



"Carrefour des acteurs du social et du médico-social"

SOMMAIRE : [Quoi de neuf](#) / [Actus régionales](#) / [Veille législative](#) / [Agenda](#) / [Offres d'emploi](#) / [Demandes d'emploi](#)

Flash n°11 du 26 Mars
2014

QUOI DE NEUF

Comorbidité psychiatrique et addictions

Publié le 25 Mars 2014

La loi du 11 février 2005 a reconnu la distinction entre le Handicap psychique, conséquence d'une maladie psychique et le Handicap mental, conséquence d'une altération des capacités intellectuelles. Les troubles psychiques touchent près d'un quart des français et la santé mentale fait partie des cinq priorités de santé publique annoncées dans la récente Stratégie Nationale de Santé.

Les Semaines d'Information sur la Santé Mentale (SISM) sont une manifestation annuelle coordonnée par un collectif de dix-neuf partenaires.

L'objectif est double :

Sensibiliser la population générale aux troubles de santé mentale et promouvoir des actions de lutte contre la stigmatisation en santé mentale de proximité. Développer des réseaux impliquant usagers, professionnels, familles et élus pour la lutte contre la stigmatisation aux niveaux local et régional. Cette année, la SISM 2014 s'est déroulée du 10 au 23 mars et elle avait pour thème « Information et santé mentale ».

C'est dans ce cadre que le SAVS d'Ensemble Autrement[1] a initié une rencontre le 20 mars dernier autour de la question de la prise en charge quotidienne des personnes présentant une comorbidité psychiatrique avec des addictions.

Cette rencontre, qui s'est déroulée en Mairie de Roubaix a rassemblé une cinquantaine de personnes qui ont pu échanger avec les intervenants participants à la table ronde, à savoir le Dr Neyrinck, psychiatre et Claude Dognon, respectivement vice-président et président de l'Association Archipe[2], Jean-Yves Bourel de la Sauvegarde du Nord à Lille[3], Gérard Cal d'Ariane Croix[4], et Anne Bruneau d'Ensemble Autrement. La rencontre, animée par Marie Noëlle Cadou conseillère technique au CREAI Nord-Pas-de-Calais, a permis d'aborder les problèmes rencontrés par les professionnels sur

le terrain :

le double déni : déni de la maladie et de l'addiction, l'isolement des personnes : la maladie psychique et les conduites addictives renforcent le repli sur soi et le désintérêt, la difficulté d'accompagner la personne dans la durée : imprévisibilité et variabilité des troubles, La difficulté dans la relation avec la personne mais aussi dans l'accompagnement à sa gestion budgétaire, les difficultés liées à l'accès et /ou au maintien dans le logement : ces difficultés sont majorées par l'association des conduites addictives avec des troubles psychiques.

Des échanges avec la salle, sont ressorties les nécessités non seulement de travailler en partenariat, mais préalable indispensable, celle de connaître ses partenaires. « Or, nos tutelles nous rémunèrent à l'acte. Il nous est souvent difficile de participer à des rencontres inter-associatives, des colloques, des séminaires, par manque de temps... De fait, nous sommes parfois démunis car nous ne connaissons pas toujours les structures à qui passer le relais » a notamment expliqué G. Cal, de l'Association Tutélaire Ariane. « Ce type de rencontre nous permet de mieux nous connaître ».

Le partenariat permet aussi de garantir la continuité d'un accompagnement qui repose essentiellement sur le lien accompagnant-malade. Dans la situation de ces personnes, il est très important d'avoir un « bon accrochage dans le soin ». Il faut aussi rappeler l'importance d'une continuité de soins. Cela nécessite de tisser des complémentarités d'accompagnement, à la fois en lien avec les secteurs de psychiatrie et aussi avec le champ du travail éducatif et social, avec les acteurs de l'addictologie » a souligné JY Bourel. « Il est important que nous puissions nous faire confiance les uns les autres tout en prenant en compte les limites de nos missions » a rappelé Cl. Dognon. Il souligne aussi que « le logement est aussi le support d'une inclusion sociale ». A cet égard, l'intervention des professionnels du SAVS dans le milieu de vie de la personne favorise son maintien dans le logement et le lien social avec l'extérieur. Il faut aussi compter selon les situations avec le soutien des aidants de la personne et ses pairs, entre autre à travers les Groupes d'Entraide Mutuelle.

Le Conseil Local de Santé Mentale de Roubaix[5], mis en place il y a un an, devrait favoriser la mise en cohérence entre les acteurs du sanitaire, du social, du médico-social, les usagers, les familles et les habitants dans le territoire.

Deux autres points ont été soulignés. Premier point, l'importance de penser les relais à mettre en place pour ne pas rendre la personne « dépendante » des institutions ou du service. Savoir passer le relais ou repenser un cadre d'intervention nécessite d'avoir un réseau professionnel adapté. Deuxième point, l'importance d'une relation « vraie » avec la personne, ce qui implique de pouvoir lui « dire des choses, dire qu'on a vu » et de poser un cadre dans la relation d'accompagnement.

Enfin, et puisque cette année la SISM avait pour thème « Information et santé mentale », le Dr Neyrinck a rappelé que « diagnostic n'avait pas valeur de pronostic ». Nous avons tous une santé mentale, nous sommes tous dépendants - interdépendants-. Tout le monde, un jour dans sa vie, peut être concerné par des troubles psychiques.

Anne BRUNEAU, Secrétaire Ensemble Autrement

Hafid AISSA, Directeur Ensemble Autrement

Marie-Noëlle CADOU, Conseillère technique CREAI NPdC

[1] <http://www.ensembleautrement.fr/ensemble-autrement/fr/6363-accueil.html>

[2] <http://www.epsm-al.fr/content/archipel>

[3] <http://www.lasauvegardedunord.fr/sauvegarde/>

[4] Pour information : <http://protection-juridique.creainpdc.fr/>

[5] <http://www.lavoixdunord.fr/region/le-roubaisis-lance-son-conseil-local-de-sante-mentale-ia24b0n1267426>

ACTUS REGIONALES

Prix Handi livres

Publié le 24 Mars 2014

Le Fonds Handicap & Société par Intégrance lance son appel à candidature pour le Prix Handi-Livres 2014. Tous les auteurs et maisons d'Éditions souhaitant participer au prix sont invités à faire parvenir leurs candidatures au fonds de dotation. Le Prix Handi-Livres a pour but d'encourager les auteurs et de mettre en lumière des personnes handicapées ou des ouvrages traitant du handicap. Il est l'occasion de réunir

chaque année les personnes handicapées ainsi que tous les acteurs du handicap (associations, personnel du médico-social, personnalités du monde du handicap...).

Des informations sur le Prix Handi-Livres sont disponibles sur : www.handilivres.fr Pour recevoir un dossier de candidature avec le règlement du prix 2014, il faut envoyer une demande : soit par mail à : contact@handilivres.fr soit par courrier à : Fonds Handicap & Société par Intégrance - Prix Handi-Livres – Béatrice Blondeau - 89 rue Damrémont – 75882 Paris cedex 18. Les dossiers de candidature Handi-Livres sont à déposer le lundi 2 juin 2014 au plus tard. [Communiqué de presse](#)

VEILLE LEGISLATIVE

Veille législative du 18 mars au 25 mars

Publié le 24 Mars 2014

Education

[Décret n° 2014-321 du 10 mars 2014](#) relatif à la publication par voie électronique des bilans sociaux des établissements publics à caractère scientifique, culturel et professionnel (JO n° 0060 du 12 mars 2014)

Famille / Enfance

[Arrêté du 24 février 2014](#) portant nomination du commissaire du Gouvernement auprès du

Groupement d'intérêt public pour l'enfance en danger - Patrice Legrand, inspecteur général des affaires sociales - (JO n° 0060 du 12 mars 2014)

Handicap

[Décret n° 2014-316 du 10 mars 2014](#) portant publication de l'accord-cadre entre le Gouvernement de la République française et le Gouvernement de la région wallonne du Royaume de Belgique sur l'accueil des personnes handicapées (ensemble une annexe), signé à Neufvilles le 21 décembre 2011 (1) (JO n° 0060 du 12 mars 2014)

[Circulaire DGCS/SD2A/2014/58 du 20 février 2014 NOR : AFSA1404514C](#) relative au renforcement de la lutte contre la maltraitance et au développement de la bientraitance des personnes âgées et des personnes handicapées dans les établissements et services médico-sociaux relevant de la compétence des ARS (Circulaires.legifrance.gouv.fr)

Santé

[Décret n° 2014-322 du 11 mars 2014](#) relatif à la mission interministérielle de lutte contre les drogues et les conduites addictives (JO n° 0061 du 13 mars 2014)

[Décret n° 2014-252 du 27 février 2014](#) relatif à l'enquête de satisfaction des patients hospitalisés I-SATIS (JO n° 0051 du 1er mars 2014)

[Décret n° 2014-318 du 10 mars 2014](#) portant publication de l'accord-cadre entre le Gouvernement de la République française et l'Organisation mondiale de la santé (OMS) pour un partenariat renforcé pour la période 2014-2019 (ensemble cinq annexes), signé à Paris le 2 décembre 2013 (1) (JO n° 0060 du 12 mars 2014)

[Instruction N° DGS/DUS/BOP/2014/62 du 24 février 2014 NOR : AFSP1404830J](#) relative à l'organisation de la prise en charge de l'urgence médico-psychologique (Circulaires.legifrance.gouv.fr)

Travail social

[Arrêté du 5 mars 2014](#) relatif à l'agrément de certains accords de travail applicables dans les établissements et services du secteur social et médico-social privé à but non lucratif (JO n° 0062 du 14 mars 2014)

[Avis relatif à l'extension d'un avenant à la convention collective nationale](#) des organismes gestionnaires de foyers et services pour jeunes travailleurs (JO n° 0057 du 8 mars 2014)

Vieillesse

[Circulaire DGCS/SD2A/2014/58 du 20 février 2014 NOR : AFSA1404514C](#) relative au renforcement de la lutte contre la maltraitance et au développement de la bientraitance des personnes âgées et des personnes handicapées dans les établissements et services médico-sociaux relevant de la compétence des ARS (Circulaires.legifrance.gouv.fr)

Des enfants en institution : prises en charge impossibles ?

Le 29 mars 2014

Echelle : En région

Dans le cadre du Cycle de Rencontres Psychanalyse et Champ social "Temps des Pratiques Inédites", la prochaine rencontre aura lieu le samedi 29 Mars de 14 h 30 à 16 h 30 à la Maison des Associations, 72/74 rue Royale à Lille sur le thème : "Des enfants en institution : prises en charge impossibles ?" elle sera animée par Dalila Arpin, Psychanalyste à Paris, ECF et Aurélia Gasquéres, psychologue clinicienne, hôpital de jour Arc en Ciel. [Cycle de rencontres psychanalyse et champ social](#)

Renseignements et inscriptions : betina-frattura@hotmail.com Tél.: 06.30.43.43.99.
<http://www.acfcapa.fr>

Journée mondiale de sensibilisation à l'autisme 2014

Le 02 avril 2014

Echelle : National

Une journée de partage d'expériences entre les professionnels et les familles sur le thème de l'inclusion de la personne avec autisme aura lieu le 2 avril 2014 au Palais des Congrès du Cap d'Agde.
[Programme](#)

Renseignements et inscriptions : ESAT Les ateliers Via Europa, Apeai Ouest Hérault, 3 Avenue de l'Europe, ZAE Via Europa, 34350 VENDRES. Mail : esat@apeaiouestherault.fr . Tél : 04.67.39.49.68 ; fax : 04.67.49.39.31 Site internet : <http://www.autisme-ressources-lr.fr/> Inscriptions sur le site : <http://www.autisme-ressources-lr.fr/Journee-mondiale-de-sensibilisation-a-l-autisme-2014#inscription>

L éthique à l'épreuve du quotidien dans les Etablissements Sanitaires et Médico sociaux

Le 03 avril 2014

Echelle : En région

Le CRFPE organise un séminaire CAFERUIS le 3 Avril 2014 de 9 h à 12 h au CRFPE, 14 Bd Vauban à Lille, sur le thème : " L'éthique à l'épreuve du quotidien dans les Etablissements Sanitaires et Médico-sociaux". [Programme](#)

Renseignements et inscriptions : CRFPE, 14 Bd Vauban, 59042 Lille Cedex. Tél.: 03.20.14.93.06. Fax.: 03.20.14.93.09. email : formationcontinue@crfpe.fr Site internet : <http://www.crfpe.fr>

Regards croisés soins palliatifs accompagnement

Le 03 avril 2014

Echelle : En région

La Coordination Régionale pour les Soins Palliatifs du Nord Pas-de-Calais (CRSP) organise les 10èmes Journée Régionale des Soins Palliatifs le 3 Avril 2014 au Nouveau Siècle de Lille sur le thème : "Regards croisés soins palliatifs accompagnement".

Informations et inscriptions : journeeregionale.crsp5962@gmail.com Tél 07.80.09.64.92. Site internet de la CRSP : <http://www.crsp59-62.fr> JRSP BP 5 - 59262 Sainghin en Melantois [Affiche Programme](#)

Les écrans, intérêts et danger

Le 03 avril 2014

Echelle : En région

Le prochain "Jeudi de la Maison des Ados" aura lieu le 3 Avril 2014 à la Maison des Adolescents, rue Sainte Anne à Lille, de 9h30 à 12h sur le thème : "Les écrans, intérêts et danger" . Cette matinée d'échanges sera animée par Jeanne Laloux et David Legrand, accueillants à la Maison des Ados de Lille.

Entrée libre et gratuite sur inscription au 03.20.06.26.26. Affiche :

<https://www.facebook.com/165349080191799/photos/a.169373563122684.42381.165349080191799/662166563843379/?type=1>

Jeunes : de l'avenir à la dérive ? Un défi pour la psychanalyse

Le 05 avril 2014

Echelle : En région

Le 15ème COLLOQUE de l'ALEPH, Association pour l'étude de la psychanalyse et de son histoire, aura lieu le samedi 5 avril 2014 au SKEMA de LILLE, avenue Willy Brandt, (Euralille - Métro : gares) sur le thème : "Jeunes : de l'avenir à la dérive ? Un défi pour la psychanalyse". [Argument et liste des intervenants](#) et [Programme](#)

Renseignements et inscriptions : <http://www.aleph-savoirs-et-clinique.org/>

Enfants et adolescents : objets d'un suivi ou sujets de leur destinée ?

Le 05 avril 2014

Echelle : En région

Dans le cadre du Cycle de Rencontres Psychanalyse et Champ social "Temps des Pratiques Inédites", la prochaine rencontre aura lieu le samedi 5 Avril de 14 h 30 à 16 h 30 à la Maison des Associations,

72/74 rue Royale à Lille sur le thème : "L'autisme en questions" elle sera animée par Jacques Borie, Psychanalyste à Lyon, ECF et Bettina Frattura, Psychanalyste à Lille, ACF-CAPA. [Cycle de rencontres psychanalyse et champ social](#)

Renseignements et inscriptions : betina-frattura@hotmail.com Tél.: 06.30.43.43.99.
<http://www.acfcapa.fr>

Peut on protéger un enfant et soutenir son parent ? Et Comment ?

Le 10 avril 2014

Echelle : En région

La prochaine Journée AFIREM aura lieu le Jeudi 10 Avril 2014 à l'IRTS, rue Ambroise Paré à Loos les Lille sur le thème : "Peut on protéger un enfant et soutenir son parent ? Et Comment ?".

[Programme et bulletin d'inscription](#)

Inscriptions : AFIREM, Hôpital des Enfants Malades, 149 rue de Sèvres, 75730 Paris Cedex 15. Tél : 01.44.49.47.24. ou 09.77.84.09.25. Fax : 01.42.73.13.14. email : afirem@orange.fr

Articuler le soin psychiatrique au(x) domicile(s)

Le 10 avril 2014

Echelle : En région

La prochaine journée régionale Croix Marine (coordination Nord Pas de Calais) aura lieu le Jeudi 10 Avril 2014 à l'EPSM des Flandres (Bailleul) , sur le thème de "Articuler le soin psychiatrique au(x) domicile(s) "

Inscriptions : Sandra Tanchon, Association PROMOUVOIR, EPSM des Flandres, Service d'Action Sociale, D3 extension, 790 route de Locre, 59270 Bailleul. mail : sandra.tanchon@epsm-des-flandres.com Pour plus d'informations : secrétariat : 03.28.43.47.80.

[Programme et bulletin d'inscription](#)

Parcours pour les jeunes enfants à risque d'autisme : du repérage aux interventions

Le 15 mai 2014

Echelle : National

Le Centre de Ressources Autisme Languedoc-Roussillon organise une journée d'information sur : "Parcours pour les jeunes enfants à risque d'autisme : du repérage aux interventions" le Jeudi 15 Mai 2014 à la Salle Rabelais, 27 Bd Sarail à Montpellier. [Programme Affiche](#)

Entrée gratuite, inscription obligatoire. Renseignements sur <http://www.autisme-ressources-lr.fr/>
Centre de Ressources Autisme Languedoc-Roussillon, SMPEA Peyre Plantade, 291 avenue du Doyen Giraud, 34295 Montpellier cedex 5. Tél.: 04.67.33.99.68. Fax.: 04.67.33.08.32. courriel : cent-ress-

Cérébrolésions acquises chez l'adulte : du bouleversement psychique aux tentatives de reconstruction

Le 16 mai 2014

Echelle : En région

La prochaine Journée de Formation du Réseau TC AVC 59/62, organisée en partenariat avec le CREAI Nord - Pas de Calais, aura lieu le 16 Mai 2014 au sein de l'Hôpital Maritime de Zuydcoote. Elle aura pour thème les "Cérébrolésions acquises chez l'adulte : du bouleversement psychique aux tentatives de reconstruction." [Programme et bulletin d'inscription](#)

Renseignements : C.R.E.A.I. , 54 Bd Montebello, BP 92009, 59011 Lille Cedex. tél. : Kathy leclaire 03.20.17.03.09. kleclaire@creainpdc.org

Organisations en mutation, cadres en évolution

Le 06 juin 2014

Echelle : En région

L'ARCAD organise une journée d'étude le vendredi 6 juin de 9 h à 17 h à l'IRTS de Loos sur : "Organisations en mutation, cadres en évolution". [Affiche](#)

Cette journée est ouverte à tous les acteurs des secteurs du social, du médico-social et du sanitaire. Le programme détaillé sera diffusé très prochainement. Renseignements : Association Régionale des CADres du secteur social et médico- social du Nord - Pas de Calais, 2 rue Papin - Bâtiment 2- Le parc des Prés, 59658 VILLENEUVE D'ASCQ e-mail : asso-arcad@laposte.net

Journée d'étude du CESAP

Le 13 juin 2014

Echelle : National

Le Comité d'Etudes d'Education et de Soins des Personnes Polyhandicapées (CESAP) vous présente une journée d'étude :

Approche sociologique et juridique de la maltraitance intra familiale et institutionnelle
Le vendredi 13 juin 2014 - Paris

Renseignements et contacts :

CESAP FORMATION
Tél - 01 53 20 68 58
Fax - 01 53 20 68 50
formation@cesap.asso.f

Documents joints

[cesap-je2014-approche_socio_et_jurid.pdf](#)

Fragilité, vulnérabilité et participation sociale, Défis éthiques, sociaux et politiques pour une société inclusive.

Le 02 octobre 2014

Echelle : En région

Le Centre d'éthique médicale de Lille organise le colloque annuel de l'AECEM du 2 au 4 octobre 2014 au Centre d'Ethique médicale, Universitaire Catholique de Lille, 60 boulevard Vauban à Lille sur le thème : "Fragilité, vulnérabilité et participation sociale, Défis éthiques, sociaux et politiques pour une société inclusive." [Affiche Appel à communication](#)

Pour plus d'information sur le site de la conférence : www.eacme2014.org Contacts et informations supplémentaires : eacme2014@univ-catholille.fr

OFFRES D'EMPLOI

Aide médico-psychologique

Aide médico psychologique - Villeneuve d'Ascq

Publié le 25 mars 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 07/04/2014

L'Association des Paralysés de France, IEM Christian DABBADIE (59), recherche :

UN(E) AIDE MEDICO-PSYCHOLOGIQUE C.D.I temps partiel (0.50 ETP) – CCN 51

A pourvoir à compter du 07/04/2014. Missions : Assister dans les gestes de la vie courante (lever, toilette, repas, coucher...). Veiller à l'hygiène et à la sécurité des enfants, répondre au mieux à leurs besoins physiologiques et à leur bien-être physique et psychologique. Assurer, en liaison avec les autres professionnels, une prestation individualisée en prenant en compte l'ensemble des besoins des enfants. Contribuer au maintien et au développement de leur autonomie, de leurs capacités personnelles et relationnelles et de vie sociale : co-animation d'activités culturelles, ludiques, éducatives, sociales. Compétences : Capacité de travail en équipe interdisciplinaire, Titulaire du

permis B. Formation : Titulaire du Diplôme d'Etat d'Aide Médico-Psychologique.

Candidature (CV et lettre de motivation) à adresser pour le 01/04/2014 :

Nom de la personne à contacter : Mme Valérie WYDAU - Service RH

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : IEM Christian DABBADIE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 64 rue de la Liberté – 59650
VILLENEUVE D'ASCQ

Téléphone :

Aide-soignant

Aide soignant - Orchies

Publié le 11 mars 2014

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps partiel

Le Foyer d'Accueil Médicalisé « les 3 Bonniers » à Orchies, géré par l'Association AUTISME NORD, recherche :

UN AIDE SOIGNANT H/F

diplômé d'Etat pour un poste CDD longue durée (remplacement longue maladie), temps partiel (60% ETP). Salaire de 760 euros net (hors primes dimanche et jours fériés) CC1966. A pourvoir de suite.

Possibilité d'étudier l'ancienneté. Si le public adulte autiste ou porteur d'un Trouble Envahissant du Développement vous intéresse, si vous êtes rigoureux, organisé, si vous désirez collaborer avec une équipe éducative et soignante.

Merci d'envoyer une lettre de motivation accompagnée d'un Curriculum Vitae (documents en Word ou pdf) à l'adresse mail suivante : (Sans réponse de notre part, considérez que nous ne retenons pas votre candidature.)

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : fam3b@orange.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : FAM les 3 Bonniers

Adresse de l'établissement ou de la structure : 4 Rue des 3 Bonniers Marins -
59310 Orchies

Téléphone :

Aide soignant - Le Cateau

Publié le 11 mars 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Association Départementale APAJH du Nord recrute pour son IME "Le Bois Fleuri" à Le Cateau en CDI :

AIDE SOIGNANT H/F 0.50 ETP en internat CC 1966 Poste à pourvoir de suite

Dans le respect du projet d'établissement, sous la responsabilité du cadre d'unité de l'internat, la personne recrutée participera à des soins visant à répondre aux besoins des usagers et les accompagnera dans leur suivi médical. L'IME "Le Bois Fleuri" accueille 142 enfants, adolescents et jeunes adultes (4 à 20 ans) annexe 24 - DI, internat permanent (24 lits) internat de semaine (24 lits) et externat (94 places). il est agréé pour accueillir 30 autistes et/ou porteurs de troubles envahissants du développement.

Envoyer candidature, lettre de motivation, CV à

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Association Départementales APAJH du Nord

Adresse de l'établissement ou de la structure : IME "Le Bois Fleuri" - 31 bis
Chemin de Montay - 59360 Le Cateau Cambresis

Téléphone : 03.27.77.53.53

Animateur

Animateur - Lomme

Publié le 25 mars 2014

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 01/04/2014

L'Association « Les Papillons Blancs de Lille » recrute pour l'ESAT de Lomme :

UN CHARGE DE FORMATION DES TRAVAILLEURS (H/F) (Encadrant de l'équipe médico-sociale) C.D.D. de 3 mois renouvelable (17h50/semaine)

Poste à pourvoir de suite. Classification C.C.N. 66 animateur 2e catégorie. Description du poste : Vous ferez partie de l'équipe médico-sociale de l'ESAT de Lomme, sous la responsabilité du chef de service de la structure. Vous pilotez le travail pluridisciplinaire de recensement des besoins de formation des personnes accueillies dans l'établissement. Vous assurez la mise en œuvre et le suivi des formations. Vous assurez l'évaluation des actions de formation. Vous assurez la création et la mise en œuvre d'outils de formation. Vous proposez et animez des actions d'apprentissages techniques à votre initiative ou en appui de l'intervention des collègues d'atelier. Profil du poste : Expérience en encadrement d'équipe ou de formateur. Prise d'initiatives, réactivité, rigueur, dynamisme et sens de l'animation. Fortes qualités relationnelles. Aptitudes pour le travail en équipe, la volonté de partager et de transmettre. Expérience en pilotage de projets. Maîtrise de l'outil informatique (Word, Excel et Outlook) exigée. Permis B indispensable.

Candidature (lettre de motivation et CV) à envoyer à dès que possible à : Mme Anne CREQUIS, Directrice ESAT de Lomme 399 avenue de Dunkerque 59160 Lomme Ou à envoyer par mail : cat.lomme@papillonsblancs-lille.org

Nom de la personne à contacter : Anne Créquis

Mail de la personne à contacter : cat.lomme@papillonsblancs-lille.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Apei de Lille - Esat de Lomme

Adresse de l'établissement ou de la structure : Mme Anne CREQUIS,
Directrice - ESAT de Lomme - 399 avenue de Dunkerque - 59160 Lomme

Téléphone : 0320081408

Animateur socio-culturel - Méteren

Publié le 25 février 2014

Secteur(s) :

- Protection de l'enfance

Type de contrat :

Temps de travail : Temps plein

Etablissement Social (Maison de l'Enfance et de la Famille) relevant de la Fonction Publique Hospitalière, situé en Flandre intérieure recherche :

UN ANIMATEUR SOCIO CULTUREL H/F

Temps de travail : temps plein. Compétences attendues : bonne connaissance du secteur de la Protection de l'Enfance, maîtrise de la méthodologie de projet.

Merci d'envoyer un C.V. et une lettre de motivation à

Nom de la personne à contacter : Mr le Directeur

Mail de la personne à contacter : flandre.interieure@epdsae.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : EPDSAE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 340 E route de l'Haeghe Doorne -
59270 METEREN

Téléphone :

Assistant social

Assistant social - Méteren

Publié le 25 février 2014

Secteur(s) :

- Protection de l'enfance

Type de contrat :

Temps de travail : Temps plein

Etablissement Social (Maison de l'Enfance et de la Famille) relevant de la Fonction Publique
Hospitalière, situé en Flandre intérieure recherche :

UN ASSISTANT SOCIAL H/F

Temps de travail : temps plein. Compérences attendues : bonne connaissance du secteur de la
Protection de l'Enfance, maîtrise de la méthodologie de projet.

Merci d'envoyer un C.V. et une lettre de motivation à

Nom de la personne à contacter : Mr le Directeur

Mail de la personne à contacter : flandre.interieure@epdsae.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : EPDSAE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 340 E route de l'Haeghe Doorne -
59270 METEREN

Téléphone :

Chef de service

Chef de service éducatif - Campagne les Hesdin

Publié le 25 mars 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

L'Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public du Pas-de-Calais, 17 établissements et services, 400 salariés, recrute pour La Maison d'Enfants "Les Peupliers" située à Campagne-les-Hesdin :

UN CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F – CAFERUIS souhaité - C.D.I. à temps plein
Convention Collective 51. Salaire mensuel brut : 2 232,32 € hors prime décentralisée (+ ancienneté et primes). Expérience exigée. Poste à pourvoir de suite. Missions : Organiser, animer et coordonner les équipes dans le respect du Projet d'Etablissement. Assurer des astreintes (Proximité géographique souhaitée). Garantir l'accompagnement et le suivi des jeunes accueillis. Garantir le bon fonctionnement des services éducatifs.

Envoyer C.V. et lettre de motivation à adresser à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : association@pep62.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ADPEP62

Adresse de l'établissement ou de la structure : 7, Place de Tchécoslovaquie -
62000 ARRAS

Téléphone :

Chef de service - Hénin-Beaumont

Publié le 25 mars 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

L'APEI d'Hénin-Carvin et environs, association gestionnaire de 10 établissements et services médico-sociaux accueillant et/ou accompagnant des enfants et adultes en situation de handicap mental recrute pour l'IME Louise Thuliez, 327 rue de Verdun, 62110 Hénin Beaumont :

CHEF DE SERVICE H /F CDI Temps plein CCNT 66

Missions principales : membre de l'équipe de Direction, sous la responsabilité du directeur d'établissement, il met en oeuvre les objectifs opérationnels du projet d'établissement. Il supervise les Projets Personnalisés, assure leur cohérence et leur suivi, garantit la qualité des accompagnements en lien avec l'usager, la famille et les partenaires. Il veille au respect des règles d'hygiène, de sécurité et de bonnes pratiques professionnelles, mais aussi au respect des obligations réglementaires, du pilotage de la Démarche qualité, de la promotion de la bientraitance et de la prévention et la lutte contre la maltraitance. Il contribue au développement et à l'évaluation du projet associatif tout en travaillant en étroite collaboration avec les différents cadres intermédiaires, et le directeur. Il encadre, anime et coordonne l'équipe éducative placée sous son autorité, participe à la GPEC, effectue les entretiens annuels sur son périmètre et contribue à l'élaboration du Plan de Formation. Profil recherché : diplôme

de niveau 2 exigé ou expérience d'encadrement et de management impérative. Capacités rédactionnelles et relationnelles exigées. Capacités à encadrer, motiver et soutenir des équipes confrontées à des problématiques diverses, liées à l'évolution du public et des politiques publiques. Expérimenté, capable de piloter des projets avec un sens opérationnel. Synthétique et rigoureux, capable de mener et de rédiger des analyses, et de formuler des propositions. Maîtrise de l'outil informatique et de tableaux de bord indispensables. Permis B exigé.

Adresser lettre de motivation et CV avant le 7 avril 2014 à :

Nom de la personne à contacter : Mme GRUT, Directrice

Mail de la personne à contacter : christelle.grut@apei-henin.com

Nom de l'établissement ou de la structure : IME Louise Thuliez

Adresse de l'établissement ou de la structure : 327 rue de Verdun - 62110 Hénin
Beaumont

Téléphone :

Chef de service en internat (foyer de vie) - Bruay la Buissière

Publié le 18 mars 2014

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 07/04/2014

L'APEI de BETHUNE recrute pour son Foyer de Vie situé à Bruay la Buissière :

1 CHEF DE SERVICE (H/F) – INTERNAT C.D.I. Temps plein – CC 66 Poste à pourvoir le : 07
AVRIL 2014

Mission : Dans le respect des valeurs associatives et par délégation de la direction, le chef de service organise, sur le plan administratif et technique le fonctionnement du service. Intermédiaire entre la direction et les équipes socio-éducatives, le chef de service joue un rôle d'interface. Il a pour mission principale l'encadrement de l'équipe éducative et la coordination des actions socio-éducatives directement engagées auprès des usagers, des relations avec les familles et représentants légaux. Il organise le fonctionnement quotidien de l'établissement : Animer, gérer les équipes, (plannings, congés, animation des réunions...), manager les projets personnalisés des adultes accueillis à partir de la méthode d'évaluation FAVARD, animer la Démarche Qualité, veiller à la réussite des biens et des personnes ainsi qu'au respect de l'hygiène et de bien être de chacun. Profil : Vous justifiez d'un diplôme de niveau II : type CAFERUIS et d'une expérience d'encadrement. Vous avez une connaissance de l'accompagnement des personnes handicapées adultes en secteur occupationnel. Vous devez pouvoir vous inscrire dans une dynamique de groupe et de projet, savoir gérer un service,

animer, mobiliser une équipe. Sens des responsabilités et capacité d'organisation seront vos atouts pour réussir ces missions.

Candidature à faire parvenir à : Monsieur le Directeur du Pôle Occupationnel Foyer de Vie Saint François d'Assise Rue des Dames 62700 BRUAY LA BUISSIÈRE

Nom de la personne à contacter : Philippe Deleau

Mail de la personne à contacter : foyerdevie@apei-bethune.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Foyer de vie Saint François d'Assise

Adresse de l'établissement ou de la structure : Rue des Dames - 62700 BRUAY LA BUISSIÈRE

Téléphone : 03.21.53.73.07.

Chef de service éducatif - Saint Venant

Publié le 11 mars 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Association recherche :

1 CHEF DE SERVICE EDUCATIF (H/F) en CDI à Temps Plein

Fonctions : Par délégation du directeur et en tant que membre de l'équipe de direction, il participe à l'animation du projet de l'établissement et garant de sa déclinaison opérationnelle (animation, pilotage, contrôle, suivi, évaluation). En lien avec l'autre Chef de service éducatif, il assure le suivi et l'évaluation des projets personnalisés des 12 mineurs âgés de 13 à 17 ans accueillis dans le cadre de l'ordonnance 45 relative à l'enfance délinquante, il garantit la qualité de la prise en charge éducative, tant au niveau individuel que collectif. Il organise, anime, contrôle et met en valeur les activités et le travail de l'équipe dont il a la charge et en gère les plannings horaires. Il conseille et apporte un encadrement technique aux membres de l'équipe éducative, conduit et anime les réunions d'équipe. Il est membre de l'équipe de Direction de l'établissement et participe aux réunions de Direction. Il participe au suivi des budgets qui sont alloués à l'établissement. Il participe aux astreintes pour les deux Etablissements Justice (CEF, CER). Aptitudes requises : expérience souhaitée du travail en internat et connaissance du champ de la protection de l'enfance et de l'enfance délinquante (ordonnance 45), autonomie et sens du travail en équipe et en partenariat, qualité de rigueur et d'organisation, capacités d'analyse et rédactionnelle, bonne maîtrise de l'outil informatique. Conditions : permis de conduire obligatoire, poste à pouvoir dès que possible – rémunération CCNT du 15 mars 1966 – profil Caferuis ou équivalent.

Dépôt des candidatures (lettre de motivation + CV + copies des diplômes) à l'attention de :

Nom de la personne à contacter : Monsieur Le Président

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Association ABCD

Adresse de l'établissement ou de la structure : 210 rue de Dunkerque - BP
50098 - 62502 SAINT-OMER Cedex

Téléphone :

Cadre éducatif - Saint Pol sur Mer

Publié le 11 mars 2014

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/05/2014

Recherchons :

CADRE EDUCATIF H/F

Mission: Dans le cadre de la déclinaison du projet associatif et du projet d'établissement, sous l'autorité de la Direction, le cadre éducatif est chargé de la mise en œuvre du projet de service et de la responsabilité et de la coordination de l'équipe d'aide à la vie quotidienne (26 ETP). Il a pour mission de: - Garantir l'élaboration, l'accompagnement et l'évaluation des projets personnalisés des usagers dans le respect des valeurs associatives et du projet de service, - Assurer l'encadrement, la coordination et la gestion administrative de l'équipe d'aide à la vie quotidienne, - Participer à l'élaboration des objectifs de l'établissement et à l'évolution du projet, - Veiller à l'application des règlements intérieurs et de fonctionnement Profil: Titulaire du diplôme d'état d'Educateur spécialisé + expérience de 5 ans sur un poste d'éducateur spécialisé en secteur médico-social. Solides compétences en management d'équipe, doté de fortes capacités relationnelles, rigueur et organisation et disponibilité. Aptitude à développer des partenariats. Connaissance des politiques en faveur des personnes en situation de handicap et de leurs évolutions. Conditions: CDD à temps plein à pourvoir au 1er Mai 2014 jusqu'au 31 Décembre 2014 Rémunération CCN51 coefficient de référence 507 Participer aux astreintes avec l'équipe de direction Poste basé à Saint Pol sur Mer.

Nom de la personne à contacter : Mr Jean-Pierre BOENS

Mail de la personne à contacter : jean-pierre.boens@apf.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : FOYER DE VIE LES SALINES

Adresse de l'établissement ou de la structure : 2 rue Jean Macé - 59430 SAINT
POL SUR MER

Téléphone : 03.28.61.85.40

Chef de service - Ambleteuse

Publié le 25 février 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

L'association « L'Arche Les Trois Fontaines », affiliée aux communautés de l'Arche de Jean Vanier recherche pour son ESAT accueillant 51 ouvriers et pour sa SO accueillant 23 résidents de foyer de vie :

UN CHEF DE SERVICE ESAT/SO H/F – CDI temps plein

Fonctions : Par délégation du directeur et en tant que membre de l'équipe de direction, vous participez à l'animation du projet de l'établissement. Vous êtes responsable du suivi et de l'évaluation des projets personnalisés et des activités. Vous animez les équipes en veillant à développer les compétences individuelles et collectives. Vous participez au suivi des budgets qui sont alloués et assurez le contrôle des dépenses. Vous assurez un suivi commercial. Vous participez aux astreintes pour l'ensemble des établissements (FH, FV). Profil recherché : Ouvert, dynamique, rigoureux, faisant preuve d'une grande capacité d'adaptation et d'écoute. Conditions : à pouvoir début mai – rémunération CCNT du 15 mars 1966 en début de carrière – Caferuis ou équivalent.

CV et lettre de motivation adressés à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : l'Arche les 3 fontaines

Adresse de l'établissement ou de la structure : recrutement ESAT/SO, 6 rue de l'écluse 62164 Ambleteuse

Téléphone :

Conseiller en ESF

Conseiller en ESF - Lens

Publié le 18 mars 2014

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat :

Temps de travail :

Poste à pourvoir le : 17/03/2014

ESAT de LENS LIEVIN (214 ETP de travailleurs dans différents secteurs) recherche :

UN CONSEILLER EN ESF H/F

remplaçant(e) au cours du congé maternité de la CESF de l'établissement (jusque fin juin 2014). Le poste est à mi-temps, débutant(e) accepté(e). Vos missions : mise en œuvre du plan de formation des travailleurs-usagers, aide méthodologique aux actions internes de formation des risques, participation à l'animation d'actions liées à l'autonomie des travailleurs-usagers, mise en place d'actions liées à la citoyenneté des usagers (enquête de satisfaction). Rémunération convention 66.

Contact CV et lettre de motivation au Directeur de l'ESAT rue Leibniz 62300 LENS

Nom de la personne à contacter : Monsieur Le Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : ESAT LENS LIEVIN

Adresse de l'établissement ou de la structure : Rue Leibniz - 62300 Lens

Téléphone : 03.21.08.70.40.

Directeur - Directeur Adjoint

Directeur de site - Coudekerque Branche

Publié le 25 mars 2014

Type de contrat :

Temps de travail :

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (75 établissements et services, 12 000 personnes accompagnées, 2 200 salariés), recherche :

1 DIRECTEUR DE SITE (H/F) en CDI CCN 66 - cadre classe I niveau 2

Pour la MECS Littoral. Missions : Vous avez la responsabilité globale de la gestion, de l'organisation et du management des ressources de l'établissement. Vous êtes responsable du développement du projet institutionnel et vous impulserez des actions novatrices. Vous êtes garant de la qualité de la prise en charge des personnes accueillies et assurerez la coordination des interventions thérapeutiques, éducatives et pédagogiques. Vous êtes force de proposition en matière de politique associative. Profil : De formation de niveau II médico-social, vous justifiez d'une expérience de 5 à 10 ans en management d'équipe. Vous avez de bonne capacité rédactionnelle, relationnelle et d'écoute. Vous êtes organisé et rigoureux . Permis de conduire obligatoire. Poste à pourvoir rapidement.

Adressez vos lettres de motivation et CV sous référence « 70 DS 343 » à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : recrutement@afeji.org

Nom de l'établissement ou de la structure : AFEJI – Direction Générale

Adresse de l'établissement ou de la structure : 26 rue de l'Esplanade - B.P. 35
307 - 59379 DUNKERQUE CEDEX 01

Téléphone :

Directeur de site - Gravelines

Publié le 25 mars 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail :

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (75 établissements et services, 12 000 personnes accompagnées, 2 200 salariés), recherche :

1 DIRECTEUR DE SITE (H/F) en CDI - CCN 66

pour l'I.M.E. Louis Christiaens à GRAVELINES et SESSAD « L'Albatros ». Missions : Rattaché au Responsable du Pôle enfances, Vous aurez la responsabilité globale de la gestion, de l'organisation et du management des ressources de l'établissement et du SESSAD. Vous serez responsable du développement du projet institutionnel. Vous serez garant de la qualité de la prise en charge éducative des jeunes. Vous serez force de proposition en matière de politique associative. Vous assurerez une mission de représentation de l'établissement et serez en relation étroite avec les partenaires locaux.

Profil : Titulaire du Diplôme d'Etat de Directeur d'Etablissements d'Education Adaptée et Spécialisée (ou diplôme médico-social équivalent), vous avez une expérience significative dans une fonction similaire et vous bénéficiez de la connaissance d'un réseau de partenaires. Vos qualités managériales, de gestionnaire et votre motivation seront vos principaux atouts. Poste à pourvoir rapidement.

Adressez vos lettre de motivation et CV sous référence « 07 DIR 191 B » à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : recrutement@afeji.org

Nom de l'établissement ou de la structure : AFEJI – Direction Générale

Adresse de l'établissement ou de la structure : 26, rue de l'Esplanade - B.P. 35
307 - 59379 DUNKERQUE CEDEX 01

Téléphone :

Directeur général - Arras

Publié le 11 mars 2014

Type de contrat :

Temps de travail :

L'établissement public départemental pour l'accueil des adultes handicapés (EPDAHA), établissement relevant de la fonction publique hospitalière en charge de 20 établissements et services sociaux (3 ESAT, 3 CHRS, 3 FH, 3 SOA, 3 SAVS, 1 SAUO et 1 SAL) dans le département du Pas-de-Calais et dont le siège est situé à ARRAS recrute son :

DIRECTEUR GENERAL (H/F) DIRECTEUR D'ETABLISSEMENT SANITAIRE, SOCIAL ET MEDICO-SOCIAL (D3S)

Le titulaire du poste assurera également la Direction de l'établissement public départemental pour l'accueil des enfants et adolescents handicapés (EPDAEAH) regroupant 12 IME et 2 SESSAD. Profil : Doté d'une solide expérience en tant que directeur d'établissement social, médico-social ou poste similaire vous connaissez parfaitement le fonctionnement des structures liées au handicap. D'une grande aptitude au dialogue social et à l'accompagnement au changement, vous savez aisément mener à bien des projets de restructurations. Votre connaissance du territoire vous permettra de mettre en place les coopérations qui s'imposent. Excellent gestionnaire financier vous saurez concilier maintien de l'équilibre financier et investissements nécessaires à l'évolution de l'établissement. La connaissance du fonctionnement d'un établissement public et du statut des fonctionnaires serait un plus. Missions : Supervision en lien, sur le champ adultes, avec l'équipe de direction des 20 établissements et services prenant en charge 1000 personnes et sur le champ enfance avec l'équipe de directions des 12 IME et SESSAD. Finalisation de la fusion entre l'EPDAHA et l'EPDAEAH (siège unique, pôles...) prévue au 1er janvier 2015. Management des 300 agents de l'EPDAHA et des 400 agents de l'EPDAEAH. Négociation du contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens (CPOM). Mise en application des objectifs définis par le plan régional de santé (PRS), le schéma régional offre médico-sociale (SROMS) et le schéma départemental des personnes handicapées. Développement de l'ouverture de l'établissement sur l'extérieur. Mise en place d'une stratégie cohérente d'investissements. Stabilisation de l'équipe de direction. Rémunération : Fonctionnaires : Traitement selon la grille indiciaire des D3S (indice brut 750 à hors échelle B 3ème chevron) + prime de fonction et de résultats + indemnité de résidence + logement de fonction ou indemnité compensatrice. N on fonctionnaires : négociation du contrat avec le directeur général de l'ARS Nord Pas-de-Calais sur la base du régime indemnitaire des D3S.

Candidatures : Critères pour candidater :

http://www.cng.sante.fr/IMG/pdf/Criteres_C_S_MAJ_15032013.pdf Les candidats doivent adresser leur dossier de candidature dans un délai de trois semaines à compter du 5 mars 2014, date de publication du poste au journal officiel

<http://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do?cidTexte=JORFTEXT000028681290&dateTexte=&categorieLien=id>

Trois exemplaires par voie postale dont un par voie hiérarchique à l'adresse suivante : centre national de gestion (CNG), unité de gestion des directeurs d'établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux, immeuble Le Ponant, 21 B, rue Leblanc, 75015 Paris. Un exemplaire par voie électronique à l'ARS Nord Pas-de-Calais et au conseil général du Pas-de-Calais aux adresses suivantes :

helene.dambre@ars.sante.fr piekarski.virginie@cg62.fr Votre dossier de candidature devra obligatoirement comporter une lettre de motivation, une fiche de candidature établie selon le modèle figurant sur l'avis publié au journal officiel et un curriculum vitae. En plus, pour les fonctionnaires n'appartenant pas au corps des D3S joindre les trois dernières fiches d'évaluation, une copie de la dernière décision indiciaire, la grille indiciaire du corps d'origine faisant apparaître le grade

d'avancement et l'avis motivé de l'autorité investie du pouvoir de nomination sur leur aptitude à occuper le poste. En plus, pour les personnels n'ayant pas la qualité de fonctionnaire joindre les photocopies des diplômes ainsi que tout document permettant l'appréciation de la situation professionnelle actuelle et de l'expérience acquise.

Renseignements : ARS Nord Pas-de-Calais Madame Hélène DAMBRE 03.62.72.79.85 ou helene.dambre@ars.sante.fr Conseil général du Pas-de-Calais Virginie PIEKARSKI 03.21.21.61.30 ou piekarski.virginie@cg62.fr Site internet : <http://www.cng.sante.fr/-Directeur-des-etablissements-.html>

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : centre national de gestion (CNG)

Adresse de l'établissement ou de la structure : unité de gestion des directeurs d'établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux, immeuble Le Ponant, 21 B, rue Leblanc, 75015 Paris

Téléphone :

Divers

Cadre chargé des ressources humaines - Saint Michel (02)

Publié le 18 mars 2014

Type de contrat :

Temps de travail : Temps plein

La Fondation Savart, fondation dont le siège est à Saint-Michel dans l'Aisne, reconnue d'utilité publique, regroupant 14 établissements et services accueillant des enfants, adolescents et adultes présentant majoritairement des déficiences intellectuelles légères, moyennes et profondes. Nous recrutons notre futur :

CADRE CHARGE DES RESSOURCES HUMAINES H/F 1 ETP

Poste à pourvoir pour juin 2014. En lien avec la direction générale, vous aurez à intervenir sur les missions suivantes : élaborer avec le directeur général la politique sociale et veiller à son application, suivre la démarche de GPEC, superviser les plans de formation, être le garant de l'application de la réglementation sociale, du droit du travail, de la convention collective et des accords d'entreprise, superviser la conformité des contrats de travail, préparer les instances représentatives du personnel et les négociations, assurer une veille constante auprès de la direction sur toutes les questions relatives à la gestion des ressources humaines, conseiller, assister et informer les directions d'établissements en matière de gestion des ressources humaine, piloter le suivi de la masse salariale de la fondation en lien avec le cadre administratif et financier, suivre les dossiers disciplinaires et contentieux en lien avec la direction générale. De formation de niveau II, avec une expérience de 5 similaire dans le secteur social et médico-social. Vous avez une connaissance réelle en gestion des ressources humaines et droit social. Vous maîtrisez les techniques de négociation, les contentieux prud'homaux, les risques sociaux.

Vous avez des qualités de communication, d'écoute et d'organisation. Vous savez faire preuve de réactivité, d'initiative et de rigueur. Salaire : salaire basé sur la convention collective 66

Candidature à envoyer au plus tard le 30 avril 2014, avec lettre manuscrite de motivation, CV et copie des diplômes, à

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur Général

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Fondation Savart

Adresse de l'établissement ou de la structure : rue du Chamiteau – 02830
SAINT-MICHEL

Téléphone :

Conseiller technique - Herouville-Saint-Clair

Publié le 11 mars 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail :

Le Centre Régional d'Études et d'Actions pour l'Insertion de Basse-Normandie et de Haute-Normandie recrute :

1 CONSEILLER TECHNIQUE H/F

Missions : Placé sous la responsabilité du directeur technique du CREAI, il assure des missions d'expertise, d'assistance technique, d'étude, d'animation régionale et de formation auprès des professionnels des établissements, des secteurs public et privé sans but lucratif, des associations et organismes gestionnaires et des pouvoirs publics de l'action sociale et médico-sociale (personnes âgées dépendantes, adultes ou enfants handicapés, protection de l'enfance, lutte contre l'exclusion et politique de développement social local). Au sein de l'équipe technique du CREAI, il participe à l'élaboration des réponses aux demandes d'intervention ou aux appels d'offres et contribue à l'amélioration continue des méthodologies notamment d'accompagnement développées par le CREAI en matière de projets d'établissement, d'évaluation interne, d'accompagnement à la préparation de l'évaluation externe, préparation de CPOM... Profil du candidat : Formation / Expérience : Cadre de Niveau I. Expérience professionnelle en matière de conseil technique auprès des établissements et services sociaux et médico-sociaux (personnes âgées, adultes ou enfants handicapés, protection de l'enfance, lutte contre l'exclusion). Expérience d'animation de groupes de travail et de réflexion. Connaissance actualisée des politiques et des dispositifs de l'action sociale et médico-sociale et de santé publique. Compétences recherchées : Capacité d'organisation / rigueur méthodologique. Autonomie et capacité d'initiative. Capacités de communication (travail en équipe et contacts avec des partenaires extérieurs). Capacités rédactionnelles et de synthèse. Outils bureautiques et web. Conditions d'emploi : Activité avec des déplacements en Basse-Normandie et en Haute-Normandie, Contrat à durée indéterminée, Salaire en application de la CCN de 66 – (Cadre classe 3 technicien de niveau 1)

Envoyer les candidatures (C.V et lettre de motivation) avant le 28 mars 2014 :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Président

Mail de la personne à contacter : creainormandie@wanadoo.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : CREA

Adresse de l'établissement ou de la structure : 3 Place de l'Europe - 14200
HEROUVILLE-SAINT-CLAIR CEDEX

Téléphone :

Chargé de mission bientraitance - Grande Synthe

Publié le 11 mars 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Les Papillons Blancs de Dunkerque et sa région, Association Parentale qui accueille et accompagne 1300 personnes déficientes intellectuelles (enfants et adultes) et emploie 730 salariés dans 27 établissements et services, recrutent, dans le cadre d'une mission associative transversale :

UN CHARGE DE MISSION BIENTRAITANCE H/F - CDI

Missions : Interlocuteur associatif privilégié dans le cadre du dispositif de lutte contre les maltraitements, le Chargé de Mission Bientraitance contribue au développement de la culture associative de bientraitance. Personne ressource, il peut intervenir et soutenir toute personne (accompagnée ou professionnel) victime ou auteur supposé ou avéré de faits de maltraitements. Dans ce cadre, il : Contribue à analyser des situations institutionnelles spécifiques pouvant générer un risque de maltraitance. Aide les établissements (ESMS) à l'élaboration de plans d'actions relatifs à la promotion de la bientraitance et à la prévention de la maltraitance ainsi qu'à leur mise en oeuvre, dans une dimension corrective et préventive. Anime différents groupes de paroles en fonction des besoins des ESMS et des personnes accompagnées (analyse de pratiques, réunions, formations, etc..). Assure la veille documentaire en matière de bientraitance, développe et promeut des axes de recherche en matière de pratiques professionnelles innovantes, en référence aux recommandations de l'ANESM. Contribue aux formations dédiées à la bientraitance (programmes, animation...). Contribue à une régulation des situations mettant en jeu la personne accompagnée et/ou sa famille et/ou son représentant légal et/ou des professionnels et/ou des tiers externes. Apporte son expertise dans le traitement et l'analyse des faits et/ou situations de maltraitance. Profil : Travailleur social diplômé de niveau III minimum, avec formation complémentaire de différents courants (systémie, psychanalyse, PNL, AT, relation d'aide...). Connaissance des dispositions légales en matière de lutte contre la maltraitance. Connaissance des systèmes et des organisations. Connaissance du secteur médico-social, expérience dans le cadre de la promotion de la bientraitance et de formateur dans des écoles de travailleurs sociaux seront appréciées. Ecoute, empathie - Discrétion - Aptitude à mettre en place et faire vivre un ensemble de relations professionnelles utiles dans le cadre de la fonction - Conditions : CDI temps complet - CC66 Cadre classe 3, rémunération selon diplôme et expérience - poste basé à

Grande Synthe (59) + déplacements en établissements. Pour mieux nous connaître :
www.papillonsblancs-dunkerque.fr

Merci d'envoyer votre candidature (lettre de motivation + CV détaillés et prétentions salariales) à

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : recrut1@papillonsblancs-dunkerque.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Papillons blancs de Dunkerque

Adresse de l'établissement ou de la structure : Rue Galilée - 59760 Grande Synthe

Téléphone :

Divers administratif

Responsable ressources humaines - Maubeuge

Publié le 25 mars 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail :

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (75 établissements et services, 12 000 personnes accompagnées, 2 200 salariés), recherche :

1 RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES H/F en CDI

pour le Hainaut-Cambrésis (poste basé à Maubeuge). Missions : Généraliste de la fonction et appréciant le pilotage RH multi-sites, vous prenez en charge l'ensemble des missions RH (administration du personnel, paie, formation et recrutement) pour le compte d'un réseau d'établissements sociaux et médico-sociaux implantés dans le Hainaut-Cambrésis. Vous assurez le reporting mensuel au DRH de l'Association. Vous assurez un rôle de conseil de proximité en matière RH pour le compte des Directeurs des établissements du bassin d'emploi. Vous conseillez le DRH dans la mise en œuvre d'actions RH innovantes au regard des problématiques de terrain. Profil : Formation initiale bac +3 à bac +5, avec une première expérience avérée en management d'un service paie et d'administration du personnel. Volontaire pour contribuer au développement d'une activité tournée vers le soutien aux personnes en d'exclusion du fait d'un handicap, de l'âge ou d'une situation sociale extrême, vous partagez les valeurs d'engagement, d'humanisme et de respect de l'Association.

Renseignements et candidatures par mail auprès de :

Nom de la personne à contacter : Emmanuel GOBIN

Mail de la personne à contacter : egobin@afeji.org

Nom de l'établissement ou de la structure : DRH de l'AFEJI

Adresse de l'établissement ou de la structure : 26 rue de l'Esplanade - B.P. 35
307 - 59379 DUNKERQUE CEDEX 01

Téléphone :

Responsable Ressources Humaines - Arras

Publié le 25 mars 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

L'Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public du Pas-de-Calais, 17 établissements et services, 400 salariés, recrute pour le siège de l'Association (création poste) :

UN RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES H/F C.D.I. à temps plein. Convention Collective 51

Salaire mensuel brut : 2 170,68 € hors prime décentralisée (+ ancienneté). Poste à pourvoir de suite.

Missions : Mise en place et application des procédures et de la politique des ressources humaines.

Préparation et suivi des réunions des instances représentatives du personnel. Suivi du PAUF et de la GPEC. Conseil et gestion des ressources humaines en lien avec le Directeur Général. Profil :

Formation Bac+2 minimum + 5 ans d'expérience. Bonnes connaissances du droit social.

Lettre de motivation manuscrite et CV à adresser à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : ADPEP 62

Adresse de l'établissement ou de la structure : 7, place de Tchécoslovaquie -
62000 ARRAS

Téléphone :

Agent titulaire - Roubaix

Publié le 25 mars 2014

Secteur(s) :

- Majeurs protégés

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 01/04/2014

Association recherche :

AGENT TUTELAIRE H/F CDD

Vous êtes en charge du suivi administratif et budgétaire. Vous gérez les factures et les démarches administratives (impôt, CAF, retraite, CMU, pôle emploi, etc). Vous aurez à constituer et à gérer des dossiers administratifs. Vous êtes organisé(e) dans votre travail et savez respecter les échéances. Une première expérience dans le domaine médico-social est appréciée. Nous recherchons un profil administratif. BAC + 2 souhaité.

Nom de la personne à contacter : E DEREGAUCOURT

Mail de la personne à contacter : jaguiar@agss.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : AGSS DE L'UDAF

Adresse de l'établissement ou de la structure : 49 RUE D ALSACE - 59100 ROUBAIX

Téléphone : 03 20 68 91 10

Secrétaire - Roubaix

Publié le 25 mars 2014

Secteur(s) :

- Majeurs protégés

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 02/05/2014

Association recherche :

SECRETAIRE H/F à temps partiel en CDI.

Accueil du public. Frappe de courriers et écrits professionnels. Prise de téléphone : standard à 4 lignes.

Affranchissement et dispatche du courrier. Expérience dans le champ médico-social souhaitée.

BAC + 2 en secrétariat souhaité. Salaire selon convention collective du 15 Mars 1966 coeff 360.

Nom de la personne à contacter : MR DEREGNAUCOURT

Mail de la personne à contacter : jaguiar@agss.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : AGSS DE L UDAF

Adresse de l'établissement ou de la structure : 49 RUE D ALSACE - 59100 ROUBAIX

Téléphone : 03 20 68 91 10

Secrétaire - Roubaix

Publié le 18 mars 2014

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps partiel

AGSS de l'UDAF de Roubaix recherche :

UN SECRETAIRE H/F en CDD à mi-temps
pour son service de Protection de l'Enfance.

Envoyer CV + lettre de motivation à

Nom de la personne à contacter : Mr le Directeur

Mail de la personne à contacter : educroux@agss.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : AGSS de l'UDAF

Adresse de l'établissement ou de la structure : 5-7 rue Emile Moreau – 1er
étage - 59100 ROUBAIX

Téléphone :

Educateur jeunes enfants

Educateur jeunes enfants - Loos

Publié le 25 mars 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Etablissement en semi-internat pour enfants et adolescents (4/20 ans) porteurs d'une déficience intellectuelle recrute :

UN EDUCATEUR JEUNES ENFANTS H/F

en contrat à durée indéterminée à 0.50 ETP. Poste à pourvoir courant mai 2014. Qualités requises : dynamique, volontaire, motivée, adaptabilité, sens des responsabilités, bonne capacité de travail en équipe pluridisciplinaire comprenant des éducateurs spécialisés, AMP, rééducateurs, connaissance de la déficience intellectuelle. Profil : diplôme d'état. Titulaire du permis de conduire B souhaité. Horaires de semi internat. Convention collective 1966. Coefficient de base 411.

Envoye CV et lettre de motivation à Monsieur le Directeur, ASRL IME L'EVEIL, 8 bis rue du Maréchal Foch, 59120 Loos. flambert@asrl.asso.fr et/ou mflonguepe@asrl.asso.fr

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : ASRL Ime L'éveil

Adresse de l'établissement ou de la structure : 8 Bis rue du Maréchal Foch -
59120 Loos

Téléphone :

Educateur technique spécialisé

Educateur technique spécialisé - Tourcoing

Publié le 11 mars 2014

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 11/03/2014

Recherchons :

EDUCATEUR TECHNIQUE SPECIALISE H/F

Votre mission sera d'assurer la formation professionnelle des élèves de l'IMPro en adaptant les référentiels métiers du CAPA Travaux Paysagers. Vous gérez avec les élèves, les espaces verts du site du Roitelet qui sont le support aux apprentissages. Vous contribuez à l'intégration sociale et à l'insertion professionnelle des jeunes par les supports d'activités techniques et en relation avec les entreprises du secteur dans le cadre d'un accompagnement professionnel, éducatif et social. Vous assurez les suivis et bilans de stages en milieu professionnels des élèves. Vous travaillerez auprès d'adolescents et de jeunes adultes présentant une déficience cognitive et/ou des carences socio-éducatives, en promouvant des actions de formation et d'insertion. Vous travaillerez également au sein d'une équipe pluri-professionnelle en lien avec les acteurs sociaux, médicaux, éducation nationale, économiques et du domaine de la formation. Profil : Vous êtes idéalement titulaire du Diplôme d'Etat d'Educateur Technique Spécialisé. Vous êtes un professionnel dans le domaine de l'horticulture et plus particulièrement en travaux paysagers et possédez au minimum un CAP et 5 ans d'expérience dans ce domaine professionnel. Vous souhaitez transmettre vos savoirs par des apprentissages adaptés. Vous avez un goût certain pour l'action éducative, une bonne capacité à travailler en équipe, de la patience, de la rigueur, le sens de l'écoute. Vous êtes créatif, savez adapter et vous adapter aux situations rencontrées. Vous êtes en mesure d'évaluer les compétences de nos élèves et de proposer des activités professionnelles adaptées. Vos qualités rédactionnelles et vos connaissances de l'outil informatique doivent vous permettre de rendre compte des actions engagées auprès du public accueilli et de rédiger les différents écrits professionnels. Le permis de conduire est indispensable.

Nom de la personne à contacter : DELREUX Thomas

Mail de la personne à contacter : lboutry@papillonsblancs-rxtg.org

Nom de l'établissement ou de la structure : IMPRO LE ROITELET –
ASSOCIATION DES PAPILLONS BLANCS DE ROUBAIX TOURCOING

Adresse de l'établissement ou de la structure : 105 rue du Roitelet – 59 200
TOURCOING

Téléphone : 03.20.25.92.40

Ergothérapeute

Ergothérapeute - Villeneuve d'Ascq

Publié le 11 mars 2014

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps partiel

Recherchons :

ERGOTHERAPEUTE H/F 0.75 ETP DE exigé

Titulaire du permis de conduire. CCN 51. Remplacement de congés maternité à pourvoir dès que possible. CDD jusqu'au 4 juillet 2014. Le SESSD accueille 29 enfants et adolescents âgés de 5 à 20 ans, présentant : Des difficultés séquellaires d'un traumatisme crânien ou d'une lésion cérébrale acquise. Des difficultés praxiques sévères d'origine lésionnelle. Et propose un accompagnement global prenant en compte les difficultés motrices, cognitives, comportementales et psycho-affectives et favorisant la réadaptation dans la vie familiale, scolaire et sociale. Mission de rééducation et de réadaptation, auprès de l'enfant ou de l'adolescent. Mission de sensibilisation des parents et des professionnels de l'éducation nationale (enseignants/AVSi...) aux particularités de l'enfant. Travail en équipe pluri-professionnelle. Présence indispensables sur les temps de réunion : jeudi matin et lundi après-midi.

Merci d'envoyer votre candidature (lettre de motivation manuscrite et CV) à :

Nom de la personne à contacter : Madame Fabienne LAHAYE, Madame Fabienne LAHAYE

Mail de la personne à contacter : sessd.jean-grafteaux@apf.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : SESSD Jean GRAFTEAUX

Adresse de l'établissement ou de la structure : 52 Rue de Ticléni - 59650 Villeneuve d'Ascq

Téléphone : 03.62.27.97.90.

Infirmier

Infirmier - Cambrai

Publié le 18 mars 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

L'Association Les Papillons Blancs du cambresis recherche pour son pole enfance IMPRO IME SESSAD :

INFIRMIER H/F CDI 24 h par semaine

Rémunération : Convention collective 66 et selon ancienneté. Le Pôle Enfance accompagne des jeunes déficients intellectuels légers, moyens et profonds présentant des troubles associés. La Structure : Un Semi-Internat (Annexe XXIV) de 133 places (selon l'agrément) : Enfants, adolescents et jeunes majeurs âgés de 6 à 20 ans (dont certains maintenus au titre de l'Amendement Creton). Un Semi-Internat (Annexe XXIV Ter) de 14 places (selon l'agrément) : Enfants, adolescents et jeunes majeurs âgés de 6 à 20 ans. Un SESSAD de 45 places (selon l'agrément) : Enfants, adolescents et jeunes majeurs âgés de 0 à 20 ans. Un Internat Modulable (Selon l'agrément) : 44 places (Annexe XXIV). 4 places (Annexe XXIV Ter). Enfants, adolescents et jeunes majeurs âgés de 6 à 20 ans. Votre activité principale s'exercera au sein de la section accueil 14 enfants et jeunes polyhandicapés (dont 4 places en internat moduable). Votre horaire hebdomadaire moyen de 24 h sera réparti sur un cycle de 8 semaines, incluant des temps de soirées et de week ends. Missions principales : participer à la réalisation des soins d'hygiène, de confort, apporter une aide quotidienne aux jeunes (lever, marche, habillage repas...) en lien avec les équipes éducatives et le plateau technique du pole enfance. Accompagner les jeunes dans les activités quotidiennes en contribuant à leur bien être et à leur autonomie. contribuer à la continuité des soins médicaux par une traçabilité des actes prodigués et par une communication des informations ciblées aux différents intervenants de la prise en charge, assurer la gestion des matériels et des stocks. Missions annexes ds le cadre d'une structuration de différents services en pole : dispenser les soins infirmiers dans les autres services en cas d'absence des collègues du pole contribuer à la mise en place de protocole commun au pole enfance, participer à l'amélioration de la qualité des soins et de l'hygiène dans le cadre des recommandations et des bonnes pratiques professionnelles mener des actions de dépistage et d'éducation à la santé, de prévention selon la réglementation sociale et les orientations de la santé publique, etre force de proposition pour initier des actions d'amélioration et de prévention en lien avec le document unique du pole enfance. Compétences : connaissance de la déficience intellectuelle, avoir de préférence une connaissance du polyhandicap et de la grande dépendance, faire preuve de rigueur et d'autonomie, aptitudes au travail pluridisciplinaire et en transversalité, interet et motivation pour l'accompagnement au quotidien disponibilité pour travail en horaires décalés, sens des initiatives expérience ans l'écriture de protocoles maîtrise de l'outil informatique. Profil diplome d'état d'infirmier. Permis B obligatoire poste à pourvoir de suite.

Adresser lettre de motivation et CV avant le 31/03/2014 à

Nom de la personne à contacter : Mr le Directeur du Pôle enfance

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Les Papillons Blancs du Cambrésis

Adresse de l'établissement ou de la structure : IME 68 rue St Ladre 59400
Cambrai

Téléphone :

Un Infirmier - Haubourdin

Publié le 18 mars 2014

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat :

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 18/08/2014

L'Association " Les Papillons Blancs" de Lille Recherche pour le Foyer de Vie les Cattelaines situé à Haubourdin :

UN INFIRMIER coordonnateur de soins (H/F) CDI - Temps plein Poste à pourvoir au 18 Aout 2014
Rémunération selon CC66

Les candidatures faites dans le cadre de la mobilité interne de l'Association seront étudiées en priorité.

Missions : Sous la responsabilité du chef de service internat, l'infirmier est chargé de la coordination du parcours de santé des résidents. Ses missions principales sont les suivantes : Met en place et actualise des informations médicales (feuilles de soins) des dossiers des 51 résidents, Lien privilégié avec la pharmacie (renouvellement de traitements), Suivi et mise en place de toutes les vaccinations, Coordonne, avec le correspondant santé des maisons, le suivi des parcours de santé des résidents, Veille à ce que les différents intervenants paramédicaux (IDE, kinésithérapeutes, ostéopathe...) réalisent les actes en lien avec les prescriptions, Assure l'accompagnement médical en fonction de son planning auprès des médecins généralistes et spécialistes et assure les relais d'information auprès d'eux et de la psychologue, Met en œuvre et suit les protocoles médicaux individualisés et collectifs en lien avec les médecins Participe à la coordination des projets personnalisés (interlocuteur privilégié concernant le dossier médical,...), Gère l'infirmierie et les tâches inhérentes (permanences, médicaments, premiers soins, accident de travail, dossiers médicaux, soins réguliers,...), Contribue au projet du service et plus généralement au projet d'établissement en vigueur Suit les stagiaires infirmiers, Est à l'écoute des différents maux exprimés par la personne et veille à ce qu'une suite soit donnée, Vérifie la température, la tension, l'évaluation de la douleur, Conseille et apporte à ses collègues son expertise pour des soins et questions spécifiques sur la compréhension des symptômes exprimés ou non, Anime des réunions diverses sur la santé en lien avec des organismes extérieurs, avec les correspondants santé, avec les coordonnateurs de projets, avec d'autres professionnels du champ hébergement, Organise des actions de prévention et dépistage (bilan de santé, dépistage des troubles sensoriels, prévention épidémie, canicule, douleurs...). Profil recherché: Diplôme d'I.D.E exigé avec si possible une expérience et / ou une connaissance de la déficience intellectuelle, du handicap psychique et de l'autisme, Une expérience significative en secteur psychiatrique serait un plus, Capacité d'adaptation (souplesse liée à l'organisation du travail), rigueur d'organisation et de travail, sait se positionner, Maitrise de l'outil informatique indispensable, Word Excel, Mail, Internet, Permis B et utilisation du véhicule personnel pour des déplacements professionnels, Savoir faire des relais de l'équipe de direction en cas de besoin.

Envoyer C.V. et lettre de motivation pour le 31 Mars 2014 à : Monsieur François BERNARD,
Directeur Foyer de vie « Les Cattelaines » 14, rue Fidèle-Lhermitte 59320 Haubourdin

Nom de la personne à contacter : Monsieur François Bernard

Mail de la personne à contacter : foyerdevie@papillonsbancs-lille.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Foyer de Vie d'Haubourdin

Adresse de l'établissement ou de la structure : Foyer de Vie "Les Cattelaines" -
14 rue Fidèles Lhermitte - 59320 Haubourdin

Téléphone :

Kinésithérapeute

Kinésithérapeute - Villeneuve d'Ascq

Publié le 25 mars 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

L'Association des Paralysés de France, IEM Christian DABBADIE - Villeneuve d'Ascq (59),
recherche dans le cadre d'ouverture de places de son unité APF HANDAS :

KINESITHERAPEUTE (H/F) : 0.60 ETP C.D.I – CCN 51

Pour accompagnement d'enfants et adolescents en situation de polyhandicap. Compétences :
Expérience exigée auprès d'enfants ou adolescents polyhandicapés. Capacités relationnelles et
d'adaptation pour travail avec les familles et en équipe interdisciplinaire.

Adresser candidature (CV et lettre de motivation) à :

Nom de la personne à contacter : Mme Johanne MORANT – Adjointe de
direction unité APF Handas

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : IEM Christian DABBADIE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 64 rue de la Liberté – 59650
VILLENEUVE D'ASCQ

Téléphone :

Moniteur d'atelier

Un Moniteur d'Atelier 2ème classe - Hazebrouck

Publié le 18 mars 2014

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 18/03/2014

L'Association « Les Papillons Blancs d'Hazebrouck » recherche pour son E.S.A.T :

UN MONITEUR D'ATELIER 2ème classe (H/F) C.D.I. à temps plein (35 H 00 semaine)

Pour son activité « Espaces Verts » Poste à pourvoir dès que possible selon la C.C.N.T du 15 mars 1966

Missions : Vous ferez partie intégrante de l'équipe des moniteurs de l'E.S.A.T, sous la responsabilité du chef d'atelier. Responsable de l'encadrement des usagers dans les activités d'espaces verts, Responsable de la sécurité des chantiers à réaliser, de leurs délais et de leur contrôle Responsable de la qualité du travail rendu Participe, en lien avec le service médico-social, au suivi des projets individuels des personnes dont il est référent Il veille au développement des compétences des personnes dont il est référent, tant sur le plan professionnel que médico-social, Il s'inscrit activement dans le travail de l'équipe, le projet d'établissement et les valeurs de l'Association Profil : Titulaire d'une formation espaces verts / horticulture (BTS ou BTSA souhaité) Titulaire du Certiphyto Capacité à travailler en équipe Qualité de pédagogue, d'écoute et d'animateur Compétences techniques et organisationnelles (organisation de chantier, respect d'un planning). Expérience exigée Permis B et E exigés, Caces souhaité

Envoyer lettre de candidature manuscrite et C.V. au plus tard le 04 Avril 2014.

Nom de la personne à contacter : Christophe MAES, directeur d'ESAT

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : ESAT "Les Ateliers du Pont des Meuniers"

Adresse de l'établissement ou de la structure : 108 Rue du Pont des Meuniers - 59190 HAZEBROUCK

Téléphone : 03.28.41.40.58

Moniteur d'atelier - Lille

Publié le 18 mars 2014

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/04/2014

L'Association « Les Papillons Blancs de Lille » recherche pour son Entreprise Adaptée de Lille :

UN MONITEUR D'ATELIER 2ème classe H/F C.D.I. à temps plein

Poste à pourvoir rapidement. Rémunération selon C.C.66. Missions : Responsable de l'encadrement des usagers sur les chantiers de nettoyage, Responsable de la qualité des services, de leurs délais et de leur contrôle, Participe aux actions de formation des salariés, Il s'inscrit dans le travail de l'équipe, le projet d'entreprise et les valeurs de l'Association. Profil : Formation de niveau IV, Capacité à travailler en équipe, Qualité de pédagogue, d'écoute et d'animateur, Compétences techniques et organisationnelles (en nettoyage de locaux), Bonne maîtrise de l'informatique (Word, Excel) et de l'écrit, Permis B exigé, Une expérience réussie en nettoyage de locaux serait un plus.

Envoyer lettre de candidature manuscrite et C.V. au plus tard le 31 mars 2014 à : Mr le directeur de l'EA de Lille 3, rue Boissy d'Anglas 59000 LILLE

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur de L'EA de Lille

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Entreprise Adaptée de Lille

Adresse de l'établissement ou de la structure : Entreprise Adaptée de Lille - 3, rue Boissy d'Anglas - 59000 Lille

Téléphone :

Médecin

Médecin spécialisé en médecine physique et rééducation fonctionnelle - Armentières

Publié le 25 février 2014

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 20/02/2014

L'APEI « Les Papillons Blancs » d'HAZEBROUCK recrute pour le CAMSP d'ARMENTIERES :

UN MEDECIN SPECIALISE EN MEDECINE PHYSIQUE ET REEDUCATION
FONCTIONNELLE H/F

½ journée tous les quinze jours en CDI, application de la CCNT du 15/03/1966. Missions : Vous intervenez auprès d'enfants de 0 à 6 ans dans la prise en charge précoce des troubles du neuro

développement. Vous faites partie d'une équipe pluridisciplinaire et travaillez en lien avec le médecin pédiatre. Vous adhérez aux valeurs de notre Association. Profil : Diplôme d'Etat titulaire du Doctorat en médecine physique et rééducation fonctionnelle. Poste à pourvoir de suite.

Envoyer CV + lettre de motivation

Nom de la personne à contacter : Madame VANESSE

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : CAMSP "1, 2, 3 Soleil"

Adresse de l'établissement ou de la structure : 53, rue de la Clef - 59190
HAZEBROUCK

Téléphone : Tél : 03.28.48.25.75

Offres multiples

Psychomotricien / Ergothérapeute.... - Villeneuve d'Ascq

Publié le 25 mars 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail :

L'Association des Paralysés de France, IEM Christian DABBADIE - Villeneuve d'Ascq (59), recherche dans le cadre d'ouverture de places de son unité APF HANDAS en C.D.I – CCN 51 :

PSYCHOMOTRICIEN (H/F) : 0.30 ETP
ERGO-THERAPEUTE (H/F) : 0.20 ETP
AIDES MEDICO-PSYCHOLOGIQUES (H/F) : 3.75 ETP
AIDES-SOIGNANTS (H/F) : 2 ETP

Pour accompagnement d'enfants et adolescents en situation de polyhandicap. Compétences :
Expérience exigée auprès d'enfants ou adolescents polyhandicapés. Capacités relationnelles et d'adaptation pour travail avec les familles et en équipe interdisciplinaire.

Candidature (CV et lettre de motivation) à adresser pour le 01/04/2014 :

Nom de la personne à contacter : Mme Valérie WYDAU

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : IEM Christian DABBADIE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 64 rue de la Liberté – 59650
VILLENEUVE D'ASCQ

Téléphone :

Pré-stagiaire

Pre stagiaire - Landas

Publié le 18 mars 2014

Type de contrat : CDD

Temps de travail :

"La Maison du 8ème Jour", foyer de vie de 36 places d'internat et 4 places d'accueil de jour à Landas près d'Orchies recherche :

PRE STAGIAIRES H/F CDD de septembre 2014 à septembre 2015

Accompagnement des adultes en situation de handicap mental dans les actes de la vie quotidienne, animation des temps d'activités occupationnelles.

Merci d'envoyer CV et lettre de motivation manuscrite à

Nom de la personne à contacter : Madame la Directrice

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : La Maison du 8ème Jour

Adresse de l'établissement ou de la structure : 20 rue du Général de Gaulle
59310 Landas

Téléphone :

Psychiatre

Pédopsychiatre - Hazebrouck

Publié le 18 mars 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

L'APEI "Les Papillons Blancs" d'Hazebrouck recrute un CDD pour le CAMSP d'Hazebrouck, basé au 53 rue de la Clef, 59190 Hazebrouck :

UN PEDOPSYCHIATRE H/F à 0.20 % en CDI Poste à pourvoir dès à présent

Application de la CCNT du 15/03/1966. Missions : vous faites partie d'une équipe pluridisciplinaire intervenant dans la prise en charge précoce des enfants de 0 à 6 ans présentant un retard global de développement, vous accompagnez les familles et soutenez l'équipe professionnelle dans la prise en charge des enfants, vous êtes engagé dans le travail thérapeutique des enfants en thérapie individuelle ou en petits groupes. Vous adhérez aux valeurs de l'association. Qualités requises : dynamisme, expérience en CAMSP ou auprès de jeunes enfants handicapés souhaitée. Profil : diplôme d'état de

doctorat en médecine spécialisé en pédopsychiatrie, adhésion aux valeurs de l'association.
Rémunération brute : selon convention 66, indice de base 1228.

Envoyer lettre de motivation + CV à

Nom de la personne à contacter : Madame VANESSE, Directrice

Mail de la personne à contacter : camsp@papillonsblancshazebrcouk.org

Nom de l'établissement ou de la structure : CAMSP

Adresse de l'établissement ou de la structure : 53 rue de la Clef, 59190
Hazebrouck

Téléphone : 03.28.48.25.75

Travailleur social

Travailleur social - Merville

Publié le 18 mars 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

La SPReNe, association loi 1901 dans le secteur de la protection de l'enfance (380 salariés, budget de 20 millions d'euros), recrute pour un de ses établissements :

UN TRAVAILLEUR SOCIAL (H/F)

A compter de : Postes à pourvoir courant avril. Type de contrat : CDI temps plein. Secteur : Protection de l'enfance – Protection Judiciaire de la Jeunesse. Fonction : Educateurs spécialisés / Moniteurs éducateurs / animateurs / Moniteurs adjoints d'activité. Poste. Description de la mission : Membre de l'équipe pluridisciplinaire, le travailleur social, sous l'autorité du chef de service, aura notamment pour missions : Encadrement d'activités et animation de groupes de jeunes dans le cadre du projet éducatif du service ; Accompagnement éducatif de l'enfant, de l'adolescent ou du groupe ; Conception et conduite d'une action socio-éducative au sein d'une équipe ; Construction d'un cadre d'analyse et d'une expertise des pratiques éducatives et sociales. Profil demandé : Le candidat devra être titulaire d'une formation ou d'une expérience dans le secteur social idéalement en protection de l'enfance. Lieu de travail : Merville. Rémunération : Salaire selon CCNT du 15.03.1966.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser avant le 31/03/2014 à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : SPReNe Flandre

Adresse de l'établissement ou de la structure : 12 rue Ferdinand Capelle - 59660
MERVILLE

Téléphone :

DEMANDES D'EMPLOI

Educateur jeunes enfants

Educateur jeunes enfants

Publié le 21 Mars 2014

Type de contrat recherché : non communiqué

Temps de travail recherché : non communiqué

Ville recherchée :

Motivations :

Je suis actuellement responsable d'un jardin d'enfants tout en exerçant ma fonction d'éducatrice de jeunes enfants. J'ai le désir de me donner de nouveaux objectifs professionnels et d'accompagner en individuel ou en petits groupes des enfants ayant des difficultés d'ordre social ou médical. J'ai également le souhait de coopérer avec une équipe pluridisciplinaire.

Nom de la personne à contacter : Anonyme

Mail de la personne à contacter :

Adresse postale :

Téléphone : 06.84.24.68.95.

Educateur spécialisé

Educateur spécialisé

Publié le 13 Mars 2014

Type de contrat recherché : non communiqué

Temps de travail recherché : Temps plein

Ville recherchée : ARMENTIERES

Motivations :

Éducateur Spécialisé, 40 ans, disponible. Expérience diverses auprès de différents publics (Enfants et adultes déficients intellectuels, Enfants et adolescents Polyhandicapés, Enfants et Adolescents présentant des troubles du caractère et de la personnalité). Possédant d'excellentes relations humaines et de communication, je sais instaurer un climat de confiance. Responsable, discret, organisé et sérieux sont des qualités que je possède et que je souhaite mettre à contribution dans l'exercice des missions proposées.

Nom de la personne à contacter : HANTUTE Williams

Mail de la personne à contacter : hantute.williams@free.fr

Adresse postale :

140 avenue du Président François MITTERRAND 59280 ARMENTIERES

Téléphone : 0681289360

Tarifs annonces :

Demande d'emploi : première parution 15 €, parution supplémentaire 5 €

Offre d'emploi : première parution 100 €, parution supplémentaire 15 € (gratuit pour les établissements contribuant au CREAI)

Participation aux frais d'envoi du Flash :

Particulier : 55 €

Etablissement non cotisant au CREAI : 125 €

Les adresses et informations recueillies font l'objet d'un archivage informatique pour une utilisation exclusive par le CREAI Nord/Pas-de-Calais et ne sont pas cédées à des tiers. Vous disposez d'un droit d'accès, de modification, de rectification et de suppression des données qui vous concernent (art. 34 de la loi "Informatiques et Libertés" du 6 janvier 1978). Si vous souhaitez exercer ce droit, veuillez contacter le CREAI à l'adresse ci-dessous.

Flash Hebdomadaire édité et imprimé par le CREAI / 54 Bd Montebello / BP 92009 / 59011 Lille Cedex

Tél : 03.20.17.03.03. / Fax : 03.20.17.03.17. / ISSN 0753-6906

Responsable de la publication : Frédéric Ghyselen

Sélection des informations : Marie Guinchard

Secrétariat de rédaction : Cécile Boulogne

Adresse du site : <http://www.creainpc.fr/>

CREAI du Nord-Pas-de-Calais

Siège social : 54, Bd Montebello - 59 041 Lille cedex

Tél. 03 20 17 03 03 - Fax. 03 20 17 03 17
