



## "Carrefour des acteurs du social et du médico-social"

**SOMMAIRE :** Quoi de neuf / Actus régionales / Veille législative / Actus sociales / Agenda / Offres d'emploi / Demandes d'emploi

Flash n°23 du 2 Juillet  
2014

### QUOI DE NEUF

#### **CREAI Nord/Pas-de-Calais : Gouvernance, activités, projets**

*Publié le 01 Juillet 2014*

L'assemblée générale du CREAI Nord/Pas-de-Calais s'est tenue à Arras, le mardi 17 juin 2014, dans les locaux du Centre Educatif pour Jeunes Sourds, partenaire qui a réservé un accueil de qualité à l'ensemble des membres présents.

Si le rapport moral du président Bertrand Escaig souligne l'importance d'une position de tiers neutre pour exercer notre capacité à accompagner les acteurs régionaux et leurs besoins dans un environnement turbulent, complexe, marqué par les logiques économiques exposantes, c'est par le détail des trois grandes classes d'actions du CREAI, que les activités d'animation et de formation, d'étude et d'observation et d'aide à la décision ont été reprises dans le rapport d'activité. Pour l'immédiat, les transitions et les adaptations de l'offre de services sont à l'œuvre, avec lucidité et à l'écoute des attentes des acteurs des organisations gestionnaires et publiques.

Déjà, un nouveau site et un flash diffusé chaque semaine, des études publiées, un groupe régional éthique, l'analyse de besoins sociaux pour une collectivité territoriale, l'appui pour des journées thématiques, des évaluations internes, des conventions, nos participations aux instances représentatives des services publics. Nos travaux illustrent nos relations et notre participation aux projets de société profitables aux situations de vulnérabilités des personnes. L'action sociale est notre surface d'action et ces quelques exemples cités pour pointer nos engagements, fort des réseaux et de la connaissance des acteurs et des territoires.

Et demain, le renforcement du lien et des synergies entre les CREAI et l'ANCREAI par une charte d'engagements. Un cahier des charges des CREAI présenté par notre tête de réseau auprès de madame Geneviève Gueydan, conseillère de la Solidarité et logement du Président de la République. La reconnaissance de nos apports inscrits dans le projet de loi relative à l'adaptation de la société au

vieillessement et aussi la confirmation de l'intérêt de nos participations inscrites dans le rapport « Zéro sans solution » de Denis Piveteau, conseiller d'Etat. Un changement de déclinaison de l'acronyme, le CREAI étant maintenant « Centre Régional d'Etude d'action et d'information » et son bandeau soulignant la mission dédiée aux situations de vulnérabilité des personnes. Une refonte du logo unifiant le réseau national, très prochainement stabilisée. La création d'un comité de lecture et scientifique pour renforcer toujours plus la qualité des productions, notre adhésion à l'Observatoire Franco-Belge de la Santé. L'emblématique annuaire régional, lui aussi, prévu à l'actualisation.

Aussi, cette année a été un moment important de la gouvernance interne: changement de président et arrivée de nouvelles personnalités dont les qualités et les origines professionnelles couvrent le champ de nos interventions.

Monsieur Joël Noel, issu du champ sanitaire, a été élu à l'unanimité des voix, président du CREAI Nord/Pas-de-Calais à la succession de Bertrand Escaig. Monsieur Fouillouse, Directeur Général de l'AFEJI, est confirmé vice-président du Nord, de même que Monsieur Francis Pedroni, issu du champ médico-social, Président de l'association Cazin-Perrochaud. Le Docteur Martine Lefebvre, représentant l'UGECAM, est réélue secrétaire générale du Pas de Calais, tandis que Monsieur Jean-Marc Briatte, Directeur Général adjoint de l'EPDSAE est élu secrétaire général du Nord. Monsieur Guillaume Alexandre, Directeur Général de la Vie Active, est confirmé dans ses fonctions de trésorier, tout comme Madame Fernande Franquet, représentante de l'APAJH, trésorière adjointe. Les membres suivants viennent compléter la composition du bureau : Monsieur Vincent Deffrennes, Président du GREC'H, Monsieur François Caplier, Directeur des affaires générales de l'EPSM agglomération Lilloise, Madame Bernadette Aumaitre, représentant l'URAF, Monsieur Christian Brelinski, Directeur Général de l'association Jules Catoire, et enfin Monsieur Claude Durot, directeur Général de l'ASRL.

Deux mille quatorze, plus que jamais, le CREAI doit promouvoir son rôle d'interface, sa lisibilité et sa technicité avec tous les acteurs agissant en faveur des personnes en situation de vulnérabilité.

Frédéric Ghyselen

Directeur du CREAI Nord-Pas de Calais

---

## **Appel à projets du Fonds d'Expérimentation pour la Jeunesse (FEJ) "Mobilité et Accompagnement vers l'emploi des jeunes"**

*Publié le 01 Juillet 2014*

Le présent appel à projets s'adresse aux acteurs de la mobilité géographique des jeunes (associations, collectivités publiques, autorités organisatrices de transport ou syndicats mixtes) et vise à identifier les mécanismes permettant de lever les freins à la mobilité des jeunes et d'améliorer leur employabilité. Afin d'apporter des éléments nouveaux sur cette question, le Fonds d'expérimentation pour la jeunesse (FEJ) soutiendra la mise en place d'expérimentations sociales : projets expérimentés à petite échelle dans les conditions permettant d'en mesurer l'impact sur les bénéficiaires.

## Phase 1 : Sélection des porteurs de projet

Dans la première phase, il s'agit pour les structures souhaitant développer un projet d'aide à la mobilité géographique des jeunes, de présenter un projet dans le format de dossier de candidature en annexe. Ce projet devra être déposé sur le site du FEJ, rubrique « Déposer un projet » avant le 31 juillet 2014 à minuit. Une sélection des projets sera opérée par un jury composé de spécialistes et réuni par le FEJ.

## Phase 2 : Sélection des évaluations

A l'issue de cette sélection, un ou plusieurs appels d'offres d'évaluation seront publiés en direction des évaluateurs potentiels compétents en vue d'une sélection par le FEJ. Les cahiers des charges préciseront les attentes et objectifs de ces évaluations, en cohérence avec la nature des projets proposés. Les projets sélectionnés feront en effet l'objet d'évaluations communes externes et indépendantes. Les contraintes liées au protocole d'enquête défini par l'évaluateur s'imposeront aux projets retenus dans le cadre du présent appel à projets. Les évaluateurs retenus pourront procéder notamment à des entretiens ou faire passer des questionnaires aux acteurs, partenaires et bénéficiaires du projet.

Date de lancement appel à projets : 27 mai 2014  
Date limite de dépôt des projets : 31 juillet 2014 à minuit  
Date de publication des résultats : Automne 2014  
Publication des appels d'offres d'évaluation : Automne 2014  
Publication des résultats concernant la sélection des évaluations : octobre 2014

Les dossiers sont à déposer sur le [site du FEJ](#).

## ACTUS REGIONALES

### AUTISME 59-62

*Publié le 01 Juillet 2014*

L'association Sésame Autisme Nord-Pas-de-Calais a, lors d'une AG extraordinaire le 14 juin 2014 à Lille, approuvé la fusion-absorption de l'association Autisme-Nord. Ces deux associations ne font plus qu'une désormais sous le nom d'AUTISME 59-62.

Cela représente: à ce jour :6 FAM ; 1 MAS, 1 IME, 1 ESAT et en ouverture en 2015: 1 FAM et 1 foyer d'hébergement.

Au total cette entité gèrera en 2015, 11 structures qui accueilleront 250 résidents souffrant d'autisme et emploiera 294 professionnels dans le Nord-Pas-de-Calais.

---

## Regards sur la fragilité sociale des personnes âgées du Nord d'aujourd'hui et de demain

*Publié le 01 Juillet 2014*

Regards sur la fragilité sociale des personnes âgées du Nord d'aujourd'hui et de demain. Pages de Profils 159 - juin 2014

Aujourd'hui, 490 000 personnes âgées de 60 ans ou plus résident dans le département du Nord. Celles-ci sont davantage touchées par la dépendance et la pauvreté, plus particulièrement dans le sud du département où se cumulent les fragilités. En Flandre maritime, la relative faiblesse de la dépendance est à relier à la jeunesse de la population, et ne doit pas masquer des difficultés sanitaires importantes - d'autant que ce territoire devrait connaître un vieillissement rapide dans les années à venir. D'autres territoires, aujourd'hui proches de la moyenne départementale, interpellent quant à l'état de santé potentiel des personnes âgées de demain : ainsi, dans la direction territoriale de Roubaix - Tourcoing, les prochaines années pourraient correspondre à l'arrivée dans le quatrième âge de populations à l'état de santé plus dégradé. L'un des déterminants de l'état de santé repose sur les revenus actuels et antérieurs. À l'aune de leur évolution récente, certaines zones, comme le Valenciennois ou l'Avesnois pourraient être davantage touchées que prévu par la dépendance à l'horizon 2020. Les inégalités entre les différents territoires du Nord face aux facteurs de fragilité des personnes âgées seraient ainsi de plus en plus importantes.

[En savoir plus](#)

---

## **Mise en ligne des Indicateurs Sociaux Départementaux à l'échelle infra départementale**

*Publié le 01 Juillet 2014*

La Plateforme d'Observation Sociale est un outil d'information, de suivi et d'analyse conçu comme une aide à la définition des actions à mettre en œuvre par les parties prenantes, en fonction de leurs compétences dans le domaine social et médico-social.

Elle permet de produire une connaissance partagée, utile aux acteurs régionaux, départementaux et locaux des phénomènes sociaux dans la région, favorisant ainsi une plus grande cohérence et complémentarité des actions de l'ensemble des partenaires.

Cette observation recouvre 4 champs à ce jour :

HandicapPauvreté, précaritéPersonnes âgéesEnfance, jeunesse, famille

Dans ce cadre, ont récemment été mis en ligne, des indicateurs sociaux à l'échelle infra départementale.

A l'heure du développement de « l'OpenData », cette démarche s'inscrit dans une volonté de partage de données. C'est également une démarche qui s'inscrit dans la durée, puisque l'un des enjeux de la plateforme est d'alimenter cette base d'indicateurs et de la mettre à jour de manière régulière.

[En savoir plus](#)

## VEILLE LEGISLATIVE

### Veille législative du 24 juin au 1er juillet 2014

*Publié le 01 Juillet 2014*

#### Personnes âgées

[Arrêté du 17 juin 2014](#) fixant pour l'année 2014 les valeurs du point des tarifs plafonds applicables aux établissements mentionnés au 6° du I de l'article L. 312-1 du code de l'action sociale et des familles ayant conclu la convention pluriannuelle prévue au I de l'article L. 313-12 du même code (JORF n°0142 du 21 juin 2014)

[Décret n°2014-652 du 20 juin 2014](#) relatif aux tarifs global et partiel applicables aux établissements d'hébergement pour personnes âgées dépendantes (JORF n°0143 du 22 juin 2014)

#### Scolarisation

[Décret n° 2014-724 du 27 juin 2014](#) relatif aux conditions de recrutement et d'emploi des accompagnants des élèves en situation de handicap (JORF n°0149 du 29 juin 2014)

[Arrêté du 27 juin 2014](#) relatif à la rémunération des accompagnants des élèves en situation de handicap et modifiant l'arrêté du 6 juin 2003 fixant le montant de la rémunération des assistants d'éducation (JORF n°0149 du 29 juin 2014)

[Arrêté du 27 juin 2014](#) relatif à l'entretien professionnel et à la reconnaissance de la valeur professionnelle des accompagnants des élèves en situation de handicap (JORF n°0149 du 29 juin 2014)

## ACTUS SOCIALES

### Actualités sociales du 24 juin au 1er juillet 2014

*Publié le 01 Juillet 2014*

#### Accessibilité

[Le gouvernement s'engage pour l'accessibilité universelle](#)

#### Action sociale

## Handicap

[Guide](#) à l'intention des français en situation de handicap en Belgique et de leurs familles ou leurs représentants légaux - Autisme France

## Protection de l'enfance

[Protection de l'enfance : améliorer le dispositif dans l'intérêt de l'enfant](#) Rapport d'information de Mmes Muguette DINI et Michelle MEUNIER, fait au nom de la commission des affaires sociales

[Compte rendu](#) de la mission confiée par le Défenseur des droits et son adjointe, la Défenseuse des enfants, à M. Alain Grevot, Délégué thématique, sur l'histoire de Marina

[Etat des lieux](#) un an après la circulaire du 31 mai 2013 relative aux modalités de prise en charge des jeunes isolés étrangers - Commission Nationale Consultative des Droits de l'Homme

## Santé mentale

[Troubles bipolaires : repérage et diagnostic en premier recours](#) - HAS

## AGENDA

### Culture - Santé

*Le 03 juillet 2014*

#### **Echelle** : En région

L'ARS Nord/Pas-de-Calais organise, sous la Présidence d'honneur de Dominique Bur, Préfet de la région Nord/Pas-de-Calais, Préfet du Nord, une journée régionale "Culture-Santé" le Jeudi 3 Juillet à 9 h 30 à la Rose des vents, Boulevard Van Gogh à Villeneuve d'Ascq. [Invitation](#)

Inscription : [claire.gouelleu@ars.sante.fr](mailto:claire.gouelleu@ars.sante.fr) Programme détaillé  
[http://www.ars.nordpasdecalsais.sante.fr/fileadmin/NORD-PAS-DE-CALAIS/ARS\\_pdf/Programme\\_-\\_journee\\_regionale\\_Culture-Sante.pdf](http://www.ars.nordpasdecalsais.sante.fr/fileadmin/NORD-PAS-DE-CALAIS/ARS_pdf/Programme_-_journee_regionale_Culture-Sante.pdf)

---

---

## Rendez-vous juridiques MJPM

*Le 12 septembre 2014*

### **Echelle : En région**

Les CEMÉA Nord-Pas de Calais organisent à partir du 12 septembre 2014, 3 journées de formation intitulées Les rendez-vous Juridiques MJPM. Une journée par mois ils aborderont une thématique particulière. La première trilogie de rendez-vous traitera de la santé du majeur protégé. Les stagiaires peuvent participer à une, deux voire trois journées de formations. Chaque journée déclinera la thématique de la Santé du Majeur Protégé en des problématiques précises : Le droit de la santé du majeur protégé : état des lieux, enjeux et approfondissement / 12 septembre 2014. Les actes médicaux de la santé au quotidien aux opérations chirurgicales / 10 octobre 2014. L'interprétation des textes : Rôle, préconisation d'un juge des tutelles dans la santé du majeur protégé / 14 novembre 2014.

Pour en savoir plus sur le contenu de chaque journée de formation, consultez notre [plaquette](#). Pour plus d'informations et pour vous inscrire, contactez nous du lundi au vendredi de 9h à 12h et de 13h30 à 17h au 03.20.12.80.00 ou par mail [gvoisin@cemeanpdc.org](mailto:gvoisin@cemeanpdc.org).

---

## Personnes Handicapées vieillissantes : quelle prise en charge ?

*Le 18 septembre 2014*

### **Echelle : National**

La Conférence Direction(s) "Personnes handicapées vieillissantes : quelle prise en charge ? Rapport Gohet, synergies, orientations, parcours de soins..." se tiendra les 18 et 19 Septembre à Paris, avec la participation de Muriel DELPORTE, Conseillère Technique au CREA Nord/Pas-de-Calais.

[Programme](#)

Inscriptions par email : [inscriptions@directions.fr](mailto:inscriptions@directions.fr) sur le site internet : <http://www.directions.fr> par fax.: 01.46.29.68.29. par tél.: 01.46.29.23.82. Par courrier : Formation Direction(s), Pôle inscriptions formations, 28481 Thiron Cedex.

---

## Fragilité, vulnérabilité et participation sociale, Défis éthiques, sociaux et politiques pour une société inclusive.

*Le 02 octobre 2014*

### **Echelle : En région**

Le Centre d'éthique médicale de Lille organise le colloque annuel de l'AECM du 2 au 4 octobre 2014 au Centre d'Ethique médicale, Universitaire Catholique de Lille, 60 boulevard Vauban à Lille sur le thème : "Fragilité, vulnérabilité et participation sociale, Défis éthiques, sociaux et politiques pour une société inclusive." [Affiche Appel à communication](#)

Pour plus d'information sur le site de la conférence : [www.eacme2014.org](http://www.eacme2014.org) Contacts et informations

## Les conduites suicidaires

*Le 09 octobre 2014*

### **Echelle : En région**

La F2RSM organise une journée scientifique sur "les conduites suicidaires" le 9 Octobre 2014 au Nouveau Siècle, Place Mendès France à Lille (métro Rihour).

Programme sur le site internet : <http://www.santementale5962.com/nos-evenements/les-journees-scientifiques/article/face-aux-conduites-suicidaires> Pour toute information : [communication.f2rsm@santementale5962.com](mailto:communication.f2rsm@santementale5962.com) Fédération régionale de Recherche en santé mentale Nord - Pas-de-Calais - 3 rue Malpart - 59000 Lille - France Tél 03 20 44 10 34 Fax 03 20 13 73 02

---

## Evaluation des besoins des personnes autistes

*Le 16 octobre 2014*

### **Echelle : National**

Le CREAHI d'Aquitaine organise la 5ème journée régionale sur l'Autisme « Evaluation des besoins des personnes autistes » le 16 octobre 2014 à Boulazac (24).

Contact : Le CREAHI d'Aquitaine, 103 ter rue Belleville, CS 81487, 33063 BORDEAUX Cedex Tél : 05 57 01 36 50 Fax : 05 57 01 36 99 mail : [info@creahi-aquitaine.org](mailto:info@creahi-aquitaine.org) Programme disponible sur : [www.creahi-aquitaine.org](http://www.creahi-aquitaine.org) et Inscription en ligne : <http://www.inscriptions.creahi-aquitaine.org/5eme-journee-regionale-autisme>

---

## Congrès de l'Association Nous Aussi

*Le 17 octobre 2014*

### **Echelle : National**

Nous Aussi, l'association française des personnes handicapées intellectuelles, organise son 6e Congrès national les 17 et 18 octobre 2014 à Périgueux (Dordogne). Le 17 octobre sera consacré à des discussions sur deux thèmes : « Autonomie de vie, vie de couple et vie de famille » et « La violence ». Le 18 octobre se tiendra l'assemblée générale annuelle de Nous Aussi. Le Congrès de Nous Aussi est ouvert à toutes les personnes handicapées intellectuelles, qu'elles soient déjà adhérentes de Nous Aussi ou qu'elles souhaitent découvrir l'association à cette occasion.

Pour plus d'informations : <http://nousaussi.over-blog.com>

---



## Les CREAI ont 50 ans: Quel appui et accompagnement des CREAI aux transformations des politiques sociales et médico-sociales ?

*Le 04 novembre 2014*

### **Echelle : National**

A l'occasion des 50 ans des CREAI (1964-2014), l'ANCREAI organise un colloque qui se veut un temps de réflexion sur la transformation en cours des politiques sociales. Le colloque se déroulera le 4 Novembre 2014 à PARIS, à la salle Laroque, Ministère de la Santé et des Affaires Sociales, sous le haut-patronage de Mme Marie-Arlette Carlotti, ministre déléguée chargée des personnes handicapées et de la lutte contre l'exclusion.

- Le programme définitif sera accessible ici sous peu. Site ANCREAI : <http://ancreai.org/>

---

## Violences conjugales : Comment sortir de l'engrenage ?

*Le 02 décembre 2014*

### **Echelle : En région**

L'EPSM de l'agglomération lilloise organise sa 7ème journée d'études Psychiatrie et justice sur le thème « Violences conjugales : Comment sortir de l'engrenage ? » le 2 décembre 2014 de 8 h 30 à 16 h 30 Le Gymnase à Lille.

Contact - Maud Piontek, Responsable de la communication - Etablissement Public de Santé Mentale de l'agglomération lilloise Tél : 03 28 38 51 17 -- Fax : 03 20 63 76 80 E-mail : [contact@epsm-al.fr](mailto:contact@epsm-al.fr) – Site web : [www.epsm-al.fr](http://www.epsm-al.fr)

---

## Sensibilisation à la prise en charge de mineurs auteurs de violence sexuelle

*Le 03 décembre 2014*

### **Echelle : En région**

L'URSAVS organise une formation du 3 au 5 Décembre 2014 à Lille sur : "Sensibilisation à la prise en charge de mineurs auteurs de violence sexuelle".

Inscriptions : <https://docs.google.com/forms/d/1vjfdf4MW-adqdVCqd5F3LiYpL7TcfSfVmQfcSG7TtCc/viewform>

**OFFRES D'EMPLOI**

### **Aide-soignant**

## ***Aide soignant - Berck sur Mer***

*Publié le 01 juillet 2014*

**Type de contrat : CDI**

**Temps de travail : Temps partiel**

L'ITEM Les 3 Moulins accueillant des enfants et adolescents de 3 à 20 ans atteints de handicap moteur et/ou polyhandicap, fonctionnant en internat complet et semi-internat, recherche pour le service de nuit :

1 AIDE SOIGNANT H/F diplômé

CDI à raison de 17.50 heures hebdomadaires. Poste à pourvoir au 11 juillet 2014. Convention collective 1951. Salaire de base brut mensuel : 772.73 euros bruts.

Adresser lettre de motivation et CV, copies certifiées des diplômes, certificats de travail à

**Nom de la personne à contacter : Monsieur BRIDOU Ludovic**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure : Directeur du Département "Enfants"**

**Adresse de l'établissement ou de la structure : 12 rue aux raisins - 62600 Berck sur Mer**

**Téléphone :**

---

## ***Aide soignant - Le Cateau***

*Publié le 10 juin 2014*

**Type de contrat : CDI**

**Temps de travail : Temps partiel**

Association Départementale APAJH du Nord recrute pour son IME "Le Bois Fleuri" à Le Cateau en CDI :

AIDE SOIGNANT H/F 0.50 ETP en internat CC 1966

Poste à pourvoir de suite. Dans le respect du projet d'établissement, sous la responsabilité du cadre d'unité de l'internat, la personne recrutée participera à des soins visant à répondre aux besoins des usagers et les accompagnera dans leur suivi médical. L'IME "Le Bois Fleuri" accueille 142 enfants, adolescents et jeunes adultes (4 à 20 ans) annexe 24 - DI, internat permanent (24 lits) internat de semaine (24 lits) et externat (94 places). Il est agréé pour accueillir 30 autistes et/ou porteurs de troubles envahissants du développement.

Envoyer candidature, lettre de motivation, CV à :

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur le Directeur

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Association Départementale APAJH du Nord, IME "Le Bois Fleuri"

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 31 Bis Chemin de Montay - 59360 Le Cateau Cambresis

**Téléphone :** 03.27.77.53.53.

---

## **Animateur**

*Animateur socio-éducatif - Tourcoing*

*Publié le 01 juillet 2014*

**Secteur(s) :**

- Personnes et familles en difficulté sociale
- Protection de l'enfance

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 15/07/2014

Recherchons :

ANIMATEUR SOCIO-EDUCATIF H/F

Sous la responsabilité du chef de service, vous serez en charge de l'accompagnement des personnes accueillies : mères et/ou pères, enfants sur site ou en logement extérieurs. Vous aurez, au sein de l'équipe pluridisciplinaire, à mettre en œuvre des projets personnalisés, en étroite collaboration avec l'équipe éducative et les partenaires concernés. Profil : Capacités à développer le suivi individuel et collectif, à rassurer, responsabiliser et guider la personne dans ses choix et les actes de la vie quotidienne, pour elle-même, pour l'enfant ou pour le couple le cas échéant. Capacité d'évaluation des besoins et de mise en œuvre de stratégies éducatives, sens de la coopération et du travail pluridisciplinaire, aptitudes relationnelles et rédactionnelles. Diplôme : DEJEPS exigé CCNT 66 Expérience significative auprès d'adolescents et adultes en difficultés souhaitée.

Envoyer lettre de motivation manuscrite

**Nom de la personne à contacter :** Madame JANSSOONE

**Mail de la personne à contacter :** cm.tourcoing@tempsdevie.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** TEMPS DE VIE, Centre Maternel "La Maisonnée"

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 108 rue du Docteur Louis DELEGRANGE 59200 TOURCOING

**Téléphone :** 03.20.01.82.14

---

## **Assistant social**

*Assistant social - Lille*

*Publié le 24 juin 2014*

**Type de contrat :** CDD

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 03/11/2014

L'Espace Serge LEBOVICI, composé du CAMSP Alfred BINET, du SESSAD LEBOVICI et de l'Unité Myriam DAVID recrute :

ASSISTANT SOCIAL H / F - Diplôme d'état à Temps plein en CDD (Remplacement congés maternité du 3 Novembre 2014 au 31 Mars 2015). Profil : Le candidat montrera un intérêt particulier dans le domaine de la petite enfance et aura des dispositions et de l'appétence pour le travail en équipe pluridisciplinaire. Le candidat devra être titulaire de son permis de conduire car il sera amené à faire des déplacements dans d'autres lieux de consultations. Description du poste : Il/ elle accompagne, informe et soutient les familles, Il/ elle assure des visites et du travail à domicile, des accompagnements spécifiques, Il/ elle travaille les liaisons avec les différents partenaires, Il/ elle participe à l'élaboration du projet de l'enfant avec l'équipe, Il/ elle est disponible à l'émergence de la parole qui tient compte avant tout de la réalité sociale (relations intrafamiliales, place de l'enfant, problèmes d'intégration dans l'environnement extérieur, problèmes d'isolement...), Il/ elle informe les familles sur le fonctionnement de la structure et les modalités administratives existantes et facilite leur accès aux droits sociaux (en rapport avec les difficultés de l'enfant et les problématiques familiales). Il assiste les démarches favorisant l'accès aux loisirs, aux vacances, à la culture... Il/ elle aide à la compréhension et à la mise en place de projets d'intégration (crèche, halte-garderie, école maternelle, centre de loisirs, placements familiaux spécialisés...), Il/ elle mène une approche socio-éducative des problèmes familiaux avec, le cas échéant, un travail préparatoire en vue d'interventions sociales et/ou éducatives spécifiques. Conditions de travail : Convention Collective Nationale 1966, Coefficient de base 434, Reprise éventuelle d'ancienneté. Poste à pourvoir pour le 3 Novembre 2014 au 31 Mars 2015.

Les candidatures manuscrites et les C.V. sont à adresser avant le 30 Septembre 2014 à :

**Nom de la personne à contacter :** Madame le Docteur Mascaro, Médecin  
Directeur

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** l'Espace LEBOVICI

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Immeuble Rochefort - 201 Rue  
Colbert – 59000 LILLE

## **Téléphone :**

---

### *Assistant social - Thumeries*

*Publié le 24 juin 2014*

## **Type de contrat : CDI**

## **Temps de travail : Temps partiel**

L'UDAPEI 59 recrute pour la Mas de Thumeries :

UN ASSISTANT SOCIAL (H/F) en CDI à TEMPS PARTIEL

Poste à pourvoir immédiatement. Sous la responsabilité du directeur et par délégation hiérarchique aux chefs de service.

En adéquation avec les valeurs associatives, le projet associatif, le projet d'établissement et le projet personnalisé du résident, vous accompagnez les personnes polyhandicapées, leurs familles dans la gestion sociale de leur admission et de leur dossier. Vous êtes attentif à la vie quotidienne des personnes accueillies à la MAS. Vous assurez les missions suivantes : Suivre la partie sociale du dossier du résident. Participer au lien avec les familles des résidents. Actualiser la liste des demandes d'admissions des résidents. Elaborer les dossiers MDPH afin d'obtenir les allocations nécessaires aux besoins identifiés (financement de matériels adaptés, auxiliaire de vie, etc.). Participer avec l'équipe pluridisciplinaire à l'orientation du résident, aux réunions synthèse et d'équipe. Mettre en lien les réseaux de partenaires pour adapter le projet du résident (secteurs sanitaire, médico-social et libéral, MDPH). Assurer la veille documentaire de la profession. Profil et Compétences : Titulaire du diplôme d'Assistante Sociale (DEASS). Capacité d'écoute. Sensibilité à un public en situation de handicap et plus précisément aux personnes polyhandicapées. Capacité à rendre compte par écrit et à l'oral ; Maitrise de la bureautique. Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire et sens de la communication. Rémunération : Selon la convention collective du 15/03/1966.

Envoyer lettre de motivation + CV à :

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur Le Directeur

**Mail de la personne à contacter :** ud-masthum@udapei59.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** MAS Udapei 59

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 56, Rue Emile Zola 59239  
THUMERIES

## **Téléphone :**

---

## **Chef de service**

*Chef de service éducatif - Wahagnies*

*Publié le 24 juin 2014*

## **Type de contrat : CDI**

### **Temps de travail : Temps plein**

L'union départementale des APEI rassemble et unit dans le département du Nord les 9 associations APEI « Papillons Blancs ». (3000 adhérents, 12 000 personnes en situation de handicap mental accompagnées, 220 établissements et services, 6500 professionnels). L'Udapei gère également deux établissements (IMPro de Wahagnies et la MAS de Thumeries). Pour l'IMPro de Wahagnies (100 pers. accueillies de 14 à 20 ans, 68 Salariés, IMPro Mixte), nous recherchons notre :

**CHEF DE SERVICE EDUCATIF (H/F) Internat de l'IMPro – CDI temps plein – CCNT 66 – cadre classe 2 niveau 2**

Poste basé à 25km au Sud de Lille, à pourvoir dès octobre 2014. Mission : Rattaché(e) au Directeur de l'IMPro, votre mission est d'être garant de la bonne marche du service internat composé de 4 structures pour 46 places et 18 collaborateurs à manager, vous avez aussi la responsabilité d'un effectif paramédical de 8 personnes (Psychologues, psychomotricien, orthophoniste, infirmières, kiné, assistant social) et une mission d'accueil inhérente au turn over naturel des adolescents (pré-admission, admission et gestion de la liste d'attente). Vous assurez un lien permanent avec l'ensemble des services et en particulier celui de l'externat. Votre rôle est d'accompagner des jeunes de 14 à 20 ans ayant une déficience intellectuelle légère ou moyenne avec ou sans troubles du comportement et/ou de la personnalité dans leurs projets personnalisés et de mettre en œuvre un suivi rigoureux (PID). Vous créez une dynamique individuelle et d'équipe et vous vous servez des différentes activités de l'IMPro (Maintenance de bâtiment et collectivité, Menuiserie, Horticulture, Restauration, Maintenance hygiène des locaux...) pour tendre à autonomiser (travail en groupe, respect des règles, mobilité et autonomie) les adolescents placés sous votre responsabilité. Vous veillez quotidiennement au bon déroulement des bonnes pratiques et représentez le service auprès des interlocuteurs extérieurs. Vous êtes garant de la mise en œuvre et de la qualité du travail effectué par vos équipes. Vous organisez le travail de l'équipe (établissement des plannings, coordination des interventions pédagogiques et éducatives, gestion des congés et transmissions des éléments de salaire,...). Astreintes à prévoir (1 semaine/4). Profil : De formation supérieure (Master 2 Management des organisations sanitaires et sociales (MOSS), CAFERUIS, DEIS, universitaire...), vous justifiez d'une expérience réussie de management d'équipes, de préférence dans un établissement médico-social ou dans une MECS, ITEP, ESAT et EA. Vous pouvez attester de connaissances ou d'une forte sensibilité au secteur sanitaire, social et médico-social et du fonctionnement d'un service, idéalement en secteur enfance. Vous avez une expérience managériale, de conduite de projets.

Esprit d'analyse, capacité à communiquer, assertivité, sens pédagogique, aisance relationnelle, capacité à décider, à fédérer des équipes pluridisciplinaires et volonté d'entreprendre sont les qualités attendues pour réussir dans cette fonction de chef de service. Poste basé à WAHAGNIES.

Merci d'adresser votre candidature motivée et votre rémunération actuelle à notre conseil :

SELESCOPE Nord de France, 9 Rue Jacques Prévert 59650 Villeneuve d'Ascq par E-mail (format WORD). Précisez réf JCA/1782 dans l'objet du mail : [veronique.mignot@selescope.com](mailto:veronique.mignot@selescope.com) ou postulez en ligne à l'adresse ci-contre [http://www.selescope.com/candidats/les-offres/offre/?luceo\\_details\\_id=3083](http://www.selescope.com/candidats/les-offres/offre/?luceo_details_id=3083)

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** SELESCOPE Nord de France

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 9 rue Jacques Prévert - 59650  
Villeneuve d'Ascq

**Téléphone :**

---

*Cadre socio éducatif - Aire sur la Lys*

*Publié le 24 juin 2014*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :**

La SPReNe, association loi 1901 dans le secteur de la protection de l'enfance (380 salariés, budget de 20 millions d'euros), recrute pour son établissement Flandre, sur le service Centre Educatif Renforcé situé à Aire sur la Lys :

UN CADRE SOCIO EDUCATIF (H/F) en CDI

A compter du : Poste à pourvoir rapidement. Type de contrat : CDI. Secteur : Protection de l'enfance – Protection Judiciaire de la Jeunesse. Fonction : Direction/Encadrement. Poste. Description de la mission : Membre de l'équipe de direction de l'établissement, le cadre socio éducatif, sous l'autorité du directeur, aura notamment pour missions de : Encadrer et animer une équipe pluridisciplinaire accueillant en hébergement collectif des adolescents confiés par l'autorité judiciaire dans le cadre de l'ordonnance de 1945 (et exceptionnellement dans le cadre de l'assistance éducative). Garantir l'élaboration et la mise en œuvre des projets personnalisés. Développer le travail avec les familles, les partenaires et animer le réseau local. Garantir l'articulation et la complémentarité avec les autres services de l'établissement (Hébergement ; Accueil de Jour/SAAMAD/Placement Familial Spécialisé/ Hébergement Diversifié). Profil demandé : Le candidat devra être titulaire d'une formation de niveau 2 ou 3 dans le secteur social ou médico-social et aura de bonnes connaissances en protection de l'enfance. Une connaissance du public et du dispositif de prise en charge des mineurs délinquants est souhaitée. Des capacités d'organisation et de management d'équipe sont attendues. Lieu de travail : Service situé à Aire sur La Lys (62). Siège de l'établissement à Merville ( 59). Rémunération : Salaire selon CCNT du 15.03.1966.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser, avant le 18 juillet 2014, à :

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** siege.social@sprene.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** SPReNe – Pôle Ressources Humaines

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 169 rue de l'Abbé Bonpain BP  
56008 59706 MARCQ EN BAROEUL CEDEX.

## **Téléphone :**

---

### *Chef de service - Frethun*

*Publié le 17 juin 2014*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 01/09/2014

L' Afapei du Calaisis recrute pour le SAT Horizon, Service d'Accueil Temporaire (12 places) :

UN CHEF DE SERVICE (H/F) en CDI à temps complet, rémunération en référence à la CCN du 15 mars 1966. Poste à pourvoir à partir du 1er septembre.

Vous êtes responsable du projet de service, du bon fonctionnement administratif et de la qualité des prestations. Vous organisez le travail de l'équipe éducative, et veillez à la mise en œuvre et au suivi des projets personnalisés. Membre de l'équipe de direction du pôle, vous participez à l'élaboration au développement des projets du pôle et à la gestion des ressources humaines. Vous travaillez avec les partenaires du service et du pôle et vous vous impliquez dans les réseaux. De formation éducative ou paramédicale (diplôme de niveau II, CAFERUIS ou équivalent souhaité) vous avez une expérience du secteur médico-social, du champ du handicap et possédez une aisance relationnelle et rédactionnelle.

Adresser lettre de motivation manuscrite et CV, avant le 5 juillet, à

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur le Directeur

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Pôle occupationnel de jour - SAT Horizon

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 160 rue des Prairies - 62185 FRETHUN

**Téléphone :**

---

### *Chef de Service Educatif - Cambrai*

*Publié le 24 juin 2014*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

L' Association Les Papillons Blancs du Cambresis recherche pour son Pôle Enfance IMPRO – IME - SESSAD son futur :

CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F pour l'I.M.Pro. - CDI Temps Complet



Rémunération : Convention collective 66 et selon ancienneté. Le Pôle Enfance accompagne des jeunes déficients intellectuels légers, moyens et profonds présentant des troubles associés. La Structure : Un Semi-Internat (Annexe XXIV) de 133 places (selon l'agrément) : Enfants, adolescents et jeunes majeurs âgés de 6 à 20 ans (dont certains maintenus au titre de l'Amendement Creton). Un Semi-Internat (Annexe XXIV Ter) de 14 places (selon l'agrément) : Enfants, adolescents et jeunes majeurs âgés de 6 à 20 ans. Un SESSAD de 45 places (selon l'agrément) : Enfants, adolescents et jeunes majeurs âgés de 0 à 20 ans. Un Internat Modulable (Selon l'agrément) : 44 places (Annexe XXIV). 4 places (Annexe XXIV Ter). Enfants, adolescents et jeunes majeurs âgés de 6 à 20 ans. En tant que Chef de service éducatif, vous avez la responsabilité de la section de l'I.M.Pro. accueillant les jeunes de 12 à 20 ans, présentant tous types de déficiences. Dans cette perspective, votre connaissance de la déficience intellectuelle et des troubles associés, de la formation professionnelle, de l'inclusion scolaire, mais aussi du secteur médico-social (secteur adulte) vous permettra d'appréhender les attentes des jeunes accueillis ainsi que de leurs familles, en particulier en garantissant une mise en œuvre de projets d'accompagnement individualisé de qualité. Ses Missions : Mettre en œuvre les objectifs opérationnels du projet de service, Encadrer, animer et coordonner l'équipe éducative placée sous son autorité, Participer à la GPEC, effectuer les entretiens annuels d'évaluation et contribuer à l'élaboration du PAUF, Superviser les P.A.I., assurer leur cohérence et leur suivi, garantir la qualité des prises en charge en lien avec le jeune concerné, la famille et les partenaires, Etre force de proposition pour le développement de nos ateliers professionnels en lien avec les métiers porteurs mais aussi pour l'inclusion scolaire, Optimiser le lien avec le secteur adulte pour les jeunes maintenus au titre de l'amendement Creton, Favoriser un accueil de qualité pour les jeunes en situation de grande dépendance, Développer le partenariat, le réseau et la mise en place d'actions innovantes en référence aux besoins et aspirations des jeunes accueillis, Veiller au respect des règles d'hygiène, de sécurité et des bonnes pratiques professionnelles, mais aussi au respect des obligations réglementaires, S'inscrire dans le pilotage de la Démarche Qualité dans la lutte contre la maltraitance et dans les différents outils de la Loi 2002-2, Contribuer au développement et à l'évolution du projet du Pôle Enfance en travaillant en étroite collaboration avec les différents Chefs de Service, le Directeur Adjoint et le Directeur du Pôle. Son Profil : Diplôme de Niveau 2 exigé. L'expérience d'encadrement et de management est souhaitée. Capacités rédactionnelle et relationnelle exigées. Capacités à encadrer, motiver et soutenir des équipes confrontées à des problématiques diverses, liées à l'évolution du public et des politiques publiques. Son expérience professionnelle lui a appris à piloter des projets avec un sens opérationnel. Capacité à construire et à rédiger des analyses, à formuler des propositions. Maîtrise de l'outil informatique, tableau de bord, ... Poste à pourvoir pour le dernier trimestre 2014.

Adresser lettre de motivation et C.V. avant le 4 Juillet 2014 à :

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur le Directeur du Pôle Enfance

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** « Les Papillons Blancs du Cambrésis »

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Institut Médico Educatif - 68 rue St Ladre - 59400 CAMBRAI

**Téléphone :**

---

*Chef de Service Educatif - Cambrai*

*Publié le 24 juin 2014*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

L'Association Les Papillons Blancs du Cambresis recherche pour son Pôle Enfance IMPRO – IME - SESSAD son futur :

CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F pour l'I.M.E. - CDI Temps Complet

Rémunération : Convention collective 66 et selon ancienneté. Le Pôle Enfance accompagne des jeunes déficients intellectuels légers, moyens et profonds présentant des troubles associés. La Structure : Un Semi-Internat (Annexe XXIV) de 133 places (selon l'agrément) : Enfants, adolescents et jeunes majeurs âgés de 6 à 20 ans (dont certains maintenus au titre de l'Amendement Creton). Un Semi-Internat (Annexe XXIV Ter) de 14 places (selon l'agrément) : Enfants, adolescents et jeunes majeurs âgés de 6 à 20 ans. Un SESSAD de 45 places (selon l'agrément) : Enfants, adolescents et jeunes majeurs âgés de 0 à 20 ans. Un Internat Modulable (Selon l'agrément) : 44 places (Annexe XXIV); 4 places (Annexe XXIV Ter); Enfants, adolescents et jeunes majeurs âgés de 6 à 20 ans. En tant que Chef de service éducatif, vous avez la responsabilité : De la section accueillant 14 enfants et jeunes polyhandicapés (dont 4 places en internat modulable) ; De la section de l'I.M.E. accueillant les jeunes de 6 à 11 ans, présentant tous types de déficiences. Dans cette perspective, votre connaissance du polyhandicap, de l'autisme, de la déficience intellectuelle et des troubles associés, mais aussi du secteur médico-social et de l'inclusion scolaire vous permettra d'appréhender les attentes des enfants accueillis ainsi que de leurs familles, en particulier en garantissant une mise en œuvre de projets d'accompagnement individualisé de qualité. Ses Missions : Mettre en œuvre les objectifs opérationnels du projet de service, Encadrer, animer et coordonner l'équipe éducative placée sous son autorité, Participer à la GPEC, effectuer les entretiens annuels d'évaluation et contribuer à l'élaboration du PAUF, Superviser les P.A.I., assurer leur cohérence et leur suivi, garantir la qualité des prises en charge en lien avec le jeune concerné, la famille et les partenaires, Etre force de proposition pour l'accueil d'enfants autistes et souffrant de troubles envahissants du développement, Favoriser un accueil de qualité pour les enfants polyhandicapés, Développer le partenariat, le réseau et la mise en place d'actions innovantes en référence aux besoins et aspirations des jeunes accueillis, Veiller au respect des règles d'hygiène, de sécurité et des bonnes pratiques professionnelles, mais aussi au respect des obligations réglementaires, S'inscrire dans le pilotage de la Démarche Qualité dans la lutte contre la maltraitance et dans les différents outils de la Loi 2002-2, Contribuer au développement et à l'évolution du projet du Pôle Enfance en travaillant en étroite collaboration avec les différents Chefs de Service, le Directeur Adjoint et le Directeur du Pôle. Son Profil : Diplôme de Niveau 2 exigé. L'expérience d'encadrement et de management est souhaitée. Capacités rédactionnelle et relationnelle exigées. Capacités à encadrer, motiver et soutenir des équipes confrontées à des problématiques

diverses, liées à l'évolution du public et des politiques publiques. Son expérience professionnelle lui a appris à piloter des projets avec un sens opérationnel. Capacité à construire et à rédiger des analyses, à formuler des propositions. Maîtrise de l'outil informatique, tableau de bord, ... Poste à pourvoir pour le dernier trimestre 2014.

Adresser lettre de motivation et C.V. avant le 4 Juillet 2014 à :

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur le Directeur du Pôle Enfance

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** « Les Papillons Blancs du Cambrésis »

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Institut Médico Educatif - 68 rue St Ladre - 59400 CAMBRAI

**Téléphone :**

---

## **Directeur - Directeur Adjoint**

*Responsable de dispositif - Haubourdin*

*Publié le 01 juillet 2014*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :**

Les Moutatchous, association de 130 salariés, partenaire du GAP intervenant dans le cadre de l'Aide Sociale à l'Enfance et accompagnant 120 enfants au sein de quatre services spécialisés (internat, service d'accueil familial spécialisé, service d'évaluation et d'accompagnement de jour, service D.E.F.I.) recrutent:

UN REPOSABLE DE DISPOSITIF H/F CDI à pourvoir en janvier 2015

Il / elle est responsable du management, de la gestion et de la coordination du dispositif composé de quatre unités d'internat et d'un service d'accompagnement de jour représentant au total près de 60 salariés dont 5 cadres de proximité et accueillant 60 jeunes. Dans le cadre des orientations tant de l'association que du GAP et de l'établissement, il / elle manage le dispositif au plus près des besoins des jeunes et du territoire dans une perspective transversale. Il / elle est le garant de la cohérence et de la qualité des prises en charge. Sous la responsabilité du directeur, membre de l'équipe de direction, il / elle participe au pilotage collégial de l'établissement. De par son poste, il / elle : porte les décisions actées par la direction, décisions qu'il met en œuvre, propose les évolutions nécessaires en termes de budget, d'organigramme, d'affectation de personnels et de moyens, de fonctionnement, développe les orientations du dispositif qu'il met en œuvre après validation de la Direction, est garant(e) de la bonne exécution des obligations légales, avec une attention particulière pour celles liées aux lois 2002-2 et 2007-293, est responsable de la bonne organisation du dispositif, de la définition des postes de travail, de la sécurité des jeunes accueillis, des acteurs du dispositif, des intervenants extérieurs et du respect des procédures de sécurité, est responsable des effectifs et gère les admissions dans le respect des

objectifs fixés, est responsable hiérarchique de l'ensemble des salariés, stagiaires et bénévoles affectés au dispositif, représente le dispositif auprès des partenaires de celui-ci et développe les réseaux nécessaires à l'action, assume, sur délégation, la responsabilité du fonctionnement de l'établissement, intervient, lors de ses astreintes, sur l'ensemble des services sur lesquels il /elle a alors autorité. Il / elle est titulaire d'un diplôme de niveau 2 (de type Caferuis) et dispose d'une expérience de management de 5 années. Cadre de classe 2 niveau 2 suivant la convention collective du 15 mars 1966

Merci d'adresser lettre de motivation et CV avant le 15 juillet à :

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur le Directeur

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Association les Moutatchous

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 64 rue du Maréchal Leclerc BP  
70132 59482 HAUBOURDIN Cedex

**Téléphone :**

---

*Directeur adjoint - Campagne les Hesdin*

*Publié le 24 juin 2014*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

L'Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public du Pas-de-Calais, 17 établissements et services, 400 salariés, recrute :

UN DIRECTEUR ADJOINT H/F

(futur Directeur de l'établissement à la suite du départ en retraite de la Directrice, prévu en 2017) pour la Maison d'Enfants « LES PEUPLIERS » située à CAMPAGNE-LES-HESDIN. C.D.I. à temps plein. Convention Collective 51. Missions : Mise en œuvre du projet d'établissement. Garant de l'organisation de travail et de la prévention des risques professionnels. Animation des groupes. Réflexion et mise en œuvre des évolutions des prises en charge. Participation à l'élaboration et à la mise en œuvre du CPOM. Garant de la conformité d'accueil et de la sécurité. Participation et contribution à la vie associative au sein de l'équipe des directeurs. Profil : Connaissance de la protection enfance. Expérience de direction souhaitée – Minimum 5 ans. Qualité de manager. Capacité à travailler en équipe. Formation niveau 1.

Lettre de motivation manuscrite et CV à adresser à :

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** ADPEP 62

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 7, place de Tchécoslovaquie -

62000 ARRAS

**Téléphone :**

---

*Directeur - Lambersart*

*Publié le 10 juin 2014*

**Type de contrat :**

**Temps de travail :**

Temps de Vie, Association loi 1901 (1700 salariés – 2300 lits et places) développant dans les régions Nord / Pas-de-Calais, Picardie et le département du Var, la gestion d'établissements et de services dans les champs de l'accompagnement des personnes âgées, de la santé, de la protection de l'enfance, de la famille et des adultes, recrute le :

DIRECTEUR H/F

De la MECS « le Foyer d'Adolescentes Scolaires » à LAMBERSART (59) d'une capacité d'accueil de 64 places. (poste à pourvoir : janvier 2015). Votre mission : Sous l'autorité de la Direction Générale de l'Association et par délégation, vous êtes responsable de la mise en œuvre de l'évolution du projet d'établissement qui a développé des modes d'accompagnement diversifiés au-delà de l'internat classique. Vous mettez « les jeunes et leurs familles » au cœur de vos actions et à ce titre, vous êtes le garant du développement permanent de la qualité d'accompagnement des jeunes accueillis. Cadre de Direction associatif, en totale adhésion avec les valeurs défendues par l'Association, vous êtes responsable de la déclinaison du projet global associatif et de sa transposition dans la politique de ce secteur. Vous développez les partenariats et relations avec les acteurs locaux et participez aux projets transversaux de l'Association en lien avec la Direction Générale et les autres directeurs d'établissements. Votre profil : de niveau I (Master, Cafdes ou équivalent), vous justifiez d'une expérience de 5 ans minimum en tant que cadre de direction.

Votre maturité professionnelle et vos qualités managériales vous permettent de poursuivre les évolutions du projet de l'établissement.

Adressez vos lettre de motivation manuscrite et CV à :

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur Le Directeur Général

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Association TEMPS DE VIE

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Parc du Canon d'Or - 5 rue Philippe Noiret – 59350 SAINT-ANDRE-LEZ-LILLE.

**Téléphone :**

---

**Divers**

## ***Responsable des études - Paris***

*Publié le 01 juillet 2014*

### **Type de contrat : CDI**

### **Temps de travail :**

L'Association Nationale des Centres Régionaux d'Etudes, d'Actions et d'Informations en faveur des personnes en situation de vulnérabilité (ANCREAI) constitue la tête de réseau des CREAI, et en assure l'animation. Pour développer son action, l'ANCREAI s'est dotée d'une structuration en pôles de compétences, dans une articulation régional / national. Son rôle et son action sont définis dans la Charte des CREAI et de l'ANCREAI, et soutenus par une convention pluriannuelle d'objectifs avec l'Etat et la CNSA, qui prévoit une mutualisation amplifiée des connaissances, des méthodologies et des outils des CREAI. L'ANCREAI recrute pour son siège :

#### **UN RESPONSABLE DES ETUDES H/F**

Missions et activités principales. Sous la responsabilité de la déléguée nationale, et en lien étroit avec le secrétaire général et le Conseil scientifique de l'ANCREAI, le(la) chargé(e) d'études aura pour missions de : Développer la capitalisation et la valorisation des travaux, des méthodologies et des outils des CREAI, afin de mettre à disposition du réseau, ainsi que de l'Etat, de ses agences et des acteurs des territoires, un dispositif de connaissance et d'observation partagés commun susceptible de fournir une lecture et des analyses permettant de dégager des orientations en termes de réponses territorialisées aux besoins des personnes en situation de vulnérabilité, Apporter un appui aux CREAI dans leurs missions d'observation, en proposant et construisant des outils pertinents portant sur la connaissance de l'offre et des besoins des personnes en situation de vulnérabilité, ainsi que des services rendus, de nature à alimenter les CREAI dans leurs actions d'appui à la mise en œuvre des politiques publiques sociales et de santé, Participer à la mission d'appui de l'ANCREAI et des CREAI pour l'expérimentation et la mise en œuvre de cadres méthodologiques communs permettant : la connaissance de l'offre à destination des personnes en situation de vulnérabilité, la transformation organisationnelle de cette offre. Profil : Formation de niveau I (Sciences humaines, économiques ou sociales). Expérience confirmée dans un ou plusieurs postes en recherche-action, évaluation et ingénierie de projet sur le champ des politiques sociales et de santé, Connaissance actualisée des politiques et des dispositifs de santé, de l'action sociale et médico-sociale et des enjeux portés par les évolutions de ces champs, Compétences méthodologiques et rédactionnelles, Excellente capacité d'initiative et de proposition, d'analyse et de synthèse, Excellente expression orale et compétences relationnelles, au service de l'animation de réseaux d'acteurs, Organisation et autonomie, Adhésion aux principes et aux valeurs communes de la charte des CREAI et de l'ANCREAI, Disponibilité pour déplacements en régions. Des compétences complémentaires (statistiques, systèmes d'information) seraient un plus. Rémunération : CDI. Statut cadre. CCN 1966, cadre classe 2 niveau 1. Le poste est à pourvoir dans les meilleurs délais.

CV, lettre de motivation et publications à adresser au plus tard le 11 juillet 2014 à :

**Nom de la personne à contacter : Monsieur le Président**

**Mail de la personne à contacter :** [ancreai@ancreai.org](mailto:ancreai@ancreai.org)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** ANCREAI

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 5, rue Las Cases 75007 Paris

**Téléphone :**

---

### *Veilleur de nuit - Hantay*

*Publié le 01 juillet 2014*

**Type de contrat :** CDD

**Temps de travail :**

L'association La vie, autrement... (Membre du Groupement des Associations Partenaires d'Action Sociale) [www.lavieautrement.org](http://www.lavieautrement.org) recrute pour La Maison d'Accueil Spécialisée Le Hameau à Hantay (40 personnes accueillies) :

1 VEILLEUR DE NUIT H/F CCN de 1951 - CDD pour les mois de juillet – août et septembre 2014  
Missions : Le/la veilleur(se) de nuit conformément au projet d'établissement, est chargé(e) de :  
Surveiller la nuit les résidants en veillant à leur sécurité et à leur bien-être dans le respect des règles de vie propre à l'institution (ex. silence complet après 21 heures). Assurer le coucher des résidants ne souhaitant pas se coucher au départ de l'équipe de soirée, en respectant les protocoles. Veiller et assurer la bonne installation de nuit en référence aux protocoles individualisés des personnes handicapées. Assurer des soins de nursing (changes, mise aux WC...) en fonction des besoins et des protocoles. Répondre aux demandes des résidants qui appellent la nuit. Consigner tous les incidents, événements de la soirée et de la nuit dans le classeur d'observations. Participer aux réunions auxquelles vous êtes conviés. Profil : Débutant accepté. Connaissance de l'adulte polyhandicapé,

Fiche de poste disponible sur demande : [vdccoquois@lavieautrement.gapas.org](mailto:vdccoquois@lavieautrement.gapas.org) Merci d'adresser votre candidature avec lettre de motivation, CV et photo à

**Nom de la personne à contacter :** Mme la directrice

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Le Hameau

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 3 bis rue Joseph Gombert 59496 HANTAY

**Téléphone :**

---

### *Auxiliaire de vie - Hantay*

*Publié le 01 juillet 2014*

**Type de contrat :** CDI

## **Temps de travail : Temps plein**

L'association La vie, autrement... (Membre du Groupement des Associations Partenaires d'Action Sociale) [www.lavieautrement.org](http://www.lavieautrement.org) recrute pour Le Hameau, Maison d'Accueil Spécialisée à Hantay (40 personnes accueillies) :

2 AUXILIAIRE DE VIE H/F en internat CCN de 1951 CDI temps plein

Prise de fonction le plus rapidement possible. Missions : Conformément au projet d'établissement, l'agent de soin est chargé d'accompagner au quotidien les personnes accueillies dans le cadre du travail de l'équipe pluridisciplinaire et dans le respect du projet d'établissement. Attributions et activités : Veille au bien-être et à la sécurité des résidents, Assure le nursing : lever, toilette, coucher, repas. Participe à l'animation des activités des résidents, Utilise les outils de communication des personnes accueillies. Assure la bonne installation des résidents sur le plan orthopédique selon les consignes qui lui sont données, Connaît le fonctionnement des outils nécessaires à l'autonomie des personnes handicapées et applique les protocoles, Peut participer à différentes réunions, Note ses observations dans les supports réservés à cet effet. Principales compétences : Il(elle) a la capacité : De développer une relation chaleureuse et bienveillante avec les résidents, De poser des questions pour s'informer, D'observer, De rendre compte par oral et par écrit, De travailler en équipe.

Fiche de poste disponible sur demande : [vdocquois@lavieautrement.gapas.org](mailto:vdocquois@lavieautrement.gapas.org) Merci d'adresser votre candidature avec lettre manuscrite de motivation, CV et photo à

**Nom de la personne à contacter :** Mme la directrice

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Le Hameau

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 3 bis rue Joseph Gombert 59496 HANTAY.

**Téléphone :**

---

*Auxiliaire de vie - Hantay*

*Publié le 01 juillet 2014*

**Type de contrat :** CDD

**Temps de travail :**

L'association La vie, autrement... (Membre du Groupement des Associations Partenaires d'Action Sociale) [www.lavieautrement.org](http://www.lavieautrement.org) recrute pour Le Hameau, Maison d'Accueil Spécialisée à Hantay (40 personnes accueillies) :

1 AUXILIAIRE DE VIE H/F en internat CCN de 1951 CDD juillet – août et septembre 2014

Prise de fonction le plus rapidement possible. Missions : Conformément au projet d'établissement, l'agent de soin est chargé d'accompagner au quotidien les personnes accueillies dans le cadre du travail de l'équipe pluridisciplinaire et dans le respect du projet d'établissement. Attributions et



activités : Veille au bien-être et à la sécurité des résidents, Assure le nursing : lever, toilette, coucher, repas. Participe à l'animation des activités des résidents, Utilise les outils de communication des personnes accueillies. Assure la bonne installation des résidents sur le plan orthopédique selon les consignes qui lui sont données, Connaît le fonctionnement des outils nécessaires à l'autonomie des personnes handicapées et applique les protocoles, Peut participer à différentes réunions, Note ses observations dans les supports réservés à cet effet. Principales compétences. Il (elle) a la capacité : De développer une relation chaleureuse et bienveillante avec les résidents. De poser des questions pour s'informer. D'observer, De rendre compte par oral et par écrit, De travailler en équipe.

Fiche de poste disponible sur demande : [vdocquois@lavieautrement.gapas.org](mailto:vdocquois@lavieautrement.gapas.org) Merci d'adresser votre candidature avec lettre manuscrite de motivation, CV et photo à

**Nom de la personne à contacter :** Mme la directrice

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Le Hameau

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 3 bis rue Joseph Gombert 59496 HANTAY.

**Téléphone :**

---

### *Ouvrier qualifié - Merville*

*Publié le 01 juillet 2014*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 20/08/2014

La SPReNe, association loi 1901 dans le secteur de la protection de l'enfance (380 salariés, budget de 20 millions d'euros), recrute pour un de ses établissements :

UN OUVRIER QUALIFIE H/F

A compter de : Poste à pourvoir pour le 20 Août 2014. Type de contrat : CDI temps plein. Secteur : Protection de l'Enfance – Protection Judiciaire de la Jeunesse. Fonction : Ouvrier qualifié. Description de la mission : Membre des services généraux de l'établissement, l'homme d'entretien sous l'autorité du Cadre Administratif et Comptable, aura notamment pour missions de :

Assurer l'entretien des locaux (réparations, peintures...). Veiller au respect des règles de sécurité des locaux. Diagnostiquer une panne électrique ou de chauffage, sanitaires et faire dépanner. S'occuper de la maintenance en chauffage, des sanitaires, des extincteurs ou encore, trappes de désenfumage.

Commander des outils et consommables se rapportant à sa fonction, en lien avec les fournisseurs.

Contrôler régulièrement les véhicules de l'établissement, veiller à leur bon état en lien avec le garage habituel.

Profil demandé : Le candidat devra être titulaire d'un CAP Bâtiment ou Electricité ou Menuiserie avec quelques années d'ancienneté dans le métier. Une connaissance du public de mineurs en difficulté est souhaitée. Des capacités d'organisation sont attendues. Lieu de travail : Siège de

l'établissement à Merville (59) et les différentes structures de l'établissement. Rémunération : Salaire selon CCNT du 15.03.1966.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser avant le 20 Juillet 2014 à

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur le Directeur

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** SPReNe Flandre

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 12 rue Ferdinand Capelle 59660  
MERVILLE

**Téléphone :**

---

### *Surveillant de nuit - Genech*

*Publié le 01 juillet 2014*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

Le FAM « La Ferme Au Bois » à GENECH 59242, géré par l'Association AUTISME 59/62, recherche :

2 SURVEILLANTS DE NUIT (Homme ou Femme)  
pour 2 postes CDI, temps plein de nuit (CC66) salaire de base 1250 euros. (hors prime dimanche et jours fériés) Possibilité d'étudier l'ancienneté. Accompagnement à la prise de poste. Si le public adulte autiste ou porteur d'un Trouble Envahissant du Développement vous intéresse, si vous êtes rigoureux, organisé, et avez une expérience du travail de nuit, alors merci d'envoyer une lettre de motivation accompagnée d'un Curriculum Vitae à l'adresse mail suivante : [fermeaubois@orange.fr](mailto:fermeaubois@orange.fr) Sans réponse de notre part, considérez que votre candidature n'est pas retenue.

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** FAM "La Ferme au Bois"

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 250 rue du Cdt Bayart - 59242  
Genech

**Téléphone :**

---

### **Divers administratif**

*Un Chef de service administratif et financier - Lille*

*Publié le 01 juillet 2014*

**Secteur(s) :**

- Autres

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 01/09/2014

L'Association "Les Papillons Blancs de Lille" recherche pour les 7 ESAT et l'Entreprise Adaptée /

UN CHEF DE SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER (H/F) C.D.I. temps plein

Rémunération selon C.C.66 -

Statut Cadre : Classe 3 Niveau 2 Poste à pourvoir début septembre 2014. Missions : Assurer, en collaboration directe et permanente avec la direction, la responsabilité de la tenue des comptes en conformité avec les règles comptables, fiscales et sociales (saisie des pièces comptables, bilans, comptes administratifs. Encadrer une équipe de 6 comptables en charge de l'ensemble des obligations comptables, administratives et fiscales. Elaborer les budgets et le suivi budgétaire, les comptes administratifs de ces entités, participer à la rédaction du rapport sur les comptes. Elaborer et suivre les tableaux de bord nécessaires au suivi de l'activité du métier et des orientations stratégiques du projet des ESAT: indicateurs d'activité, financiers, RH, ... Participer et mettre en œuvre la politique associative de gestion des achats. Préparer et exécuter le plan pluriannuel d'investissements des 7 ESAT et de l'Entreprise Adaptée. Participer à l'élaboration des dossiers immobiliers et leur suivi. Gérer et suivre les relations avec les prestataires de service en contrats cadres pour les 7 ESAT et l'EA (sécurité, cuisine, entretiens des sols, espaces verts, etc...), dans un souci d'optimisation des dépenses. Superviser les dossiers liés à la sécurité. Produire des analyses ponctuelles sur des dossiers pour faciliter la prise de décisions. Etre en appui et aide à la décision du Directeur métier, alerter la Direction sur les indicateurs et mettre en place des plans d'actions correctifs. Concevoir des outils de gestion et mettre en place des plans d'actions. Profil : Titulaire d'un titre de niveau II en comptabilité/finance. Vous justifiez d'une expérience d'au moins 5 ans en tant que chef de service administratif ou gestionnaire. Vous disposez de qualités d'organisation, de méthodes et d'initiatives. Vous avez une expérience managériale et appréciez le travail en équipe. Vous avez une sensibilité aux chiffres et de bonnes capacités d'analyse et de synthèse. La maîtrise des outils informatiques est nécessaire (pack office) La maîtrise de l'outil Business Object est un atout.

Votre lettre de motivation manuscrite et votre C.V. sont à envoyer avant le 6 juin 2014 à : Madame Emmanuelle D'HOOP, Siège de l'Ape de Lille – 42 rue Roger Salengro CS10092-59030 Lille Cedex ou envoi des documents scannés par mail [contact@papillonsblancs-lille.org](mailto:contact@papillonsblancs-lille.org)

**Nom de la personne à contacter :** Emmanuelle D'Hoop

**Mail de la personne à contacter :** [a.pennors@papillonsblancs-lille.org](mailto:a.pennors@papillonsblancs-lille.org)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Apei de Lille

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 42 rue Roger Salengro CS10092  
59030 Lille Cedex

**Téléphone :** 03 20 43 95 60

---

## ***Responsable comptable administratif et financier - Lille***

*Publié le 01 juillet 2014*

### **Secteur(s) :**

- Personnes et familles en difficulté sociale

### **Type de contrat :** CDI

### **Temps de travail :** Temps plein

### **Poste à pourvoir le :** 01/08/2014

L'association MAGDALA association loi 1901 reconnue d'intérêt général, (12 salariés, 100 bénévoles, deux lieux de vie, un accueil de jour et un lieu d'activités) recherche :

1 RESPONSABLE COMPTABLE ADMINISTRATIF ET FINANCIER H/F CDI Temps Plein – statut cadre

Poste à pourvoir de suite. Missions : Sous la responsabilité de la Directrice du Pôle Social et en s'entourant d'une équipe de bénévoles : Comptabilité : écritures comptables, établissement de la clôture de comptes et des états comptables et financiers annuels (bilan, compte de résultat, annexes) jusqu'à finalisation avec le Commissaire aux Comptes. Suivi budgétaire et analytique : Elaboration et suivi du budget et du réalisé des projets avec la Directrice du Pôle Social, suivi des fonds dédiés par projet. Trésorerie : facturation, paiements, remboursements, suivi quotidien, contrôle des opérations bancaires. Paie : préparation des éléments mensuels variables de paie, contrôle des états de paie, déclarations sociales et fiscales, écritures de paies. Suivi administratif : dossiers divers, gestion des dons reçus par l'association, etc... Profil : DECF souhaité. Expérience à un poste comptable en milieu associatif exigée. Maîtrise des logiciels : comptabilité Ciel, SAGE, Open office, Word, Excel et éventuellement Publisher et Power Point. Aptitude à travailler en équipe. Flexibilité. Rigueur et sens de l'organisation Lieu de travail : Lille (Wazemmes) Salaire : 29 000 € brut annuel.

### **Nom de la personne à contacter :** Valentine COGO

**Mail de la personne à contacter :** [direction.magdala@gmail.com](mailto:direction.magdala@gmail.com)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Association MAGDALA

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 29, rue des Sarrazins 59000  
LILLE

**Téléphone :** 03 66 08 66 37

---

## ***Attaché de direction en gestion financière - Hénin Beaumont***

*Publié le 24 juin 2014*

### **Type de contrat :** CDD

### **Temps de travail :** Temps partiel

L'APEI d'Hénin-Carvin et environs, association gestionnaire de 10 établissements et services médico-sociaux accueillant et/ou accompagnant des enfants et adultes en situation de handicap mental recrute

dans le cadre d'un remplacement pour arrêt maladie pour le siège de l'APEI Hénin Carvin, service : comptable :

**ATTACHE DE DIRECTION EN GESTION FINANCIERE H/F CDD - CCNT 66**

Temps de travail (en heures hebdomadaires ou ETP) : 0.75 ETP. Date de début : dès que possible.  
Date de fin (pour CDD) non déterminé en fonction du retour du titulaire du poste. Missions principales :  
Savoir-faire : réaliser la supervision technique, le soutien, le conseil et le contrôle technique des comptables des établissements et services, superviser et contrôler la comptabilité de l'ensemble des établissements et services. Conseiller l'équipe dirigeante par sa technicité et son expertise en matière comptable et financière. Etre responsable de l'élaboration et du suivi des budgets prévisionnels des établissements et du siège. Assurer la continuité des opérations comptables permettant le calcul du résultat de l'exercice. Savoir-être : rigueur, respect des procédures et des délais, capacité d'analyse, anticipation, esprit d'équipe. Profil recherché : diplôme d'expert comptable ou master 2 en contrôle de gestion ou comptabilité ou audit contrôle de gestion exigé. Expérience souhaitée. Connaissances complémentaires : connaissances du secteur médico social souhaitées. Permis B exigé.

Envoyer candidature à :

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** APEI Hénin Carvin

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Bd Jean Moulin - BP 174 -  
Résidence Les Charmes - 62253 Hénin Beaumont Cedex

**Téléphone :**

---

*Comptable - Caudry*

*Publié le 01 juillet 2014*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 01/07/2014

L'Association Départementale A.P.A.J.H. du Nord Recherche pour son Foyer d'Accueil Médicalisé de CAUDRY :

1 COMPTABLE H/F C.D.I. temps plein CCNT 66

Présentation du poste : Il s'agit d'un poste de Comptable unique dans une structure Médico-Sociale accueillant 48 résidents en domiciliation et composée d'un plateau technique de 63 salariés E.T.P.  
Comptabilité : Elaboration des documents comptables de la structure du Budget Prévisionnel au Compte Administratif (2 financeurs/3 budgets) ; Elaboration de la facturation et suivi des dossiers en lien avec la participation des résidents aux frais d'hébergement. Paie : Préparation, élaboration et suivi de la paie. Déclarations sociales, Bilan social. Profil du candidat : Connaissance du Médico-Social et de la Convention Collective 1966 souhaitée. Formation supérieure de niveau II (Master I) et expérience minimum de 5 ans. Maîtrise de l'outil informatique et connaissance de logiciel paie comptabilité.

Envoyer lettre de motivation manuscrite, C.V., photo et diplômes à : Monsieur le Directeur Foyer d'Accueil Médicalisé Chemin du Bois Dupont - B.P.70 223 59544 CAUDRY CEDEX

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Foyer d'Accueil Médicalisé

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Chemin du Bois Dupont BP 70223 59544 CAUDRY cedex

**Téléphone :**

---

## **Educateur jeunes enfants**

*Educateur de jeunes enfants - Valenciennes*

*Publié le 24 juin 2014*

**Type de contrat :** CDD

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 01/09/2014

Ressort de Valenciennes « A.D.S.S.E.A.D. », Association de Services Spécialisés et Adolescents en Difficulté, recherche :

UN EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS diplômé H/F

Poste temps plein, à pourvoir à partir du 1er septembre, en C.D.D. pour remplacement congé maternité. Pour participer en lien avec les Travailleurs Sociaux (Assistants Sociaux ou Educateurs Spécialisés) à la prise en charge de Jeunes Enfants dans le cadre de mesures d'A.E.M.O judiciaires (Action Educative en Milieu Ouvert). Pour mener des actions collectives en direction de la Petite Enfance. Expériences de travail pluri-professionnel et de prises en charges éducatives de Jeunes Enfants à domicile appréciées.

Candidature et CV à adresser avant le 18 juillet 2014 à :

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur le Directeur

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** ADSSEAD

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 45/47, Boulevard Watteau 59300  
VALENCIENNES

**Téléphone :**

---

*Educateur de jeunes enfants - Lille*

*Publié le 24 juin 2014*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps partiel

L'Espace Serge LEOVICI, composé du CAMSP Alfred BINET, du SESSAD LEOVICI et de l'Unité Myriam DAVID recrute :

EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS H / F - Diplôme d'état - C.D.I. à 0.70 ETP

Profil : De formation initiale Educateur de Jeunes Enfants, le candidat montrera un intérêt particulier dans le domaine de la petite enfance et aura des dispositions pour le travail en équipe pluridisciplinaire. Le candidat devra être titulaire de son permis de conduire car il sera amené à faire des déplacements. Missions : L'EJE participe à l'évaluation et l'élaboration de la prise en charge individuelle en réunion de synthèse et sous la responsabilité du médecin. L'EJE assure, dans l'établissement et les lieux de vie de l'enfant, une prise en charge individuelle et/ou en groupe d'enfants, collaborant à l'aide aux soins, aux activités d'éveil contribuant au développement des enfants. Le candidat assurera un accompagnement parental à domicile. Compétences : Ouverture sur les autres, Sens du service au public, Réactivité et initiative dans le travail. Conditions de travail : Convention Collective Nationale 1966. Coefficient de base 411 – Reprise éventuelle d'ancienneté. Poste à pourvoir pour le mois de septembre 2014.

Les candidatures manuscrites et les C.V. sont à adresser avant le 6 Juillet 2014 à :

**Nom de la personne à contacter :** Madame le Docteur Mascaro'- Médecin  
Directeur

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Espace LEOVICI

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Immeuble Rochefort - 201 Rue  
Colbert – 59000 LILLE

**Téléphone :**

---

*Educateur de jeunes enfants - Lille*

*Publié le 17 juin 2014*

**Type de contrat : CDI**

**Temps de travail : Temps partiel**

**Poste à pourvoir le : 25/08/2014**

L'Association Trisomie 21 Nord, 25 jeunes accompagnés de 0 à 20 ans dont 10 de moins de 7 ans recrute pour son SESSAD de Lille :

**UN EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS H/F 0.40 ETP en CDI**

Diplôme exigé. Missions : au sein d'une équipe pluridisciplinaire et en lien étroit avec les familles vous participez à la conception, la mise en oeuvre et l'évaluation des projets individualisés des enfants accueillis. Afin de favoriser les liens sociaux, vous accompagnez les enfants sur leurs lieux habituels de vie, de scolarisation ou lors d'ateliers collectifs. Vous contribuez à l'épanouissement et à l'éveil des jeunes enfants. Vous accompagnez les parents dans leur fonction parentale. Qualités : patient(e) et disponible. Poste rémunéré selon la CCNT 66. A pourvoir au lundi 25 août 2014.

Candidature à transmettre à l'intention de la

**Nom de la personne à contacter : Directrice Départementale**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure : SESSAD**

**Adresse de l'établissement ou de la structure : 102 rue de Canteleu, 59000 Lille**

**Téléphone :**

---

## **Educateur spécialisé**

*Educateur spécialisé - Merville*

*Publié le 01 juillet 2014*

**Type de contrat : CDI**

**Temps de travail : Temps plein**

La SPReNe, association loi 1901 dans le secteur de la protection de l'enfance (380 salariés, budget de 20 millions d'euros), recrute pour un de ses établissements :

**UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F**

A compter de : Poste à pourvoir dès que possible. Type de contrat : CDI temps plein. Secteur : Protection de l'enfance – Protection Judiciaire de la Jeunesse. Fonction : Educateur spécialisé. Poste. Description de la mission : Membre de l'équipe pluridisciplinaire, l'éducateur spécialisé, sous l'autorité du chef de service, aura notamment pour missions : Encadrement d'activités et animation de groupes de jeunes dans le cadre du projet éducatif du service ; Accompagnement éducatif de l'enfant, de l'adolescent ou du groupe ; Conception et conduite d'une action socio-éducative au sein d'une équipe ; Construction d'un cadre d'analyse et d'une expertise des pratiques éducatives et sociales.



Profil demandé : Le candidat devra être titulaire d'une formation ou d'une expérience dans le secteur social idéalement en protection de l'enfance. Lieu de travail : Merville. Rémunération : Salaire selon CCNT du 15.03.1966.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser avant le 04/07/2014 à :

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur le Directeur

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** SPReNe Flandre

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 12 rue Ferdinand Capelle - 59660  
MERVILLE

**Téléphone :**

---

*Educateur Spécialisé - Anzin*

*Publié le 01 juillet 2014*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Type de contrat :** CDD

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 15/07/2014

L'APEI du Valenciennois recrute pour l'ESAT Ateliers du Hainaut à Anzin :

1 EDUCATEUR SPECIALISE H/F en CDD pour remplacement à temps plein

Mission: Décider de la conduite éducative à adopter dans la gestion de la relation avec les usagers présentant une problématique. Être responsable de la mise en œuvre des PPI et de leurs suivis durant de référence. Décider des organisations à mettre en œuvre dans la réalisation des activités de soutien à caractère professionnels ou de loisirs. Mener des entretiens individuels avec les usagers présentant une problématique ou un besoins spécifique. Se porter quotidiennement au-devant des usagers et des encadrants dans les ateliers pour favoriser les demandes. Profil: DEES exigé. L'éducateur spécialisé en ESAT présente des facilités de communication ainsi qu'une grande capacité d'écoute et de distanciation. Il sait se montrer attentif et disponible. Il maîtrise l'écrit professionnel. Il sait anticiper et faire face aux situations de crise. Ses acquis et son expérience lui permettent de mener une activité dans l'objectif de transmettre ses compétences et son savoir dans l'objectif de faire progresser les usagers accompagnés vers l'autonomie.

Les candidatures (lettre de motivation manuscrite, CV, copie du diplôme et extrait n°3 du casier judiciaire de moins d'1 mois) sont à envoyer: Monsieur le Directeur ESAT Ateliers du Hainaut 19 Avenue des Sports 59410 ANZIN

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur le Directeur

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** ESAT Ateliers du Hainaut

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** ESAT Ateliers du Hainaut 19  
Avenue des Sports 59410 ANZIN

**Téléphone :**

---

*Educateur spécialisé - Boulogne sur Mer*

*Publié le 24 juin 2014*

**Type de contrat :** CDD

**Temps de travail :**

La SPReNe, association loi 1901 dans le secteur de la protection de l'enfance (380 salariés, budget de 20 millions d'euros), recrute pour un de ses établissements (2 structures : milieu ouvert et hébergement) :

EDUCATEURS SPECIALISES diplômés H/F

A compter du : début juillet 2014. Type de contrat : CDD 6 mois remplacement. Secteur : Protection de l'enfance – Protection Judiciaire de la Jeunesse. Fonction : Educateur spécialisé. Poste. Description de la mission : Membre d'une équipe pluridisciplinaire et sous l'autorité du chef de service, l'éducateur spécialisé aura notamment pour mission de prendre en charge des mesures éducatives judiciaires et administratives. Profil demandé : DEES. Expérience en milieu ouvert souhaitée. Lieu de travail : SPReNe Côte d'Opale. Rémunération : Salaire selon CCNT du 15.03.66.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser rapidement à :

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur le Directeur

**Mail de la personne à contacter :** bcaron@sprene.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** la SPReNe Côte d'Opale

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 5 square Louis Braille – 62200  
BOULOGNE SUR MER

**Téléphone :**

---

*Educateur spécialisé - Boulogne sur Mer*

*Publié le 24 juin 2014*

**Type de contrat :** CDD

**Temps de travail :** Temps plein

La SPReNe, association loi 1901 dans le secteur de la protection de l'enfance (380 salariés, budget de 20 millions d'euros), recrute, pour la mise en place du nouveau projet de l'un de ses établissements (2

structures : milieu ouvert et hébergement) :

EDUCATEURS SPECIALISES Diplômés H/F

A compter du : poste à pourvoir dès que possible. Type de contrat : CDD temps plein – remplacement arrêt maladie. Secteur : Protection de l'enfance – Protection Judiciaire de la Jeunesse. Fonction : Educateur spécialisé. Poste. Description de la mission : encadrement et accompagnement de pré-adolescents et adolescents sur décision administrative ou judiciaire au titre de la protection de l'enfance ou mineurs délinquants. Capacité d'analyse et de projets, d'adaptation à travailler en équipe pluridisciplinaire. Profil demandé : DEES. Expérience d'accompagnement auprès des enfants et adolescents. Lieu de travail : SPReNe Côte d'Opale. Rémunération : Salaire selon CCNT du 15.03.66.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser rapidement par courrier à :

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur le Directeur

**Mail de la personne à contacter :** bcaron@sprene.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** la SPReNe Côte d'Opale

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 5 square Louis Braille – 62200 BOULOGNE SUR MER

**Téléphone :**

---

*Educateur spécialisé - Tourcoing*

*Publié le 01 juillet 2014*

**Secteur(s) :**

- Personnes et familles en difficulté sociale
- Protection de l'enfance

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 01/09/2014

Recherchons :

EDUCATEUR SPECIALISE H/F

Sous la responsabilité du chef de service, vous serez en charge de l'accompagnement des personnes accueillies : mères et/ou pères, enfants sur site ou en logement extérieurs. Vous aurez, au sein de l'équipe pluridisciplinaire, à mettre en œuvre des projets personnalisés, en étroite collaboration avec l'équipe éducative et les partenaires concernés. Profil : Capacité à développer le suivi individuel et collectif, à rassurer, responsabiliser et guider la personne dans ses choix et les actes de la vie quotidienne, pour elle-même, pour l'enfant ou pour le couple le cas échéant. Capacité d'évaluation des besoins et de mise en œuvre des stratégies éducatives, sens de la coopération et du travail pluridisciplinaire, aptitudes relationnelles et rédactionnelles. Diplôme Educateur Spécialisé exigé. Expérience significative auprès d'adolescents et adultes en difficultés souhaitée.

Lettre de motivation manuscrite

**Nom de la personne à contacter :** Madame JANSSOONE

**Mail de la personne à contacter :** cm.tourcoing@tempsdevie.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** TEMPS DE VIE, Centre Maternel "La Maisonnée"

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 108 rue du Docteur Louis DELEGRANGE 59200 TOURCOING

**Téléphone :** 03.20.01.82.14

---

### *Educateur spécialisé - Dunkerque*

*Publié le 24 juin 2014*

**Secteur(s) :**

- Personnes et familles en difficulté sociale

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 01/09/2014

Le centre de soin, d'accompagnement et de prévention en addictologie (CSAPA) de l'association Michel recrute :

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F à temps plein en CDI convention 66

Poste à pourvoir le 1er septembre 2014. Missions : accompagnement individualisé de personne en difficulté avec une consommation de substances psychoactives, licites ou illicites (soutien médical, soutien socio-éducatif et psychologique. Implication dans une équipe transdisciplinaire (travailleurs sociaux, psychologue, infirmier, médecin) travail en réseau. Expérience en addictologie souhaitée. Permis indispensable.

Adresser : CV et lettre de motivation à Association Michel-Mlle Lenglet Emmanuelle, directrice, 3 rue de Furnes, 59140 Dunkerque.

**Nom de la personne à contacter :** Mlle Lenglet Emmanuelle

**Mail de la personne à contacter :** e.lenglet@associationmichel.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** association Michel

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 3 rue de Furnes 59140 Dunkerque

**Téléphone :** 0328591579

---

**Educateur technique spécialisé**

## ***Educateur technique - Aire sur la Lys***

*Publié le 01 juillet 2014*

**Type de contrat : CDD**

**Temps de travail : Temps plein**

La SPReNe, association loi 1901 dans le secteur de la protection de l'enfance (380 salariés, budget de 20 millions d'euros), recrute pour un de ses établissements :

**UN EDUCATEUR TECHNIQUE (H/F)**

A compter du : Poste à pourvoir dès que possible. Type de contrat : CDD Temps Plein – longue durée. Secteur : Protection de l'enfance – Protection Judiciaire de la Jeunesse. Activité : Centre Educatif Renforcé. Fonction : Educateur Technique. Poste. Description de la mission : Membre de l'équipe pluridisciplinaire, l'éducateur technique, sous l'autorité du chef de service du CER, aura notamment pour missions de : Encadrer des activités et animer des groupes de jeunes dans le cadre du projet éducatif du service ; Accompagner l'enfant, l'adolescent et le groupe ; Concevoir et conduire une action socio-éducative au sein de l'équipe ; Construire un cadre d'analyse et une expertise des pratiques éducatives et sociales. Profil demandé : Le candidat devra être titulaire d'une formation ou d'une expérience dans le secteur social idéalement en protection de l'enfance. Des compétences techniques spécifiques (en espaces verts, bâtiment, sport) seraient un plus. Intervention en CER auprès de mineurs confiés dans le cadre de l'ordonnance de 1945. Lieu de travail : Aire sur la Lys. Rémunération : Salaire selon CCNT du 15.03.1966.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser, avant le 04/07/2014, à

**Nom de la personne à contacter : Monsieur Le Directeur**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure : SPReNe Flandre**

**Adresse de l'établissement ou de la structure : 12 rue Ferdinand Capelle – 59660 MERVILLE**

**Téléphone :**

---

## **Formateur/Intervenant**

***1 Educateur scolaire spécialisé - Anzin et Condé sur Escaut***

*Publié le 01 juillet 2014*

**Secteur(s) :**

- Enfance handicapée

**Type de contrat : CDD**

**Temps de travail : Temps partiel**

## **Poste à pourvoir le : 25/08/2014**

L'APEI du Valenciennois recrute pour l'IMPro la Tourelle et l'IME La Cigogne a Anzin et Condé sur Escaut :

1 EDUCATEUR SCOLAIRE SPECIALISE H/F en CDD à temps partiel (0,77 ETP, 9 semaine de regroupement à 35h/semaine)

Rémunération mensuelle brute: 1362,14€ Poste à pourvoir le 25/08/14 Mission: Encadrement et formation générale d'apprentis (1ère-2ème et -3ème année ) Enseignement des programmes CAP de mathématiques-histoire-géographie-éducation civique-physique-chimie-prévention santé environnement Préparation à l'examen Coordination avec le service de suite, les encadrants techniques, maîtres de stage et employeurs Profil: Formateur, Enseignant master 2, maîtrise des outils informatiques.

Les candidatures (lettre de motivation manuscrite, CV, copie du diplôme et extrait n°3 du casier judiciaire de moins d'1 mois) sont à adresser à: Monsieur le Directeur IMPro la Tourelle - CFAS 29 rue de la Liberté BP 20058 59416 Anzin cedex

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur le Directeur

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** IMPro La Tourelle et IME La Cigogne

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** IMPro la Tourelle - CFAS 29 rue de la Liberté BP20058 59416 Anzin cedex

**Téléphone :**

---

## **Infirmier**

*Infirmier - Lille*

*Publié le 24 juin 2014*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps partiel

L'Espace Serge LEBOVICI, composé du CAMSP Alfred BINET, du SESSAD LEBOVICI et de l'unité mère-enfant Myriam DAVID recrute :

INFIRMIER H/F - diplôme d'état C.D.I. à temps partiel - 0.60 ETP

Profil : De formation initiale Infirmier, expérience en psychiatrie souhaitée, le candidat montrera un intérêt particulier dans le domaine de la petite enfance et de la parentalité et aura des dispositions pour le travail en équipe pluridisciplinaire. Le candidat devra être titulaire de son permis de conduire car il sera amené à faire des déplacements dans d'autres lieux de consultations. Missions : Le candidat participe à l'évaluation et l'élaboration de la prise en charge individuelle en réunion de synthèse et sous la responsabilité du médecin. Il/Elle assure, dans l'établissement et les lieux de vie de l'enfant,

une prise en charge individuelle et/ou en groupe d'enfants, collaborant à l'aide aux soins, aux activités d'éveil contribuant au développement des enfants. Le candidat assurera un accompagnement parental à domicile. Compétences : Ouverture sur les autres. Sens du service au public. Réactivité. Conditions de travail : Convention Collective Nationale 1966, Coefficient de base 434, Reprise éventuelle d'ancienneté. Poste à pourvoir pour le mois de septembre 2014.

Les candidatures manuscrites et les C.V. sont à adresser avant le 31 Juillet 2014 à :

**Nom de la personne à contacter :** Madame le Docteur Mascar, Médecin Directeur

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** l'Espace LÉBOVICI

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Immeuble Rochefort - 201 Rue Colbert – 59000 LILLE

**Téléphone :**

---

*Infirmier - Wasquehal*

*Publié le 24 juin 2014*

**Type de contrat :** CDD

**Temps de travail :** Temps plein

L'établissement Le Gîte recherche :

UN INFIRMIER H/F

à temps plein dans le cadre d'un CDD de remplacement (maladie). Poste à pourvoir immédiatement. Convention collective 1966, Diplôme d'Etat exigé. Missions : accompagnement médical d'enfants et adolescents, confiés à l'établissement. L'infirmier(ère) est garant du suivi médical des jeunes et des enfants, en appui de l'équipe éducative. Il ou elle assure la continuité d'un travail de soins en réseau. Il ou elle initie la prévention-santé par la mise en place d'actions spécifiques. Réponses rapides souhaitées pour un recrutement immédiat.

Toute personne intéressée est priée d'adresser sa candidature (CV et lettre de motivation) à :

**Nom de la personne à contacter :** Madame Kareen MONNIER, Directrice

**Mail de la personne à contacter :** legite@legap.net

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Association Le Gîte

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 04 rue Salvador Allendé, 59290 WASQUEHAL

**Téléphone :**

---

---

## **Orthophoniste**

### ***Orthophoniste - Villeneuve d'Ascq***

*Publié le 24 juin 2014*

**Type de contrat : CDI**

**Temps de travail : Temps partiel**

L'Association des Paralysés de France, IEM Christian DABBADIE, (accompagnement d'enfants et adolescents en situation de handicap moteur ou de polyhandicap) recherche :

UN(E) ORTHOPHONISTE C.D.I temps partiel (0,50 ETP) – CCN 51

A pourvoir dès que possible. Missions : Bilans et prises en charge adaptés en fonction des prescriptions du médecin de médecine physique. Participation à l'élaboration, à la mise en oeuvre et au suivi des projets individualisés des enfants et adolescents. Compétences : Capacité de travail en équipe interdisciplinaire, Connaissance des pathologies liées aux atteintes neurologiques. Formation : Titulaire du Certificat de Capacité d'Orthophoniste.

Candidature (CV et lettre de motivation) à adresser au plus tard le 04/07/2014 :

**Nom de la personne à contacter : Mme Valérie WYDAU - Service RH**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure : IEM Christian DABBADIE**

**Adresse de l'établissement ou de la structure : 64 rue de la Liberté – 59650  
VILLENEUVE D'ASCQ**

**Téléphone :**

---

### ***Orthophoniste - Arras***

*Publié le 17 juin 2014*

**Type de contrat : CDI**

**Temps de travail : Temps plein**

L'Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public du Pas-de-Calais, 17 établissements et services, 400 salariés, recrute pour ses établissements :

UN ORTHOPHONISTE H/F

Dans le cadre d'un C.D.I. à temps plein, Selon la Convention Collective Nationale 51. Salaire mensuel brut : 2144.26 € hors prime décentralisée (+ ancienneté). Etablissements concernés : SESSAD Arras : 0.40 ETP. CAMSP Saint Pol sur Ternoise : 0.55 ETP. CAMSP Liévin : 0.40 ETP. CAMSP Hénin-Beaumont : 0.50 ETP. Missions : Prise en charge des difficultés communicationnelles et travail autour de la sphère langagière. Travail en lien avec les autres praticiens sur les codes de communication spécifiques et alternatifs (Makaton, PECS). Participation aux tests spécifiques et au diagnostic. Profil : Certificat de capacité d'orthophoniste exigé. Pour le SESSAD d'Arras : expérience auprès d'enfants



porteurs d'autisme et de troubles envahissants du développement souhaitable. Esprit d'équipe.

Si vous souhaitez nous rejoindre, merci de nous adresser votre CV et lettre de motivations à :

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** service.personnel@pep62.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** ADPEP62 Siège de l'Association

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 7, place de Tchécoslovaquie -  
62000 ARRAS

**Téléphone :**

---

## Psychiatre

*Pédopsychiatre - Arras*

*Publié le 17 juin 2014*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :**

L'Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public du Pas-de-Calais, 17 établissements et services, 400 salariés, recrute suite à un départ en retraite :

UN MEDECIN PEDOPSYCHIATRE H/F

pour ses établissements (CMPP et CAMSP de St Pol-sur-Ternoise, Fouquières-lez-Béthune et Hénin-Beaumont), CMPP St Pol-sur-Ternoise 0,40 médecin directeur CMPP, 0,20 médecin pédopsychiatre consultant, CAMSP St Pol-sur-Ternoise 0,20 médecin pédopsychiatre consultant, CAMSP Fouquières-lez-Béthune 0,50 médecin directeur technique ou médecin spécialiste, CAMSP Hénin-Beaumont 0,20 médecin spécialiste pédopsychiatre, CDI – Temps de travail négociable. Convention Collective

51. Rémunération à définir en fonction de l'ancienneté et du temps de travail. Missions /

Responsabilités : Vous faites partie d'une équipe pluridisciplinaire intervenant dans la prise en charge précoce des enfants de 0 à 6 ans pour les CAMSP. Vous êtes sensible à l'accompagnement des publics jeunes et adolescents pour le CMPP. Vous accompagnez les familles et l'équipe dans la prise en charge des enfants. Vous menez un travail thérapeutique auprès des enfants. Vous êtes responsable de la coordination des praticiens en lien avec la direction de l'établissement.

Lettre de motivation manuscrite et CV à adresser à :

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** ADPEP 62

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 7, place de Tchécoslovaquie -  
62000 ARRAS

## Téléphone :

---

### Psychologue

#### *Psychologue - Genech*

*Publié le 01 juillet 2014*

#### **Type de contrat : CDI**

#### **Temps de travail : Temps partiel**

Le FAM « la ferme au bois » à Genech, géré par l'Association AUTISME 59/62, recherche :

1 PSYCHOLOGUE (Homme ou Femme)  
diplômé d'Etat pour un poste CDI, temps partiel (50%), grille indiciaire de démarrage 800, valeur du point 3,76 euros. conv 1966. A pourvoir de suite Possibilité d'étudier l'ancienneté. Vos missions consisteront, entre autre, à formaliser et à suivre l'ensemble des projets personnalisés des adultes accueillis, à soutenir et à accompagner le personnel éducatif et soignant dans les prises en charges psycho-éducatives. Votre connaissance du public, des modèles éducatifs se basant sur les principes de l'éducation structurée et des outils de communication seront des atouts. Vous animerez régulièrement des réunions et contribuerez avec l'ensemble des cadres à assurer des astreintes. Nous recherchons également votre goût pour le travail en équipe et votre capacité à soutenir le personnel face aux comportements-problèmes que nous pouvons rencontrer.

Merci d'envoyer une lettre de motivation accompagnée d'un Curriculum Vitae (documents en Word ou pdf) à l'adresse mail suivante : [fermeaubois@orange.fr](mailto:fermeaubois@orange.fr) Sans réponse de notre part, considérez que nous ne donnons pas suite à votre candidature.

#### **Nom de la personne à contacter :**

#### **Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** FAM "la ferme au bois"

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 250 rue du Cdt Bayart -59242  
Genech

#### **Téléphone :**

---

### *Psychologue - Lille*

*Publié le 01 juillet 2014*

#### **Secteur(s) :**

- Enfance handicapée

#### **Type de contrat : CDD**

#### **Temps de travail : Temps partiel**

**Poste à pourvoir le : 25/08/2014**

Le CAMSP MONTFORT, spécialisé Audition - Langage pour les enfants de 0 à 6 ans, recrute :

UN PSYCHOLOGUE CLINICIEN H/F

en remplacement d'un congé maladie. Mi-temps en Contrat à Durée Déterminée. Poste à pourvoir le 25 Août 2014.

Merci d'adresser votre candidature CV + lettre de motivation à la Directrice, Madame Béatrice LECERF, CENTRE MONTFORT 53 - 55 rue Jean Jaurès, Entrée A, 2ème étage 59000 LILLE Tel : 03 28 16 02 40 [c-montfort@wanadoo.fr](mailto:c-montfort@wanadoo.fr)

**Nom de la personne à contacter : Béatrice LECERF****Mail de la personne à contacter : [c-montfort@wanadoo.fr](mailto:c-montfort@wanadoo.fr)****Nom de l'établissement ou de la structure : CAMSP MONTFORT****Adresse de l'établissement ou de la structure : CENTRE MONTFORT 53 - 55 rue Jean Jaurès, Entrée A, 2ème étage 59000 LILLE****Téléphone : 03 28 16 02 40**

---

*Psychologue - Ambleteuse**Publié le 01 juillet 2014***Type de contrat : CDI****Temps de travail : Temps partiel****Poste à pourvoir le : 01/01/2015**

L'Arche les 3 fontaines, à Ambleteuse (62), est une association faisant partie de la fédération de l'Arche fondée par J Vanier comprenant un ESAT (51 personnes), un hébergement (52 personnes) et une SO (23 personnes):

Un psychologue H/F. CDI 0,5 ETP. A pourvoir à partir du 1er janvier 2015.

Missions : Vous accompagnez les équipes dans leur mission d'accompagnement des personnes en situation de handicap avec l'analyse et l'aide à la prise de recul sur les pratiques, formation des équipes ... Vous participez au soutien des personnes et à la co-construction de leur projet personnalisé. CC66. Expérience 3 à 5 ans souhaitée.

Envoyer CV, lettre manuscrite de motivation pour le 1er octobre à l'attention de :

**Nom de la personne à contacter :****Mail de la personne à contacter :****Nom de l'établissement ou de la structure : L'Arche les 3 fontaines****Adresse de l'établissement ou de la structure : recrutement psychologue, 6 rue de l'écluse 62164 Ambleteuse.**

**Téléphone :**

---

## **Psychomotricien**

*Psychomotricien - Lille*

*Publié le 24 juin 2014*

**Type de contrat : CDI**

**Temps de travail : Temps partiel**

L'Espace Serge LEBOVICI, composé du CAMSP Alfred BINET, du SESSAD LEBOVICI et de l'Unité Myriam DAVID recrute :

**PSYCHOMOTRICIEN H / F- Diplômé d'état C.D.I. à 0.50 ETP**

Profil : De formation initiale de psychomotricien, le candidat montrera un intérêt particulier dans le domaine de la petite enfance et aura des dispositions pour le travail en équipe pluridisciplinaire. Le candidat devra être titulaire de son permis de conduire car il sera amené à faire des déplacements dans d'autres lieux de consultations. Le/la Psychomotricien (ne) de l'Espace LEBOVICI intervient au SESSAD Serge Lebovici. Le candidat participe aux réunions de synthèse dans lesquelles il a capacité à rendre compte des situations rencontrées. Il/ Elle participe à l'évaluation pluridisciplinaire des enfants par la réalisation des bilans psychomoteurs. Il/ Elle participe à l'élaboration de projets thérapeutiques individuels. Le / la Psychomotricien (ne) peut proposer des séances individuelles ou en présence des parents. Il/ Elle peut mettre en œuvre des activités groupales éventuellement avec d'autres professionnels de l'équipe (groupes d'enfants ou parents/enfants) après approbation de la Direction ou de son représentant. Compétences : Le candidat dispose du diplôme d'Etat de psychomotricien. Sens du service au public. Réactivité & Initiative dans le travail. Bonne résistance au stress. Capacités de synthèse. Conditions de travail : Convention Collective Nationale 1966, Coefficient de base 434, Reprise éventuelle d'ancienneté. Poste à pourvoir pour le mois de septembre 2014.

Les candidatures manuscrites et les C.V. sont à adresser avant le 31 Juillet 2014 à :

**Nom de la personne à contacter :** Madame le Docteur Mascaro, Médecin  
Directeur

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** l'Espace LEBOVICI

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Immeuble Rochefort - 201 Rue  
Colbert – 59000 LILLE

**Téléphone :**

---

*Psychomotricien - Audruicq*

*Publié le 24 juin 2014*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps partiel

**Poste à pourvoir le :** 01/09/2014

L'Institut d'Education Motrice Arpège d'Audruicq accueillant des enfants et adolescents de 03 à 20 ans atteints de handicap moteur, fonctionnant en semi-internat, recherche :

1 PSYCHOMOTRICIEN D.E. H/F

C.D.I. à raison de 0.60 ETP, soit 21 heures hebdomadaires. Poste à pourvoir dès le 1er septembre 2014. Convention collective nationale 31.10.1951. Salaire de brute mensuel : 1286.56 euros.

Adresser lettre de motivation avec CV, copies certifiées des diplômes, certificats de travail, à :

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur BRIDOU Ludovic, Directeur

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Département "Enfants"

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 12 rue aux raisins - 62600 Berck sur Mer

**Téléphone :**

---

### *Psychomotricien - Maubeuge*

*Publié le 24 juin 2014*

**Secteur(s) :**

- Enfance handicapée

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps partiel

**Poste à pourvoir le :** 01/09/2014

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (92 établissements et services, 13 700 personnes accompagnées, 2 600 salariés), recherche :

1 PSYCHOMOTRICIEN (H/F) en CDI mi-temps (CCN 66)

pour l'Hôpital de jour « Château Maintenon » à MAUBEUGE Hôpital de jour agréé pour recevoir des enfants de 3 à 10 ans atteints de troubles graves de la personnalité, psychose, autisme, dysharmonie du développement, névrose grave ou souffrance psychique. Missions : Au sein d'une équipe pluridisciplinaire, vous réalisez des bilans psychomoteurs des enfants accueillis et en assurez le suivi.

Vous mettez en œuvre, sur prescription médicale, les traitements adaptés pour permettre aux enfants accueillis de récupérer ou d'acquérir une autonomie partielle ou totale. Vous participez à l'éducation de la santé et à l'information des jeunes et de leur famille. Vous renseignez le dossier médical des jeunes

et participez aux réunions de synthèse. Profil : Titulaire du Diplôme d'Etat de Psychomotricien, vous disposez d'une expérience d'au moins 5 ans dans des fonctions similaires. Vous êtes doté(e) de bonnes capacités rédactionnelles, d'analyse et d'écoute. Vous disposez de qualités relationnelles et d'un bon esprit d'équipe. Permis de conduire obligatoire.

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** AFEJI - Hôpital de Jour Château  
Maintenon

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** AFEJI - Hôpital de Jour Château  
Maintenon 50 rue d'Hautmont 59600 MAUBEUGE

**Téléphone :**

---

*Psychomotricien - Lille*

*Publié le 17 juin 2014*

**Type de contrat :** CDD

**Temps de travail :** Temps plein

L'Association Trisomie 21 Nord recrute pour son SESSAD de Dunkerque, 25 jeunes accompagnés de 0 à 20 ans :

UN PSYCHOMOTRICIEN H/F

CDD en remplacement d'un congé maternité à partir d'octobre 2014. Temps plein. Diplôme exigé. Permis de conduire. CCNT 66. Au sein d'une équipe pluridisciplinaire et en lien étroit avec les familles vous participez à la conception, la mise en oeuvre et l'évaluation des projets individualisés d'accompagnement. Afin de favoriser les liens sociaux, vous réalisez les accompagnements sur les lieux habituels de vie, de scolarisation ou lors d'ateliers collectifs. Missions : accompagner l'enfant et l'adolescent porteur de trisomie 21 (ou déficience mentale) dans leur développement psychomoteur (équilibre, coordination, adresse, latéralité, schéma corporel, image du corps et orientation temporo-spatiale). Soutenir les familles dans le projet de vie qu'elles ont choisi pour leur enfant (entretiens familiaux afin d'élaborer le projet individuel d'accompagnement de l'enfant, de l'évaluer et de l'adapter si besoin).

Candidature à transmettre à l'intention de la

**Nom de la personne à contacter :** Directrice Départementale

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** SESSAD

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 102 rue de Canteleu 59000 Lille

## **Téléphone :**

---

### **Travailleur social**

#### *Travailleur social - Lille*

*Publié le 01 juillet 2014*

**Type de contrat : CDD**

**Temps de travail : Temps plein**

L'association Martine Bernard, 60 collaborateurs, gestionnaire de dispositifs d'hébergement d'urgence hommes seuls et familles (130 personnes), d'hébergement d'insertion CHRS Hommes seuls et familles (75 places), de 5 Maisons Relais et d'un Atelier Chantier d'Insertion, recherche pour son Service Logement (FSL, AVDL, MOUS, Précarité Energétique...):

UN TRAVAILLEUR SOCIAL Diplômé H/F (Éducateur Spécialisé, Assistante Social, CESF) pour assurer l'accompagnement social lié au logement.

Poste à pourvoir immédiatement sur un CDD temps complet jusque fin Décembre 2014.

Connaissances des dispositifs d'hébergement et de logement fortement souhaitées. Expérience d'accompagnement lié au logement appréciée. Capacité à travailler en équipe, en réseau. Compétences relationnelles, rédactionnelles, rigueur et engagement professionnel recherchés. La maîtrise de langues étrangères serait un plus. Coef 479 CCN 1951, soit un salaire brut de 2109€. Réponse pour le 7 juillet 2014.

Adressez votre lettre de motivation manuscrite et cv à :

**Nom de la personne à contacter : Mr Le Directeur**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure : Association Martine Bernard**

**Adresse de l'établissement ou de la structure : 9 rue des Archives – BP 70083 – 59009 Lille Cedex**

**Téléphone :**

---

#### *Travailleur social - Merville*

*Publié le 01 juillet 2014*

**Type de contrat : CDD**

**Temps de travail : Temps plein**

La SPReNe, association loi 1901 dans le secteur de la protection de l'enfance (380 salariés, budget de 20 millions d'euros), recrute pour un de ses établissements :

UN TRAVAILLEUR SOCIAL H/F

A compter de : Poste à pourvoir dès que possible. Type de contrat : CDD temps plein. Secteur :

Protection de l'enfance – Protection Judiciaire de la Jeunesse. Fonction : Educateur spécialisé /  
Moniteur éducateur. Poste

Description de la mission : Membre de l'équipe pluridisciplinaire, le travailleur social, sous l'autorité du chef de service, aura notamment pour missions : Encadrement d'activités et animation de groupes de jeunes dans le cadre du projet éducatif du service ; Accompagnement éducatif de l'enfant, de l'adolescent ou du groupe ; Conception et conduite d'une action socio-éducative au sein d'une équipe ; Construction d'un cadre d'analyse et d'une expertise des pratiques éducatives et sociales. Profil demandé : Le candidat devra être titulaire d'une formation ou d'une expérience dans le secteur social idéalement en protection de l'enfance. Lieu de travail : Merville. Rémunération : Salaire selon CCNT du 15.03.1966.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser, avant le 04/07/2014 à :

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur le Directeur

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** SPReNe Flandre

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 12 rue Ferdinand Capelle - 59660  
MERVILLE

**Téléphone :**

---

*Travailleur social - Faches Thumesnil*

*Publié le 01 juillet 2014*

**Secteur(s) :**

- Personnes et familles en difficulté sociale

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 01/09/2014

L'association MAGDALA association loi 1901 reconnue d'intérêt général, (12 salariés, 100 bénévoles, deux lieux de vie, un accueil de jour et un lieu d'activités) recherche

1 TRAVAILLEUR SOCIAL H/F pour sa pension famille située à Faches Thumesnil (13 places, personnes isolées) CDI Temps Plein (35h)

Poste à pourvoir début septembre 2014 Dans une équipe composée de personnes en mission salariée et de bénévoles, les missions s'exercent à la lumière des valeurs portées par l'association : Magdala reconnaît que les personnes qui ont l'expérience de la précarité ont des compétences. Pour être fidèle aux intuitions qui fondent Magdala, il s'agit FAIRE AVEC ces personnes et d'être à l'écoute de ce à quoi elles appellent Magdala, la société et l'Eglise dans la société. Elle s'exerce aussi à la lumière de la devise de Magdala : « Lève-toi et marche ». Missions : Participer à l'accueil et au quotidien des personnes dans le lieu de vie. En équipe, gérer les tâches ménagères de la maison et de son jardin, dans une dynamique participative et pédagogique. En équipe, organiser l'animation du lieu de vie. Accompagner les personnes dans la définition et la mise en place de leur projet individuel, en lien avec



l'équipe du lieu et d'accompagnement social. Amener les personnes à prendre la parole et leur confier des responsabilités. Contribuer à l'ouverture du lieu de vie et des habitants vers l'extérieur, par exemple : développer les relations partenariales avec le quartier, la ville, etc... Profil : Moniteur Educateur, TISF, etc.... Maîtrise de l'outil informatique : Word, Excel, Power Point. Expérience auprès d'un public en grande précarité souhaitée. Aptitude à travailler en équipe. Flexibilité. Patience. Sens de l'organisation, rigueur. Sens de la créativité. Capacité à la prise de recul et à la remise en question. Permis B exigé Horaires : du lundi au samedi, au minimum 2 soirées (jusque 21h) par semaine Salaire : 1500 € brut (ancienneté à étudier) – pas de convention collective (Code du Travail).

Adresser CV et lettre de motivation à : Valentine COGO Association MAGDALA 29, rue des Sarrazins 59 000 LILLE ou par mail : [direction.magdala@gmail.com](mailto:direction.magdala@gmail.com)

**Nom de la personne à contacter :** Valentine COGO

**Mail de la personne à contacter :** [direction.magdala@gmail.com](mailto:direction.magdala@gmail.com)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Association MAGDALA

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 29, rue des Sarrazins 59000 LILLE

**Téléphone :** 03 66 08 66 37

## DEMANDES D'EMPLOI

### Educateur spécialisé

#### *Educateur spécialisé*

*Publié le 24 Juin 2014*

**Type de contrat recherché :** non communiqué

**Temps de travail recherché :** non communiqué

**Ville recherchée :**

**Motivations :**

Educatrice spécialisée diplômée. 30 ans d'expérience tout public : enfants, adolescents, adultes. Tout type de handicap et problèmes sociaux. Cherche emploi dans toute la région nord.

**Nom de la personne à contacter :** BELANGER Anne

**Mail de la personne à contacter :**

**Adresse postale :** 49 Rue Denis Cordonnier - 59260 Hellemmes

**Téléphone :** 06.42.66.61.61.

---

*Tarifs annonces :*

*Demande d'emploi*

: première parution 15 €, parution supplémentaire 5 €

Offre d'emploi : première parution 100 €, parution supplémentaire 15 € (gratuit pour les établissements contribuant au CREAI)

**Participation aux frais d'envoi du Flash :**

Particulier : 55 €

Etablissement non cotisant au CREAI : 125 €

*Les adresses et informations recueillies font l'objet d'un archivage informatique pour une utilisation exclusive par le CREAI Nord/Pas-de-Calais et ne sont pas cédées à des tiers. Vous disposez d'un droit d'accès, de modification, de rectification et de suppression des données qui vous concernent (art. 34 de la loi "Informatiques et Libertés" du 6 janvier 1978). Si vous souhaitez exercer ce droit, veuillez contacter le CREAI à l'adresse ci-dessous.*

*Flash Hebdomadaire édité et imprimé par le CREAI / 54 Bd Montebello / BP 92009 / 59011 Lille Cedex*

*Tél : 03.20.17.03.03. /Fax : 03.20.17.03.17. / ISSN 0753-6906*

*Responsable de la publication : Frédéric Ghyselen*

*Sélection des informations : Marie Guinchard*

*Secrétariat de rédaction : Cécile Boulogne*

*Adresse du site : <http://www.creainpdc.fr/>*

---

*CREAI du Nord-Pas-de-Calais*

*Siège social : 54, Bd Montebello - 59 041 Lille cedex*

*Tél. 03 20 17 03 03 - Fax. 03 20 17 03 17*

---