien technique et logistique aux directeurs d'établissements en matière d'arborescence des serveurs de fichiers ; Mettre en oeuvre les procédures techniques d'utilisation et d'exploitation des équipements informatiques et de télécommunication (installations, mises à jour, sécurité informatique, antivirus, sauvegardes, etc.) ; Assurer les sauvegardes des serveurs ; Mettre en oeuvre les habilitations d'accès aux ressources informatiques, validées par le Directeur du développement, en fonction des caractéristiques des utilisateurs ou des services ; Enregistrer les demandes et besoins informatiques et téléphoniques des utilisateurs. Remonter auprès du Directeur du Développement l'ensemble de ces

besoins ; Veiller au traitement des équipements réformés : sécurisation, effacement des données, évacuations ; Assurer une veille technologique sur les matériels et logiciels ; Etre force de propositions sur les nouvelles possibilités techniques et fonctionnelles, sur les besoins futurs des utilisateurs. Effectuer la maintenance du site internet de l'association par la mise à jour des informations contenues sur le site. Compétences demandées : Vous êtes autonome et connaissez les environnements Microsoft serveur (OS et Exchange) et PC (OS et Office). Vous avez des compétences en réseau. Vous avez une expérience dans la maintenance de site internet géré par OVH. Profil : BTS – DUT – Licence professionnelle dans le domaine de la maintenance informatique. Expérience dans la maintenance informatique exigée. Autonomie – Rigueur – Anticipation. Respect des procédures et des délais. Capacité à rendre compte. Rémunération : Convention Collective du 15 mars 1966 – Grille technicien supérieur.

Adresser lettre de motivation et CV à :

Nom de la personne à contacter : Me Aline DELORY – Directrice Générale

Mail de la personne à contacter : aline.delory@apei-henin.com

Nom de l'établissement ou de la structure : APEI Hénin Carvin

Adresse de l'établissement ou de la structure : BP 174 – 62253 HENIN
BEAUMONT CEDEX

Téléphone :

Divers administratif

Secrétaire - Wasquehal

Publié le 09 décembre 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 05/01/2015

La SPReNe, association loi 1901 dans le secteur de la protection de l'enfance (380 salariés, budget de 20 millions d'euros), recrute pour un de ses établissements (enfants ou adolescents de 3 à 14 ans) :

UN(E) SECRETAIRE H/F

A compter du : Poste à pourvoir le 05 janvier 2015. Type de contrat : C.D .I. temps plein. Secteur : Protection de l'enfance – Protection Judiciaire de la Jeunesse – Maison d'enfants à caractère social.

Fonction : Secrétaire. Poste. Description de la mission : Membre de l'équipe administrative, le/la secrétaire, sous l'autorité du cadre administratif et comptable, aura notamment pour missions :

Accueil physique et téléphonique (orientation, prise de messages et transmission). Tenue et suivi des dossiers administratifs des pensionnaires. Suivi des mouvements des pensionnaires (admissions, départs, places vacantes). Facturation mensuelle des présences des pensionnaires. Saisie/Rédaction de courriers, d'écrits professionnels et de rapports divers. Elaboration de documents divers au moyen d'applications bureautiques. Traitement du courrier. Rangement et Archivage de dossiers. Saisie des

horaires et absences des salariés. Profil demandé : Expérience de la fonction idéalement en Protection de l'Enfance. Diplôme ou certificat relatif au secrétariat. Bonnes connaissances des outils de la loi du 2 janvier 2002. Maîtrise du pack office (Word, Excel, Powerpoint, Publisher, Outlook) et d'EIG Facturation. Capacités rédactionnelles (maîtrise des règles d'orthographe et de syntaxe). Maîtrise des techniques de prise de notes. Connaissance des règles d'archivage. Aisance relationnelle et esprit d'équipe. Très bonne organisation, rigueur, respect des délais. Respect de la confidentialité. Permis B exigé. Lieu de travail : Maison d'Enfants du Capreau – 68 rue Louise Michel 59290 Wasquehal. Rémunération : Salaire selon CCNT du 15.03.1966.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser, avant le 19 décembre 2014, à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : SPReNe Métropole Roubaix
Tourcoing

Adresse de l'établissement ou de la structure : 68 rue Louise Michel 59290
WASQUEHAL

Téléphone :

Secrétaire - Lille

Publié le 09 décembre 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

L'Udapei des Papillons Blancs du Nord recrute pour son siège à Lille :

UN SECRETAIRE QUALIFIE H/F - CDI Temps plein – CCNT 66 Poste disponible immédiatement
Missions : En lien fonctionnel avec les services de l'Udapei, et plus particulièrement du pôle médico-social et RH, vous serez rattaché(e) à l'Assistante de direction générale. Activités : Tenue administrative, suivi de dossiers (frappe de courriers, mise en forme de documents, relance...) et transmission des informations (e-mail, notes, fax, ...), Préparation et organisation des réunions, Utilisation d'un plan de classement et d'archivage de documents (GED), Recherche et mise à jour d'informations, de données, de tableaux, notamment sur le site extranet et intranet de l'Udapei, Accueil physique et/ou téléphonique des personnes (adhérents, fournisseurs, prestataires...), Réalisation d'activités administratives : réservation de salles, de déplacements et d'hébergements, Prise de rendez-vous, tenue d'agendas, Tri, distribution, affranchissement du courrier et gestion des messages électroniques, Rédaction de notes et de courriers. Exigences et aptitudes du poste : Bonne maîtrise de la langue française et de l'orthographe, Maîtrise de l'outil bureautique (traitement de texte, tableur, logiciel de présentation...) et des outils de communication (Internet, messagerie, ...), Techniques rédactionnelles et de communication, Rigueur, sens de l'organisation, esprit d'initiative, Aptitude à travailler en équipe. Diplômes, expérience : Niveau IV minimum. BTS secrétariat bureautique et expérience souhaités. Conditions : CDI temps complet. Classement selon qualification.

Contact : Lettre de motivation + CV à envoyer au plus tard pour le 20 décembre 2014 par mail ou par courrier :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur général

Mail de la personne à contacter : ud-sionb@udapei59.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Udapei Papillons Blancs du Nord

Adresse de l'établissement ou de la structure : 194/196 rue nationale 59000
LILLE

Téléphone :

Assistant de direction - Avesnelles

Publié le 02 décembre 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/01/2015

Association Départementale APAJH du Nord recrute pour le Foyer de Vie Occupationnel "Jean Lombard" à Avesnelles :

UN ASSISTANT DE DIRECTION H/F CDI Temps plein

Poste à pourvoir à compter du 01/01/2015. Convention collective 66. Vous aurez pour mission : accueil physique et téléphonique, tenue des registres obligatoires, rédaction de courriers, notes, comptes rendus, suivi administratif des dossiers du personnel et des usagers, suivi de l'activité (rapport d'activité, bilan social), élaboration de tableaux de bord. Profil souhaité : BTS "Assistant(e) de direction" exigé, expérience dans le secteur médico-social exigé. Connaissances en droit du travail. Bonne maîtrise de l'outil informatique (Word, Excel, Power Point) Discrétion, disponibilité, méthodique et organisation. Grande capacité relationnelle.

Envoyer lettre de candidature manuscrite, CV et photo à :

Nom de la personne à contacter : Mr le Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Foyer de Vie "Jean Lombard"

Adresse de l'établissement ou de la structure : Chemin de la Planquette - 59440
Avesnelles.

Téléphone :

Comptable - Hazebrouck

Publié le 25 novembre 2014

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 01/12/2014

L'Association Les Papillons Blancs d'Hazebrouck recherche :

UN COMPTABLE H/F CDD de 12 mois à temps partiel (0,75 ETP)

à compter du 1er Décembre 2014. Missions : Sous le contrôle du directeur administratif et financier, vous avez en charge la tenue de la comptabilité et de la paie d'un foyer d'hébergement et de deux foyers logement. Vous avez également pour missions : Le pointage des grands livres auxiliaires Usagers/Fournisseurs, le contrôle de caisses, la justification des comptes de bilan, le contrôle et la cohérence des comptes de charges et produits, les contrôles généraux des documents financiers, les déclarations obligatoires. L'élaboration des tableaux de bords mensuels, L'établissement de la paie et des charges sociales. Profil : Formation bac +2 comptabilité minimum, Maîtrise des logiciels Word, Excel, Expérience souhaitée d'au moins 5 ans, Connaissance du secteur médico-social serait un plus. Organisation, adaptabilité, autonomie, réactivité, rigueur, sens de la confidentialité et dynamisme sont des qualités qui vous sont reconnues, Adhésion aux valeurs de l'Association. Conditions : CDD, Non Cadre, temps partiel, référence à la C.C.N.T 1966, Technicien Supérieur. Envoyer candidature, lettre de motivation et CV détaillé :

Nom de la personne à contacter : Mme BETTE, Directrice Générale

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Association Les Papillons Blancs

Adresse de l'établissement ou de la structure : 18 Rue de la Sous-préfecture –
BP 197 59524 HAZEBROUCK Cedex

Téléphone :

Educateur jeunes enfants

Educateur de jeunes enfants - Lille

Publié le 16 décembre 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

L'Espace Serge LEBOVICI, composé du CAMSP Alfred BINET, du SESSAD LEBOVICI et de l'Unité Myriam DAVID recrute :

EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS H / F - Diplôme d'Etat - C.D.I. à temps plein

Profil : De formation initiale Educateur de Jeunes Enfants, le candidat montrera un intérêt particulier dans le domaine de la petite enfance et aura des dispositions pour le travail en équipe pluridisciplinaire. Le candidat devra être titulaire de son permis de conduire car il sera amené à faire des déplacements. Missions : L'EJE participe à l'évaluation et l'élaboration de la prise en charge individuelle en réunion de synthèse et sous la responsabilité du médecin. L'EJE assure, dans l'établissement et les lieux de vie de l'enfant, une prise en charge individuelle et/ou en groupe d'enfants, collaborant à l'aide aux soins, aux activités d'éveil contribuant au développement des enfants. Le candidat assurera un accompagnement parental à domicile. Compétences : Ouverture sur les autres, Sens du service au public, Réactivité & initiative dans le travail. Conditions de travail : Convention Collective Nationale 1966 – Coefficient de base 411 – Reprise éventuelle d'ancienneté. Poste à pourvoir pour le mois de février 2015.

Les candidatures manuscrites et les C.V. sont à adresser avant le 15 Janvier 2015 à :

Nom de la personne à contacter : Madame le Docteur Mascaro'- Médecin
Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Espace LEBOVICI

Adresse de l'établissement ou de la structure : Immeuble Rochefort - 201 Rue
Colbert – 59000 LILLE

Téléphone :

Educateur Jeunes enfants - Vieux Condé

Publié le 16 décembre 2014

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/01/2015

L'APEI du Valenciennois recrute pour le SESSAD de l'Escaut situé à Vieux Condé :

1 EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS H/F en CDD à temps plein dans le cadre d'un remplacement maternité. Rémunération mensuelle brute : 1672,23€. Poste à pourvoir début janvier 2015. Mission : Accompagner au niveau éducatif des jeunes porteurs d'une déficience intellectuelle sur leurs différents lieux de vie et au SESSAD. Favoriser l'épanouissement des compétences du jeune, notamment l'autonomie, la socialisation et l'inclusion en milieu ordinaire -halte garderie, centre de loisirs, établissements scolaires....). Construire et animer des séances éducatives en individuel ou en petit groupe avec un autre professionnel de l'équipe pluridisciplinaire

(psychomotricienne, psychologue, enseignante spécialisée...). Participer à l'élaboration et la mise en oeuvre du projet personnalisé individualisé. Travailler en étroite collaboration avec les familles et les partenaires sociaux. Aider et préparer les orientations futures. Participer aux réunions de travail avec l'équipe pluridisciplinaire, les familles et les partenaires. Profil : DEEJE ou DEES. Expérience d'un an minimum. Permis B exigé. Expérience en milieu ouvert de type SESSAD souhaitée. Une expérience auprès de jeunes enfants porteurs d'une trisomie 21 serait un plus. Qualités relationnelles permettant une collaboration constructive avec les familles. Autonomie et prise d'initiatives. Aisance dans la construction et la rédaction d'écrits professionnels. Esprit d'équipe et capacité à rendre compte. Capacité d'adaptation et de proposition : individualisation des réponses éducatives en fonction des besoins des jeunes.

Les candidatures (lettre de motivation manuscrite, CV, copie du ou des diplômes et extrait n°3 du casier judiciaire de moins d'1 mois) sont à adresser avant le 5 janvier 2015 à : Mme la Directrice IME "La Cigogne" Avenue des Hauts de Lorette 59163 Condé sur Escaut

Nom de la personne à contacter : Mme la Directrice

Mail de la personne à contacter : ime-lacigogne@apei-val-59.org

Nom de l'établissement ou de la structure : SESSAD de L'Escaut

Adresse de l'établissement ou de la structure : IME La Cigogne Avenue des Hauts de Lorette 59163 Condé sur Escaut

Téléphone :

Educateur technique spécialisé

Educateur technique - Loos

Publié le 16 décembre 2014

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Etablissement pour enfants et adolescents (4/20 ans) porteurs d'une déficience intellectuelle recrute :

UN EDUCATEUR TECHNIQUE H/F

En contrat à durée déterminée à temps plein. Poste à pourvoir rapidement. Vous êtes en mesure : d'associer théorie et pratique, d'adapter poste et outil de travail, d'organiser un atelier professionnel, de développer l'atelier : nettoyage véhicules et petite mécanique. Compétences recherchées : fait preuve d'initiatives, sait travailler en équipe, qualités relationnelles, réfléchi, innovant, rigoureux et méthodique, connaissance du handicap: déficience intellectuelle, connaissance du travail en ESAT, connaissance de l'outil informatique. Titulaire au minimum d'un CAP et de 5 ans de pratique professionnelle ou d'un BT ou équivalent et 3 ans de pratique professionnelle, titulaire du permis de conduire B. Horaires de semi internat. Convention collective 1966. Coefficient de base 411.

Envoyer CV et lettre de motivation à : (ou par mail à : flambert@asrl.asso.fr et mflonguepe@asrl.asso.fr

)

Nom de la personne à contacter : Mr le Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : ASRL IME L'EVEIL

Adresse de l'établissement ou de la structure : 8 Bis rue du Maréchal Foch -
59120 Loos

Téléphone :

Ergothérapeute

Ergothérapeute - Eperlecques

Publié le 16 décembre 2014

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 01/01/2015

La MAS d'Eperlecques "Le domaine de Rachel" située à Eperlecques accueillant des adultes en situation de polyhandicap en internat complet ainsi qu'en accueil de jour recherche :

1 ERGOTHERAPEUTE DE H/F

CDI à raison de 0.50 ETP, soit 17.50 heures hebdomadaires. Poste à pourvoir au 1er Janvier 2015.

Convention collective nationale : 15 Mars 1966. Salaire de base brut mensuel : 861.40 euros (17.50 h/semaine).

Adresser lettre de motivation avec CV, copies certifiées des diplômes, certificats de travail à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur VANDAELE Didier, Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : MAS

Adresse de l'établissement ou de la structure : Impasse du Cluse. 62910
Eperlecques.

Téléphone :

Ergothérapeute - Audruicq

Publié le 16 décembre 2014

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Type de contrat : CDI**Temps de travail :** Temps partiel**Poste à pourvoir le :** 01/01/2015

L'Institut d'Education Motrice Arpège d'Audruicq accueillant des enfants et adolescents de 3 à 20 ans atteints de handicap moteur, fonctionnant en semi-internat, recherche :

1 ERGOTHERAPEUTE DE H/F

CDI à raison de 0.60 ETP, soit 21 heures hebdomadaires. Poste à pourvoir au 1er Janvier 2015.

Convention collective nationale 31.10.1951. Salaire de base brut mensuel : 1286.53 euros (21 h/semaine).

Adresser lettre de motivation avec cv, copies certifiées des diplômes, certificats de travail à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur BRIDOU Ludovic, Directeur**Mail de la personne à contacter :****Nom de l'établissement ou de la structure :** Département "Enfants"**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 12 rue aux raisins. 62600 Berck sur Mer**Téléphone :**

Ergothérapeute - Thumeries

Publié le 25 novembre 2014

Type de contrat : CDI**Temps de travail :** Temps partiel

L'UDAPEI 59 recrute pour la Mas de Thumeries :

UN ERGOTHERAPEUTE H/F CDI - 0.5 ETP

Poste à pourvoir au 01/09/2014. Convention Collective du 15/03/1966. Coeff de base : 434 + ancienneté. Sous la responsabilité du directeur et par délégation des chefs de service. Missions : Proposer l'appareillage et réaliser les aides techniques de la personne accompagnée favorisant son autonomie, notamment pour les actes de la vie quotidienne. Assurer le lien avec le médecin de médecine physique. Proposer des séances de rééducation sensori-motrice, de maintien des acquis voir de développement des capacités cognitives, sensorielles, de gestion des émotions en relation avec le projet individuel de la personne. Collaborer aux projets et actions collectives du service et de l'établissement. Profil : Diplôme d'état d'Ergothérapeute exigé. Sensibilité à un public en situation de handicap et plus précisément aux personnes polyhandicapées. Esprit d'équipe, capacité d'écoute,

créativité, sens de la communication, d'observation, d'analyse et de réflexion. Capacité à rendre compte par écrit et à l'oral.

Envoyer lettre de motivation + CV à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur Le Directeur MAS

Mail de la personne à contacter : ud-masthum@udapei59.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Udapei 59

Adresse de l'établissement ou de la structure : 56, Rue Emile Zola 59239
THUMERIES

Téléphone :

Infirmier

Cadre de santé - Dunkerque

Publié le 16 décembre 2014

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 01/02/2015

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (92 établissements et services, 13 700 personnes accompagnées, 2 600 salariés), recherche :

1 CADRE DE SANTE (H/F) en CDI 0,80 ETP (CCN 66) pour la MAS "La Méridienne" à
DUNKERQUE

Missions : Vous animez et coordonnez l'équipe des infirmiers de jour et de nuit, et celle des aide-soignants de nuit. Vous développez les protocoles liés aux soins et en assurez le suivi. Vous coordonnez l'ensemble de la prise en soins médicale dans l'établissement et à l'extérieur. Vous mettez tout en œuvre pour garantir le suivi du dossier médical avec les outils adaptés (dossier papier, PSI, DAMSI...). Vous assurez un suivi des règles d'hygiène pour l'ensemble de l'établissement. Vous participez à la politique qualité et veillez à sa mise en œuvre dans la structure. Poste en internat et nécessitant des astreintes. Profil : Titulaire du Diplôme d'Etat de Cadre de Santé, vous disposez d'une expérience de 4 à 5 ans dans des fonctions similaires. Vous avez pour souci la qualité des services offerts aux résidents, tout en assurant leur sécurité et leur bien être. Vous aimez travailler en équipe et mettre vos qualités relationnelles et d'écoute au service des résidents. Permis de conduire obligatoire.

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : recrutement@afeji.org

Nom de l'établissement ou de la structure : AFEJI Mas La Méridienne

Adresse de l'établissement ou de la structure : AFEJI DIRECTION
GENERALE 26, rue de l'Esplanade B.P. 35 307 59 379 DUNKERQUE CEDEX
01

Téléphone :

Infirmier - Lille

Publié le 09 décembre 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

L'Espace Serge LEBOVICI, composé du CAMSP Alfred BINET, du SESSAD LEBOVICI et de l'unité mère-enfant Myriam DAVID recrute :

INFIRMIER H / F- Diplôme d'Etat C.D.I. à temps partiel - 0.70 ETP

Profil : De formation initiale Infirmier, expérience en psychiatrie souhaitée, le candidat montrera un intérêt particulier dans le domaine de la petite enfance et de la parentalité et aura des dispositions pour le travail en équipe pluridisciplinaire. Le candidat devra être titulaire de son permis de conduire car il sera amené à faire des déplacements dans d'autres lieux de consultations. Missions : Le candidat participe à l'évaluation et l'élaboration de la prise en charge individuelle en réunion de synthèse et sous la responsabilité du médecin. Il/Elle assure, dans l'établissement et les lieux de vie de l'enfant, une prise en charge individuelle et/ou en groupe d'enfants, collaborant à l'aide aux soins, aux activités d'éveil contribuant au développement des enfants. Le candidat assurera un accompagnement parental à domicile. Compétences : Ouverture sur les autres; Sens du service au public ; Réactivité. Conditions de travail : Convention Collective Nationale 1966 – Coefficient de base 434 – Reprise éventuelle d'ancienneté. Poste à pourvoir le plus rapidement possible.

Les candidatures manuscrites et les C.V. sont à adresser à :

Nom de la personne à contacter : Madame le Docteur Mascaro - Médecin
Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Espace LEBOVICI

Adresse de l'établissement ou de la structure : Immeuble Rochefort - 201 Rue
Colbert – 59000 LILLE

Téléphone :

Infirmier - Saint Omer

Publié le 09 décembre 2014

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Association recherche pour le CSAPA « La Porte Ouverte », Unité de « Traitements de Substitution aux Opiacés » situé à Saint-Omer :

1 INFIRMIER (H/F) à temps plein en CDD pour remplacement congé maternité
Poste à pourvoir rapidement (début 2015). Diplôme d'état et inscription à l'ordre national des infirmiers exigés.

Expériences en toxicomanie et en psychiatrie appréciées. Missions principales : administration aux patients des traitements prescrits par le médecin et délivrés par le pharmacien – gestion des traitements de substitution, en lien avec le pharmacien.

Très URGENT : Candidature à adresser avant le 17 décembre 2014, par mail :

c.bachelet@abcd.asso.fr + Contact téléphonique : Mme Christèle BACHELET au 06.42.12.29.96

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Association ABCD, Siège Social

Adresse de l'établissement ou de la structure : 210 rue de Dunkerque, BP 50098,
62502 SAINT-OMER Cedex

Téléphone :

Kinésithérapeute

Kinésithérapeute - Hazebrouck

Publié le 25 novembre 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

L'Association "Les Papillons Blancs" d'Hazebrouck recrute pour le CAMSP "1 2 3 Soleil" :

UN KINESITHERAPEUTE H/F à 0.20 ETP en CDI

Application de la CCNT du 15/03/1966. Missions : vous prenez en charge de façon individuelle ou en petit groupe les enfants âgés de 0 à 6 ans présentant un retard de développement. Vous faites partie d'une équipe pluridisciplinaire comprenant médecins, professionnels paramédicaux et éducatifs.

Qualités requises : vous êtes autonome et dynamique. Vous êtes sensibilisé à la formation Bobath et à la prise en charge d'enfants. Vous adhérez aux valeurs de l'association. Profil : diplôme d'état de kinésithérapie. Adhésion aux valeurs de notre association. Rémunération brute : selon convention 66, indice de base 434. Poste à pourvoir en décembre 2014.

Envoyer lettre de motivation + CV à :

Nom de la personne à contacter : Madame VANESSE, Directrice

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : CAMSP

Adresse de l'établissement ou de la structure : 53 rue de la Clef 59190
Hazebrouck

Téléphone : 03.28.48.25.75

Moniteur éducateur

Moniteur éducateur - Tourcoing

Publié le 16 décembre 2014

Secteur(s) :

- Protection de l'enfance

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 15/12/2014

Maison d'enfants à caractère social gérée par l'Association TEMPS DE VIE accueillant dans le cadre de la protection de l'enfance 82 enfants et adolescents et jeunes majeurs recherche :

1 MONITEUR EDUCATEUR (H/F) CDD de 15 jours – temps complet 35h hebdo – CCNT 66 Salaire mensuel de base : 1712.92€ brut

Responsable de l'accompagnement quotidien de 14 enfants de 3 à 14 ans, filles et garçons, vous aurez au sein d'une équipe pluridisciplinaire à élaborer et mettre en œuvre des projets personnalisés en coopération avec les familles et en étroite partenariat avec l'ensemble des personnes concernées par la protection et l'éducation des enfants.

Nom de la personne à contacter : SOBRIE

Mail de la personne à contacter : me.tourcoing@tempsdevie.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : TEMPS DE VIE - MAISON ST
VINCENT

Adresse de l'établissement ou de la structure : 20 RUE DE GAND

Téléphone : 0320253355

Médecin

Médecin pédopsychiatre - Hazebrouck

Publié le 16 décembre 2014

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 11/12/2014

L'Association Les Papillons Blancs d'Hazebrouck recrute pour son IME « Les Lurons » à Hazebrouck :

UN PEDOPSYCHIATRE H/F en CDI à 0,10 ETP

Poste à pourvoir de suite. Missions : assurer un accompagnement des enfants présentant un retard global de développement associé à une déficience intellectuelle, recevoir les familles des enfants admis à l'IME et assurer leur soutien, établir des prescriptions pour les enfants et suivre l'évolution de leur traitement, évaluer, prescrire et produire des certificats médicaux pour la MDPH, participer à l'élaboration du projet individualisé de l'enfant et participer aux réunions de synthèse, assurer des consultations de suivi thérapeutique individuelle ou en petits groupes, travailler en équipe pluridisciplinaire et en partenariat (médecins, pédiatre, éducateurs, psychologues, infirmières, rééducateurs et cadres). Vous adhérez aux valeurs de l'association. Vous êtes diplômé en pédopsychiatrie.

Envoyez lettre de motivation + C.V. :

Nom de la personne à contacter : Mr DELAIRE, Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : I.M.E. « Les Lurons »

Adresse de l'établissement ou de la structure : 27 rue de Merville – 59190
HAZEBROUCK

Téléphone :

Médecin spécialisé en médecine physique et rééducation fonctionnelle - Hazebrouck

Publié le 25 novembre 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

L'Association "Les Papillons Blancs" d'Hazebrouck pour le CAMSP "1 2 3 Soleil" recrute :

UN MEDECIN SPECIALISE EN MEDECINE PHYSIQUE ET REEDUCATION
FONCTIONNELLE H/F à 0.10 ETP en CDI

Application de la CCNT du 15/03/1966. Missions : vous intervenez auprès d'enfants de 0 à 6 ans dans la prise en charge précoce des troubles du neuro développement. Vous faites partie d'une équipe pluridisciplinaire et travaillez en lien avec le médecin pédiatre. Vous adhérez aux valeurs de notre

Association. Profil : diplôme d'Etat titulaire du Doctorat en médecine physique et rééducation fonctionnelle. Rémunération brute : selon convention de 66. Poste à pourvoir en décembre 2014.

Envoyer lettre de motivation + CV à :

Nom de la personne à contacter : Madame VANESSE, Directrice

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : CAMSP

Adresse de l'établissement ou de la structure : 53 rue de la Clef 59190
Hazebrouck

Téléphone : 03.28.48.25.75

Orthophoniste

Orthophoniste - Hénin Beaumont

Publié le 25 novembre 2014

Type de contrat :

Temps de travail : Temps partiel

Recrutement urgent :

ORTHOPHONISTE H/F 0.33 ETP

Coefficient de base 434. CCN66. Profil de poste : Travail auprès d'un public d'enfants et adolescents atteints d'Autisme (verbaux et non-verbaux). Connaissance d'Outils de Communication Alternative (PECS...). Capacités à travailler en équipe pluridisciplinaire. Diplôme : Certificat de capacités d'orthophoniste.

Envoyer candidature à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : IME Georges Meilliez - La Vie
Active

Adresse de l'établissement ou de la structure : Rue Védrines 62267 Hénin
Beaumont Cedex

Téléphone :

Orthophoniste - Arras

Publié le 25 novembre 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Service d'Education Spéciale et de Soins A Domicile (S.E.S.S.A.D.) T.S.L. (Troubles du Langage) recherche :

UN ORTHOPHONISTE H/F C.D.I. à temps complet

Poste à pourvoir dès à présent. Sous l'autorité d'un directeur, vous aurez à assurer des séances individuelles et/ou collectives de rééducation orthophonique auprès d'enfants et d'adolescents présentant des Troubles du Langage ainsi que des bilans, vous contribuerez à la mise en oeuvre de Projets Individualisés d'Accompagnement et vous participerez aux réunions et concertations de l'équipe pluridisciplinaire dans le cadre d'une structure accompagnant 20 usagers. Diplôme d'Orthophoniste. Expérience du secteur médico-social souhaitée. Connaissance des troubles de langage souhaitée. Salaire selon CCN 66.

Merci d'envoyer votre C.V. avec lettre de motivation à :

Nom de la personne à contacter : Mme La Directrice

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : SESSAD Troubles du Langage

Adresse de l'établissement ou de la structure : Association Jules Catoire APC 10 rue des Augustines BP 81009 62000 ARRAS

Téléphone :

Orthophoniste - Arras

Publié le 25 novembre 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Service d'Education Spéciale et de Soins A Domicile (S.E.S.S.A.D.) T.S.L. (Troubles du Langage)
recherche :

UN ORTHOPHONISTE H/F C.D.I. à temps partiel (0,5 ETP)

Poste à pourvoir dès à présent. Sous l'autorité d'un directeur, vous aurez à assurer des séances individuelles et/ou collectives de rééducation orthophonique auprès d'enfants et d'adolescents présentant des Troubles du Langage ainsi que des bilans, vous contribuerez à la mise en oeuvre de Projets Individualisés d'Accompagnement et vous participerez aux réunions et concertations de l'équipe pluridisciplinaire dans le cadre d'une structure accompagnant 20 usagers. Diplôme d'Orthophoniste. Expérience du secteur médico-social souhaitée. Connaissance des troubles de langage souhaitée. Salaire selon CCN 66.

Merci d'envoyer votre C.V. avec lettre de motivation à :

Nom de la personne à contacter : Mme La Directrice

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : SESSAD Troubles du Langage

Adresse de l'établissement ou de la structure : Association Jules Catoire APC 10
rue des Augustines BP 81009 62000 ARRAS

Téléphone :

Psychiatre

Pédopsychiatre - Hazebrouck

Publié le 25 novembre 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

L'Association "Les Papillons Blancs" d'Hazebrouck pour le CAMSP "1 2 3 Soleil" recrute :

UN PEDOPSYCHIATRE H/F à 0.35 ETP en CDI

Application de la CCNT du 15/03/1966. Missions : vous faites partie d'une équipe pluridisciplinaire intervenant dans la prise en charge précoce des enfants de 0 à 6 ans présentant un retard global de développement, vous accompagnez les familles et soutenez l'équipe professionnelle dans la prise en charge des enfants, vous êtes engagé dans le travail thérapeutique des enfants en thérapie individuelle ou en petits groupes. Vous adhérez aux valeurs de l'association. Profil : diplôme d'Etat titulaire du doctorat en médecine, spécialisé en pédopsychiatrie. Rémunération brute : selon convention 66, indice de base 1228. Poste à pourvoir en décembre 2014.

Envoyer lettre de motivation + CV à :

Nom de la personne à contacter : Madame VANESSE, Directrice

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : CAMSP

Adresse de l'établissement ou de la structure : 53 rue de la Clef, 59190
Hazebrouck

Téléphone : 03.28.48.25.75

Psychologue

Psychologue - Carvin

Publié le 02 décembre 2014

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps partiel

L'IME du Carembault - 62220 Carvin, établissement accueillant en semi-internat 98 jeunes en situation de handicap et de polyhandicap (de 6 à 20 ans) recherche :

UN PSYCHOLOGUE H/F 18h/semaine

CDD remplacement maladie. Poste à pourvoir de suite. Convention collective Mars 1966. Missions : accompagnement des jeunes, des familles et de l'équipe pluridisciplinaire.

Merci de bien vouloir adresser lettre de motivation et CV à :

Nom de la personne à contacter : Mr Windels, Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : APEI - IME de Carvin

Adresse de l'établissement ou de la structure : BP 174 - 62253 Hénin Beaumont
Cedex

Téléphone :

Psychomotricien

Psychomotricien - Tourcoing

Publié le 16 décembre 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

L'IMPro du Roitelet recherche pour son SESSAD Pro :

UN PSYCHOMOTRICIEN H/F Poste disponible immédiatement

pour l'accompagnement des jeunes âgés de 16 à 20 ans dans leur projet de formation et d'insertion professionnelle. Vos missions consistent à évaluer les fonctions sensori-motrices, perceptivo-motrices et psychomotrices, analyser et poser un diagnostic psychomoteur. Il s'agit également d'accompagner chaque jeune et son entourage (familles, entreprises, centres de formation, lycées...) dans le cadre du projet thérapeutique, de mettre en œuvre des traitements de rééducation psychomotrice et de réadaptation visant à corriger les troubles psychomoteurs. Vous proposez des activités individuelles ou de groupes, des interventions sur le lieu de vie des jeunes accompagnés, qui contribuent à la réhabilitation et à la réinsertion psychosociale et professionnelle des jeunes suivis. Ainsi, vous intervenez pour chaque jeune sur le mouvement, la communication, les émotions, les représentations... L'accent est mis sur les postures en situation de travail et de recherches d'emploi. Vous effectuez des bilans réguliers que vous partagez en équipe pluridisciplinaire ainsi qu'avec les familles et les partenaires. Profil : Vous avez une bonne capacité d'écoute et d'analyse. Vous savez construire et mener des projets adaptés au public que vous accompagnez. Vous êtes fédérateur et aimez travailler en équipe. Vous êtes dynamique, réactif et vos interventions sont adaptées aux situations rencontrées. Votre qualité rédactionnelle n'est pas à démontrer et vous maîtrisez les différents écrits professionnels en utilisant l'outil informatique. Vous êtes organisé, rigoureux, suivez les différentes situations et évolutions des jeunes. Contrat : CDI. ETP : 9h30/semaine (0,27). Etablissement : IMPRO Le Roitelet. Service : SESSAD Pro. Date de prise de poste : dès que possible.

Nom de la personne à contacter : Monsieur Thomas DELREUX - Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : IMPRO Le Roitelet

Adresse de l'établissement ou de la structure : 105 rue du Roitelet 59200
Tourcoing

Téléphone :

Psychomotricien - Marly

Publié le 16 décembre 2014

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 19/01/2015

L'APEI du Valenciennois recrute pour le SESSAD la Rhônelle situé à Marly :

1 PSYCHOMOTRICIEN H/F en CDD à mi-temps (contrat conclu jus'au 24/07/2015)

Rémunération mensuelle brute: 878,21€. Poste à pourvoir le 19/01/2015. Mission : Réaliser les bilans et prises en charges d'enfants et adolescents en psychomotricité. Préparer et participer aux synthèses, projet personnel individualisé de l'enfant et PPS. Profil : Diplôme d'état de Psychomotricien exigé.

Permis B et véhicule personnel indispensable compte tenu de la mission. Vif intérêt pour le travail en partenariat avec les parents.

Les candidatures (lettre de motivation manuscrite, CV, copie du ou des diplôme et extrait n°3 du casier judiciaire de moins d'1 mois) sont à adresser avant le 10/01/2015 à : Monsieur le Directeur SESSAD La Rhôneelle 15 Rue Adrien Weil 59770 MARLY

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : SESSAD La Rhôneelle

Adresse de l'établissement ou de la structure : SESSAD La Rhôneelle 15 Rue Adrien Weil 59770 MARLY

Téléphone :

Psychomotricien - Lille

Publié le 09 décembre 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

L'Espace Serge LEBOVICI, composé du CAMSP Alfred BINET, du SESSAD LEBOVICI et de l'Unité Myriam DAVID recrute :

PSYCHOMOTRICIEN H / F - Diplôme d'Etat - C.D.I. à 0.70 ETP

Profil : De formation initiale de psychomotricien, le candidat montrera un intérêt particulier dans le domaine de la petite enfance et aura des dispositions pour le travail en équipe pluridisciplinaire. Le candidat devra être titulaire de son permis de conduire car il sera amené à faire des déplacements dans d'autres lieux de consultations. Missions : Le/la Psychomotricien (ne) de l'Espace LEBOVICI intervient au SESSAD Serge Lebovici. Le candidat participe aux réunions de synthèse dans lesquelles il a capacité à rendre compte des situations rencontrées. Il/ Elle participe à l'évaluation pluridisciplinaire des enfants (âgés de 0 à 6 ans) par la réalisation des bilans psychomoteurs. Il/ Elle participe à l'élaboration de projets thérapeutiques individuels. Le / la Psychomotricien (ne) peut proposer des séances individuelles ou en présence des parents. Il/ Elle peut mettre en œuvre des activités groupales éventuellement avec d'autres professionnels de l'équipe (groupes d'enfants ou parents/enfants) après approbation de la Direction ou de son représentant. Compétences : Le candidat dispose du diplôme d'Etat de psychomotricien. Sens du service au public. Réactivité et Initiative dans le travail. Bonne résistance au stress. Capacités de synthèse. Conditions de travail : Convention Collective Nationale 1966 – Coefficient de base 434 – Reprise éventuelle d'ancienneté. Poste à pourvoir pour le mois de février 2015.

Les candidatures manuscrites et les C.V. sont à adresser avant le 17 Janvier 2015 à :

Nom de la personne à contacter : Madame le Docteur Mascaro - Médecin
Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Espace LEBOVICI

Adresse de l'établissement ou de la structure : Immeuble Rochefort - 201 Rue
Colbert – 59000 LILLE

Téléphone :

Psychomotricien - Audruicq

Publié le 09 décembre 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 01/01/2015

L'Institut d'Education Motrice Arpège d'Audruicq accueillant des enfants et adolescents de 03 à 20 ans atteints de handicap moteur, fonctionnant en semi-internat, recherche :

1 PSYCHOMOTRICIEN D.E. H/F

C.D.I. à raison de 0.60 ETP, soit 21 heures hebdomadaires. Poste à pourvoir au 1er Janvier 2015.

Convention collective nationale 31.10.1951. Salaire de base brute mensuel : 1286.56 euros.

Adresser lettre de motivation avec CV, copies certifiées des diplômes, certificats de travail, à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur BRIDOU Ludovic, Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Département "Enfants"

Adresse de l'établissement ou de la structure : 12 rue aux raisins - 62600 Berck
sur Mer

Téléphone :

Travailleur social

Travailleur social - Saint Venant

Publié le 09 décembre 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Association recherche – Saint-Venant (62350) :

1 TRAVAILLEUR SOCIAL H/F En CDI à temps plein Poste à pourvoir rapidement

Le candidat devra avoir l'autorité et les qualités relationnelles nécessaires à la gestion d'un groupe de mineurs dans les actes de la vie quotidienne, les activités éducatives et pédagogiques. Mission générale : Sous la responsabilité du Chef de service éducatif, vous participerez à l'accompagnement de 12 mineurs âgés de 13 à 17 ans accueillis dans le cadre de l'ordonnance 45 relative à l'enfance délinquante. Vous développerez votre mission éducative au sein du Centre Educatif Fermé en mettant en œuvre le projet personnalisé d'accompagnement défini en équipe pluridisciplinaire. Vous exercerez votre mission dans les 4 domaines principaux : établir une relation et un diagnostic éducatif ; concevoir et conduire une action éducative au sein d'une équipe (projets d'insertion ou de réinsertion pour les mineurs confiés) ; mettre en œuvre un accompagnement éducatif individuel et groupal ; rendre compte de votre action et de l'évolution du mineur dans le cadre de la décision judiciaire. Le profil : titulaire d'un diplôme de travailleur social ; expérience professionnelle auprès d'enfants et adolescents accueillis dans le cadre de l'ordonnance 45 relative à l'enfance délinquante ; connaissance du développement psycho-affectif de l'enfant et de l'adolescent ; connaissance de la psychopathologie de l'enfant / adolescent et des troubles du comportement. Qualités requises : Disponibilité. Patience. Solides connaissances pédagogiques. Adaptabilité.

Envoyer votre dossier de candidature complet, avant le 17 décembre 2014 : C.V. détaillé, lettre de motivation et copies des diplômes à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Président

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Association ABCD

Adresse de l'établissement ou de la structure : 210 rue de Dunkerque - BP 50098 62 502 SAINT-OMER Cedex

Téléphone :

Tarifs annonces :

Demande d'emploi : première parution 15 €, parution supplémentaire 5 €

Offre d'emploi : première parution 105 €, parution supplémentaire 15 € (gratuit pour les établissements contribuant au CREAI)

Participation aux frais d'envoi du Flash :

Particulier : 57 €

Etablissement non cotisant au CREAI : 129 €

Les adresses et informations recueillies font l'objet d'un archivage informatique pour une utilisation exclusive par le CREAI Nord/Pas-de-Calais et ne sont pas cédées à des tiers. Vous disposez d'un droit d'accès, de

modification, de rectification et de suppression des données qui vous concernent (art. 34 de la loi "Informatiques et Libertés" du 6 janvier 1978). Si vous souhaitez exercer ce droit, veuillez contacter le CREAI à l'adresse ci-dessous.

Flash Hebdomadaire édité et imprimé par le CREAI / 54 Bd Montebello / BP 92009 / 59011 Lille Cedex

Tél : 03.20.17.03.03. /Fax : 03.20.17.03.17. / ISSN 0753-6906

Responsable de la publication : Frédéric Ghyselen

Sélection des informations : Marie Guinchard

Secrétariat de rédaction : Cécile Boulogne

Adresse du site : <http://www.creainpdc.fr/>

CREAI du Nord-Pas-de-Calais

Siège social : 54, Bd Montebello - 59 041 Lille cedex

Tél. 03 20 17 03 03 - Fax. 03 20 17 03 17
