



"Carrefour des acteurs
du social et du médico-social"

SOMMAIRE : Quoi de neuf / Actus régionales / Veille législative / Actus sociales / Agenda / Offres d'emploi / Demandes d'emploi

Flash n°37 du 26
Novembre 2014

QUOI DE NEUF

Le rapport de l'IGAS sur la protection juridique des majeurs met la région Nord-Pas-de-Calais à l'honneur

Publié le 25 Novembre 2014

Le rapport IGAS sur "le financement par les organismes de sécurité sociale des mandataires judiciaires à la protection des majeurs" a été rendu public et publié sur le site de l'IGAS ce vendredi 17 octobre. Bien qu'axé sur le financement par les organismes de sécurité sociale des mandataires judiciaires à la protection des majeurs, ce rapport dépasse largement les aspects financiers de la protection juridique. A travers l'analyse de la mission IGAS, c'est toute une politique qui est revisitée, proposant ainsi un bilan de la mise en œuvre de la Loi du 5 mars 2007 et des évolutions majeures pour les années à venir.

La région Nord-Pas-de-Calais y est particulièrement mise à l'honneur. En effet, la mission a rencontré les services en charge de la cohésion sociale (DRJSCS et / ou DDCS-PP) et les caisses locales (notamment CAF) de différentes régions, dont le Nord-Pas-de-Calais. Celle-ci a semble-t-il été très intéressée par les réalisations et réflexions régionales au point d'en reprendre plusieurs dans son rapport afin de les généraliser sur le territoire national. De manière générale, le rapport distingue la mise en œuvre de la politique locale sur la protection juridique des majeurs, soulignant que la DRJSCS Nord-Pas-de-Calais « a mis en place un mode d'animation que la mission considère comme exemplaire, au service d'une politique appréhendée de manière globale » (p. 17)

Plus concrètement, pointant le manque d'information de manière générale sur les caractéristiques des majeurs protégés et leur parcours dans le dispositif de protection juridique, le rapport prend en compte deux initiatives (p.12) : celle de l'observatoire national des populations majeures protégées (ONPMP), mais aussi les études qualitatives initiées par la direction régionale de la jeunesse et des sports et de la cohésion sociale (DRJSCS) de Nord-Pas-de-Calais. A titre d'exemple, sont citées,

les études du CREA I Nord-Pas-de-Calais menée en partenariat avec l'Université Lille 3 :

[Vivre une mesure de protection juridique](#) (mai 2012), [La prise en charge familiale des majeurs protégés](#) (juillet 2012),

l'étude de l'UNAFAM sur les [Déterminants de l'attribution à la famille d'un mandat de protection judiciaire d'une personne présentant des troubles psychiques](#) (mai 2012), et l'étude du Centre d'éthique médicale sur les [Pratiques et conceptions relatives à la participation des majeurs protégés](#) (juin 2012).

En outre, le rapport préconise la mise en place d'un « véritable service national d'accompagnement des familles » (p. 57 à 60). Le [Service Régional d'Information et de Soutien aux Tuteurs Familiaux](#) (SRISTF), expérimenté en région Nord-Pas-de-Calais depuis 2012 y figure en exemple. Ce service, coordonné par les UDAF, repose sur un partenariat étroit entre les services de la cohésion sociale (DRJSCS), les acteurs juridiques et les services mandataires judiciaires. Le rapport souligne la qualité des moyens d'accueil mis en œuvre, une adresse de courriel, un accueil téléphonique dédié, des permanences locales régulières sur 16 lieux, couvrant ainsi le territoire régional. Ce service s'appuie sur un [site internet régional dédié à la protection des majeurs](#) développé par le CREA Nord-Pas-de-Calais. Le rapport pointe enfin que le SRISTF est aussi un outil de connaissance très utile sur les besoins des familles.

Pour faciliter l'information autour de la protection juridique et la sensibilisation des différents acteurs, le rapport préconise également « la création d'un espace ressources documentaire national, sur le modèle de [celui mis en place en Nord-Pas-de-Calais](#) pour diffuser l'information au grand public, comme aux professionnels » (p.64).

Par ailleurs, le groupe régional de réflexion éthique expérimenté en région depuis 2012 pourrait aussi servir de modèle au niveau national. Composé de mandataires, de magistrats, de psychiatres, gériatres, de représentants du CREA et de différents experts, ce groupe s'est donné comme finalité de mener des réflexions d'ordre éthique à partir de l'analyse de situations amenées par les professionnels, et pour lesquelles une décision a été prise.

Il se réunit une fois par trimestre autour d'une ou deux situations concrètes afin :

de chercher les éléments, les repères qui peuvent aider à une prise de décision, de repérer les différents principes qui agissent dans la situation et qui peuvent s'opposer (tension éthique) de voir et comprendre les éléments de contexte qui sont à prendre en compte par les différents acteurs dans une situation comparable.

Pour la mission de l'IGAS, ce type d'espace neutre de réflexion et de développement des bonnes pratiques des acteurs impliqués dans l'accompagnement ou la protection juridique des personnes vulnérables apparaît nécessaire. Sans pour autant préconiser de modèle unique, il donne l'exemple du groupe régional de réflexion éthique et de son fonctionnement, précisant que « de tels cadres peuvent être très utiles pour dépasser les frontières administratives et créer une appréciation commune des situations de vulnérabilité » (p. 65-66).

Par ailleurs, des recommandations très importantes figurent dans ce rapport sur le devenir des préposés d'établissement et sur leur statut. Celles-ci viennent en partie des travaux réalisés par la COMAJEPH dans le cadre des groupes de travail sur la qualité facilités par le CREA. (cf Recommandation n°19 : Encourager la création de postes de préposés d'établissements à travers notamment la création d'un

véritable « statut » de préposé, la sensibilisation des directeurs d'établissement, et la fixation d'objectifs s'imposant dans le schéma régional des mandataires judiciaires à la protection des majeurs).

La lecture de ce rapport offre une visibilité remarquable aux chantiers menés en région Nord-Pas-De-Calais. Il semble que nous pouvons nous en réjouir et nous féliciter collectivement de cette reconnaissance nationale. Les prochains travaux, et particulièrement ceux qui concerneront le futur schéma des mandataires judiciaires à la protection des majeurs constitueront à n'en pas douter autant d'occasions pour la région de pérenniser, de partager, et d'innover pour continuer d'améliorer la protection, mais aussi le respect des droits des personnes vulnérables.

[Lire le rapport](#)

Marie Guinchart,

Conseillère technique,

CREAI Nord-Pas-de-Calais

ACTUS REGIONALES

DU Santé précarité

Publié le 25 Novembre 2014

DU « santé-précarité » de janvier à octobre 2015 (2 jrs/mois). Objectif : L'objectif principal de ce diplôme interprofessionnel est l'acquisition de compétences pour la prise en charge des problèmes de santé des populations précaires.

Renseignement : Mme Amrane Tél. : 03 20 69 46 16

Des formations à l'hospitalisation à domicile pour les établissements médico-sociaux

Publié le 25 Novembre 2014

Par deux décrets en date du 6 septembre 2012, les établissements d'hospitalisation à domicile ont désormais la possibilité d'intervenir dans les établissements sociaux et médico-sociaux avec hébergement.

Ainsi, de novembre à décembre, l'ARS organise 5 journées de formation autour du thème hospitalisation à domicile (HAD) et handicap.

Ces journées sont co-animées par l'URIOPSS et le CREAI Nord-Pas-de-Calais :

- Une journée de formation à destination des HAD sur le thème « Sensibilisation au handicap » : rappel de la réglementation, présentation des différents handicaps.
- Puis 4 journées à destination des professionnels des établissements pour personnes en situation de handicap et professionnels des services d'HAD dans les territoires de santé.

L'objectif est d'expliquer les modalités d'interventions de l'HAD et de guider les professionnels des ESMS quant au recours possible à ce type de prise en charge. Ces journées, à destination des personnels de directions, éducatifs et paramédicaux des 400 établissements répartis sur toute la région, visent le décloisonnement entre le champ sanitaire et médico-social et une meilleure connaissance des acteurs entre eux, dans l'intérêt des personnes qui résident en ESMS.

VEILLE LEGISLATIVE

Veille législative du 18 au 25 novembre 2014

Publié le 24 Novembre 2014

Enfants / Adolescents

[Décret n° 2014-1377 du 18 novembre 2014](#) relatif au suivi et à l'accompagnement pédagogique des élèves (JORF n°0268 du 20 novembre 2014)

[Décret n° 2014-1376 du 18 novembre 2014](#) relatif à la prévention de l'absentéisme scolaire (JORF n°0268 du 20 novembre 2014)

Etablissements sociaux et médico-sociaux

[Arrêté du 12 novembre 2014](#) fixant pour 2014 les dotations régionales limitatives de dépenses médico-sociales des établissements et services médico-sociaux publics et privés mentionnés à l'article L. 314-3-3 du code de l'action sociale et des familles (JORF n°0268 du 20 novembre 2014)

[Arrêté du 12 novembre 2014](#) fixant pour l'année 2014 l'objectif de dépenses d'assurance maladie et le montant total annuel des dépenses des établissements mentionnés à l'article L. 314-3-3 du code de l'action sociale et des familles (JORF n°0269 du 21 novembre 2014)

Santé mentale

[Instruction interministérielle DGS/MC4/DGOS/DLPAJ no 2014-262 du 15 septembre 2014](#) relative à

l'application de la loi no 2013-869 du 27 septembre 2013 visant à modifier certaines dispositions issues de la loi n° 2011-803 du 5 juillet 2011 relative aux droits et à la protection des personnes faisant l'objet de soins psychiatriques et aux modalités de leur prise en charge

Travail social

[Arrêté du 27 octobre 2014](#) modifiant l'arrêté du 20 juin 2007 modifié relatif au diplôme d'Etat de moniteur-éducateur (JORF n°0265 du 16 novembre 2014)

ACTUS SOCIALES

Actualités sociales du 18 au 25 novembre 2014

Publié le 25 Novembre 2014

Enfance / Adolescence

[?Maltraitance chez l'enfant : repérage et conduites à tenir](#) - Haute Autorité de Santé

Tous mobilisés pour vaincre le décrochage scolaire - Ministère de l'Education Nationale de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche

Handicap

Handicap tous concernés - [télécharger le guide pratique 2014](#)

DARES - [L'obligation d'emploi des travailleurs handicapés en 2012 - Des recrutements plus nombreux en CDD qu'en CDI](#)

Politiques sociales et de santé

Projet de loi de finances pour 2015 : Solidarité, insertion et égalité des chances - [Avis n° 111 \(2014-2015\)](#) de M. [Philippe MOILLER](#), fait au nom de la commission des affaires sociales

[Ce qu'il faut retenir de l'activité des maisons départementales des personnes handicapées en 2013-2014](#) - CNSA

[Le Conseil de la CNSA réuni autour du vote du budget 2015](#) - CNSA

Protection juridique des majeurs

« [Protection juridique des personnes atteintes de la maladie d'Alzheimer: le rôle des délégués mandataires](#) »

- Lettre de l'Observatoire des dispositifs de prise en charge et d'accompagnement de la maladie d'Alzheimer n°33-34

Santé mentale

[Santé mentale en Europe](#) : Recommandations en faveur de la Défense des Droits, de la Participation et de l'Information des personnes usagères des services de santé mentale et des aidants - CCOMS Lille

[L'hospitalisation au long cours en psychiatrie : Analyse et déterminants de la variabilité territoriale](#) – IRDES

AGENDA

Mal-être, Stress, Burn-out

Le 25 novembre 2014

Echelle : En région

Lille Grand Palais organise une soirée santé grand public gratuite, mardi 25 novembre à 18h30, sur le thème : Mal-être, stress, burn-out : Ecoutez vos fragilités ! Cette conférence interactive et gratuite

Plus d'information sur le [site dédié](#)

Troubles psychotiques dans l'épilepsie

Le 26 novembre 2014

Echelle : En région

La Journée Paul Nayrac aura lieu le 26 Novembre 2014 de 11h à 16h30 Niveau -2 de l'hôpital Roger Salengro, CHRU de Lille, sur le thème : "Troubles psychotiques dans l'épilepsie".

Entrée libre : [Plus de détails](#)

Journée portes ouverts du Centre Lillois de Réadaptation Professionnelle

Le 27 novembre 2014

Echelle : En région

Le Centre Lillois de Réadaptation Professionnelle organise ses journées porte ouverte le jeudi 27 novembre 2014 dans les locaux de l'Association, Hacavie, 3 rue du Docteur Charcot à Lille.

Entrée libre Plus de détails sur le site d'Hacavie : <http://www.hacavie.com/nouvelles/articles/journee-portes-ouvertes-du-centre-lillois-de-readaptation-professionnelle/> Affiche

Handicap psychique

Le 27 novembre 2014

Echelle : En région

La FHF et la FEGAPEI ont le plaisir de vous inviter à l'Atelier collaboratif régional entre les secteurs médico-social et sanitaire sur le handicap psychique, animé par Said Acef, Directeur du Centre ressources autisme Ile-de-France, et Dominique Fiard, Psychiatre et fondateur du CReHPsy du Centre hospitalier de Niort, le Jeudi 27 Novembre 2014 de 9 h 00 à 16 h 30 à l'Institut Gernez Rieux – site CHRU de Lille.

L'atelier sera l'occasion de faire le point sur les différentes modalités d'accompagnement des personnes avec un handicap psychique. Il permettra également d'échanger sur les représentations professionnelles des deux secteurs et de dresser des pistes concrètes de collaboration sur les territoires.

[Programme](#)

Inscriptions : fhf.npdc@chru-lille.fr

Ateliers Culture-Santé

Le 03 octobre 2014

Echelle : En région

Depuis le 3 octobre jusqu'au 4 décembre 2014 se tient des ateliers de sensibilisation et de formation dans le cadre du programme régional Culture-Santé. Les cinq ateliers sont réalisés dans le cadre du programme Culture-Santé conclu entre la Direction régionale des Affaires culturelles et l'Agence régionale de santé. Destinées aux artistes et professionnels des champs de la culture et de la santé ces journées sont des moments de rencontres privilégiées entre tous les acteurs et génèrent de riches échanges. Les ateliers sensibilisent l'ensemble des partenaires à la mise en œuvre de projets artistiques et culturels dans les établissements de santé et permettent aux porteurs de projet de découvrir l'environnement de leurs partenaires en comprenant mieux leurs fonctionnements, leurs missions, leurs pratiques, leurs contraintes, leurs besoins et leurs souhaits. Prochains ateliers Territoire de santé Métropole-Flandre intérieure le 1 décembre et le 3 décembre. [Détails des ateliers Bulletin d'inscription](#)

Inscription auprès de : claire.gouelleu@ars.sante.fr

Nos enfants et les écrans quelle gestion ?

Le 04 décembre 2014

Echelle : En région

La Fondation Enfance-Télé : Danger organise le 4 Décembre 2014 à 17 h 30 à la Baie Saint Jean à Wimereux un colloque sur : "Nos enfants et les écrans quelle gestion ? ". [Affiche](#) et [Programme](#)

Inscription au 03.21.32.40.97 ou contact@enfanceteledanger.fr

Accompagnement des personnes âgées immigrées

Le 04 décembre 2014

Echelle : En région

L'Institut Social de Lille organise une conférence le 4 Décembre 2014 à l'Université Catholique de Lille, Institut Social de Lille, Amphithéâtre St Louis, 58 rue du Port à Lille, sur : "Accompagnement des personnes âgées immigrées : pratiques et projets dans le secteur sanitaire et social". [Affiche](#) et [Bulletin d'inscription](#)

Secrétariat et inscription : Julie Michalowski ISL- Bâtiment C, Campus St Raphaël, 83 Bd Vauban, 59044 Lille Cedex. tél : 03.20.21.86.59. : julie-michalowski@institut-social-lille.fr

Penser les fondamentaux du travail social

Le 05 décembre 2014

Echelle : En région

L'IUT B de l'université Lille 3, en partenariat avec plusieurs laboratoires universitaires de sociologie, organisent des journées d'étude intitulées : "Penser les fondamentaux du travail social " Le travail social est il soluble dans le management ? La prochaine journée aura lieu le 5 Décembre 2014 à l'IUT de Tourcoing sur "Norme/normativité dans le travail social". [Programme](#) et [Affiche](#) et [Argumentation](#) et [Argumentation suite](#)

Les places étant limitées, inscription auprès de Jean Sébastien Alix : jean-sebastien.alix@univ-lille3.fr

Parcours de vie et accompagnement des personnes en situation de handicap psychique. Quels dispositifs, acteurs, articulations, spécificités et limites dans l'accompagnement ?

Le 10 décembre 2014

Echelle : En région

Le Crehpsy organise le 10 décembre 2014 à Lille une journée sur le thème : « Parcours de vie et accompagnement des personnes en situation de handicap psychique. Quels dispositifs, acteurs, articulations, spécificités et limites dans l'accompagnement ? ». Téléchargez le [Programme](#) ainsi que le [Bulletin d'inscription](#)

Renseignements et inscriptions : CREHPSY Nord Pas de Calais, Parc Eurasanté Est, 235 avenue de la recherche, entrée B étage 4 59120 Loos. Tél : 03.20.16.56.10. email : contact@crehpsy-npdc.fr Site internet : <http://www.crehpsy-npdc.fr/>

Partenariat public-privé

Le 11 décembre 2014

Echelle : En région

La F2RSM organise une demi-journée sur "Partenariat public-privé" le 11 Décembre 2014 à la Clinique Le Ryonval au 182 route de lens à Sainte-Catherine. [Programme](#).

Renseignements : F2RSM, 3 rue Malpart, 59000 Lille. Tél.: 03.20.44.10.34. Fax. : 03.20.13.73.02.

Comment prendre en compte les troubles visuels et auditifs chez la personne polyhandicapée ?

Le 12 décembre 2014

Echelle : En région

L'ARP 59/62 (Association Ressources Polyhandicap Nord/Pas-de-Calais) et le CREAI Nord/Pas-de-Calais organisent une journée d'étude le 12 Décembre 2014 de 9 h à 17 h 30 à la SPReNe, Maison d'enfants du Capreau, 68 rue Louise Michel à Wasquehal, sur le thème : "Comment prendre en compte les troubles visuels et auditifs chez la personne polyhandicapée ?". [Programme et bulletin d'inscription](#)

Renseignements : CREAI Nord/Pas-de-Calais, 54 BD Montebello, BP 92009, 59011 Lille Cedex. Tél.: 03.20.17.03.09. Fax. : 03.20.17.03.17. email : k.leclaire.creainpdc@orange.fr

Avec les autres. La vie relationnelle et sociale, enjeu pour la qualité de vie

Le 28 mai 2015

Echelle : National

Le CREAI Bretagne, Le CREAI Pays de Loire- Délégation Poitou Charentes et l'ANCREAI organisent les prochaines journées nationales MAS/FAM 2015. Elles auront lieu les 28 et 29 mai 2015 au Palais du Grand Large, à St Malo (35). Le thème sera : "Avec les autres. La vie relationnelle

et sociale, enjeu pour la qualité de vie". [Programme et bulletin d'inscription](#)

Inscriptions : CREAI Pays de la Loire, 8 Avenue des Thébaudières, BAL N°59, CS 30406? 44804 Saint Herblain. Tél. : 02.28.01.19.19. Fax.: 02.51.78.67.79 email : info@creai-nantes.asso.fr Site internet : <http://www.creai-nantes.asso.fr>

OFFRES D'EMPLOI

Animateur

Animateur - Hazebrouck

Publié le 18 novembre 2014

Secteur(s) :

- Adultes handicapés
- Enfance handicapée

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/12/2014

ŸL'Association Les Papillons blancs d'Hazebrouck recrute :

1 ANIMATEUR (H/F) CDD Temps Plein à compter du 1er décembre 2014.

Application de la CCNT du 15/03/1966 Missions : Organisation et animation d'activités ludiques, artistiques, culturelles ou sportives au bénéfice de Personnes adultes en situation de handicap mental. ŸAssurer la mise en œuvre des activités dans le respect du Projet Associatif et celui des Personnes en garantissant leur sécurité. ŸAccompagnement dans les loisirs. Qualités : ŸCapacité d'accueil et d'écoute de la Personne accompagnée dans le respect des valeurs associatives. Créativité, ŸCapacité à travailler en équipe, Ÿdynamisme, disponibilité, motivation et engagement sont des qualités requises et indispensables. Ÿ Capacité d'organisation. Ÿ Capacité à travailler de façon relativement autonome. Profil : ŸProfessionnel(le) de niveau 3 - Diplôme d'animation, Ÿ Permis B valide indispensable.

Envoyer lettre de motivation + CV par voie postale uniquement

Nom de la personne à contacter : Madame BETTE Daphné

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Association "Les Papillons Blancs"

**Adresse de l'établissement ou de la structure : 18 Rue de la sous-préfecture
59190 HAZEBROUCK**

Téléphone :

Assistant social

Assistant social - Hazebrouck

Publié le 25 novembre 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

L'Association "Les Papillons Blancs" d'Hazebrouck pour le CAMSP "1 2 3 Soleil" recrute :

UN ASSISTANT SOCIAL H/F à 0.25 ETP en CDI

Application de la CCNT du 15/03/1966. Missions : soutien et accompagnement des familles : intervention à domicile, au CAMSP, groupes de paroles, constitution des dossiers de demandes MDPH (AVS, établissement d'orientation spécialisée, demande PCH et AJPP). Qualités requises : autonomie, dynamisme et disponibilités attendus, expérience en CAMSP ou auprès de très jeunes enfants handicapés exigée. Ayant une expérience dans le domaine du handicap et/ou dans le domaine de la petite enfance. Adhésion aux valeurs de l'Association. Profil : diplôme d'Etat. Permis B souhaité. Rémunération brute : selon convention 66, indice de base 434. Poste à pourvoir en décembre 2014.

Envoyer lettre de motivation + CV à :

Nom de la personne à contacter : Madame VANESSE, Directrice

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : CAMSP

Adresse de l'établissement ou de la structure : 53 rue de la Clef, 59190 Hazebrouck

Téléphone : 03.28.48.25.75

Assistant social - Audruicq

Publié le 18 novembre 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

L'Institut d'Education Motrice Arpège d'Audruicq accueillant des enfants et adolescents de 3 à 20 ans atteints de handicap moteur, fonctionnant en semi-internat, recherche :

UN ASSISTANT SOCIAL H/F CDI à raison de 0.15 ETP soit 5.25 heures hebdomadaires

Poste à pourvoir dès maintenant. Convention collective nationale 31.10.1951. Salaire de base brut mensuel : 316.35 euros. Possibilité de compléter ce temps de travail par une mise à disposition à l'IEM Imagine de Boulogne sur Mer, établissement accueillant des enfants et adolescents de 3 à 20 ans atteints de handicap moteur, fonctionnant en semi-internat, à hauteur de 0.10 ETP (3.50 heures hebdomadaires).

Adresser lettre de motivation avec CV, copies certifiées des diplômes, certificats de travail à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur BRIDOU Ludovic

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Directeur du Département "Enfants"

Adresse de l'établissement ou de la structure : 12 rue aux raisins - 62600 Berck sur Mer

Téléphone :

Chef d'atelier

Chef d'Atelier - Hazebrouck

Publié le 18 novembre 2014

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 28/11/2014

L'Association « Les Papillons Blancs d'Hazebrouck » recherche :

UN CHEF D'ATELIER (H/F) Cadre classe 2 niveau 3 C.D.I. à temps plein (35 H 00 semaine) Poste à pourvoir rapidement selon la C.C.N.T du 15 mars 1966

Missions : Vous serez salarié (e) de l'Association des Papillons Blancs d'Hazebrouck et serez rattaché (e) à la direction de l'Esat « Ateliers du Pont des Meuniers ». Dans vos missions, vous êtes responsable de la gestion des activités qui vous sont confiées (Conditionnement, Espaces verts, Prestations en entreprise....), du planning de fonctionnement des ateliers dans le respect des demandes clients, des remises de prix clients et suivi des dossiers administratifs et commerciaux, de la qualité et de la bonne exécution du service demandé par les clients, de l'organisation par les moniteurs d'ateliers des tâches qui leurs sont confiées, des achats nécessaires à l'activité, du respect des obligations légales et réglementaires, notamment, en matière d'hygiène et de sécurité. Conditions d'activité : Vous encadrez une équipe de moniteurs, chauffeurs et assistante commerciale. Vous travaillez en étroite collaboration avec votre collègue Chef d' Atelier ainsi qu'avec le Chef de Service Médico-social. En lien avec le directeur de l'ESAT, vous suivez le budget commercial de votre secteur d'activité, vous assurez votre activité sur et en dehors des différents sites de l'Esat, vous êtes amené à assurer du démarchage commercial. Profil : Vous adhérez aux valeurs de l'Association des Papillons Blancs d'Hazebrouck et portez le projet d'établissement. Formation de niveau III minimum, autonome et force de proposition, capacité à rendre compte et à travailler en équipe, doté de fortes qualités relationnelles, vous avez le goût du management et le sens des responsabilités. Compétences techniques et

organisationnelles, bonne maîtrise de l'informatique (Word, Excel), et de l'écrit. Expérience réussie de gestion d'équipes de 5 ans souhaitée. Permis B exigé. Des connaissances en espaces verts seraient un plus.

Nom de la personne à contacter : Christophe Maes, Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : E.S.A.T. « Les Ateliers du Pont des Meuniers »

Adresse de l'établissement ou de la structure : 108, Rue du Pont des Meuniers – 59190 Hazebrouck

Téléphone : Tél. : 03 28 41 40 58

Chef de service

Chef de service éducatif - Lauwin Planque

Publié le 18 novembre 2014

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

L'association des Maisons d'Enfants (AME), membre du Groupement des Associations Partenaires (G.A.P) recherche pour sa MECS accueillant 119 jeunes pris en charge dans le cadre de l'aide sociale à l'enfance :

UN CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F

pour son service accueil évaluation (SAE) situé à Douai et comprenant 10 accueils en mixité pour des enfants de 3 ans à 18 ans. CDD de remplacement - Temps plein - Poste à pourvoir immédiatement.

Missions : Membre de l'équipe de Direction, sous l'autorité du Directeur de l'établissement et en lien avec le Directeur Adjoint, vous inscrivez votre action dans le cadre de notre démarche continue d'amélioration de la qualité. Vous serez chargé (e) de l'encadrement d'une équipe éducative de 10 personnes comptant 6 éducateurs, 2 maîtresses de maison et 2 surveillants de nuit. Description du poste : Garantir la mise en œuvre des projets d'évaluation individuelle. Organiser et veiller à l'application des plannings de travail, Garantir le respect des échéances. Organiser et maintenir les liens avec les partenaires. Animer et manager l'équipe éducative. Organiser, Suivre et Transmettre l'activité du service. Animer les réunions. Veiller à la sécurité des personnes et des biens. Profil : Vous justifiez d'une bonne connaissance du secteur de la Protection de l'Enfance et êtes titulaire au minimum d'un diplôme de niveau 3 du secteur médico-social. Vous possédez des qualités relationnelles de travail en équipe. Votre positionnement hiérarchique implique de la polyvalence, de l'organisation et des capacités d'adaptation aux situations imprévues. Vous maîtrisez l'outil informatique (word et excel). Poste soumis à astreintes. Expérience d'encadrement exigée. Permis B exigé. Rémunération selon convention collective 66.

Adressez votre lettre de motivation et CV à :

Nom de la personne à contacter : Mr José LALEEUW, Directeur Général

Mail de la personne à contacter : ame@legap.net

Nom de l'établissement ou de la structure : Association des Maisons d'Enfants (AME)

Adresse de l'établissement ou de la structure : 55 Rue Marie Curie 59553
LAUWIN PLANQUE

Téléphone :

Directeur - Directeur Adjoint

Directeur de services départemental protection juridique des majeurs - Béthune

Publié le 25 novembre 2014

Type de contrat :

Temps de travail :

« ASSOCIATION DEPARTEMENTALE D' ACTIONS EDUCATIVES » - Sauvegarde de l'Enfant et Accompagnement de l'Adulte du PAS-de-CALAIS - Recrute :

SON DIRECTEUR DE SERVICES (H/F) DEPARTEMENTAL PROTECTION JURIDIQUE DES MAJEURS

Sous l'autorité de la Direction Générale, il agit en référence au projet associatif et porte les projets de service dans leurs dimensions pédagogiques, opérationnelles et financières. Il assure la cohérence des pratiques sur l'ensemble du territoire en lien avec les différentes orientations stratégiques et schémas départementaux, régionaux, nationaux mais également dans le respect de la législation en vigueur. Il est chargé de l'animation de l'équipe de cadres, de l'harmonisation des pratiques et des procédures dans le cadre de son secteur d'activités ; conçoit des outils / procédures pour la mise en œuvre de son secteur d'activités. Il travaille au développement des mesures administratives. Il garantit la participation des usagers et la mise en œuvre des outils de la loi de 2002. Profil : Diplôme de niveau 1 (CAFDES, formation universitaire master) avec expérience de Direction de 3 ans minimum dans un ESSMS. Titulaire du permis de conduire valide. Maîtrise les champs de travail social et le domaine de la Protection Juridique des Majeurs, Intègre la culture associative, attaché à l'esprit de la loi 1901. Poste basé sur Béthune. Application de la CCNT 66. Date limite de dépôt des candidatures : le 15/12/2014.

Adresser la candidature à :

Nom de la personne à contacter : Madame la Directrice Générale

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : A.D.A.E

Adresse de l'établissement ou de la structure : 16 Boulevard Carnot C.S. 60201

62004 - ARRAS Cédex

Téléphone :

Directeur - Maubeuge

Publié le 25 novembre 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Suite au départ en retraite de l'actuel Directeur, L'APEI de Maubeuge recherche :

UN DIRECTEUR HABITAT – ACCUEIL TEMPORAIRE H/F CDI à temps plein – CCNT 66
Poste à pourvoir durant le 2ème trimestre 2015. Dans le cadre de la politique définie par le Conseil d'Administration et sous l'autorité de son Président et par délégation du Directeur Général de l'Association, votre mission consistera à assurer la direction technique, administrative, budgétaire, pédagogique et humaine du Centre d'Habitat (2 Foyers d'Hébergement : Hautmont et Landrecies - 42 places), du Foyer Logement (Maubeuge - 9 places) et du Service d'Accueil Temporaire de Jour (Hautmont – 12 places). Véritable cadre de direction associatif, en parfaite adhésion avec les valeurs défendues par l'Association, vous êtes garant de la qualité et du suivi du projet de vie des personnes et êtes force de proposition pour l'évolution et le développement de ce secteur. Votre profil : De formation supérieure (Niveau I exigé, CAFDES apprécié ou équivalent) et ayant déjà une solide expérience de direction dans le secteur médico-social, vous êtes rompu à la gestion administrative et budgétaire et des ressources humaines de ce type de structures. Vous disposez également d'aptitudes à animer et fédérer une équipe pluridisciplinaire de professionnels autour d'un projet cohérent mettant la personne handicapée intellectuelle au cœur du dispositif en s'inscrivant dans une démarche correspondant aux valeurs familiales de l'Association.

Adresser votre lettre de motivation manuscrite et CV à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : APEI de MAUBEUGE

**Adresse de l'établissement ou de la structure : 251 rue du Pont de Pierre – BP
90175 59603 MAUBEUGE CEDEX**

Téléphone :

Divers

Chargé de mission - Lille

Publié le 25 novembre 2014

Type de contrat : CDD**Temps de travail : Temps partiel**

Le CREAI NORD-PAS DE CALAIS (Centre Régional d'Etudes, d'Actions et d'Informations en faveur des personnes en situation de vulnérabilité) recrute :

1 CHARGE DE MISSION - H/F – 0,6 ETP.

Type de contrat : CDD de 7 mois. Temps de travail : 0.6 ETP – janvier 2015. Missions : Placé sous la responsabilité du directeur, sera chargé d'apporter le soutien organisationnel, technique et rédactionnel relatif à l'écriture du schéma régional des mandataires judiciaires à la protection des majeurs 2015-2019 par : La participation à toutes les réunions donnant lieu à compte rendu, La gestion du système d'information et la transmission des écrits aux parties prenantes, La concertation des acteurs régionaux de la protection juridique des majeurs : organisation logistique des rencontres, et rédaction des comptes re

ndus et élaboration de fiches-action, La rédaction du bilan et de la synthèse des travaux. Profil : Formation supérieure, Niveau 2 minimum, en Sciences Juridiques ou Politiques ou sociales, ingénierie sociale. Connaissance actualisée des politiques et des dispositifs de l'action sociale. Expérience professionnelle en relation avec la Protection des majeurs souhaitée. Expérience d'animation de groupes de travail et de réflexion. Connaissance de la méthodologie de projet. Compétences recherchées : Capacités d'analyse, capacités rédactionnelles et de synthèse, Autonome, rigoureux, méthodique, capacités d'organisation, d'initiative et ayant le sens des responsabilités, sait être productif et travailler en équipe, Capacités de communication (contacts avec des partenaires extérieurs), Maitrise des outils bureautiques (suite Office Pro) et web. Conditions : Contrat à durée déterminée de 7 mois à pourvoir en janvier 2015, rémunération en application de la CCN du 15/03/1966 (Statut Cadre technique de classe 3, niveau 2) – Poste situé à Lille.

Envoyer les candidatures (C.V et lettre de motivation), sous réf FASR15, par courrier ou par mail à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le directeur

Mail de la personne à contacter : creainpdc@orange.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : C. R.E.A.I.

Adresse de l'établissement ou de la structure : BP 92009, 59011 LILLE CEDEX

Téléphone :

Accompagnateur de bus - Wavrin

Publié le 18 novembre 2014

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps partiel

ASRL – Institut Thérapeutique Educatif et Pédagogique « La Cordée », accueillant un public de 6 à 16 ans en semi-internat, recrute :

UN ACCOMPAGNATEUR DE BUS H/F

En contrat à durée déterminée. Temps de travail 20h semaine. Mission : Chargé (e) de l'accompagnement des enfants et des adolescents dans les transports collectifs organisés par l'établissement. Titulaire du permis de conduire B. Ayant une expérience auprès d'enfants et d'adolescents. Possédant une autorité naturelle et des qualités de communication et de relations humaines.

CCNT 1966. Coefficient : 341.

Merci d'adresser votre candidature, par lettre manuscrite et curriculum vitae à :

(Il est toutefois possible de contacter directement le secrétariat de direction au 03 20 58 82 08)

Nom de la personne à contacter : Monsieur le directeur de l'ASRL ITEP « La Cordée »

Mail de la personne à contacter : itep-la-cordee@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ITEP « La Cordée »

Adresse de l'établissement ou de la structure : 14 bis, rue Vincent Auriol 59136 Wavrin

Téléphone :

Coordonnateur / Responsable de la plateforme - Saint Omer

Publié le 04 novembre 2014

Secteur(s) :

- Adultes handicapés
- Personnes âgées

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/01/2015

Créée à titre expérimental, la Plateforme ELSAA dont l'objet est de structurer, d'organiser et de développer l'ensemble des formules d'aide aux aidants en vue d'améliorer la réponse apportée aux aidants de personnes âgées et aux aidants de personnes en situation de handicap de l'audomarois, recrute un :

COORDONATEUR / RESPONSABLE DE PLATEFORME H/F

CDD d'un an temps plein susceptible d'être transformé en CDI Dans le respect du projet et des valeurs

du groupement, sous l'autorité de l'Administrateur et par délégation, le coordonnateur anime et coordonne le réseau des membres du GCMS, et plus largement des porteurs de solutions d'aide aux aidants de l'Audomarois. Il assure notamment la coordination avec les services de la Maison de l'Autonomie du territoire. Chargé de la mise en place de la Plateforme ELSAA, il élabore les outils nécessaires à son fonctionnement, développe son activité, assure la promotion du dispositif, est personne ressource sur la thématique de l'aide aux aidants auprès des professionnels des champs sanitaire, social et médico-social de l'Audomarois, ainsi qu'auprès des bénévoles des associations œuvrant dans ce champ. En lien avec l'Administrateur et le comité stratégique dont il est membre, il prépare les assemblées générales du GCMS, répond à des appels à projet, effectue des demandes de subvention/recherches de financement, assure une veille juridique et travaille en lien avec les autres plateformes. Le coordonnateur est amené à assurer, avec l'écouter, les missions d'accueil, d'écoute, d'évaluation des besoins et de soutien aux aidants. Il est chargé d'une mission de prospective en vue de repérer les aidants qui ne bénéficient d'aucun service. Compétences en management de projet. Capacités à animer et à impliquer des interlocuteurs sur un projet. Capacités d'écoute, d'analyse des situations. Qualités relationnelles. Motivation et dynamisme. Mobilité sur l'ensemble du territoire de l'Audomarois. Connaissance souhaitée du champ médico-social. Diplôme de niveau 2 exigé. Permis B et véhicule exigés. Poste à pourvoir début 2015. CCNT 66 classe 3 niveau 2. Date limite de dépôt des candidatures : 8 décembre 2014

Adresser lettre de motivation avec CV et photo à : Mme l'Administratrice du GCMS Plateforme ELSAA. 65 rue du Chanoine Deseille CS 60046 62501 Saint-Omer Cedex.

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : GCMS Plateforme Elsaa

Adresse de l'établissement ou de la structure : Mme l'Administratrice du GCMS Plateforme ELSAA. 65 rue du Chanoine Deseille CS 60046 62501 Saint-Omer Cedex

Téléphone :

Ouvrier qualifié - Loos / Wavrin

Publié le 04 novembre 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 05/01/2015

L'ITEP La Cordée recrute :

UN OUVRIER QUALIFIE H/F chargé de l'entretien des bâtiments

Contrat à durée indéterminée (CDI) dans le cadre de la CCNTEI du 15 Mars 1966. Temps partiel à 0,50 ETP (17h30 semaine). Poste à pourvoir pour le 5 janvier 2015. Lieux d'exercice : Loos et

Wavrin. Sous l'autorité du directeur et, par délégation des chefs de service éducatifs, vous vous inscrirez dans les valeurs de l'Association gestionnaire et assurerez les missions suivantes : Organiser et prendre en charge l'entretien des bâtiments et du matériel de l'établissement. Assurer la sécurité matérielle et la maintenance générale de l'établissement sous l'autorité du responsable hiérarchique. Respecter le planning établi pour les travaux, lequel prend en compte les rythmes de vie des personnes accueillies en référence au projet d'établissement. Veiller au respect des consignes de sécurité au quotidien et lors de travaux engagés. Etablir avec le chef de service le planning hebdomadaire des travaux à effectuer. S'assurer que les maintenances et contrôles obligatoires sont réalisés et les registres tenus à jour (blocs de secours, ferme portes, automatismes de chauffage...). Veiller à l'application des décisions des commissions de sécurité et des normes d'hygiène. S'assurer du bon fonctionnement des matériels (véhicules – jardinage) et veiller à leur entretien régulier (tenir à jour les carnets de bord d'entretien des véhicules). Exécuter les travaux d'entretien de l'établissement (réparations et entretiens divers, travaux de 2nd œuvre, etc.). Gérer les stocks de matériels et établir un inventaire régulier (au moins annuel) de l'outillage et des fournitures du service maintenance. Transmettre les besoins en achat de matériel selon les procédures prévues. Assurer la gestion des déchets (poubelles – encombrants). Participer aux réunions institutionnelles. Compétences requises. Diplôme BEP ou CAP. Connaissances avérées dans l'entretien, les normes de sécurité et la maintenance technique des bâtiments, avec expérience nécessaire. Sens de l'organisation et de la responsabilité dans l'entretien et le maintien en état du matériel et du local mis à sa disposition. Capacité à travailler en autonomie et en équipe. Valeurs humanistes, respect des personnes accueillies et de l'ensemble des professionnels. Obligation de discrétion professionnelle à l'extérieur de l'établissement. Permis de conduire obligatoirement en cours de validité. Rémunération selon barème conventionnel.

Adresser votre candidature accompagnée d'un CV détaillé, avant le 1er décembre 2014, par courrier ou par messagerie électronique, à :

Nom de la personne à contacter : M. DELLO SPEDALE BASSETTA, directeur

Mail de la personne à contacter : itep-la-cordee@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Dispositif ITEP LA CORDEE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 14 bis rue Vincent Auriol - 59136 Wavrin

Téléphone :

Divers administratif

Comptable - Hazebrouck

Publié le 25 novembre 2014

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 01/12/2014

L'Association Les Papillons Blancs d'Hazebrouck recherche :

UN COMPTABLE H/F CDD de 12 mois à temps partiel (0,75 ETP)

à compter du 1er Décembre 2014. Missions : Sous le contrôle du directeur administratif et financier, vous avez en charge la tenue de la comptabilité et de la paie d'un foyer d'hébergement et de deux foyers logement. Vous avez également pour missions : Le pointage des grands livres auxiliaires Usagers/Fournisseurs, le contrôle de caisses, la justification des comptes de bilan, le contrôle et la cohérence des comptes de charges et produits, les contrôles généraux des documents financiers, les déclarations obligatoires. L'élaboration des tableaux de bords mensuels, L'établissement de la paie et des charges sociales. Profil : Formation bac +2 comptabilité minimum, Maîtrise des logiciels Word, Excel, Expérience souhaitée d'au moins 5 ans, Connaissance du secteur médico-social serait un plus. Organisation, adaptabilité, autonomie, réactivité, rigueur, sens de la confidentialité et dynamisme sont des qualités qui vous sont reconnues, Adhésion aux valeurs de l'Association. Conditions : CDD, Non Cadre, temps partiel, référence à la C.C.N.T 1966, Technicien Supérieur. Envoyer candidature, lettre de motivation et CV détaillé :

Nom de la personne à contacter : Mme BETTE, Directrice Générale

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Association Les Papillons Blancs

Adresse de l'établissement ou de la structure : 18 Rue de la Sous-préfecture –
BP 197 59524 HAZEBROUCK Cedex

Téléphone :

Agents administratif d'accueil et de domiciliation et Intervenant Social - Calais

Publié le 18 novembre 2014

Type de contrat : CDD

Temps de travail :

L'Association Unifiée pour le Développement de l'Action Sociale Solidaire et Emancipatrice (A.U.D.A.S.S.E.) recrute en CDD temps plein de 6 mois renouvelable, lié à un accroissement de l'activité plate-forme à CALAIS :

AGENTS ADMINISTRATIF D'ACCUEIL ET DE DOMICILIATION H/F

Pour assurer le premier accueil des demandeurs d'asile : Compétence administrative et rigueur dans l'accomplissement des missions liées à la procédure asile

Et

INTERVENANTS SOCIAUX H/F

Pour assurer dans le cadre du premier accueil des demandeurs d'asile : Les missions d'accueil, de

domiciliation et d'admission au séjour ainsi que la constitution du dossier OFPRA. Capacité à recevoir des demandeurs d'asile en situation d'exil, de relater leurs récits de vie. La pratique de langues étrangères est un atout pour ces postes (arabe, anglais,..). Poste à pourvoir de suite. Convention du 15 mars 1966.

Ecrire à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur Tony GRENIER, directeur

Mail de la personne à contacter : secretariat@audasse.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : AUDASSE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 3 Square Saint Jean - 62000 Arras

Téléphone :

Un agent administratif - Hazebrouck

Publié le 18 novembre 2014

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 01/12/2014

L'Association « Les Papillons Blancs d'HAZEBROUCK et Environs » recherche pour son ESAT « ATELIERS DU PONT DES MEUNIERES » :

UN AGENT ADMINISTRATIF (H / F) C.D.I. à temps partiel (17 H 30 semaine) Rémunération selon C.C. 66 Poste à pourvoir au 1er Décembre 2014

Missions : Vous assurez le secrétariat commercial de l'Esat (traitement du courrier, correspondance clients, compte rendu de réunion..., vous effectuez la mise à jour des tableaux de statistiques, vous actualisez les bases de données clients, vous assurez une veille permanente sur le BOAMP, vous êtes impliqué dans la gestion informatique des blanchisseries et des différents ateliers de l'Esat, vous effectuez du phoning et de la prospection commerciale, vous êtes force de proposition et travaillez en collaboration avec les Chefs d'Ateliers de l'Esat, vous participez activement au travail de l'équipe et adhérez au projet d'établissement ainsi qu'aux valeurs de l'Association. Profil : Formation BTS assistant de gestion PME / PMI ou expérience minimum de 5 ans en entreprise souhaitée, aisance rédactionnelle et maîtrise de l'orthographe, discrétion et capacité relationnelle importante, sens aigu du service et du contact, rigueur, méthode, sens de l'organisation, autonomie, très bonne maîtrise des outils bureautique (Word, Excel, Outlook...

Envoyer lettre de candidature manuscrite et C.V. au plus tard le 28 Novembre 2014 à :

Nom de la personne à contacter : Christophe Maes, Directeur de l'Entreprise
Adaptée

Mail de la personne à contacter :**Nom de l'établissement ou de la structure :** ESAT « LES ATELIERS DU PONT DES MEUNIERES »**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 108 Rue du Pont des Meuniers - 59190 Hazebrouck**Téléphone :** Tél. : 03 28 41 40 58

Ergothérapeute*Ergothérapeute - Thumeries**Publié le 25 novembre 2014***Type de contrat :** CDI**Temps de travail :** Temps partiel

L'UDAPEI 59 recrute pour la Mas de Thumeries :

UN ERGOTHERAPEUTE H/F CDI - 0.5 ETP

Poste à pourvoir au 01/09/2014. Convention Collective du 15/03/1966. Coeff de base : 434 + ancienneté. Sous la responsabilité du directeur et par délégation des chefs de service. Missions : Proposer l'appareillage et réaliser les aides techniques de la personne accompagnée favorisant son autonomie, notamment pour les actes de la vie quotidienne. Assurer le lien avec le médecin de médecine physique. Proposer des séances de rééducation sensori-motrice, de maintien des acquis voir de développement des capacités cognitives, sensorielles, de gestion des émotions en relation avec le projet individuel de la personne. Collaborer aux projets et actions collectives du service et de l'établissement. Profil : Diplôme d'état d'Ergothérapeute exigé. Sensibilité à un public en situation de handicap et plus précisément aux personnes polyhandicapées. Esprit d'équipe, capacité d'écoute, créativité, sens de la communication, d'observation, d'analyse et de réflexion. Capacité à rendre compte par écrit et à l'oral.

Envoyer lettre de motivation + CV à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur Le Directeur MAS**Mail de la personne à contacter :** ud-masthum@udapei59.org**Nom de l'établissement ou de la structure :** Udapei 59**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 56, Rue Emile Zola 59239 THUMERIES**Téléphone :**

Kinésithérapeute

Kinésithérapeute - Hazebrouck

Publié le 25 novembre 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

L'Association "Les Papillons Blancs" d'Hazebrouck recrute pour le CAMSP "1 2 3 Soleil" :

UN KINESITHERAPEUTE H/F à 0.20 ETP en CDI

Application de la CCNT du 15/03/1966. Missions : vous prenez en charge de façon individuelle ou en petit groupe les enfants âgés de 0 à 6 ans présentant un retard de développement. Vous faites partie d'une équipe pluridisciplinaire comprenant médecins, professionnels paramédicaux et éducatifs.

Qualités requises : vous êtes autonome et dynamique. Vous êtes sensibilisé à la formation Bobath et à la prise en charge d'enfants. Vous adhérez aux valeurs de l'association. Profil : diplôme d'état de kinésithérapie. Adhésion aux valeurs de notre association. Rémunération brute : selon convention 66, indice de base 434. Poste à pourvoir en décembre 2014.

Envoyer lettre de motivation + CV à :

Nom de la personne à contacter : Madame VANESSE, Directrice

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : CAMSP

**Adresse de l'établissement ou de la structure : 53 rue de la Clef 59190
Hazebrouck**

Téléphone : 03.28.48.25.75

Masseur kinésithérapeute - Cambrai

Publié le 18 novembre 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail :

L'ADAPT Nord/Picardie recrute URGENT, postes basés à Cambrai :

1 MASSEUR KINESITHERAPEUTE Chef de groupe H/F Cadre de santé débutant CDI Temps plein
MASSEUR KINESITHERAPEUTE H/F CDI Temps partiel
Convention collective FEHAP 1951

Envoyer candidature à l'attention de :

Nom de la personne à contacter : Delphine DIOT, Directrice-adjointe

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : ADAPT

Adresse de l'établissement ou de la structure : 121 route de Solesmes - BP 401 -

59407 Cambrai Cedex

Téléphone :

Moniteur éducateur

Moniteur éducateur - Liévin

Publié le 18 novembre 2014

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

L'Association Autisme 59-62 recherche pour son FAM Le Terril Vert situé à Liévin :

1 MONITEUR EDUCATEUR H/F CDD temps plein, CCNT Mars 1966

Vous accompagnez les adultes accueillis dans les actes de la vie quotidienne et les activités, en favorisant le maintien ou le développement de leurs capacités et de leur autonomie dans le respect du projet personnalisé. Connaissance de l'autisme appréciée.

Les candidatures (lettre de motivation + CV) doivent être adressées à la direction du :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Terril Vert

Adresse de l'établissement ou de la structure : 33 rue d'Avion 62800 Liévin

Téléphone :

Médecin

Médecin spécialisé en médecine physique et rééducation fonctionnelle - Hazebrouck

Publié le 25 novembre 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

L'Association "Les Papillons Blancs" d'Hazebrouck pour le CAMSP "1 2 3 Soleil" recrute :

UN MEDECIN SPECIALISE EN MEDECINE PHYSIQUE ET REEDUCATION
FONCTIONNELLE H/F à 0.10 ETP en CDI

Application de la CCNT du 15/03/1966. Missions : vous intervenez auprès d'enfants de 0 à 6 ans dans la prise en charge précoce des troubles du neuro développement. Vous faites partie d'une équipe pluridisciplinaire et travaillez en lien avec le médecin pédiatre. Vous adhérez aux valeurs de notre Association. Profil : diplôme d'Etat titulaire du Doctorat en médecine physique et rééducation fonctionnelle. Rémunération brute : selon convention de 66. Poste à pourvoir en décembre 2014.

Envoyer lettre de motivation + CV à :

Nom de la personne à contacter : Madame VANESSE, Directrice

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : CAMSP

Adresse de l'établissement ou de la structure : 53 rue de la Clef 59190
Hazebrouck

Téléphone : 03.28.48.25.75

Médecin - Phalempin

Publié le 25 novembre 2014

Secteur(s) :

- Aides à domicile
- Personnes âgées

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 01/01/2015

L'association EOLLIS est une plateforme santé qui se compose d'un CLIC, une MAIA, Un Espace Ressources Cancer, et des réseaux de soins gérontologiques et palliatifs. Elle couvre le secteur des cantons de Seclin, Pont à Marcq, Cysoing, Hellemmes et Villeneuve d'Ascq. Recherche pour son Réseau Soins Gérontologique :

UN MEDECIN H/F à raison de 0.6 ETP

Missions : Assurer une prise en charge optimale des patients en collaboration avec les professionnels du secteur, Transmettre une culture gérontologique aux différents acteurs. Promouvoir le Réseau, les protocoles de soins adaptés et les outils, engager des collaborations avec les professionnels du domicile. Assurer la liaison avec les Médecins Traitants et Hospitaliers, aider à la mise en place du plan de soins, assurer le suivi des protocoles. Travailler sur les outils nécessaires pour le réseau, participer à des actions de formation et de prévention, participer à l'analyse de l'activité et au comité de pilotage, représenter l'association de manière occasionnelle. Compétences et qualifications requises : capacité de gériatrie ou équivalence (expérience souhaitée et intérêt pour la liaison ville-hôpital). Pratique de l'évaluation gérontologique. Intérêt pour la formation. Maîtrise de l'outil informatique
Base de rémunération Statut de cadre - Brut indicatif pour 0.6 ETP : 43.680 € par an soit 3.640 € brut mensuel

Recherche pour son Réseau Soins Palliatifs:

UN MEDECIN H/F à raison de 0.1 ETP M

Missions générales : Participer au fonctionnement et développement du Réseau. Accompagner les infirmiers coordinateurs et faire régulièrement le bilan des patients suivis. Objectifs opérationnels :

Développer le projet dans l'optique de mobiliser et d'impliquer les médecins généralistes dans les soins palliatifs, Assurer le bon fonctionnement du réseau en lien avec l'équipe et gérer le comité de pilotage, Collaborer avec le Directeur sur l'aspect gestion et développement qualité. Compétences et qualifications requises. Médecin titulaire du Diplôme Universitaire en soins palliatifs ou équivalence. Maîtrise de l'outil informatique. Base de rémunération Statut de cadre - Brut indicatif pour 0.1 ETP : 7.280 € par an soit 600 € brut mensuel

Nom de la personne à contacter : LEONARD BRIGITTE

Mail de la personne à contacter : eollis@wanadoo.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Association EOLLIS

Adresse de l'établissement ou de la structure : 7 rue Jean Baptiste Lebas, 59133 PHALEMPIN

Téléphone : 03.20.90.01.01

Offres multiples

Psychiatre, Infirmier, aide soignant - Avesnois, Cambresis, Douaisis

Publié le 25 novembre 2014

Type de contrat :

Temps de travail : Temps partiel

Dans le cadre de l'ouverture en janvier 2015 d'un S.A.M.S.A.H. dans le sud du département, l'EPDSAE recrute des professionnels pour des interventions à domicile. L'EPDSAE s'adresse à des adultes en situation de handicap psychique.

Les professionnels sont amenés à travailler en équipe pluridisciplinaire, et sont titulaires du permis de conduire.

Postes à pourvoir rapidement. L'EPDSAE (statut de la Fonction Publique Hospitalière) recherche :

1 MEDECIN PSYCHIATRE H/F 0.15 ETP * (Avesnois) 1 MEDECIN PSYCHIATRE H/F 0.15 EPT (Cambresis-Douaisis) 1 INFIRMIER H/F 0.50 ETP * (Avesnois) 1 INFIRMIER H/F 0.50 ETP (Cambresis-Douaisis) 1 AIDE SOIGNANT H/F 0.50 ETP * (Avesnois) 1 AIDE SOIGNANT H/F 0.50 ETP (Cambresis-Douaisis)

(*) Possibilité de mutualiser.

Adresser lettre de candidature et CV à :

Nom de la personne à contacter : Mr le Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : SAVA

Adresse de l'établissement ou de la structure : 95 rue d'Esquermes 59000 Lille

Téléphone :

Chef de service, secrétaire... - Saint Pol sur Ternoise

Publié le 04 novembre 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail :

L'Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public du Pas-de-Calais (17 établissements et services, 400 salariés, Convention Collective Nationale 51) recrute en CDI, dans le cadre de l'ouverture du SESSAD (Service d'Education et de Soins Spécialisés à Domicile) de Saint-Pol-Sur-Ternoise, suivie d'une extension probable sur le Montreuillois courant 2015 :

- UN CHEF DE SERVICE H/F à temps partiel (0.5 ETP)
- UN SECRETAIRE H/F à temps partiel (0.5 ETP jusqu'à 1ETP suite à la future extension)
- UN AGENT D'ENTRETIEN H/F à temps partiel (0.25 ETP jusqu'à 0.5 ETP suite à la future extension)
- UN ASSISTANT SOCIAL H/F à temps partiel (0.25 ETP jusqu'à 0.5 ETP suite à la future extension)
- UN EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS H/F à temps plein
- UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F à temps plein
- UN MEDECIN PEDOPSYCHIATRE H/F à temps partiel (0.2 ETP jusqu'à 0.4 ETP suite à la future extension)
- UN PSYCHOLOGUE H/F à temps partiel (0.5 ETP jusqu'à 1 ETP suite à la future extension)
- UN ORTHOPHONISTE H/F à temps partiel (0.5 ETP jusqu'à 1 ETP suite à la future extension)
- UN PSYCHOMOTRICIEN H/F à temps plein.

Profil : Expérience auprès d'enfants porteurs d'autisme et de troubles envahissants du développement souhaitable. Poste à pourvoir au 1er janvier 2015.

Si vous souhaitez nous rejoindre, merci de nous adresser votre CV et lettre de motivations, sous la référence STPOL/17/2014, à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : camsp.stpol@pep62.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : CAMSP Z.A.E.

Adresse de l'établissement ou de la structure : Rue de Canteraine 62130 SAINT-POL-SUR-TERNOISE

Téléphone :

Orthophoniste

Orthophoniste - Hénin Beaumont

Publié le 25 novembre 2014

Type de contrat :

Temps de travail : Temps partiel

Recrutement urgent :

ORTHOPHONISTE H/F 0.33 ETP

Coefficient de base 434. CCN66. Profil de poste : Travail auprès d'un public d'enfants et adolescents atteints d'Autisme (verbaux et non-verbaux). Connaissance d'Outils de Communication Alternative (PECS...). Capacités à travailler en équipe pluridisciplinaire. Diplôme : Certificat de capacités d'orthophoniste.

Envoyer candidature à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : IME Georges Meilliez - La Vie Active

Adresse de l'établissement ou de la structure : Rue Védrines 62267 Hénin Beaumont Cedex

Téléphone :

Orthophoniste - Arras

Publié le 25 novembre 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Service d'Education Spéciale et de Soins A Domicile (S.E.S.S.A.D.) T.S.L. (Troubles du Langage) recherche :

UN ORTHOPHONISTE H/F C.D.I. à temps complet

Poste à pourvoir dès à présent. Sous l'autorité d'un directeur, vous aurez à assurer des séances individuelles et/ou collectives de rééducation orthophonique auprès d'enfants et d'adolescents présentant des Troubles du Langage ainsi que des bilans, vous contribuerez à la mise en oeuvre de Projets Individualisés d'Accompagnement et vous participerez aux réunions et concertations de l'équipe pluridisciplinaire dans le cadre d'une structure accompagnant 20 usagers. Diplôme d'Orthophoniste. Expérience du secteur médico-social souhaitée. Connaissance des troubles de langage souhaitée. Salaire selon CCN 66.

Merci d'envoyer votre C.V. avec lettre de motivation à :

Nom de la personne à contacter : Mme La Directrice

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : SESSAD Troubles du Langage

Adresse de l'établissement ou de la structure : Association Jules Catoire APC 10
rue des Augustines BP 81009 62000 ARRAS

Téléphone :

Orthophoniste - Arras

Publié le 25 novembre 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Service d'Education Spéciale et de Soins A Domicile (S.E.S.S.A.D.) T.S.L. (Troubles du Langage)
recherche :

UN ORTHOPHONISTE H/F C.D.I. à temps partiel (0,5 ETP)

Poste à pourvoir dès à présent. Sous l'autorité d'un directeur, vous aurez à assurer des séances individuelles et/ou collectives de rééducation orthophonique auprès d'enfants et d'adolescents présentant des Troubles du Langage ainsi que des bilans, vous contribuerez à la mise en oeuvre de Projets Individualisés d'Accompagnement et vous participerez aux réunions et concertations de l'équipe pluridisciplinaire dans le cadre d'une structure accompagnant 20 usagers. Diplôme d'Orthophoniste. Expérience du secteur médico-social souhaitée. Connaissance des troubles de langage souhaitée. Salaire selon CCN 66.

Merci d'envoyer votre C.V. avec lettre de motivation à :

Nom de la personne à contacter : Mme La Directrice

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : SESSAD Troubles du Langage

Adresse de l'établissement ou de la structure : Association Jules Catoire APC 10
rue des Augustines BP 81009 62000 ARRAS

Téléphone :

Psychiatre

Pédopsychiatre - Hazebrouck

Publié le 25 novembre 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

L'Association "Les Papillons Blancs" d'Hazebrouck pour le CAMSP "1 2 3 Soleil" recrute :

UN PEDOPSYCHIATRE H/F à 0.35 ETP en CDI

Application de la CCNT du 15/03/1966. Missions : vous faites partie d'une équipe pluridisciplinaire intervenant dans la prise en charge précoce des enfants de 0 à 6 ans présentant un retard global de développement, vous accompagnez les familles et soutenez l'équipe professionnelle dans la prise en charge des enfants, vous êtes engagé dans le travail thérapeutique des enfants en thérapie individuelle ou en petits groupes. Vous adhérez aux valeurs de l'association. Profil : diplôme d'Etat titulaire du doctorat en médecine, spécialisé en pédopsychiatrie. Rémunération brute : selon convention 66, indice de base 1228. Poste à pourvoir en décembre 2014.

Envoyer lettre de motivation + CV à :

Nom de la personne à contacter : Madame VANESSE, Directrice

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : CAMSP

Adresse de l'établissement ou de la structure : 53 rue de la Clef, 59190 Hazebrouck

Téléphone : 03.28.48.25.75

Pédopsychiatre - Cambrai

Publié le 18 novembre 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

L'Association Les Papillons Blancs du Cambresis recherche pour l'IMPRO du Pôle Enfance:

UN PEDOPSYCHIATRE OU MEDECIN PSYCHIATRE H/F CDI Temps partiel 0,13 ETP

Rémunération : convention collective 66 et selon ancienneté. Le Pôle Enfance accompagne des enfants et adolescents déficients intellectuels légers, moyens et profonds présentant des troubles associés. La Structure : Un Semi-Internat (Annexe XXIV) de 133 places (selon l'agrément) : Enfants, adolescents et jeunes majeurs âgés de 6 à 20 ans (dont certains maintenus au titre de l'Amendement Creton). Un Semi-Internat (Annexe XXIV Ter) de 14 places (selon l'agrément) : Enfants, adolescents et jeunes majeurs âgés de 6 à 20 ans. Un SESSAD de 45 places (selon l'agrément) : Enfants, adolescents et jeunes majeurs âgés de 0 à 20 ans. Un Internat Modulable (Selon l'agrément) : 44 places (Annexe XXIV) dont 14 places en internat permanent. 4 places (Annexe XXIV Ter). Enfants, adolescents et jeunes majeurs âgés de 6 à 20 ans. Ses missions : superviser la fonction thérapeutique dans la mise en

oeuvre des projets d'accompagnement personnalisé, établir des diagnostics et prescrire si nécessaire les actes médicaux et traitements, participer aux réunions de coordination, y apporter son éclairage clinique ou un appui technique afin de renforcer la compétence de l'équipe pluridisciplinaire, assurer les liens avec le secteur psychiatrique et les professionnels de santé mentale, contribuer à entretenir des relations privilégiées avec les structures médicales extérieures, participer aux commissions d'admissions et contribuer à l'orientation des adolescents vers le secteur adulte. Champs principaux de responsabilités : sous l'autorité du directeur quant à l'organisation du travail, il inscrit son action dans le cadre des textes réglementaires qui régissent la fonction : assurer un suivi psychiatrique et médical des usagers et veiller à l'évolution de leur état de santé au cours de leur prise en charge, établir un diagnostic en identifiant les problématiques psychiatriques et médicales, élaborer des rapports médicaux, et , lorsque nécessaire, prescrire des médicaments ou examens complémentaires, en accord avec les usagers et la famille. Informer sur le sens de l'action menée en matière de soin vis-à-vis des usagers, et veiller au respect des prérogatives des titulaires de l'autorité parentale, veiller à la cohérence du projet d'établissement en ce qui concerne l'aspect thérapeutique, travailler en équipe pluridisciplinaire sur le projet d'accompagnement personnalisé de l'utilisateur et veiller à sa cohérence au regard de l'aspect thérapeutique. Participer à la réflexion, à l'élaboration et à l'évaluation du projet personnalisé de l'utilisateur, inscrire son action dans le cadre d'un réseau partenarial médical, poser des indications de prises en charge paramédicales, si nécessaire. Compétences requises à mettre en action : transmettre des informations pertinentes, notamment aux détenteurs de l'autorité parentale, dans le respect de l'utilisateur, s'intégrer et travailler en équipe pluridisciplinaire et institutionnelle. Synthétiser des informations pour effectuer un diagnostic. Suivre en permanence l'évolution et des progrès des techniques thérapeutiques. Rendre accessible son champ d'intervention dans le cadre du projet personnalisé. Effectuer des bilans et des évaluations dans le cadre du projet personnalisé. Mettre une oeuvre des qualités relationnelles favorisant la participation et l'adhésion des usagers. Inscrire son action dans le cadre du réseau. Formation : diplôme d'état de docteur en médecine complété par un diplôme d'état d'étude spécialisée en psychiatrie. Souhaits complémentaires : spécialité en pédopsychiatrie souhaitée. Poste à pourvoir en janvier 2015.

Adresser lettre de motivation et CV à :

Nom de la personne à contacter : Mr le Directeur du Pôle Enfance

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Les Papillons Blancs du Cambrésis

Adresse de l'établissement ou de la structure : IME 68 Rue ST ladre 59400
Cambrai

Téléphone :

Pédopsychiatre - Lille

Publié le 18 novembre 2014

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 01/12/2014

Recherchons :

MEDECIN PEDOPSYCHIATRE H/F

pour le secteur IMP Ime la Roseraie - Vacation 8 à 10h par semaine. Vous participez à la procédure d'admission des enfants accueillis, en évaluant leurs besoins et ceux de leur famille. Vous déterminez, à partir des difficultés repérées, le projet de soins, le traitement pharmaceutique et les rééducations qui seront mis en place au sein de l'IME. Vous assurez des suivis individuels et des consultations familiales en fonction des besoins repérés en réunion de synthèse. Vous orientez et guidez l'équipe médico-psychologique dans le projet de soins et vous collaborerez avec l'équipe pluridisciplinaire (éducateur, enseignants...) qui travaillent auprès des enfants. Vous apporterez votre éclairage systématique et psychopathologique sur les différentes problématiques lors des réunions de synthèse et pour l'élaboration des projets personnalisés de l'enfant. Vous travaillerez en collaboration avec l'infirmière et le médecin généraliste de l'IME. Vous travaillerez en relation avec le réseau médico-social qui accompagne l'enfant et sa famille (camps/cmp/hôpital de jour...) Vous participerez à la mise en oeuvre du projet d'établissement. Titulaire d'un DES en psychiatrie et du DESC en pédopsychiatrie;

Nom de la personne à contacter : Madame Chloé SPYCHALA ou Madame Maude LECLERCQ

Mail de la personne à contacter : mleclercq@epdsae.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : EPDSAE - IME LA ROSERAIE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 5 rue du Capitaine Michel - 59000 LILLE

Téléphone : 03.20.52.24.06

Psychologue

Psychologue - Béthune

Publié le 18 novembre 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 01/12/2014

Le pôle enfance de l'APEI de Béthune recrute pour la section autiste de son IME :

PSYCHOLOGUE H/F

Diplômé(e) d'Etat. Temps partiel (0.50 ETP). Contrat à durée indéterminée. C.C.N.T. mars 1966 – annexe 6 (cadre de classe 3 de niveau 1). Ses missions : Dans le cadre du projet d'établissement, le ou

la psychologue : participe à la mise en œuvre du projet individualisé d'enfants et d'adolescents autistes ou TE.D. Il participe au développement du pôle autisme et à la prise en charge individuelles et/ou collectives des enfants et adolescents au sein d'un IME accueillant 108 enfants atteints de déficience intellectuelle moyenne à sévère avec des troubles associés dont un pôle autisme de 15 places. Met en place des ateliers thérapeutiques (musicothérapie, conte...), réalise les Evaluations psychométriques, assure le suivi psychologique des enfants et adolescents. Ses atouts : Travail en équipe pluridisciplinaire au sein de l'Equipe du Pôle Autisme. Capacité au travail en équipe, adaptabilité, sens des responsabilités, esprit d'initiatives. Connaissance de l'autisme et des différentes approches de l'autisme exigée. Evolution du temps de travail envisageable par la suite. Le poste est à pourvoir le 01/12/2014

Merci d'envoyer les candidatures (CV et lettre de motivation manuscrite) à :

Nom de la personne à contacter : Madame La Directrice

Mail de la personne à contacter : ime@apei-bethune.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IME « le Beau Marais »

Adresse de l'établissement ou de la structure : 1749 rue Lucien Trinel 62660 Beuvry

Téléphone :

Psychologue - Béthune

Publié le 18 novembre 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 01/12/2014

Le pôle enfance de l'APEI de Béthune recrute pour son SESSAD :

PSYCHOLOGUE H/F

Diplômé(e) d'Etat. Temps partiel (0.35 ETP). Contrat à durée indéterminée. C.C.N.T. mars 1966 – annexe 6 (cadre de classe 3 de niveau 1). Ses missions : dans le cadre du projet d'établissement, le ou la psychologue : Participe à la mise en œuvre du projet individualisé d'enfants et d'adolescents déficients intellectuels, dont polyhandicapés et autistes ou TE.D. Prises en charge individuelles et/ou collectives des enfants et adolescents au sein d'un SESSAD accueillant 24 enfants atteints de déficience intellectuelle moyenne à sévère avec des troubles associés. Met en places des ateliers thérapeutiques (musicothérapie, conte...), Réalise les évaluations psychométriques, Assure le suivi psychologique individuel des enfants et adolescents. Participe au déroulement d'ateliers fratrie, à l'accueil parents-enfants. Ses atouts : Travail en équipe pluridisciplinaire et en partenariat extérieur. Capacité au travail en équipe, adaptabilité, sens des responsabilités, esprit d'initiatives. Connaissance de l'autisme et des ses différentes approches souhaitée. Evolution du temps de travail envisageable par

la suite. Le poste est à pourvoir le 01/12/2014

Merci d'envoyer les candidatures (CV et lettre de motivation manuscrite) à :

Nom de la personne à contacter : Madame La Directrice

Mail de la personne à contacter : sessad@apei-bethune.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : SESSAD Les Cailloux Blancs

Adresse de l'établissement ou de la structure : 82 rue Faidherbe BP 217 62404
BETHUNE Cédex

Téléphone :

Psychomotricien

Psychomotricien - Béthune

Publié le 18 novembre 2014

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/12/2014

Le pôle enfance de l'APEI de Béthune recrute pour son IME :

PSYCHOMOTRICIEN H/F

Diplômé(e) d'Etat. Temps plein. Contrat à durée déterminée 5 mois. C.C.N.T. mars 1966 – annexe 4.

Ses missions : Dans le cadre du projet d'établissement d'un IME accueillant 108 enfants atteints de déficience intellectuelle moyenne à sévère avec des troubles associés, âgés de 6 à 20 ans, dont 12 enfants polyhandicapés, et 15 enfants autistes, il ou elle exerce sa fonction en lien avec les autres professionnels de rééducation et paramédicaux, ainsi qu'avec l'équipe éducative. Il ou elle assure des prises en charge individuelles et/ou collectives. Il ou elle participe à la mise en œuvre du projet individualisé des enfants et des adolescents autistes. Il ou elle participe au développement du pôle autisme. Ses atouts : Capacité au travail en équipe, adaptabilité, sens des responsabilités, esprit d'initiatives. Connaissances du handicap et de l'autisme fortement souhaitée. Le poste est à pourvoir le 01/12/2014

Merci d'envoyer les candidatures (CV et lettre de motivation manuscrite) à :

Nom de la personne à contacter : Madame La Directrice

Mail de la personne à contacter : ime@apei-bethune.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IME « le Beau Marais »

Adresse de l'établissement ou de la structure : 1749 rue Lucien Trinel 62660
Beuvry

Téléphone :

Psychomotricien - Calais

Publié le 20 octobre 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Association La Vie Active, le C.A.M.S.P. de Calais, établissement de dépistage, diagnostic et soins pour enfants de 0 à 6 ans, recherche :

1 PSYCHOMOTRICIEN H/F 0.80 ETP

Pour suivre en cure ambulatoire des enfants au sein d'une équipe pluridisciplinaire (médecin, pédiatre, médecin de rééducation fonctionnelle, psychologue, ergothérapeutes, éducateurs, kinésithérapeute, orthophoniste, psychomotriciens). Poste à pourvoir immédiatement et jusqu'au 31/08/2014. Contrat à durée indéterminée. Convention collective nationale 15 mars 1966. 28 heures/semaine. Aptitude à travailler en équipe.

Envoyer candidature et CV à :

Nom de la personne à contacter : Mr le Directeur

Mail de la personne à contacter : camspcalais@vieactive.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : C.A.M.S.P. La Vie Active

Adresse de l'établissement ou de la structure : 23 bis rue Auber - 62100 Calais
Fax. : 03.21.46.48.39.

Téléphone : 03.21.46.48.30.

Travailleur social

Travailleur social - Isbergues

Publié le 25 novembre 2014

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps partiel

Association recherche pour le CER d'Isbergues (62330) :

1 TRAVAILLEUR SOCIAL H/F pour remplacement congé parental en CDD à temps partiel (0,20 ETP) jusqu'en octobre 2015

Poste à pourvoir rapidement. Le candidat devra avoir l'autorité et les qualités relationnelles nécessaires à la gestion d'un groupe de mineurs dans les actes de la vie quotidienne, les activités éducatives et pédagogiques. Mission générale : Sous la responsabilité du Chef de service éducatif, vous participerez à l'accompagnement de 6 mineurs âgés de 13 à 17 ans accueillis dans le cadre de l'ordonnance 45 relative à l'enfance délinquante. Vous développerez votre mission éducative au sein du Centre Educatif Renforcé en mettant en œuvre le projet personnalisé d'accompagnement défini en équipe

pluridisciplinaire. Vous exercerez votre mission dans les 4 domaines principaux : établir une relation et un diagnostic éducatif ; concevoir et conduire une action éducative au sein d'une équipe (projets d'insertion ou de réinsertion pour les mineurs confiés) ; mettre en œuvre un accompagnement éducatif individuel et groupal ; rendre compte de votre action et de l'évolution du mineur dans le cadre de la décision judiciaire. Profil : titulaire d'un diplôme de travailleur social ; expérience professionnelle auprès d'enfants et adolescents accueillis dans le cadre de l'ordonnance 45 relative à l'enfance délinquante ; connaissance du développement psycho-affectif de l'enfant et de l'adolescent ; connaissance de la psychopathologie de l'enfant / adolescent et des troubles du comportement. Qualités requises : Disponibilité. Patience. Solides connaissances pédagogiques. Adaptabilité.

Les candidatures devront nous parvenir au plus tard le 8 décembre 2014 (lettre de motivation + CV) à l'attention de :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Président

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Association ABCD

Adresse de l'établissement ou de la structure : 210 rue de Dunkerque - BP 50098 - 62502 SAINT-OMER Cedex

Téléphone :

Travailleur social - Saint Venant

Publié le 18 novembre 2014

Type de contrat : CDD

Temps de travail :

Association recherche pour son CEF Saint-Venant (62350) :

TRAVAILLEURS SOCIAUX H/F En CDD à temps plein pour remplacement Postes à pourvoir rapidement

Le candidat devra avoir l'autorité et les qualités relationnelles nécessaires à la gestion d'un groupe de mineurs dans les actes de la vie quotidienne, les activités éducatives et pédagogiques. Mission générale : Sous la responsabilité du Chef de service éducatif, vous participerez à l'accompagnement de 12 mineurs âgés de 13 à 17 ans accueillis dans le cadre de l'ordonnance 45 relative à l'enfance délinquante. Vous développerez votre mission éducative au sein du Centre Educatif Fermé en mettant en œuvre le projet personnalisé d'accompagnement défini en équipe pluridisciplinaire. Vous exercerez votre mission dans les 4 domaines principaux : établir une relation et un diagnostic éducatif ; concevoir et conduire une action éducative au sein d'une équipe (projets d'insertion ou de réinsertion pour les mineurs confiés) ; mettre en œuvre un accompagnement éducatif individuel et groupal ; rendre compte de votre action et de l'évolution du mineur dans le cadre de la décision judiciaire. Le profil : titulaire d'un diplôme de travailleur social ; expérience professionnelle auprès d'enfants et adolescents accueillis dans le cadre de l'ordonnance 45 relative à l'enfance délinquante ; connaissance du développement psycho-affectif de l'enfant et de l'adolescent ; connaissance de la psychopathologie de l'enfant / adolescent et des troubles du comportement. Qualités requises : Disponibilité. Patience.

Solides connaissances pédagogiques. Adaptabilité.

Dépôt des candidatures (lettre de motivation + CV) à l'attention de :

Nom de la personne à contacter : Monsieur Le Président

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Association

Adresse de l'établissement ou de la structure : 210 rue de Dunkerque - BP
50098 62502 SAINT-OMER Cedex

Téléphone :

Travailleur social - Isbergues

Publié le 18 novembre 2014

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Association recherche pour son CER à Isbergues (62330):

TRAVAILLEURS SOCIAUX H/F En CDD à temps plein pour remplacement Postes à pourvoir rapidement

Chaque candidat devra avoir l'autorité et les qualités relationnelles nécessaires à la gestion d'un groupe de mineurs dans les actes de la vie quotidienne, les activités éducatives et pédagogiques. Mission générale : Sous la responsabilité du Chef de service éducatif, vous participerez à l'accompagnement de 6 mineurs âgés de 13 à 17 ans accueillis dans le cadre de l'ordonnance 45 relative à l'enfance délinquante. Vous développerez votre mission éducative au sein du Centre Educatif Renforcé en mettant en œuvre le projet personnalisé d'accompagnement défini en équipe pluridisciplinaire. Vous exercerez votre mission dans les 4 domaines principaux : établir une relation et un diagnostic éducatif ; concevoir et conduire une action éducative au sein d'une équipe (projets d'insertion ou de réinsertion pour les mineurs confiés) ; mettre en œuvre un accompagnement éducatif individuel et groupal ; rendre compte de votre action et de l'évolution du mineur dans le cadre de la décision judiciaire. Profil : titulaire d'un diplôme de travailleur social ; expérience professionnelle auprès d'enfants et adolescents accueillis dans le cadre de l'ordonnance 45 relative à l'enfance délinquante. Connaissance du développement psycho-affectif de l'enfant et de l'adolescent ; connaissance de la psychopathologie de l'enfant / adolescent et des troubles du comportement. Qualités requises : Disponibilité. Patience. Solides connaissances pédagogiques. Adaptabilité.

Dépôt des candidatures (lettre de motivation + CV) à l'attention de :

Nom de la personne à contacter : Monsieur Le Président

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Association

Adresse de l'établissement ou de la structure : 210 rue de Dunkerque - BP
50098 62502 SAINT-OMER Cedex

Téléphone :

DEMANDES D'EMPLOI

Psychologue

Psychologue

Publié le 17 Novembre 2014

Type de contrat recherché : non communiqué

Temps de travail recherché : non communiqué

Ville recherchée : Hazebrouck

Motivations :

Actuellement en recherche de poste de psychologue, spécialisée "enfants et adolescents", je suis profondément intéressée par la diversité clinique du travail qui s'établit dans le secteur sanitaire et social. Passionnée par la psychologie de l'enfant et de l'adolescent, j'aspire vivement à favoriser le développement affectif, cognitif et relationnel d'enfants en difficulté, au travers d'une prise en charge adaptée. Au fil de mes expériences, j'ai eu l'occasion de développer ma pratique clinique à travers diverses missions que j'ai mené. Par exemple, l'animation de groupes, les conduites d'entretiens, l'élaboration de projets personnalisés, les évaluations psychologiques, la rédaction de comptes rendus, etc., m'ont permis d'acquérir une certaine aisance communicationnelle, tant à l'oral qu'à l'écrit. Outre une capacité d'écoute, d'empathie et un sens du relationnel permettant de favoriser l'expression de l'enfant, mon principal atout est ma capacité d'analyse. Cette aptitude permet d'interpréter et de comprendre le fonctionnement psychologique du jeune et d'orienter sa prise charge. Par ailleurs, lors de ma dernière expérience, au sein des Moutatchous, j'ai pu explorer les problématiques auxquelles les enfants et adolescents accueillis dans un contexte de protection de l'enfance, sont confrontés. Outre leurs difficultés familiales, la multiplicité des troubles que ces jeunes présentent, notamment en termes de socialisation, m'a amené à développer un outil de remédiation sociale. Ainsi, j'ai eu l'opportunité de mettre en place des groupes d'expression axés sur l'estime de soi, les émotions et la socialisation, auprès d'enfants accueillis en internat. Ce travail, qui a pour objectif de faciliter la relation à l'autre chez des jeunes en souffrance, est tout à fait adaptable à diverses populations. Ainsi, je vous propose de mettre à votre service mon savoir-faire, mon dynamisme et mes outils théoriques et pratiques. Disponible et mobile, je suis à votre disposition pour tout renseignement complémentaire, ou un éventuel entretien. Sarah NORREEL

Nom de la personne à contacter : Norreel Sarah

Mail de la personne à contacter : sarah.norreel@wanadoo.fr

Adresse postale :

14 rue des charmes, 59190 Hazebrouck

Téléphone : 06.29.35.04.08

Tarifs annoncés :

Demande d'emploi : première parution 15 €, parution supplémentaire 5 €

Offre d'emploi : première parution 100 €, parution supplémentaire 15 € (gratuit pour les établissements contribuant au CREAI)

Participation aux frais d'envoi du Flash :

Particulier : 55 €

Etablissement non cotisant au CREAI : 125 €

Les adresses et informations recueillies font l'objet d'un archivage informatique pour une utilisation exclusive par le CREAI Nord/Pas-de-Calais et ne sont pas cédées à des tiers. Vous disposez d'un droit d'accès, de modification, de rectification et de suppression des données qui vous concernent (art. 34 de la loi "Informatiques et Libertés" du 6 janvier 1978). Si vous souhaitez exercer ce droit, veuillez contacter le CREAI à l'adresse ci-dessous.

Flash Hebdomadaire édité et imprimé par le CREAI / 54 Bd Montebello / BP 92009 / 59011 Lille Cedex

Tél : 03.20.17.03.03. / Fax : 03.20.17.03.17. / ISSN 0753-6906

Responsable de la publication : Frédéric Ghyselen

Sélection des informations : Marie Guinchard

Secrétariat de rédaction : Cécile Boulogne

Adresse du site : <http://www.creainpc.fr/>

CREAI du Nord-Pas-de-Calais

Siège social : 54, Bd Montebello - 59 041 Lille cedex

Tél. 03 20 17 03 03 - Fax. 03 20 17 03 17
