



"Carrefour des acteurs  
du social et du médico-social"

**SOMMAIRE :** [Quoi de neuf](#) / [Actus régionales](#) / [Veille législative](#) / [Actus sociales](#) / [Agenda](#) / [Offres d'emploi](#)

Flash n°39 du 10  
Décembre 2014

## QUOI DE NEUF

### **Vie sociale et citoyenneté des personnes handicapées**

*Publié le 09 Décembre 2014*

Pour accompagner le changement de modèle d'intégration des personnes handicapées porté par le nouveau cadre légal, la Fondation de France entend influencer positivement le regard de la société et agir en faveur de l'égalité des droits entre personnes handicapées et personnes valides. [Plus de détails](#)

Fondation de France Programme Personnes handicapées 40 avenue Hoche 75008 Paris Tél. : 01 44 21 31 70 E-mail : [personneshandicapees@fdf.org](mailto:personneshandicapees@fdf.org)

---

### **Maladies psychiques et vie sociale**

*Publié le 09 Décembre 2014*

La politique de santé mentale a connu des évolutions importantes ces dernières années. Malgré ces évolutions positives, les besoins des personnes souffrant de troubles psychiques sont encore insuffisamment couverts, en particulier en matière d'hébergement adapté et de (ré)insertion dans la vie professionnelle. C'est dans ce contexte que la Fondation de France souhaite soutenir des projets innovants qui s'appuient concrètement sur un travail d'accompagnement concerté entre le médical, le social et le médico-social. Ceux-ci associent autant que possible les usagers et leur famille. [Plus de détails.](#)

Fondation de France Programme Personnes handicapées 40 avenue Hoche 75008 Paris Tél. : 01 44 21 31 70 E-mail : [personneshandicapees@fdf.org](mailto:personneshandicapees@fdf.org)

---

### **Fonds interministériel de prévention de la délinquance**

*Publié le 09 Décembre 2014*

Le fonds interministériel de prévention de la délinquance (FIPD) a vocation à financer des actions en adéquation avec les orientations prioritaires de la politique de prévention de la délinquance.

Celles-ci sont fixées par la stratégie nationale de prévention de la délinquance pour la période 2013-2017, publiée par circulaire du 1er ministre en juillet 2013. Elle fixe les orientations prioritaires pour les prochaines années au moyen de trois programmes d'actions ciblées sur :

- les jeunes exposés à la délinquance, avec une approche de suivi individualisé;
- la prévention des violences faites aux femmes et des violences intrafamiliales, ainsi que l'aide aux victimes ;
- l'amélioration de la tranquillité publique (prévention situationnelle, vidéo-protection). [Plus de détails](#)

---

## **Lieux de vie collectifs et autonomie**

*Publié le 09 Décembre 2014*

L'édition 2015 du Prix CNSA Lieux de vie collectifs et autonomie est lancée. Depuis le 29 octobre 2014 et jusqu'au 6 mars 2015, les étudiants souhaitant participer au concours d'idées pour la conception d'un lieu de vie collectif pour personnes âgées peuvent retirer un dossier de candidature.

Avec ce concours, la Caisse nationale de solidarité pour l'autonomie, le ministère de la Culture et de la Communication et leurs partenaires du secteur médico-social et du monde de l'architecture proposent aux étudiants en architecture d'imaginer les maisons de retraite de demain. Un sujet d'actualité, alors que l'adaptation de la société au vieillissement de la population est en débat au Parlement. [Plus de détails](#)

---

## **Vivre ses choix, prendre des risques jusqu'à la fin de sa vie**

*Publié le 09 Décembre 2014*

lors qu'augmente le nombre de personnes âgées dites "dépendantes" aidées par des professionnels ou des proches, la législation actuelle met au cœur des pratiques la participation des usagers aux décisions qui les concernent, le respect de l'autonomie des personnes âgées et de leur droit à décider de leur mode de vie, y compris dans les derniers instants. Par ailleurs, les professionnels sont sommés de normaliser le fonctionnement des établissements et services, de rationaliser les moyens humains et financiers, tout en améliorant sans cesse la qualité des aides et soins prodigués. De leur côté, les familles s'efforcent de préserver le plus longtemps possible la vie à domicile, au risque de s'épuiser et d'enfermer la personne âgée dans le statut d'objet de soin.

Dans une société marquée par la quête du risque zéro, aidants professionnels et familiaux en viennent souvent à surprotéger les personnes vulnérables pour ne plus prendre de risque, au détriment de leur qualité de vie, voire de leurs droits et libertés, en particulier dans les situations de fin de vie. C'est pourquoi la Fondation de France soutient des initiatives d'établissements, services ou associations, qui

améliorent la concertation autour des situations jugées à risque, favorisent la reconnaissance des capacités des personnes âgées ainsi que la prise en compte de leur parole et le respect de leurs choix, quel que soit leur état de santé ou leur âge.

La Fondation de France souhaite également soutenir les établissements développant une démarche palliative pour mieux accompagner leurs résidents en fin de vie et leurs proches. [Plus de détails](#)

---

## La sociologie, une science contre nature ?

*Publié le 09 Décembre 2014*

Appel à communications du RT 19 pour le VIe Congrès de l'AFS « La sociologie, une science contre nature ? » 29 juin au 3 juillet 2015, université Versailles-Saint-Quentin. [Appel à communication](#)

La date limite d'envoi des propositions de communication est le 5 janvier 2015. Les propositions doivent être transmises par mail à [Francois-Xavier.Schweyer@ehesp.fr](mailto:Francois-Xavier.Schweyer@ehesp.fr) et [ameidani@univ-tlse2.fr](mailto:ameidani@univ-tlse2.fr)

### ACTUS REGIONALES

## Convention 59-62 : des avancées significatives

*Publié le 09 Décembre 2014*

Une troisième rencontre autour de la Convention 59-62, qui a vu le jour en juillet 2013, a eu lieu ce lundi 1er décembre 2014 à Arras.

Des avancées significatives en matière de mobilité (avec notamment les créations des lignes interdépartementales de bus entre Dunkerque et Saint-Omer et Arras et Cambrai, le lancement du schéma interdépartemental des aires de covoiturage), de prise en charge du handicap (via la simplification des démarches), de commandes groupées sources d'économies (dans les collèges entre autres pour tout ce qui touche à l'énergie ou aux équipements), ou encore d'économie sociale et solidaire à travers une promotion conjointe.

La prochaine rencontre aura lieu en juillet 2015 dans le Nord.

---

## CAMPAGNE CIF-CDI 2015 - Quelques nouveautés

*Publié le 09 Décembre 2014*

Une nouveauté pour la campagne C.I.F. 2015 au niveau des priorités retenues. En effet, comme vous le montre le document ci-après, document adressé en octobre 2014 à l'ensemble des adhérents et des Instances Représentatives du Personnel, les administrateurs régionaux d'UNIFAF Nord-Pas-de-Calais ont décidé de revoir les priorités.

DEUX CHANGEMENTS :

Dans l'enveloppe 44 % (Enveloppe qui correspond aux formations de la Branche), il n'existe plus que deux sous enveloppes, la première se verra attribuée 28 % des Fonds de l'enveloppe. Elle concerne les formations « Cadre » et les formations de « Spécialisation ».

La seconde sera alimentée par 72 % des fonds de l'enveloppe. Elle regroupe les formations « Infirmier », « Educateur Spécialisé – Moniteur Educateur -Assistante Sociale – DESJEPS », « les autres formations qualifiantes du secteur sanitaire et social » et les « formations de niveau V »

L'enveloppe 30 % regroupe dès à présent les formations universitaires et les diverses formations qualifiantes hors secteur d'activité professionnelle.

#### POURQUOI CE CHANGEMENT ?

Pour simplifier les procédures. Pour ne plus distinguer le secteur social, du sanitaire ou du médico-social, mais permettre à chaque salarié d'accéder au financement en fonction de la date de son dépôt de dossier. (Seul critère aujourd'hui applicable à UNIFAF pour le traitement du dossier). Pour tenter d'équilibrer le délai d'attente entre les différentes formations de l'enveloppe 44% ...

NOUVEAUTE AUSSI AU NIVEAU DE LA GESTION DU CIF DEPUIS LE 1ER SEPTEMBRE 2014

Depuis le 1er septembre 2014, la D.R.P. Nord-Pas de Calais et la D.R.P. Picardie ont décidé de mutualiser la gestion du C.I.F. – C.D.I. au sein d'un même OPACIF. L'ensemble des dossiers sont traités en région Nord – Pas de Calais, bien évidemment chaque région conserve ses propres fonds et les fonds ne sont pas fongibles, à ce jour, entre les deux régions.

Les dossiers sont traités par deux Chargés de Formation :

Amélie LABATI : 03.28.82.01.06 / [amelie.labati@unifaf.fr](mailto:amelie.labati@unifaf.fr) traite les CONGES INDIVIDUELS DE FORMATION de la REGION NORD-PAS DE CALAIS

Delphine GRENIER : 03.28.82.01.07 / [delphine.grenier@unifaf](mailto:delphine.grenier@unifaf.fr) gère les CONGES INDIVIDUELS DE FORMATION pour la région Picardie et les CONGES VAE et les CONGES BILANS DE COMPETENCES DES DEUX REGIONS.

La coordination du service OPACIF est assurée par Nathalie LAUWERIE : 03.20.30.36.93 / [nathalie.lauwerie@unifaf.fr](mailto:nathalie.lauwerie@unifaf.fr) (absente le mercredi)

A télécharger...[CAMPAGNE CIF-CDI 2015 - PRIORITES](#)

---

## **Etats Généraux du travail social Nord - Pas-de-Calais : Publication de l'étude "Enjeux du développement social local et du travail social collectif"**

*Publié le 09 Décembre 2014*

Dans le cadre des Etats Généraux du Travail Social, une étude "Enjeux du développement social local

et du travail social collectif : réalisation d'une méthode d'analyse en groupe avec des travailleurs sociaux, en région Nord-Pas-de-Calais" associant les travailleurs sociaux de la région a été réalisée afin de mieux comprendre les enjeux et les solutions à apporter aux développement social local et au travail social collectif.

[Télécharger l'étude](#)

## VEILLE LEGISLATIVE

### Veille législative du 2 au 9 décembre 2014

*Publié le 09 Décembre 2014*

Enfance / Adolescence

[Décret n° 2014-1454 du 5 décembre 2014](#) relatif à la formation professionnelle des jeunes sortant sans qualification professionnelle du système éducatif (JORF n°0283 du 7 décembre 2014)

[Décret n° 2014-1453 du 5 décembre 2014](#) relatif à la durée complémentaire de formation qualifiante prévue à l'article L. 122-2 du code de l'éducation (JORF n°0283 du 7 décembre 2014)

Etablissements sociaux médico-sociaux

[Instruction DGCS/SD1/SD5C/DGS/DSS/DB n° 2014-313 du 12 novembre 2014](#) relative à la campagne budgétaire pour l'année 2014 des établissements et services médico-sociaux accueillant des personnes confrontées à des difficultés spécifiques : appartements de coordination thérapeutique (ACT), lits halte soins santé (LHSS), centres d'accueil et d'accompagnement à la réduction des risques pour les usagers de drogues (CAARUD), communautés thérapeutiques (CT), centres de soins, d'accompagnement et de prévention en addictologie (CSAPA), lits d'accueil médicalisé (LAM) et l'expérimentation « Un chez soi d'abord »

## ACTUS SOCIALES

### Actualités sociales du 2 au 9 décembre 2014

*Publié le 09 Décembre 2014*

Etablissements sociaux médicosociaux

[ESSMS : des doutes sur la légalité de certains "reste-à-charge"](#) - Blog d'Olivier Poinot

Handicap

ABROSSIMOV, Christine/CHEREQUE, François/Inspection générale des affaires sociales. [Les liens entre handicap et pauvreté : Les difficultés dans l'accès aux droits et aux ressources](#) Paris : Inspection générale des affaires sociales, 2014. 253 p.

[Europe et désinstitutionnalisation : quelle place pour l'enfant à besoins spécifiques au sein de la société civile ?](#) Colloque organisé par la CNAPE (Convention Nationale des Associations de Protection de l'Enfant). Paris : CNAPE, 2014. 146 p.

Protection de l'enfance

[L'expression et la participation du mineur, de ses parents et du jeune majeur dans le champ de la protection de l'enfance.](#) Recommandation de bonnes pratiques professionnelles - ANESM

[Proposition de loi relative à la protection de l'enfant : Rapport n° 146 \(2014-2015\) de Mme Michelle MEUNIER](#), fait au nom de la commission des affaires sociales, déposé le 3 décembre 2014

[Estimation de la population des enfants pris en charge en protection de l'enfance au 31/12/2012](#), novembre 2014 - ONED

[La parole des familles et des enfants en protection de l'enfance.](#) Considérer la parole de l'enfant victime - Étude des unités d'accueil médico-judiciaire - Intervention ONED

Santé mentale

[1er rapport de l'Observatoire national du suicide](#) - Site de la DREES

[L'hospitalisation au long cours en psychiatrie : analyse et déterminants de la variabilité territoriale](#) . Questions d'économie de la santé, Irdes, n° 202, octobre 2014

## AGENDA

### **Parcours de vie et accompagnement des personnes en situation de handicap psychique. Quels dispositifs, acteurs, articulations, spécificités et limites dans l'accompagnement ?**

*Le 10 décembre 2014*

**Echelle :** En région

Le Crehpsy organise le 10 décembre 2014 à Lille une journée sur le thème : « Parcours de vie et

accompagnement des personnes en situation de handicap psychique. Quels dispositifs, acteurs, articulations, spécificités et limites dans l'accompagnement ? ». Téléchargez le [Programme](#) ainsi que le [Bulletin d'inscription](#)

Renseignements et inscriptions : CREHPSY Nord Pas de Calais, Parc Eurasanté Est, 235 avenue de la recherche, entrée B étage 4 59120 Loos. Tél : 03.20.16.56.10. email : [contact@crehpsy-npdc.fr](mailto:contact@crehpsy-npdc.fr) Site internet : <http://www.crehpsy-npdc.fr/>

---

## **Les écrans : intérêts et dangers**

*Le 11 décembre 2014*

### **Echelle : En région**

La Maison des Adolescents organise une matinée sur : "Les écrans : intérêts et dangers" le Jeudi 11 Décembre 2014 de 9 h 30 à 12 h à la Maison des Ados 1 rue Saint Genois à Lille. Elle sera animée par Jeanne Laloux et David Legrand, accueillants à la Maison des Ados de Lille. [Affiche](#).

Inscription : <http://www.lasauvegardedunord.fr/matineemda11decembre/>

---

## **Comment prendre en compte les troubles visuels et auditifs chez la personne polyhandicapée ?**

*Le 12 décembre 2014*

### **Echelle : En région**

L'ARP 59/62 (Association Ressources Polyhandicap Nord/Pas-de-Calais) et le CREAI Nord/Pas-de-Calais organisent une journée d'étude le 12 Décembre 2014 de 9 h à 17 h 30 à la SPReNe, Maison d'enfants du Capreau, 68 rue Louise Michel à Wasquehal, sur le thème : "Comment prendre en compte les troubles visuels et auditifs chez la personne polyhandicapée ?". [Programme et bulletin d'inscription](#)

Renseignements : CREAI Nord/Pas-de-Calais, 54 BD Montebello, BP 92009, 59011 Lille Cedex. Tél.: 03.20.17.03.09. Fax. : 03.20.17.03.17. email : [k.leclaire.creainpdc@orange.fr](mailto:k.leclaire.creainpdc@orange.fr)

---

## **Echange sur l'autisme**

*Le 13 décembre 2014*

### **Echelle : En région**

Le Réseau Bulle vous convie à un Café-Rencontre "Echange sur l'Autisme" le Samedi 13 Décembre 2014 à l'Ecole Sainte Marie, Place Abbé Bonpain à Halluin.

Inscriptions : Rencontre ouverte à tous. Merci de remplir ce formulaire pour y participer : <http://goo.gl/forms/w2TuUbfR4e>

---

## Inauguration des ateliers de la Maison des Ados

*Le 13 décembre 2014*

### **Echelle :** En région

Les Ateliers de la Maison des Ados s'exposent du 13 au 23 Décembre au 1 rue Saint Génois à Lille (Entrée rue Sainte Anne). Inauguration le 13 Décembre à 14 heures. [Affiche](#)

Renseignements : Maison des Adolescents, 1 rue Saint Genois à Lille. Tél : 03.20.06.26.26.

---

## Le rapport « zéro sans solution »

*Le 13 janvier 2015*

### **Echelle :** En région

L'URIOPSS Nord/Pas-de-Calais et l'URIOPSS Picardie organisent le mardi 13 Janvier 2015 à l'institut de formation pédagogique 17 avenue Michonneau à Arras, une matinée débat sur : "Le rapport « zéro sans solution »". [Programme](#) et [Bulletin d'inscription](#).

Inscription : Karine Delescluse - Uriopss Nord - Pas-de-Calais, Centre Vauban, 199-201 rue Colbert, bâtiment Douai, 59000 Lille ou par mail à [k.delescluse@uriopss-npdc.asso.fr](mailto:k.delescluse@uriopss-npdc.asso.fr)

---

## Sortir de l'urgence

*Le 15 janvier 2015*

### **Echelle :** National

La FNARS organise le 15 Janvier 2015 de 9 h à 17 h au Palais de la Femme, 94 rue de Charonne à Paris (75), une journée sur l'accès au logement des sans-abri "Sortir de l'urgence". [Affiche](#)

Pour vous inscrire : <http://www.enquetes-observatoire-fnars.org/AssisesUrSo> Pour toute question au sujet de l'inscription, contactez : Sylvia Iannarelli ([sylvia.iannarelli@fnars.org](mailto:sylvia.iannarelli@fnars.org) / 01 48 01 82 12) Pour toute question au sujet du déroulement de la journée, contactez la FNARS au 01 48 01 82 00

---

## Responsabilité sociétale des établissements de santé et médico-sociaux

*Le 22 janvier 2015*

### **Echelle :** National

L'ANAP organise le 22 Janvier 2015 à l'ASIEM à Paris 7ème une journée nationale sur : " Responsabilité sociétale des établissements de santé et médico-sociaux". [Programme](#).

L'inscription à cette journée est gratuite et s'effectue sur invitation. Contact organisation : Ricardo Cabrera - Bazan 01 57 27 12 21 [communication@anap.fr](mailto:communication@anap.fr)

---



## Information, secret professionnel et injonction de soins

*Le 30 janvier 2015*

### **Echelle : National**

Le CRAVS Bretagne organise le vendredi 30 Janvier 2015 au CHU de Rennes, hôpital Pontchaillou, 2 rue Henri Le Guilloux à Rennes (35) un colloque sur le thème : "Information, secret professionnel et injonction de soins". [Programme](#)

Contacts : Virginie Guilloux [cravs@chu-rennes.fr](mailto:cravs@chu-rennes.fr) Bulletin d'inscription : <http://calenda.org/308473?file=1>

---

## AEMO, AED : contrôle social des pauvres ?

*Le 18 mars 2015*

### **Echelle : National**

Les 35èmes Assises Nationales du CNAEMO auront lieu les 18, 19 et 20 Mars 2015 au Théâtre, Scène Nationale de Narbonne, sur le thème : "AEMO, AED : contrôle social des pauvres ?". [Programme](#)

Secrétariat des 35èmes Assises Nationales du CNAEMO 2015 : ADSEA 11 - ZAC de Cucurlis, 9 rue des Gabarres 11000 Carcassonne. Tél.: 04.68.11.92.20 email: [assisescnaemo2015@adseaa11.fr](mailto:assisescnaemo2015@adseaa11.fr)

---

## Valoriser et construire nos pratiques en Mecs. L'acte éducatif en mutation ?

*Le 19 mars 2015*

### **Echelle : National**

Les 5èmes Rencontres Nationales des Professionnels des Maisons d'Enfants à Caractère Social auront lieu à Marseille les 19 et 20 mars 2015 sur le thème : "Valoriser et construire nos pratiques en Mecs. L'acte éducatif en mutation ?". [Programme](#)

Inscriptions : ANDESI, 63 bis Boulevard de Brandebourg, 94200 Ivry-sur-Seine. [Bulletin d'inscription](#)

---

## Place des réseaux dans l'accompagnement des personnes cérébrolésées

*Le 20 mars 2015*

### **Echelle : En région**

Le Réseau TC-AVC 59-62 organise sa prochaine journée de formation le 20 Mars 2015 au Nouveau Siècle, 8 Places Mendès France à Lille, sur le thème "Place des réseaux dans l'accompagnement des personnes cérébrolésées". [Programme et bulletin d'inscription](#)

Secrétariat des inscriptions : Laetitia CLERAULT, secrétaire comptable, Réseau TC AVC 59/62, 6 rue du Professeur Laguesse, Rez de jardin des USNB, CHRU 59037 Lille Cedex. mail : [secretariat.rtcave5962@gmail.com](mailto:secretariat.rtcave5962@gmail.com)

Fax.: 03.20.44.55.32.

---

## **Psychiatrie, sciences et société : nouveautés, enjeux et débats**

*Le 31 mars 2015*

### **Echelle : National**

Le 13ème congrès international de l'association de recherche et de soutien de soins en psychiatrie générale, sur le thème : "Psychiatrie, sciences et société : nouveautés, enjeux et débats" aura lieu du 31 mars au 2 avril 2015, à La salpêtrière, 105 bd de l'hôpital à Paris.

Site internet : <http://www.arspg.org/> Secrétariat : ARSPG / DSO, 15 rue cugnot – 75018 Paris. Tél : 01 53 26 03 70. Fax : 01 53 26 03 72 E-mail : [arspg@d-s-o.fr](mailto:arspg@d-s-o.fr)

---

## **Equipes mobiles : une mise en tension de la psychiatrie ?**

*Le 25 juin 2015*

### **Echelle : En région**

Les Cliniques Universitaires St-Luc (Bruxelles - Belgique), le Centre hospitalier Jean Titeca (Belgique) et l'association des équipes mobiles en psychiatrie (France) organisent les journées "Equipes mobiles : une mise en tension de la psychiatrie ?" les 25 et 26 juin 2015 à Bruxelles.

Programme et détails à venir. Réservez d'ores et déjà les 25 et 26 juin 2015

## **OFFRES D'EMPLOI**

### **Aide-soignant**

#### ***Aide soignant - Lens***

*Publié le 09 décembre 2014*

#### **Type de contrat : CDI**

#### **Temps de travail : Temps plein**

L'Apeï de Lens et environs recrute au Pôle Hébergement Milieu Ouvert pour le SAMSAH (45 places) :

UN AIDE SOIGNANT H/F CDI – temps plein

Activités principales: accompagnement des personnes adultes handicapées à partir de leur domicile chez les différents praticiens (kiné, pédicure,...) dans le cadre du projet de soins coordonné par un médecin. Accompagnement des usagers dans l'apprentissage aux gestes d'hygiène. Participation aux activités de loisirs, sociales et culturelles dans le versant soins-santé. Participation à l'élaboration, à la mise en œuvre et à l'évaluation du projet personnalisé des usagers. Profil : titulaire du diplôme d'aide-

soignant. Permis B indispensable, nombreux déplacements. Expérience de 2 à 3 ans dans un poste similaire. Capacité à travailler en autonomie mais avec le sens du travail en équipe, initiative, sens des responsabilités. Qualités d'écoute, de diplomatie et d'évaluation des situations requises. Capacité de distanciation. Disponibilité et qualités d'organisation. Maîtrise de l'outil informatique. Conditions : CCN 66 - externat. Poste à pourvoir immédiatement.

Les candidatures (CV+ Lettre de Motivation) sont à adresser à :

**Nom de la personne à contacter :** Mme LE CAM

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Foyer d'hébergement

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Tour Allart - Grande Résidence  
62300 LENS

**Téléphone :**

---

*Aide soignant ou AMP - Villeneuve d'Ascq*

*Publié le 09 décembre 2014*

**Secteur(s) :**

- Personnes âgées

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 15/12/2014

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (92 établissements et services, 13 700 personnes accompagnées, 2 600 salariés), recherche :

1 AIDE SOIGNANT OU AMP (H/F) en CDI temps plein (CCU)  
pour l'EHPAD La Ritournelle à VILLENEUVE D'ASCQ Etablissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes Missions : Vous travaillez sous l'autorité hiérarchique de l'infirmière coordonnatrice et assurez les soins d'hygiène, de bien-être, de confort et de maintien de l'autonomie des résidents, en respectant les protocoles. Vous collaborez, sous l'autorité de l'infirmière, à la distribution des médicaments et autres soins. Vous apportez votre aide dans l'accomplissement des actes de la vie quotidienne : repas, habillage... Vous participez à l'animation des personnes accueillies et aux activités éducatives pour la santé (prévention). Poste en internat. Profil : Titulaire du Diplôme professionnel d'Aide-Soignant ou du DEAMP, vous avez pour souci la qualité des services offerts aux résidents, tout en assurant leur sécurité et leur bien être. Dynamique, vous faites preuve d'engagement et d'implication dans les tâches qui vous sont confiées.

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** AFEJI - EHPAD La Ritournelle

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** AFEJI - EHPAD La Ritournelle  
41, avenue de la Reconnaissance 59650 VILLENEUVE D'ASCQ

**Téléphone :**

---

## **Animateur**

*Animateur - Hazebrouck*

*Publié le 18 novembre 2014*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés
- Enfance handicapée

**Type de contrat :** CDD

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 01/12/2014

ŸL'Association Les Papillons blancs d'Hazebrouck recrute :

1 ANIMATEUR (H/F) CDD Temps Plein à compter du 1er décembre 2014.

Application de la CCNT du 15/03/1966 Missions : Organisation et animation d'activités ludiques, artistiques, culturelles ou sportives au bénéfice de Personnes adultes en situation de handicap mental. ŸAssurer la mise en œuvre des activités dans le respect du Projet Associatif et celui des Personnes en garantissant leur sécurité. ŸAccompagnement dans les loisirs. Qualités : ŸCapacité d'accueil et d'écoute de la Personne accompagnée dans le respect des valeurs associatives. Créativité, ŸCapacité à travailler en équipe, Ÿdynamisme, disponibilité, motivation et engagement sont des qualités requises et indispensables. Ÿ Capacité d'organisation. Ÿ Capacité à travailler de façon relativement autonome. Profil : ŸProfessionnel(le) de niveau 3 - Diplôme d'animation, Ÿ Permis B valide indispensable.

Envoyer lettre de motivation + CV par voie postale uniquement

**Nom de la personne à contacter :** Madame BETTE Daphné

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Association "Les Papillons Blancs"

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 18 Rue de la sous-préfecture  
59190 HAZEBROUCK

**Téléphone :**

---

## **Assistant social**

## ***Assistant de service social - Roubaix***

*Publié le 09 décembre 2014*

### **Secteur(s) :**

- Protection de l'enfance

### **Type de contrat :** CDI

### **Temps de travail :** Temps partiel

### **Poste à pourvoir le :** 01/01/2015

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (92 établissements et services, 13 700 personnes accompagnées, 2 600 salariés), recherche :

1 ASSISTANT DE SERVICE SOCIAL (H/F) en CDI mi-temps (CCN 66)

pour le C.M.P.P. Henri Wallon à ROUBAIX Centre Médico Psycho-Pédagogique recevant en consultation des enfants et adolescents de 0 à 20 ans, présentant des troubles du langage écrit, oral, des troubles psychomoteurs, des troubles du développement de la personnalité, des difficultés scolaires.

Missions : Vous effectuez un diagnostic de la situation du jeune et mettez en œuvre un accompagnement social adapté. Vous contribuez à l'élaboration et au suivi du projet personnalisé, en visant la socialisation, l'intégration, le bien être et la valorisation de la personne. Vous engagez si besoin des interventions de médiation auprès des partenaires et organismes extérieurs. Vous animez des réunions d'information et/ou des ateliers avec les jeunes accompagnés et leur entourage. Profil : Titulaire du Diplôme d'Etat d'Assistant de Service Social, vous disposez d'une expérience de 1 à 3 ans dans des fonctions similaires. Vous avez le sens de l'écoute et du travail en équipe. Permis de conduire obligatoire et véhicule personnel.

### **Nom de la personne à contacter :**

### **Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** AFEJI - CMPP Henri Wallon

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** AFEJI - CMPP Henri Wallon 28, rue Henry Bossut 59100 ROUBAIX

### **Téléphone :**

---

## ***Assistant social - Hazebrouck***

*Publié le 25 novembre 2014*

### **Type de contrat :** CDI

### **Temps de travail :** Temps partiel

L'Association "Les Papillons Blancs" d'Hazebrouck pour le CAMSP "1 2 3 Soleil" recrute :

UN ASSISTANT SOCIAL H/F à 0.25 ETP en CDI

Application de la CCNT du 15/03/1966. Missions : soutien et accompagnement des familles : intervention à domicile, au CAMSP, groupes de paroles, constitution des dossiers de demandes MDPH (AVS, établissement d'orientation spécialisée, demande PCH et AJPP). Qualités requises : autonomie, dynamisme et disponibilités attendus, expérience en CAMSP ou auprès de très jeunes enfants handicapés exigée. Ayant une expérience dans le domaine du handicap et/ou dans le domaine de la petite enfance. Adhésion aux valeurs de l'Association. Profil : diplôme d'Etat. Permis B souhaité. Rémunération brute : selon convention 66, indice de base 434. Poste à pourvoir en décembre 2014.

Envoyer lettre de motivation + CV à :

**Nom de la personne à contacter :** Madame VANESSE, Directrice

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** CAMSP

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 53 rue de la Clef, 59190 Hazebrouck

**Téléphone :** 03.28.48.25.75

---

*Assistant social - Audruicq*

*Publié le 18 novembre 2014*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps partiel

L'Institut d'Education Motrice Arpège d'Audruicq accueillant des enfants et adolescents de 3 à 20 ans atteints de handicap moteur, fonctionnant en semi-internat, recherche :

UN ASSISTANT SOCIAL H/F CDI à raison de 0.15 ETP soit 5.25 heures hebdomadaires  
Poste à pourvoir dès maintenant. Convention collective nationale 31.10.1951. Salaire de base brut mensuel : 316.35 euros. Possibilité de compléter ce temps de travail par une mise à disposition à l'IEM Imagine de Boulogne sur Mer, établissement accueillant des enfants et adolescents de 3 à 20 ans atteints de handicap moteur, fonctionnant en semi-internat, à hauteur de 0.10 ETP (3.50 heures hebdomadaires).

Adresser lettre de motivation avec CV, copies certifiées des diplômes, certificats de travail à :

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur BRIDOU Ludovic

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Directeur du Département "Enfants"

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 12 rue aux raisins - 62600 Berck sur Mer

## Téléphone :

---

### Chef d'atelier

#### *Chef d'Atelier - Hazebrouck*

*Publié le 18 novembre 2014*

#### **Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

#### **Type de contrat :** CDI

#### **Temps de travail :** Temps plein

#### **Poste à pourvoir le :** 28/11/2014

L'Association « Les Papillons Blancs d'Hazebrouck » recherche :

UN CHEF D'ATELIER (H/F) Cadre classe 2 niveau 3 C.D.I. à temps plein (35 H 00 semaine) Poste à pourvoir rapidement selon la C.C.N.T du 15 mars 1966

Missions : Vous serez salarié (e) de l'Association des Papillons Blancs d'Hazebrouck et serez rattaché (e) à la direction de l'Esat « Ateliers du Pont des Meuniers ». Dans vos missions, vous êtes responsable de la gestion des activités qui vous sont confiées (Conditionnement, Espaces verts, Prestations en entreprise...), du planning de fonctionnement des ateliers dans le respect des demandes clients, des remises de prix clients et suivi des dossiers administratifs et commerciaux, de la qualité et de la bonne exécution du service demandé par les clients, de l'organisation par les moniteurs d'ateliers des tâches qui leurs sont confiées, des achats nécessaires à l'activité, du respect des obligations légales et réglementaires, notamment, en matière d'hygiène et de sécurité. Conditions d'activité : Vous encadrez une équipe de moniteurs, chauffeurs et assistante commerciale. Vous travaillez en étroite collaboration avec votre collègue Chef d' Atelier ainsi qu'avec le Chef de Service Médico-social. En lien avec le directeur de l'ESAT, vous suivez le budget commercial de votre secteur d'activité, vous assurez votre activité sur et en dehors des différents sites de l'Esat, vous êtes amené à assurer du démarchage commercial. Profil : Vous adhérez aux valeurs de l'Association des Papillons Blancs d'Hazebrouck et portez le projet d'établissement. Formation de niveau III minimum, autonome et force de proposition, capacité à rendre compte et à travailler en équipe, doté de fortes qualités relationnelles, vous avez le goût du management et le sens des responsabilités. Compétences techniques et organisationnelles, bonne maîtrise de l'informatique (Word, Excel), et de l'écrit. Expérience réussie de gestion d'équipes de 5 ans souhaitée. Permis B exigé. Des connaissances en espaces verts seraient un plus.

**Nom de la personne à contacter :** Christophe Maes, Directeur

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** E.S.A.T. « Les Ateliers du Pont des Meuniers »

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 108, Rue du Pont des Meuniers – 59190 Hazebrouck

**Téléphone :** Tél. : 03 28 41 40 58

---

## **Chef de service**

*Chef de service éducatif - Merris*

*Publié le 09 décembre 2014*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

A.S.R.L. INTERNAT FAMILIAL - Foyer de vie - Accueil de 85 personnes en situation de handicap. Internat complet. Recrute suite à un départ en retraite début 2015 :

1 CHEF DE SERVICE EDUCATIF (H/F) CDI à temps plein

Cadre classe 2 (niveau 2 ou 3 selon diplôme). Rémunération en fonction de la convention collective du 15 mars 1966. Sous l'autorité et la responsabilité hiérarchique de la direction de l'établissement, dans un souci d'adhésion et de contribution aux objectifs éducatifs collectifs et individualisés posés par le projet de l'établissement, le chef de service éducatif anime et coordonne l'action des unités éducatives placées sous sa responsabilité, en liaison/coordination avec les autres chefs de service de l'établissement. Il garantit l'élaboration et le suivi des projets personnalisés des résidents accueillis des unités qu'il anime. Il évalue les services rendus à la personne ainsi que les actions éducatives entreprises qu'il planifie et gère avec les autres chefs de service (éducatif et/ou administratif). Il propose, également, à la direction, des axes d'amélioration quant aux activités menées et contribuera à l'ouverture de l'établissement vers l'extérieur. Il s'assure des conditions individuelles et collectives de bien-être des résidents. Il veille à l'application de la réglementation en matière d'accompagnement des personnes accueillies. Il organise et encadre le travail des équipes éducatives dont il a la responsabilité en concertation/coordination avec la direction et les autres chefs de service. Les compétences demandées sont : Connaissance des méthodes et des techniques éducatives. Savoir travailler en équipe. Animer les groupes et les relations humaines. Maîtrise de la réglementation sociale et des outils en découlant. Diplômes et qualifications : Diplôme médico social de niveau II ou être titulaire du diplôme d'éducateur spécialisé avec une formation complémentaire comme le CAFERUIS et une expérience entre 5 et 7 ans. Formations complémentaires et expérience d'encadrement vivement souhaitées. Qualité attendues : sens de l'organisation et du contact humain, esprit d'initiative, d'analyse et de synthèse, capacité d'écoute et d'observation, souci permanent de s'informer et de former.

Adresser C.V. et lettre de motivation à :

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur le Directeur

**Mail de la personne à contacter :** [intfamilialmerris@asrl.asso.fr](mailto:intfamilialmerris@asrl.asso.fr)



**Nom de l'établissement ou de la structure :** ASRL Internat Familial

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 98 rue du Docteur Maréchal  
59270 MERRIS

**Téléphone :**

---

## **Directeur - Directeur Adjoint**

*Directeur de foyer de vie - Douaisis*

*Publié le 02 décembre 2014*

**Type de contrat :**

**Temps de travail :**

Association Pour l'Animation l'Aide Sociale et Professionnelle des Personnes inadaptées. Association reconnue d'intérêt général spécialisée dans la gestion de structures d'accueil pour personnes en situation de handicap mental recrute :

UN DIRECTEUR DE FOYER DE VIE H/F

Etablissement : Foyer de Vie de 56 places en internat. Situation Région du douaisis (59). Missions : par délégation et sous l'autorité du Président de l'Association, en étroite relation avec les membre du CA, il est en charge de l'exécution de la politique associative. Assure la qualité de la prise en charge des résidans et des relations avec les familles. Assure la gestion du personnel ainsi que l'élaboration et la gestion administrative et financière de l'Etablissement. Veille au bon fonctionnement des services de l'établissement et en assure la coordination. Conduit l'élaboration et la mise en pratique du projet d'établissement. Est garant du projet individuel des résidants. Participe à l'élaboration et la rédaction des projets associatifs. Profil : titulaire du CAFDES ou d'un diplôme de niveau 1, fort d'une expérience réussie de 3 à 5 ans minimum dans le médico-social. Il possède une parfaite connaissance du handicap mental (adulte). Compétences : maîtrise indispensable de la gestion financière. Qualités de management requises. Bonne maîtrise organisationnelle et de l'outil informatique. Capacité d'ouverture et d'innovation. Parfaites connaissances de la réglementation. Capacité à travailler en réseau et fait preuve d'une dynamique et d'ouverture de travail avec le CA. Rémunération : selon la CCN 15/03/66. Sujétions particulières liées au fonctionnement de l'établissement selon CCN.

Candidatures : lettre de motivation et CV à adresser à :

**Nom de la personne à contacter :** Mr le Président

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Association

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 25 rue du Molinel 59169 Cantin

**Téléphone :**

---

## ***Directeur de services départemental protection juridique des majeurs - Béthune***

*Publié le 25 novembre 2014*

### **Type de contrat :**

### **Temps de travail :**

« ASSOCIATION DEPARTEMENTALE D' ACTIONS EDUCATIVES » - Sauvegarde de l'Enfant et Accompagnement de l'Adulte du PAS-de-CALAIS - Recrute :

### **SON DIRECTEUR DE SERVICES (H/F) DEPARTEMENTAL PROTECTION JURIDIQUE DES MAJEURS**

Sous l'autorité de la Direction Générale, il agit en référence au projet associatif et porte les projets de service dans leurs dimensions pédagogiques, opérationnelles et financières. Il assure la cohérence des pratiques sur l'ensemble du territoire en lien avec les différentes orientations stratégiques et schémas départementaux, régionaux, nationaux mais également dans le respect de la législation en vigueur. Il est chargé de l'animation de l'équipe de cadres, de l'harmonisation des pratiques et des procédures dans le cadre de son secteur d'activités ; conçoit des outils / procédures pour la mise en œuvre de son secteur d'activités. Il travaille au développement des mesures administratives. Il garantit la participation des usagers et la mise en œuvre des outils de la loi de 2002. Profil : Diplôme de niveau 1 (CAFDES, formation universitaire master) avec expérience de Direction de 3 ans minimum dans un ESSMS. Titulaire du permis de conduire valide. Maîtrise les champs de travail social et le domaine de la Protection Juridique des Majeurs, Intègre la culture associative, attaché à l'esprit de la loi 1901. Poste basé sur Béthune. Application de la CCNT 66. Date limite de dépôt des candidatures : le 15/12/2014.

Adresser la candidature à :

**Nom de la personne à contacter :** Madame la Directrice Générale

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** A.D.A.E

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 16 Boulevard Carnot C.S. 60201  
62004 - ARRAS Cédex

**Téléphone :**

---

## ***Directeur - Maubeuge***

*Publié le 25 novembre 2014*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

Suite au départ en retraite de l'actuel Directeur, L'APEI de Maubeuge recherche :

UN DIRECTEUR HABITAT – ACCUEIL TEMPORAIRE H/F CDI à temps plein – CCNT 66  
Poste à pourvoir durant le 2ème trimestre 2015. Dans le cadre de la politique définie par le Conseil

d'Administration et sous l'autorité de son Président et par délégation du Directeur Général de l'Association, votre mission consistera à assurer la direction technique, administrative, budgétaire, pédagogique et humaine du Centre d'Habitat (2 Foyers d'Hébergement : Hautmont et Landrecies - 42 places), du Foyer Logement (Maubeuge - 9 places) et du Service d'Accueil Temporaire de Jour (Hautmont – 12 places). Véritable cadre de direction associatif, en parfaite adhésion avec les valeurs défendues par l'Association, vous êtes garant de la qualité et du suivi du projet de vie des personnes et êtes force de proposition pour l'évolution et le développement de ce secteur. Votre profil : De formation supérieure (Niveau I exigé, CAFDES apprécié ou équivalent) et ayant déjà une solide expérience de direction dans le secteur médico-social, vous êtes rompu à la gestion administrative et budgétaire et des ressources humaines de ce type de structures. Vous disposez également d'aptitudes à animer et fédérer une équipe pluridisciplinaire de professionnels autour d'un projet cohérent mettant la personne handicapée intellectuelle au cœur du dispositif en s'inscrivant dans une démarche correspondant aux valeurs familiales de l'Association.

Adresser votre lettre de motivation manuscrite et CV à :

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur le Directeur

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** APEI de MAUBEUGE

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 251 rue du Pont de Pierre – BP  
90175 59603 MAUBEUGE CEDEX

**Téléphone :**

---

## **Divers**

*Référent informatique - Hénin Beaumont*

*Publié le 09 décembre 2014*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps partiel

**Poste à pourvoir le :** 05/01/2015

L'APEI – Les Papillons Blancs d'Hénin Carvin recherche :

UN REFERENT INFORMATIQUE H/F – CDI à 50% à compter du 5 Janvier 2015

Missions : Sous la supervision du Directeur du Développement de l'association, vous assurez la gestion du système informatique mis en place au sein de l'association et des établissements et services – Parc de 10 serveurs, 110 PC, 70 téléphones portables, une vingtaine d'imprimantes, des tablettes.

Vous aurez en charge de : Maintenir en conditions opérationnelles les équipements informatiques et de télécommunication individuels (PC, tablettes, téléphone...) ; Assurer et/ou superviser, en fonction des diagnostics posés, les activités de maintenance corrective des applications mises en place et des matériels ; Qualifier les dysfonctionnements touchant aux serveurs et réseau et, selon le cas, effectuer

la maintenance directement ou en s'appuyant sur les sous-traitants en charge de ces 2 domaines ; Gérer en lien avec le Directeur du Développement les relations contractuelles avec les prestataires : réseaux, internet, téléphonie, équipement informatique ; Mettre en service de nouveaux équipements informatiques (logiciels, matériels, paramétrage etc.) ; Assister les utilisateurs et, particulièrement, apporter un soutien technique et logistique aux directeurs d'établissements en matière d'arborescence des serveurs de fichiers ; Mettre en oeuvre les procédures techniques d'utilisation et d'exploitation des équipements informatiques et de télécommunication (installations, mises à jour, sécurité informatique, antivirus, sauvegardes, etc.) ; Assurer les sauvegardes des serveurs ; Mettre en oeuvre les habilitations d'accès aux ressources informatiques, validées par le Directeur du développement, en fonction des caractéristiques des utilisateurs ou des services ; Enregistrer les demandes et besoins informatiques et téléphoniques des utilisateurs. Remonter auprès du Directeur du Développement l'ensemble de ces besoins ; Veiller au traitement des équipements réformés : sécurisation, effacement des données, évacuations ; Assurer une veille technologique sur les matériels et logiciels ; Etre force de propositions sur les nouvelles possibilités techniques et fonctionnelles, sur les besoins futurs des utilisateurs. Effectuer la maintenance du site internet de l'association par la mise à jour des informations contenues sur le site. Compétences demandées : Vous êtes autonome et connaissez les environnements Microsoft serveur (OS et Exchange) et PC (OS et Office). Vous avez des compétences en réseau. Vous avez une expérience dans la maintenance de site internet géré par OVH. Profil : BTS – DUT – Licence professionnelle dans le domaine de la maintenance informatique. Expérience dans la maintenance informatique exigée. Autonomie – Rigueur – Anticipation. Respect des procédures et des délais. Capacité à rendre compte. Rémunération : Convention Collective du 15 mars 1966 – Grille technicien supérieur.

Adresser lettre de motivation et CV à :

**Nom de la personne à contacter :** Me Aline DELORY – Directrice Générale

**Mail de la personne à contacter :** [aline.delory@apei-henin.com](mailto:aline.delory@apei-henin.com)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** APEI Hénin Carvin

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** BP 174 – 62253 HENIN  
BEAUMONT CEDEX

**Téléphone :**

---

*Agent d'entretien - Wasquehal*

*Publié le 02 décembre 2014*

**Type de contrat :** CDD

**Temps de travail :** Temps plein

La SPReNe, association loi 1901 dans le secteur de la protection de l'enfance (380 salariés, budget de 20 millions d'euros), recrute pour un de ses établissements (enfants ou adolescents de 3 à 14 ans) :

UN(E) AGENT D'ENTRETIEN H/F

A compter du : Poste à pourvoir le 05 janvier 2015. Type de contrat : C.D .D. temps plein. Secteur :

Protection de l'enfance – Protection Judiciaire de la Jeunesse – Maison d'enfants à caractère social.  
Fonction : Entretien. Poste. Description de la mission : Préparation de surfaces à fibrer ou à peindre (dépose ancienne fibre, ponçage, rebouchage...). Enduits. Pose de placoplâtre. Pose de fibre de verre. Mise en peinture. Divers travaux de petite maçonnerie. Profil demandé: Expérience de la fonction. Diplôme ou certificat relatif au bâtiment. Capacités relationnelles et de travail en équipe. Organisation, respect des délais. Permis B exigé. Lieu de travail : Maison d'Enfants du Capreau – 68 rue Louise Michel 59290 Wasquehal. Rémunération : Salaire selon CCNT du 15.03.1966.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser, avant le 12 décembre 2014, à :

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur le Directeur

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** SPReNe Métropole Roubaix  
Tourcoing

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 68 rue Louise Michel 59290  
WASQUEHAL

**Téléphone :**

---

*Maître - Roubaix*

*Publié le 02 décembre 2014*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps partiel

Le Gîte recrute pour son Réseau Autonomie et Insertion :

UN MAITRE H/F en CDI à mi-temps

Le Réseau Autonomie et Insertion du Gîte propose l'accueil et l'accompagnement éducatif de jeunes de 14 à 21 ans dans le cadre d'un parcours visant à leur autonomie et à leur insertion. Ce réseau dispose d'une capacité d'accueil de 52 places réparties au sein de différents services : accueil de jour de 20 places, hébergement collectif de 12 places, service de semi-autonomie de 11 places et service de logements extérieurs de 9 places. Sous l'autorité du Responsable de Réseau et par délégation du responsable éducatif le maître ou la maîtresse de maison a en charge l'entretien du cadre de vie (hygiène, gestion du linge, préparation des repas ....dans le respect des normes bio-nettoyage et HACCP). Il ou elle accompagne les jeunes dans l'apprentissage des gestes de la vie quotidienne.

Toute personne intéressée est priée d'adresser sa candidature (CV et lettre de motivation) à :

**Nom de la personne à contacter :** Madame Emilie GRIMONPREZ, Responsable  
du Réseau

**Mail de la personne à contacter :** [egrimonprez@legap.net](mailto:egrimonprez@legap.net)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Réseau Autonomie et Insertion

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 59 rue de Soubise, 59100

ROUBAIX

**Téléphone :**

---

*Veilleur de nuit - La Chapelle d'Armentières*

*Publié le 02 décembre 2014*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps partiel

L'Association Vivre Heureux, Résidence service accueillant 10 personnes déficientes intellectuelles hommes et femmes, recrute :

UN VEILLEUR DE NUIT H/F "Couché"

Permis B obligatoire. Convention collective 66. CDI à mi-temps, prise de fonction chaque soir de 21 h 30 à 7 h 30 du dimanche au vendredi matin. Poste à pourvoir de suite. Missions : le/la veilleur de nuit recevra les transmissions de l'équipe éducative. Il/elle effectuera un tour des chambres. Il/elle fermera les portes donnant sur l'extérieur. En cas de problème la nuit, gestion de celui-ci, après avoir prévenu la direction. Répondre aux besoins des résidents. Réveiller les résidents au matin. Au matin, faire les transmissions à l'équipe éducative.

Merci d'adresser votre candidature avec lettre de motivation et CV à :

**Nom de la personne à contacter :** Mr Lallau

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Résidence service

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 389 route nationale - BP 38 - 59932 La Chapelle d'Armentières

**Téléphone :**

---

*Mandataire judiciaire à la protection des majeurs - Saint-Omer*

*Publié le 02 décembre 2014*

**Type de contrat :** CDD

**Temps de travail :** Temps plein

Recherchons :

MANDATAIRE JUDICIAIRE A LA PROTECTION DES MAJEURS H/F (MJPM)

Missions principales : Gérer les mesures de protection attribuées par le Tribunal d'instance et réaliser un accompagnement. Gérer les accompagnements dans le cadre du FSL. Respecter les obligations légales et les délais. Assurer les audiences au tribunal. Faire valoir les droits des majeurs protégés etc.... Compétences : Connaissance de la loi du 2 janvier 2002 réformant l'organisation des

établissements médico-sociaux et du 5 mars 2007 sur la protection des majeurs. Avoir le sens de l'organisation et de rigueur. Démontrer des capacités rédactionnelles d'analyse et de synthèse etc....  
Profil de recrutement : diplôme social (assistant social ou conseiller en économie social et familial).  
CNC MJPM OBLIGATOIRE. Convention collective du 15 mars 1966 : salaire brut de base 1756 €. POSTE A POURVOIR : URGENT. 1 ETP sur la délégation de Saint Omer dans le cadre d'un remplacement arrêt maladie.

Lettre de motivation et CV à adresser dès que possible :

**Nom de la personne à contacter :** Madame la Directrice

**Mail de la personne à contacter :** aaparras@vieactive.asso.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Service tutélaire A.A.P Vie Active

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 27 Rue des Rosati 62000 ARRAS

**Téléphone :**

---

### *Mandataire judiciaire à la protection des majeurs - Arras*

*Publié le 02 décembre 2014*

**Type de contrat :** CDD

**Temps de travail :** Temps plein

Recherchons :

MANDATAIRE JUDICIAIRE A LA PROTECTION DES MAJEURS H/F (MJPM)

Missions principales : Gérer les mesures de protection attribuées par le Tribunal d'instance et réaliser un accompagnement. Respecter les obligations légales et les délais. Assurer les audiences au tribunal. Faire valoir les droits des majeurs protégés etc.... Compétences : Connaissance de la loi du 2 janvier 2002 réformant l'organisation des établissements médico-sociaux et du 5 mars 2007 sur la protection des majeurs. Avoir le sens de l'organisation et de rigueur. Démontrer des capacités rédactionnelles d'analyse et de synthèse etc.... Profil de recrutement : diplôme social (assistant social ou conseiller en économie social et familial), juriste diplôme Niveau II. CNC MJPM OBLIGATOIRE. Convention collective du 15 mars 1966 : salaire brut de base 1756 €. POSTE A POURVOIR : URGENT. 1 ETP sur la délégation d'Arras dans le cadre CCD de 6 mois.

Lettre de motivation et CV à adresser dès que possible :

**Nom de la personne à contacter :** Madame la Directrice

**Mail de la personne à contacter :** aaparras@vieactive.asso.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Service tutélaire A.A.P Vie Active

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 27 Rue des Rosati 62000 ARRAS

## **Téléphone :**

---

### ***Chargé de mission - Lille***

*Publié le 25 novembre 2014*

### **Type de contrat : CDD**

### **Temps de travail : Temps partiel**

Le CREA I NORD-PAS DE CALAIS (Centre Régional d'Etudes, d'Actions et d'Informations en faveur des personnes en situation de vulnérabilité) recrute :

1 CHARGE DE MISSION - H/F – 0,6 ETP.

Type de contrat : CDD de 7 mois. Temps de travail : 0.6 ETP – janvier 2015. Missions : Placé sous la responsabilité du directeur, sera chargé d'apporter le soutien organisationnel, technique et rédactionnel relatif à l'écriture du schéma régional des mandataires judiciaires à la protection des majeurs 2015-2019 par : La participation à toutes les réunions donnant lieu à compte rendu, La gestion du système d'information et la transmission des écrits aux parties prenantes, La concertation des acteurs régionaux de la protection juridique des majeurs : organisation logistique des rencontres, et rédaction des comptes rendus et élaboration de fiches-action, La rédaction du bilan et de la synthèse des travaux.

Profil : Formation supérieure, Niveau 2 minimum, en Sciences Juridiques ou Politiques ou sociales, ingénierie sociale. Connaissance actualisée des politiques et des dispositifs de l'action sociale.

Expérience professionnelle en relation avec la Protection des majeurs souhaitée. Expérience d'animation de groupes de travail et de réflexion. Connaissance de la méthodologie de projet.

Compétences recherchées : Capacités d'analyse, capacités rédactionnelles et de synthèse, Autonome, rigoureux, méthodique, capacités d'organisation, d'initiative et ayant le sens des responsabilités, sait être productif et travailler en équipe, Capacités de communication (contacts avec des partenaires extérieurs), Maîtrise des outils bureautiques (suite Office Pro) et web. Conditions : Contrat à durée déterminée de 7 mois à pourvoir en janvier 2015, rémunération en application de la CCN du 15/03/1966 (Statut Cadre technique de classe 3, niveau 2) – Poste situé à Lille.

Envoyer les candidatures (C.V et lettre de motivation), sous réf FASR15, par courrier ou par mail à :

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur le directeur

**Mail de la personne à contacter :** creainpdc@orange.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** C. R.E.A.I.

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** BP 92009, 59011 LILLE CEDEX

**Téléphone :**

---



## ***Accompagnateur de bus - Wavrin***

*Publié le 18 novembre 2014*

**Type de contrat : CDD**

**Temps de travail : Temps partiel**

ASRL – Institut Thérapeutique Educatif et Pédagogique « La Cordée », accueillant un public de 6 à 16 ans en semi-internat, recrute :

UN ACCOMPAGNATEUR DE BUS H/F

En contrat à durée déterminée. Temps de travail 20h semaine. Mission : Chargé (e) de l'accompagnement des enfants et des adolescents dans les transports collectifs organisés par l'établissement. Titulaire du permis de conduire B. Ayant une expérience auprès d'enfants et d'adolescents. Possédant une autorité naturelle et des qualités de communication et de relations humaines.

CCNT 1966. Coefficient : 341.

Merci d'adresser votre candidature, par lettre manuscrite et curriculum vitae à :

(Il est toutefois possible de contacter directement le secrétariat de direction au 03 20 58 82 08)

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur le directeur de l'ASRL ITEP « La Cordée »

**Mail de la personne à contacter :** itep-la-cordee@asrl.asso.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** ITEP « La Cordée »

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 14 bis, rue Vincent Auriol 59136 Wavrin

**Téléphone :**

---

## **Divers administratif**

### ***Assistant de direction - Lille***

*Publié le 09 décembre 2014*

**Type de contrat : CDI**

**Temps de travail : Temps plein**

L'ESTS de Lille recrute :

UN ASSISTANT DE DIRECTION H/F Cadre classe 3 niveau 3 – CCN 1966

Poste à temps plein en CDI à Lille. BTS assistant de manager + diplôme ou formation en RH.

Expérience même courte importante. Maîtrise d'outils informatiques (logiciels de secrétariat, de création graphique, de traitement statistique). Maîtrise de la langue anglaise. Adaptation, réactivité, aisance relationnelle, capacité d'initiative. Missions : Tâches assistante de direction (secrétariat, C.R,

préparations de réunions, classement, interface internet et tél de la D.G, agenda du D.G). Responsabilité de la communication de la D.G (interne, externe, courriers, site, newsletter). Liaison entre la D.G et le conseil d'administration (CA, Bureau, Président, commissions). Responsabilité d'une partie de la fonction R.H. (plan de formation, congés, contrats de travail, éléments de paie). Responsabilité de l'événementiel. Interface de la D.G avec de nombreux partenaires (Pôle Santé Travail, assurances, universités). Responsabilité de dossiers techniques (contentieux ...). Poste à pourvoir fin janvier / début février 2015.

Lettre de candidature + C.V à envoyer avant le 25.12.2014 par mail à : [bcoppin@eests.org](mailto:bcoppin@eests.org) ; [tdesantis@eests.org](mailto:tdesantis@eests.org) ; [divanicki@eests.org](mailto:divanicki@eests.org)

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** ESTS

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 22 rue Halévy - 59000 Lille

**Téléphone :**

---

*Secrétaire - Wasquehal*

*Publié le 09 décembre 2014*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 05/01/2015

La SPReNe, association loi 1901 dans le secteur de la protection de l'enfance (380 salariés, budget de 20 millions d'euros), recrute pour un de ses établissements (enfants ou adolescents de 3 à 14 ans) :

UN(E) SECRETAIRE H/F

A compter du : Poste à pourvoir le 05 janvier 2015. Type de contrat : C.D .I. temps plein. Secteur : Protection de l'enfance – Protection Judiciaire de la Jeunesse – Maison d'enfants à caractère social. Fonction : Secrétaire. Poste. Description de la mission : Membre de l'équipe administrative, le/la secrétaire, sous l'autorité du cadre administratif et comptable, aura notamment pour missions : Accueil physique et téléphonique (orientation, prise de messages et transmission). Tenue et suivi des dossiers administratifs des pensionnaires. Suivi des mouvements des pensionnaires (admissions, départs, places vacantes). Facturation mensuelle des présences des pensionnaires. Saisie/Rédaction de courriers, d'écrits professionnels et de rapports divers. Elaboration de documents divers au moyen d'applications bureautiques. Traitement du courrier. Rangement et Archivage de dossiers. Saisie des horaires et absences des salariés. Profil demandé : Expérience de la fonction idéalement en Protection de l'Enfance. Diplôme ou certificat relatif au secrétariat. Bonnes connaissances des outils de la loi du 2 janvier 2002. Maîtrise du pack office (Word, Excel, Powerpoint, Publisher, Outlook) et d'EIG Facturation. Capacités rédactionnelles (maîtrise des règles d'orthographe et de syntaxe). Maîtrise des

techniques de prise de notes. Connaissance des règles d'archivage. Aisance relationnelle et esprit d'équipe. Très bonne organisation, rigueur, respect des délais. Respect de la confidentialité. Permis B exigé. Lieu de travail : Maison d'Enfants du Capreau – 68 rue Louise Michel 59290 Wasquehal.  
Rémunération : Salaire selon CCNT du 15.03.1966.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser, avant le 19 décembre 2014, à :

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur le Directeur

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** SPReNe Métropole Roubaix  
Tourcoing

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 68 rue Louise Michel 59290  
WASQUEHAL

**Téléphone :**

---

*Secrétaire - Lille*

*Publié le 09 décembre 2014*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

L'Udapei des Papillons Blancs du Nord recrute pour son siège à Lille :

UN SECRETAIRE QUALIFIE H/F - CDI Temps plein – CCNT 66 Poste disponible immédiatement  
Missions : En lien fonctionnel avec les services de l'Udapei, et plus particulièrement du pôle médico-social et RH, vous serez rattaché(e) à l'Assistante de direction générale. Activités : Tenue administrative, suivi de dossiers (frappe de courriers, mise en forme de documents, relance...) et transmission des informations (e-mail, notes, fax, ...), Préparation et organisation des réunions, Utilisation d'un plan de classement et d'archivage de documents (GED), Recherche et mise à jour d'informations, de données, de tableaux, notamment sur le site extranet et intranet de l'Udapei, Accueil physique et/ou téléphonique des personnes (adhérents, fournisseurs, prestataires...), Réalisation d'activités administratives : réservation de salles, de déplacements et d'hébergements, Prise de rendez-vous, tenue d'agendas, Tri, distribution, affranchissement du courrier et gestion des messages électroniques, Rédaction de notes et de courriers. Exigences et aptitudes du poste : Bonne maîtrise de la langue française et de l'orthographe, Maîtrise de l'outil bureautique (traitement de texte, tableur, logiciel de présentation...) et des outils de communication (Internet, messagerie, ...), Techniques rédactionnelles et de communication, Rigueur, sens de l'organisation, esprit d'initiative, Aptitude à travailler en équipe. Diplômes, expérience : Niveau IV minimum. BTS secrétariat bureautique et expérience souhaités. Conditions : CDI temps complet. Classement selon qualification.

Contact : Lettre de motivation + CV à envoyer au plus tard pour le 20 décembre 2014 par mail ou par courrier :

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur le Directeur général

**Mail de la personne à contacter :** ud-sionb@udapei59.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Udapei Papillons Blancs du Nord

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 194/196 rue nationale 59000  
LILLE

**Téléphone :**

---

*Assistant de direction - Avesnelles*

*Publié le 02 décembre 2014*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 01/01/2015

Association Départementale APAJH du Nord recrute pour le Foyer de Vie Occupationnel "Jean Lombard" à Avesnelles :

UN ASSISTANT DE DIRECTION H/F CDI Temps plein

Poste à pourvoir à compter du 01/01/2015. Convention collective 66. Vous aurez pour mission : accueil physique et téléphonique, tenue des registres obligatoires, rédaction de courriers, notes, comptes rendus, suivi administratif des dossiers du personnel et des usagers, suivi de l'activité (rapport d'activité, bilan social), élaboration de tableaux de bord. Profil souhaité : BTS "Assistant(e) de direction" exigé, expérience dans le secteur médico-social exigé. Connaissances en droit du travail. Bonne maîtrise de l'outil informatique (Word, Excel, Power Point) Discrétion, disponibilité, méthodique et organisation. Grande capacité relationnelle.

Envoyer lettre de candidature manuscrite, CV et photo à :

**Nom de la personne à contacter :** Mr le Directeur

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Foyer de Vie "Jean Lombard"

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Chemin de la Planquette - 59440  
Avesnelles.

**Téléphone :**

---

*Secrétaire administratif - Hallennes Les Haubourdin*

*Publié le 02 décembre 2014*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Type de contrat :** CDD

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 19/01/2015

L'ASRL (Association d'Action Sanitaire et Sociale de la Région de Lille) recrute Pour l'ESAT (Etablissement et Service d'Aide par le Travail) Jemmapes Lamartine, établissement recevant 161 personnes handicapées, sur son site de Hallennes Lez Haubourdin :

UN SECRETAIRE ADMINISTRATIF (H ou F) CDD temps plein remplacement congé maternité  
Missions principales : Accueil physique et téléphonique. Gestion administrative des travailleurs handicapés (paie, congés, arrêts maladie et de travail, absences...). Frappe du courrier. Comptes rendus de réunions. Expériences et qualifications requises : Expérience dans un poste similaire souhaité. Sens des responsabilités et prise d'initiative. Sens du travail en équipe. Sens de l'organisation et de l'ordre. Excellente orthographe et syntaxe. Maîtrise de l'outil bureautique (word, excel, powerpoint, outlook). Poste à pourvoir de suite, en CDD à temps plein, en remplacement de congé maternité. Convention collective du 10 mars 1966. Salaire en fonction du niveau de qualification et de la grille conventionnelle.

Les candidatures sont à remettre avant le 15 décembre 2014. Envoyer CV, photo, lettre manuscrite de motivation à l'attention de Mr le Directeur des Ateliers de Jemmapes 220 impasse J Auriol – BP 80020 - 59874 WAMBRECHIES Cdx

**Nom de la personne à contacter :** Christophe DELEZIE

**Mail de la personne à contacter :** ESATJemmapesLamartine@asrl.asso.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** ESAT JEMMAPES LAMARTINE

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 220 impasse Jacqueline Auriol  
BP 80020 59874 WAMBRECHIES CEDEX

**Téléphone :** 03 28 38 81 41

---

*Comptable - Hazebrouck*

*Publié le 25 novembre 2014*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Type de contrat :** CDD

**Temps de travail :** Temps partiel

**Poste à pourvoir le :** 01/12/2014

L'Association Les Papillons Blancs d'Hazebrouck recherche :

UN COMPTABLE H/F CDD de 12 mois à temps partiel (0,75 ETP)  
à compter du 1er Décembre 2014. Missions : Sous le contrôle du directeur administratif et financier,

vous avez en charge la tenue de la comptabilité et de la paie d'un foyer d'hébergement et de deux foyers logement. Vous avez également pour missions : Le pointage des grands livres auxiliaires Usagers/Fournisseurs, le contrôle de caisses, la justification des comptes de bilan, le contrôle et la cohérence des comptes de charges et produits, les contrôles généraux des documents financiers, les déclarations obligatoires. L'élaboration des tableaux de bords mensuels, L'établissement de la paie et des charges sociales. Profil : Formation bac +2 comptabilité minimum, Maîtrise des logiciels Word, Excel, Expérience souhaitée d'au moins 5 ans, Connaissance du secteur médico-social serait un plus. Organisation, adaptabilité, autonomie, réactivité, rigueur, sens de la confidentialité et dynamisme sont des qualités qui vous sont reconnues, Adhésion aux valeurs de l'Association. Conditions : CDD, Non Cadre, temps partiel, référence à la C.C.N.T 1966, Technicien Supérieur. Envoyer candidature, lettre de motivation et CV détaillé :

**Nom de la personne à contacter :** Mme BETTE, Directrice Générale

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Association Les Papillons Blancs

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 18 Rue de la Sous-préfecture –  
BP 197 59524 HAZEBROUCK Cedex

**Téléphone :**

---

*Un agent administratif - Hazebrouck*

*Publié le 18 novembre 2014*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps partiel

**Poste à pourvoir le :** 01/12/2014

L'Association « Les Papillons Blancs d'HAZEBROUCK et Environs » recherche pour son ESAT « ATELIERS DU PONT DES MEUNIERES » :

UN AGENT ADMINISTRATIF (H / F) C.D.I. à temps partiel (17 H 30 semaine) Rémunération selon C.C. 66 Poste à pourvoir au 1er Décembre 2014

Missions : Vous assurez le secrétariat commercial de l'Esat (traitement du courrier, correspondance clients, compte rendu de réunion..., vous effectuez la mise à jour des tableaux de statistiques, vous actualisez les bases de données clients, vous assurez une veille permanente sur le BOAMP, vous êtes impliqué dans la gestion informatique des blanchisseries et des différents ateliers de l'Esat, vous effectuez du phoning et de la prospection commerciale, vous êtes force de proposition et travaillez en collaboration avec les Chefs d'Ateliers de l'Esat, vous participez activement au travail de l'équipe et adhérez au projet d'établissement ainsi qu'aux valeurs de l'Association. Profil : Formation BTS assistant de gestion PME / PMI ou expérience minimum de 5 ans en entreprise souhaitée, aisance rédactionnelle et maîtrise de l'orthographe, discrétion et capacité relationnelle importante, sens aigu du

service et du contact, rigueur, méthode, sens de l'organisation, autonomie, très bonne maîtrise des outils bureautique (Word, Excel, Outlook...

Envoyer lettre de candidature manuscrite et C.V. au plus tard le 28 Novembre 2014 à :

**Nom de la personne à contacter :** Christophe Maes, Directeur de l'Entreprise Adaptée

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** ESAT « LES ATELIERS DU PONT DES MEUNIERS »

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 108 Rue du Pont des Meuniers - 59190 Hazebrouck

**Téléphone :** Tél. : 03 28 41 40 58

---

## **Educateur spécialisé**

*Educateur spécialisé - Roubaix*

*Publié le 02 décembre 2014*

**Type de contrat :** CDD

**Temps de travail :** Temps plein

Le Réseau Autonomie et Insertion du Gîte recherche :

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F

en CDD à temps plein de janvier à avril 2015 dans le cadre d'un remplacement de congé maternité. Le Réseau Autonomie et Insertion du Gîte propose l'accueil et l'accompagnement éducatif de jeunes de 14 à 21 ans dans le cadre d'un parcours visant à leur autonomie et à leur insertion. Ce réseau dispose d'une capacité d'accueil de 52 places réparties au sein de différents services : accueil de jour de 20 places, hébergement collectif de 12 places, service de semi-autonomie de 11 places et service de logements extérieurs de 9 places.

Toute personne intéressée est priée d'adresser sa candidature (CV et lettre de motivation) à :

**Nom de la personne à contacter :** Madame Emilie GRIMONPREZ, Responsable du Réseau

**Mail de la personne à contacter :** legiteRAI@legap.net

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Réseau Autonomie et Insertion,

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 59 rue de Soubise 59100 ROUBAIX

**Téléphone :**

---

## ***Educateur spécialisé, moniteur éducateur ou éducateur technique - Roubaix***

*Publié le 02 décembre 2014*

**Type de contrat : CDD**

**Temps de travail : Temps plein**

Le Réseau Autonomie et Insertion du Gîte recherche dans le cadre d'un CDD :

**UN EDUCATEUR SPECIALISE OU MONITEUR EDUCATEUR OU EDUCATEUR TECHNIQUE  
H/F**

à temps plein dans le cadre d'une mission de Janvier à avril 2015 pour travailler au Restaurant Associatif du Gîte dans le cadre du Service d'Accueil de Jour (20 places pour des adolescent(e)s de 12 à 18 ans). Il ou elle est en charge de l'accompagnement éducatif des jeunes de l'Accueil de Jour et veillera au bon fonctionnement du restaurant associatif en collaboration avec les autres membres de l'équipe (service en salle, encaissement, cuisine, gestion des stocks, organisation du travail en salle, encadrement des jeunes dans le service, accueil des clients...). Le restaurant est ouvert au public le midi du lundi au vendredi (en moyenne 30 couverts par jour). Profil souhaité: Educateur technique spécialisé, Educateur technique, Moniteur Educateur ou éducateur spécialisé.

Toute personne intéressée est priée d'adresser sa candidature (CV et lettre de motivation) à :

**Nom de la personne à contacter :** Madame Emilie GRIMONPREZ, Responsable du Réseau

**Mail de la personne à contacter :** legiteRAI@legap.net

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Réseau Autonomie et Insertion

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 59 rue de Soubise 59100  
ROUBAIX

**Téléphone :**

---

## **Ergothérapeute**

***Ergothérapeute - Thumeries***

*Publié le 25 novembre 2014*

**Type de contrat : CDI**

**Temps de travail : Temps partiel**

L'UDAPEI 59 recrute pour la Mas de Thumeries :

**UN ERGOTHERAPEUTE H/F CDI - 0.5 ETP**

Poste à pourvoir au 01/09/2014. Convention Collective du 15/03/1966. Coeff de base : 434 + ancienneté. Sous la responsabilité du directeur et par délégation des chefs de service. Missions : Proposer l'appareillage et réaliser les aides techniques de la personne accompagnée favorisant son autonomie, notamment pour les actes de la vie quotidienne. Assurer le lien avec le médecin de



médecine physique. Proposer des séances de rééducation sensori-motrice, de maintien des acquis voir de développement des capacités cognitives, sensorielles, de gestion des émotions en relation avec le projet individuel de la personne. Collaborer aux projets et actions collectives du service et de l'établissement. Profil : Diplôme d'état d'Ergothérapeute exigé. Sensibilité à un public en situation de handicap et plus précisément aux personnes polyhandicapées. Esprit d'équipe, capacité d'écoute, créativité, sens de la communication, d'observation, d'analyse et de réflexion. Capacité à rendre compte par écrit et à l'oral.

Envoyer lettre de motivation + CV à :

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur Le Directeur MAS

**Mail de la personne à contacter :** ud-masthum@udapei59.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Udapei 59

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 56, Rue Emile Zola 59239  
THUMERIES

**Téléphone :**

---

## **Infirmier**

*Infirmier - Lille*

*Publié le 09 décembre 2014*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps partiel

L'Espace Serge LEBOVICI, composé du CAMSP Alfred BINET, du SESSAD LEBOVICI et de l'unité mère-enfant Myriam DAVID recrute :

**INFIRMIER H / F** - Diplôme d'Etat C.D.I. à temps partiel - 0.70 ETP

**Profil :** De formation initiale Infirmier, expérience en psychiatrie souhaitée, le candidat montrera un intérêt particulier dans le domaine de la petite enfance et de la parentalité et aura des dispositions pour le travail en équipe pluridisciplinaire. Le candidat devra être titulaire de son permis de conduire car il sera amené à faire des déplacements dans d'autres lieux de consultations. **Missions :** Le candidat participe à l'évaluation et l'élaboration de la prise en charge individuelle en réunion de synthèse et sous la responsabilité du médecin. Il/Elle assure, dans l'établissement et les lieux de vie de l'enfant, une prise en charge individuelle et/ou en groupe d'enfants, collaborant à l'aide aux soins, aux activités d'éveil contribuant au développement des enfants. Le candidat assurera un accompagnement parental à domicile. **Compétences :** Ouverture sur les autres; Sens du service au public ; Réactivité. **Conditions de travail :** Convention Collective Nationale 1966 – Coefficient de base 434 – Reprise éventuelle d'ancienneté. Poste à pourvoir le plus rapidement possible.

Les candidatures manuscrites et les C.V. sont à adresser à :

**Nom de la personne à contacter :** Madame le Docteur Mascaro - Médecin  
Directeur

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Espace LEBOVICI

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Immeuble Rochefort - 201 Rue  
Colbert – 59000 LILLE

**Téléphone :**

---

*Infirmier - Saint Omer*

*Publié le 09 décembre 2014*

**Type de contrat :** CDD

**Temps de travail :** Temps plein

Association recherche pour le CSAPA « La Porte Ouverte », Unité de « Traitements de Substitution aux Opiacés » situé à Saint-Omer :

1 INFIRMIER (H/F) à temps plein en CDD pour remplacement congé maternité

Poste à pourvoir rapidement (début 2015). Diplôme d'état et inscription à l'ordre national des infirmiers exigés.

Expériences en toxicomanie et en psychiatrie appréciées. Missions principales : administration aux patients des traitements prescrits par le médecin et délivrés par le pharmacien – gestion des traitements de substitution, en lien avec le pharmacien.

Très URGENT : Candidature à adresser avant le 17 décembre 2014, par mail :

[c.bachelet@abcd.asso.fr](mailto:c.bachelet@abcd.asso.fr) + Contact téléphonique : Mme Christèle BACHELET au 06.42.12.29.96

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Association ABCD, Siège Social

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 210 rue de Dunkerque, BP 50098,  
62502 SAINT-OMER Cedex

**Téléphone :**

---

## **Kinésithérapeute**

*Kinésithérapeute - Hazebrouck*

*Publié le 25 novembre 2014*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps partiel

L'Association "Les Papillons Blancs" d'Hazebrouck recrute pour le CAMSP "1 2 3 Soleil" :

UN KINESITHERAPEUTE H/F à 0.20 ETP en CDI

Application de la CCNT du 15/03/1966. Missions : vous prenez en charge de façon individuelle ou en petit groupe les enfants âgés de 0 à 6 ans présentant un retard de développement. Vous faites partie d'une équipe pluridisciplinaire comprenant médecins, professionnels paramédicaux et éducatifs.

Qualités requises : vous êtes autonome et dynamique. Vous êtes sensibilisé à la formation Bobath et à la prise en charge d'enfants. Vous adhérez aux valeurs de l'association. Profil : diplôme d'état de kinésithérapie. Adhésion aux valeurs de notre association. Rémunération brute : selon convention 66, indice de base 434. Poste à pourvoir en décembre 2014.

Envoyer lettre de motivation + CV à :

**Nom de la personne à contacter :** Madame VANESSE, Directrice

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** CAMSP

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 53 rue de la Clef 59190  
Hazebrouck

**Téléphone :** 03.28.48.25.75

---

## **Médecin**

*Médecin spécialisé en médecine physique et rééducation fonctionnelle - Hazebrouck*

Publié le 25 novembre 2014

**Type de contrat : CDI**

**Temps de travail : Temps partiel**

L'Association "Les Papillons Blancs" d'Hazebrouck pour le CAMSP "1 2 3 Soleil" recrute :

UN MEDECIN SPECIALISE EN MEDECINE PHYSIQUE ET REEDUCATION  
FONCTIONNELLE H/F à 0.10 ETP en CDI

Application de la CCNT du 15/03/1966. Missions : vous intervenez auprès d'enfants de 0 à 6 ans dans la prise en charge précoce des troubles du neuro développement. Vous faites partie d'une équipe pluridisciplinaire et travaillez en lien avec le médecin pédiatre. Vous adhérez aux valeurs de notre Association. Profil : diplôme d'Etat titulaire du Doctorat en médecine physique et rééducation fonctionnelle. Rémunération brute : selon convention de 66. Poste à pourvoir en décembre 2014.

Envoyer lettre de motivation + CV à :

**Nom de la personne à contacter :** Madame VANESSE, Directrice

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** CAMSP

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 53 rue de la Clef 59190  
Hazebrouck

**Téléphone :** 03.28.48.25.75

---

**Offres multiples**

*Psychiatre, Infirmier, aide soignant - Avesnois, Cambresis, Douaisis*

Publié le 25 novembre 2014

**Type de contrat :**

**Temps de travail : Temps partiel**

Dans le cadre de l'ouverture en janvier 2015 d'un S.A.M.S.A.H. dans le sud du département, l'EPDSAE recrute des professionnels pour des interventions à domicile. L'EPDSAE s'adresse à des adultes en situation de handicap psychique.

Les professionnels sont amenés à travailler en équipe pluridisciplinaire, et sont titulaires du permis de conduire.

Postes à pourvoir rapidement. L'EPDSAE (statut de la Fonction Publique Hospitalière) recherche :

1 MEDECIN PSYCHIATRE H/F 0.15 ETP \* (Avesnois) 1 MEDECIN PSYCHIATRE H/F 0.15 EPT  
(Cambresis-Douaisis) 1 INFIRMIER H/F 0.50 ETP \* (Avesnois) 1 INFIRMIER H/F 0.50 ETP  
(Cambresis-Douaisis) 1 AIDE SOIGNANT H/F 0.50 ETP \* (Avesnois) 1 AIDE SOIGNANT H/F 0.50  
ETP (Cambresis-Douaisis)

(\*) Possibilité de mutualiser.

Adresser lettre de candidature et CV à :

**Nom de la personne à contacter :** Mr le Directeur

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** SAVA

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 95 rue d'Esquermes 59000 Lille

**Téléphone :**

---

## **Orthophoniste**

*Orthophoniste - Hénin Beaumont*

*Publié le 25 novembre 2014*

**Type de contrat :**

**Temps de travail :** Temps partiel

Recrutement urgent :

ORTHOPHONISTE H/F 0.33 ETP

Coefficient de base 434. CCN66. Profil de poste : Travail auprès d'un public d'enfants et adolescents atteints d'Autisme (verbaux et non-verbaux). Connaissance d'Outils de Communication Alternative (PECS...). Capacités à travailler en équipe pluridisciplinaire. Diplôme : Certificat de capacités d'orthophoniste.

Envoyer candidature à :

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** IME Georges Meilliez - La Vie Active

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Rue Védrines 62267 Hénin Beaumont Cedex

**Téléphone :**

---

*Orthophoniste - Arras*

*Publié le 25 novembre 2014*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

Service d'Education Spéciale et de Soins A Domicile (S.E.S.S.A.D.) T.S.L. (Troubles du Langage) recherche :

UN ORTHOPHONISTE H/F C.D.I. à temps complet

Poste à pourvoir dès à présent. Sous l'autorité d'un directeur, vous aurez à assurer des séances individuelles et/ou collectives de rééducation orthophonique auprès d'enfants et d'adolescents présentant des Troubles du Langage ainsi que des bilans, vous contribuerez à la mise en oeuvre de Projets Individualisés d'Accompagnement et vous participerez aux réunions et concertations de l'équipe pluridisciplinaire dans le cadre d'une structure accompagnant 20 usagers. Diplôme d'Orthophoniste. Expérience du secteur médico-social souhaitée. Connaissance des troubles de langage souhaitée. Salaire selon CCN 66.

Merci d'envoyer votre C.V. avec lettre de motivation à :

**Nom de la personne à contacter :** Mme La Directrice

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** SESSAD Troubles du Langage

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Association Jules Catoire APC 10  
rue des Augustines BP 81009 62000 ARRAS

**Téléphone :**

---

*Orthophoniste - Arras*

*Publié le 25 novembre 2014*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps partiel

Service d'Education Spéciale et de Soins A Domicile (S.E.S.S.A.D.) T.S.L. (Troubles du Langage) recherche :

UN ORTHOPHONISTE H/F C.D.I. à temps partiel (0,5 ETP)

Poste à pourvoir dès à présent. Sous l'autorité d'un directeur, vous aurez à assurer des séances individuelles et/ou collectives de rééducation orthophonique auprès d'enfants et d'adolescents présentant des Troubles du Langage ainsi que des bilans, vous contribuerez à la mise en oeuvre de Projets Individualisés d'Accompagnement et vous participerez aux réunions et concertations de l'équipe pluridisciplinaire dans le cadre d'une structure accompagnant 20 usagers. Diplôme d'Orthophoniste. Expérience du secteur médico-social souhaitée. Connaissance des troubles de langage souhaitée. Salaire selon CCN 66.

Merci d'envoyer votre C.V. avec lettre de motivation à :

**Nom de la personne à contacter :** Mme La Directrice

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** SESSAD Troubles du Langage

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Association Jules Catoire APC 10  
rue des Augustines BP 81009 62000 ARRAS

**Téléphone :**

---

## **Psychiatre**

*Pédopsychiatre - Hazebrouck*

*Publié le 25 novembre 2014*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps partiel

L'Association "Les Papillons Blancs" d'Hazebrouck pour le CAMSP "1 2 3 Soleil" recrute :

UN PEDOPSYCHIATRE H/F à 0.35 ETP en CDI

Application de la CCNT du 15/03/1966. Missions : vous faites partie d'une équipe pluridisciplinaire intervenant dans la prise en charge précoce des enfants de 0 à 6 ans présentant un retard global de développement, vous accompagnez les familles et soutenez l'équipe professionnelle dans la prise en charge des enfants, vous êtes engagé dans le travail thérapeutique des enfants en thérapie individuelle ou en petits groupes. Vous adhérez aux valeurs de l'association. Profil : diplôme d'Etat titulaire du doctorat en médecine, spécialisé en pédopsychiatrie. Rémunération brute : selon convention 66, indice de base 1228. Poste à pourvoir en décembre 2014.

Envoyer lettre de motivation + CV à :

**Nom de la personne à contacter :** Madame VANESSE, Directrice

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** CAMSP

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 53 rue de la Clef, 59190  
Hazebrouck

**Téléphone :** 03.28.48.25.75

---

## **Psychologue**

*Psychologue - Carvin*

*Publié le 02 décembre 2014*

**Type de contrat :** CDD

**Temps de travail :** Temps partiel

L'IME du Carembault - 62220 Carvin, établissement accueillant en semi-internat 98 jeunes en situation de handicap et de polyhandicap (de 6 à 20 ans) recherche :

UN PSYCHOLOGUE H/F 18h/semaine

CDD remplacement maladie. Poste à pourvoir de suite. Convention collective Mars 1966. Missions : accompagnement des jeunes, des familles et de l'équipe pluridisciplinaire.

Merci de bien vouloir adresser lettre de motivation et CV à :

**Nom de la personne à contacter :** Mr Windels, Directeur

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** APEI - IME de Carvin

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** BP 174 - 62253 Hénin Beaumont Cedex

**Téléphone :**

---

## **Psychomotricien**

*Psychomotricien - Lille*

*Publié le 09 décembre 2014*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps partiel

L'Espace Serge LEBOVICI, composé du CAMSP Alfred BINET, du SESSAD LEBOVICI et de l'Unité Myriam DAVID recrute :

PSYCHOMOTRICIEN H / F - Diplôme d'Etat - C.D.I. à 0.70 ETP

Profil : De formation initiale de psychomotricien, le candidat montrera un intérêt particulier dans le domaine de la petite enfance et aura des dispositions pour le travail en équipe pluridisciplinaire. Le candidat devra être titulaire de son permis de conduire car il sera amené à faire des déplacements dans d'autres lieux de consultations. Missions : Le/la Psychomotricien (ne) de l'Espace LEBOVICI intervient au SESSAD Serge Lebovici. Le candidat participe aux réunions de synthèse dans lesquelles il a capacité à rendre compte des situations rencontrées. II/ Elle participe à l'évaluation pluridisciplinaire des enfants (âgés de 0 à 6 ans) par la réalisation des bilans psychomoteurs. II/ Elle participe à l'élaboration de projets thérapeutiques individuels. Le / la Psychomotricien (ne) peut proposer des séances individuelles ou en présence des parents. II/ Elle peut mettre en œuvre des activités groupales éventuellement avec d'autres professionnels de l'équipe (groupes d'enfants ou parents/enfants) après approbation de la Direction ou de son représentant. Compétences : Le candidat dispose du diplôme d'Etat de psychomotricien. Sens du service au public. Réactivité et Initiative dans le travail. Bonne résistance au stress. Capacités de synthèse. Conditions de travail : Convention Collective Nationale 1966 – Coefficient de base 434 – Reprise éventuelle d'ancienneté. Poste à pourvoir pour le mois de février 2015.



Les candidatures manuscrites et les C.V. sont à adresser avant le 17 Janvier 2015 à :

**Nom de la personne à contacter :** Madame le Docteur Mascaro - Médecin  
Directeur

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Espace LEBOVICI

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Immeuble Rochefort - 201 Rue  
Colbert – 59000 LILLE

**Téléphone :**

---

### *Psychomotricien - Audruicq*

*Publié le 09 décembre 2014*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps partiel

**Poste à pourvoir le :** 01/01/2015

L'Institut d'Education Motrice Arpège d'Audruicq accueillant des enfants et adolescents de 03 à 20 ans atteints de handicap moteur, fonctionnant en semi-internat, recherche :

1 PSYCHOMOTRICIEN D.E. H/F

C.D.I. à raison de 0.60 ETP, soit 21 heures hebdomadaires. Poste à pourvoir au 1er Janvier 2015.

Convention collective nationale 31.10.1951. Salaire de base brute mensuel : 1286.56 euros.

Adresser lettre de motivation avec CV, copies certifiées des diplômes, certificats de travail, à :

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur BRIDOU Ludovic, Directeur

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Département "Enfants"

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 12 rue aux raisins - 62600 Berck  
sur Mer

**Téléphone :**

---

### **Travailleur social**

*Travailleur social - Saint Venant*

*Publié le 09 décembre 2014*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

Association recherche – Saint-Venant (62350) :

## 1 TRAVAILLEUR SOCIAL H/F En CDI à temps plein Poste à pourvoir rapidement

Le candidat devra avoir l'autorité et les qualités relationnelles nécessaires à la gestion d'un groupe de mineurs dans les actes de la vie quotidienne, les activités éducatives et pédagogiques. Mission générale : Sous la responsabilité du Chef de service éducatif, vous participerez à l'accompagnement de 12 mineurs âgés de 13 à 17 ans accueillis dans le cadre de l'ordonnance 45 relative à l'enfance délinquante. Vous développerez votre mission éducative au sein du Centre Educatif Fermé en mettant en œuvre le projet personnalisé d'accompagnement défini en équipe pluridisciplinaire. Vous exercerez votre mission dans les 4 domaines principaux : établir une relation et un diagnostic éducatif ; concevoir et conduire une action éducative au sein d'une équipe (projets d'insertion ou de réinsertion pour les mineurs confiés) ; mettre en œuvre un accompagnement éducatif individuel et groupal ; rendre compte de votre action et de l'évolution du mineur dans le cadre de la décision judiciaire. Le profil : titulaire d'un diplôme de travailleur social ; expérience professionnelle auprès d'enfants et adolescents accueillis dans le cadre de l'ordonnance 45 relative à l'enfance délinquante ; connaissance du développement psycho-affectif de l'enfant et de l'adolescent ; connaissance de la psychopathologie de l'enfant / adolescent et des troubles du comportement. Qualités requises : Disponibilité. Patience. Solides connaissances pédagogiques. Adaptabilité.

Envoyer votre dossier de candidature complet, avant le 17 décembre 2014 : C.V. détaillé, lettre de motivation et copies des diplômes à :

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur le Président

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Association ABCD

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 210 rue de Dunkerque - BP 50098 62 502 SAINT-OMER Cedex

**Téléphone :**

---

*Travailleur social - Aire sur la Lys*

*Publié le 01 décembre 2014*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 02/01/2015

La SPReNe, association loi 1901 dans le secteur de la protection de l'enfance (380 salariés, budget de 20 millions d'euros), recrute pour un de ses établissements (enfants ou adolescents de 8 à 21 ans – 4 types d'activités) :

UN TRAVAILLEUR SOCIAL (H/F)

A compter du : Poste à pourvoir à compter du 02/01/2015. Type de contrat : CDI Temps Plein. Secteur : Protection de l'enfance – Protection Judiciaire de la Jeunesse. Activité : Etablissement SPReNe

Flandre. Fonction : Educateurs spécialisés / Moniteurs éducateurs. Poste. Description de la mission: Membre de l'équipe pluridisciplinaire, le travailleur social, sous l'autorité du chef de service, aura notamment pour missions de : Encadrement d'activités et animation de groupes de jeunes dans le cadre du projet éducatif du service. Accompagnement éducatif de l'enfant, de l'adolescent ou du groupe ; Conception et conduite d'une action socio-éducative au sein d'une équipe ; Construction d'un cadre d'analyse et d'une expertise des pratiques éducatives et sociales. Profil demandé : Le candidat devra être titulaire d'une formation ou d'une expérience dans le secteur social idéalement en protection de l'enfance. Lieu de travail : Aire sur la Lys. Rémunération : Salaire selon CCNT du 15.03.1966.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser, avant le 15 décembre 2014, à :

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** SPReNe Flandre

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 12 rue Ferdinand Capelle – 59660 MERVILLE.

**Téléphone :**

---

**Tarifs annoncés :**

Demande d'emploi : première parution 15 €, parution supplémentaire 5 €

Offre d'emploi : première parution 100 €, parution supplémentaire 15 € (gratuit pour les établissements contribuant au CREAI)

**Participation aux frais d'envoi du Flash :**

Particulier : 55 €

Etablissement non cotisant au CREAI : 125 €

Les adresses et informations recueillies font l'objet d'un archivage informatique pour une utilisation exclusive par le CREAI Nord/Pas-de-Calais et ne sont pas cédées à des tiers. Vous disposez d'un droit d'accès, de modification, de rectification et de suppression des données qui vous concernent (art. 34 de la loi "Informatiques et Libertés" du 6 janvier 1978). Si vous souhaitez exercer ce droit, veuillez contacter le CREAI à l'adresse ci-dessous.

Flash Hebdomadaire édité et imprimé par le CREAI / 54 Bd Montebello / BP 92009 / 59011 Lille Cedex

Tél : 03.20.17.03.03. / Fax : 03.20.17.03.17. / ISSN 0753-6906

Responsable de la publication : Frédéric Ghyselen

Sélection des informations : Marie Guinchard

Secrétariat de rédaction : *Cécile Boulogne*

Adresse du site : <http://www.creainpdc.fr/>

---

CREAI du Nord-Pas-de-Calais

Siège social : 54, Bd Montebello - 59 041 Lille cedex

Tél. 03 20 17 03 03 - Fax. 03 20 17 03 17

---