



## "Carrefour des acteurs du social et du médico-social"

**SOMMAIRE :** [Quoi de neuf](#) / [Actus régionales](#) / [Veille législative](#) / [Actus sociales](#) / [Agenda](#) / [Offres d'emploi](#)

Flash n°9 du 12 Mars  
2014

### QUOI DE NEUF

#### **Appel à candidatures - MAIA 2014**

*Publié le 03 Mars 2014*

Vous trouverez ci-joint l'appel à candidatures de l'ARS Nord / Pas-de-Calais pour le déploiement de nouvelles MAIA au titre de l'année 2014.

La date limite d'envoi des candidatures est fixée au 9 avril 2014 (le cachet de la poste faisant foi ou à l'Agence Régionale de Santé - 556 av. Willy Brandt avant 17 heures 30).

Ces informations et documents seront disponibles sur le site internet de l'ARS très prochainement.

[Appel à candidature](#)

[Circulaire du 15 janvier 2014](#)

[Décret n° 2011-1210 du 29 septembre 2011](#)

[Annexe 2 liste des pièces](#)

[Annexe 6 Installation d'un dispositif MAIA par la pilote](#)

[Annexe 7 Fiche indicateurs MAIA / 3 onglets](#)

[Dossier de financement](#)

[CERFA](#)

---

---

# Dispositif d'aide à l'émergence de projets dans l'ESS

Publié le 10 Mars 2014

Quel est son objectif ?

Favoriser l'émergence de projets dans l'ESS, économiquement viables et créateurs d'emplois.

L'enjeu est de :

Permettre à une entreprise sociale et solidaire de conduire dans les meilleures conditions l'élaboration et l'expérimentation d'un projet de création d'une nouvelle activité économique potentiellement créatrice d'emplois

Permettre aux porteurs d'acquérir et de mobiliser les ressources techniques et la méthodologie nécessaire pour monter un projet économique viable

Qui peut en bénéficier ? Ce dispositif est ouvert :-Aux structures relevant du champ de l'Economie Sociale et Solidaire (associations, coopératives, SIAE, entreprises bénéficiant de l'agrément Entreprise Solidaire) en phase de création Aux structures relevant du champ de l'Economie Sociale et Solidaire (associations, coopératives, SIAE, entreprises bénéficiant de l'agrément Entreprise Solidaire) en phase de développement qui souhaitent élaborer et expérimenter une nouvelle activité économique potentiellement créatrice d'emploi répondant à l'une des thématiques prioritaires suivantes: Emplois des Jeunes de moins de 30 ans/emplois des bénéficiaires du RSA, Projets situés en ZUS ou en faveur de l'emploi des habitants des ZU Economie circulaire Services à la personne Mobilité durable

Le bénéficiaire devra a minima justifier de la création d'un emploi à mi-temps dédié au projet, soit :

La création ex nihilo d'un emploi (en CDD ou CDI)

La transformation en CDI d'un contrat à durée déterminée existant au sein de la structure

La consolidation d'un emploi à temps partiel en temps plein

Quelles sont ses caractéristiques ?

Montant : À hauteur de 15 000 € maximum par projet sous forme de subvention limitée à 80% des dépenses éligibles (salaires, achat, fonctionnement, ...).

Objet : Financement du fonctionnement, de la mise en œuvre du projet

Durée : Entre 6 et 12 mois

Quelle est la procédure ?

Remplir et renvoyer le dossier de demande à Nord Actif ou Pas-de-Calais Actif. Le dossier de demande, le calendrier des comités et des dates limites de dépôt des dossiers sont disponibles sur les sites internet [www.nordactif.org](http://www.nordactif.org) / [www.pasdecalaisactif.org](http://www.pasdecalaisactif.org).

L'opérateur prend contact avec la structure et convient d'un premier rendez vous.

Une analyse du dossier est ensuite réalisée et présentée à un comité d'engagement.

Calendrier des comités d'engagement :

21/02/2014 (date limite de dépôt des dossiers : 24/01/2014)

23/05/2014 (date limite de dépôt des dossiers : 25/04/2014)

05/09/2014 (date limite de dépôt des dossiers : 18/07/2014)

21/11/2014 (date limite de dépôt des dossiers : 24/10/2014)

[En savoir plus](#)

## ACTUS REGIONALES

### Nomination à l'ARS Nord - Pas-de-Calais

*Publié le 09 Mars 2014*

Serge Morais est nommé Directeur de l'offre de soins à l'Agence Régionale de Santé du Nord Pas de Calais

[En savoir plus](#)

---

### Participer à la commission des parents motivés par le polyhandicap

*Publié le 14 Février 2014*

L'association ressource polyhandicap 59/62 recherche particulièrement des parents pour participer à la "commission de réflexion thématique n° 5, de parents motivés par le polyhandicap".

La réunion de cette commission est prévue le 21 mars à 14h dans la salle de la MusANDYque, 103 bis rue des Trannois, foyer des buissons ardents à Douai Dorignies.

Commission 5. Commission programmation thématique

Pilotage : M Desenfant ([michele.desenfant@wanadoo.fr](mailto:michele.desenfant@wanadoo.fr)) et Nathalie Lejeune

Objectif : proposition et animation de groupes de réflexion autour de thématiques concernant les personnes polyhandicapées et/ou leurs aidants.

Thèmes évoqués : éthique, écoute et communication de la personne polyhandicapée, dico perso, aide aux aidants, articulation sanitaire-médicosocial (notamment en situation d'urgence), accompagnement des familles, accès aux soins, vie affective et sexuelle des personnes polyhandicapées, loisirs et bien-être.

En font déjà partie :

Bruno Chevrier

Dominique Crunelle

Philippe Pernes

Virginie Coppola

Nathalie Lejeune

Fabrice DELAIRE

Annick Bataille

Clau die Stampien

Parents (à contacter à l'EEAP de l'Adret lors du prochain CVS)

Parents d'enfants du CAMPS (voir Christian Hanot)

Parents invités (selon vos propositions )

Cordialement,

Michèle Desenfant.

Tel 06 30 09 52 94

## VEILLE LEGISLATIVE

### Veille législative du 18 février au 11 mars

*Publié le 11 Mars 2014*

Pauvreté / Précarité

[Décret n° 2014-274 du 27 février 2014](#) modifiant le décret n° 2008-780 du 13 août 2008 relatif à la procédure applicable en cas d'impayés des factures d'électricité, de gaz, de chaleur et d'eau (JORF du 1er mars 2014)

[Décret n° 2014-251 du 27 février 2014](#) relatif aux conditions d'exercice du droit au compte au nom et pour le compte du demandeur par les associations et fondations (JORF n°0051 du 1 mars 2014)

Protection juridique des majeurs

[Instruction du 7 février 2014](#)

relative à la gestion des biens des personnes hébergées en ESMS public

Santé mentale

[Arrêté du 24 février 2014](#) fixant la liste des établissements de santé dotés de personnels et de professionnels affectés pour tout ou partie de leur activité à une cellule d'urgence médico-psychologique et les conditions de désignation d'établissements de santé dotés de personnels et de professionnels affectés par les agences régionales de santé (JORF n°0054 du 5 mars 2014)

[Arrêté du 24 février 2014](#) relatif aux modalités d'intervention des cellules d'urgence médico-psychologique et aux conditions de participation des personnels et professionnels à une cellule d'urgence médico-psychologique (JORF n°0054 du 5 mars 2014)

## ACTUS SOCIALES

### Actualité du 18 février au 11 mars

*Publié le 09 Mars 2014*

Usagers

Guide "[Usagers, votre santé, vos droits](#)" - Ministère des affaires sociales et de la santé et le défenseur des droits, mars 2014

## AGENDA

### Semaines d'information sur la santé mentale 2014

*Le 17 mars 2014*

**Echelle : En région**

Le Pôle de Psychiatrie Publique pour Enfants et Adolescents – secteur 59I03 organise différentes actions dans le cadre des Semaines d'Information sur la Santé Mentale 2014 :

le 17 Mars : Portes ouvertes à l'Hôpital de Jour pour enfants de Tourcoing et au Centre de Santé Mentale pour enfants et adolescents d'Halluin  
le 19 Mars : Portes ouvertes et conférence à l'Unité d'Evaluation Clinique pour le diagnostic des troubles autistiques à Armentières  
le 20 Mars : Portes ouvertes au Centre de Santé Mentale pour enfants et adolescents de Tourcoing, à l'Espace TOM à Tourcoing et au Centre de Santé Mentale pour enfants et adolescents à Armentières

[Plus de détails](#)

---

**Comorbidité psychiatrique et addictions, difficultés des équipes du SAVS dans la prise en charge au quotidien**

*Le 20 mars 2014*

### **Echelle : En région**

Dans le cadre de la semaine d'information en santé mentale, l'association "Ensemble autrement" organise une table-ronde le Jeudi 20 mars 2014 de 9H00 à 12H00 à la Salle de conférence, Mairie de Roubaix, sur le thème : "Comorbité psychiatrique et addictions, difficultés des équipes du SAVS dans la prise en charge au quotidien".

Renseignements : Association Ensemble Autrement 03.20.73.08.90. Programme de la journée : [http://www.santementale5962.com/IMG/pdf/flyer\\_web\\_semaine\\_de\\_la\\_sante\\_mentale.pdf](http://www.santementale5962.com/IMG/pdf/flyer_web_semaine_de_la_sante_mentale.pdf)

---

## **Roms et riverains. Une politique municipale de la race**

*Le 21 mars 2014*

### **Echelle : En région**

L'axe Ancrages et dynamiques comparés du politique du laboratoire CLERSE (CNRS / Université de Lille1), le Collectif Solidarité Roms Lille métropole et les membres du Séminaire Roms vous invitent à participer à une conférence débat autour de la sortie de l'ouvrage de Éric Fassin, Carine Fouteau, Aurélie Windels et Serge Guichard "Roms et riverains. Une politique municipale de la race." (Editions La Fabrique. Février 2014.) En présence de deux des auteurs : Eric Fassin, professeur à Paris 8 et chercheur à l'IRIS et au LabTop/CRESPPA ; Aurélie Windels, journaliste et coordinatrice du collectif Cette France-là et Judith Hayem, anthropologue au Clersé, le 21 mars de 18h-21h à l'Espace Culture, Université de Lille 1.

<http://culture.univ-lille1.fr/infos-pratiques.html> contact : [stephanie.pryen@univ-lille1.fr](mailto:stephanie.pryen@univ-lille1.fr)

---

## **Le développement social local au regard des droits culturels**

*Le 19 mars 2014*

### **Echelle : En région**

Dans le cadre de la démarche d'évaluation et de diagnostic des politiques publiques au regard des droits culturels initiées par le Département du Nord, l'Ardèche, la Gironde et le territoire de Belfort en 2013, un séminaire interdépartemental est organisé les 19, 20 et 21 mars prochain à la "Condition Publique" à Roubaix. Il portera sur le développement social local au regard des droits culturels. Vous êtes conviés à participer d'une part au conférence débat du 19 mars de 19 h 00 à 21 h 30 et d'autre

part, à participer à la journée et demi de réflexion et de travail de jeudi et de vendredi matin.

[Détails sur la conférence Programme séminaire](#)

Entrée libre sur inscription pour la conférence du 19 mars :

<http://droitsculturels.org/paideia4d/2014/02/21/inscriptionconfds/> Les séminaires sont réservés aux groupes de travail des départements engagés dans la démarche. Ils peuvent aussi être ouverts à des personnes individuelles qui sont parties prenantes des politiques publiques départementales, sous conditions et avec prise en charge par la formation professionnelle. Contacter : ChristelleBlouët - [contact@reseauculture21.fr](mailto:contact@reseauculture21.fr)

---

---

## **Handicap(s) et perte d'autonomie : expériences, catégories, politiques**

*Le 01 avril 2014*

**Echelle : National**

La Maison des Sciences sociales du handicap (MSSH) et ses trois chaires EHESP-CNSA, avec le soutien de la Caisse nationale de solidarité pour l'autonomie (CNSA), organisent les 1 et 2 Avril 2014 à Paris un colloque sur : "Handicap(s) et perte d'autonomie : expériences, catégories, politiques".

Contact : [mssh@ehesp.fr](mailto:mssh@ehesp.fr) Plus de détails sur : <http://mssh.ehesp.fr/enseignement/evenements-scientifiques/colloque-handicaps-et-perse-dautonomie-experiences-categories-politiques-paris-1er-2-avril-2014/> Argumentaire : [http://mssh.ehesp.fr/wp-content/uploads/2013/11/Argumentaire\\_colloque\\_MSSH.pdf](http://mssh.ehesp.fr/wp-content/uploads/2013/11/Argumentaire_colloque_MSSH.pdf)

---

---

## **Le travail social et la recherche. Les perspectives après la Conférence de consensus**

*Le 03 avril 2014*

**Echelle : National**

Le CNAM et l'NAFORIS organisent le Jeudi 3 Avril 2014 au CNAM, 292 rue Saint Martin, à Paris (75), amphi Paul Painlevé, sur le thème : "Le travail social et la recherche. Les perspectives après la Conférence de consensus". [Programme](#)

Entrée libre, mais inscription nécessaire (nombre de places limité) auprès de : [zaia.rehiel@cnam.fr](mailto:zaia.rehiel@cnam.fr)

---

---

## **Regards croisés soins palliatifs accompagnement**

*Le 03 avril 2014*

## **Echelle : En région**

La Coordination Régionale pour les Soins Palliatifs du Nord Pas-de-Calais (CRSP) organise les 10èmes Journée Régionale des Soins Palliatifs le 3 Avril 2014 au Nouveau Siècle de Lille sur le thème : "Regards croisés soins palliatifs accompagnement".

Informations et inscriptions : [journeeregionale.crsp5962@gmail.com](mailto:journeeregionale.crsp5962@gmail.com) Tél 07.80.09.64.92. Site internet de la CRSP : <http://www.crsp59-62.fr> JRSP BP 5 - 59262 Sainghin en Melantois [Affiche Programme](#)

---

## **L éthique à l'épreuve du quotidien dans les Etablissements Sanitaires et Médico sociaux**

*Le 03 avril 2014*

### **Echelle : En région**

Le CRFPE organise un séminaire CAFERUIS le 3 Avril 2014 de 9 h à 12 h au CRFPE, 14 Bd Vauban à Lille, sur le thème : " L'éthique à l'épreuve du quotidien dans les Etablissements Sanitaires et Médico-sociaux". [Programme](#)

Renseignements et inscriptions : CRFPE, 14 Bd Vauban, 59042 Lille Cedex. Tél.: 03.20.14.93.06. Fax.: 03.20.14.93.09. email : [formationcontinue@crfpe.fr](mailto:formationcontinue@crfpe.fr) Site internet : <http://www.crfpe.fr>

---

## **Jeunes : de l'avenir à la dérive ? Un défi pour la psychanalyse**

*Le 05 avril 2014*

### **Echelle : En région**

Le 15ème COLLOQUE de l'ALEPH, Association pour l'étude de la psychanalyse et de son histoire, aura lieu le samedi 5 avril 2014 au SKEMA de LILLE, avenue Willy Brandt, (Euralille - Métro : gares) sur le thème : "Jeunes : de l'avenir à la dérive ? Un défi pour la psychanalyse". [Argument et liste des intervenants](#) et [Programme](#)

Renseignements et inscriptions : <http://www.aleph-savoirs-et-clinique.org/>

---

## **Préparation à la formation CAFERUIS**

*Le 09 avril 2014*

### **Echelle : En région**

L'ESTS informe qu'il reste encore quelques places disponibles pour une préparation à la formation CAFERUIS les 9-10-11 avril 2014 – site de Lille.

Formulaire d'inscription à retourner avant le 7 avril : ESTS - Service Formation Continue - 22 rue Halévy – 59000 Lille ou [ivillani@eests.org](mailto:ivillani@eests.org) ou inscription sur le site [www.eests.org](http://www.eests.org) Assistance administrative : Isabelle Villani : 03.20.93.98.90 [Programme Bulletin d'inscription](#)

---



## **Peut on protéger un enfant et soutenir son parent ? Et Comment ?**

*Le 10 avril 2014*

### **Echelle : En région**

La prochaine Journée AFIREM aura lieu le Jeudi 10 Avril 2014 à l'IRTS, rue Ambroise Paré à Loos les Lille sur le thème : "Peut on protéger un enfant et soutenir son parent ? Et Comment ?".

[Programme et bulletin d'inscription](#)

Inscriptions : AFIREM, Hôpital des Enfants Malades, 149 rue de Sèvres, 75730 Paris Cedex 15. Tél : 01.44.49.47.24. ou 09.77.84.09.25. Fax : 01.42.73.13.14. email : [afirem@orange.fr](mailto:afirem@orange.fr)

---

## **Réunion d'information pour les professionnels**

*Le 11 avril 2014*

### **Echelle : En région**

L'A.R.P.E. (Accueil Rencontre Parents Enfants) organise une réunion d'information pour les professionnels le vendredi 11 avril 2014 de 12h00 à 14h00 à l'A.R.P.E., 11 bis rue Edouard Herriot à Lille.

Inscription avant le 9 avril par e-mail : [lapetitemaison-arpe@wanadoo.fr](mailto:lapetitemaison-arpe@wanadoo.fr) Vous pouvez retrouver les prochaines dates de réunions sur le site : [www.rencontres-parents-enfants.fr](http://www.rencontres-parents-enfants.fr) à la rubrique "actualité"

---

## **La maltraitance envers les personnes vulnérables**

*Le 11 avril 2014*

### **Echelle : En région**

Le Point Info Famille Lille Metropole organise une conférence-débat sur : "La maltraitance envers les personnes vulnérables" le Vendredi 11 Avril 2014 de 14 h à 16 h au 3 rue Gustave Delory à Lille.

[Affiche](#)

Inscription : 03.20.54.97.61. [pif@udaf59.org](mailto:pif@udaf59.org)

---

## **Observation territoriale de la pauvreté et de l'exclusion sociale. Enjeux, gouvernance, méthodes**

*Le 15 mai 2014*

### **Echelle : National**

Le Colloque "Observation territoriale de la pauvreté et de l'exclusion sociale. Enjeux, gouvernance, méthodes" aura lieu le 15 Mai 2014 au Ministère des Affaires sociales et de la Santé à Paris.

Secrétariat de la manifestation : [observatoire\\_pauvrete@ptolemee.com](mailto:observatoire_pauvrete@ptolemee.com) Affiche :  
<http://public.message-business.com/emailing/43897/132/r16ussueyjeizofsfmhzamsbzhgipiuzaa/emailing.aspx>

---

## Malgré le poids du système, changeons de paradigme

*Le 30 juin 2014*

### **Echelle : En région**

Les 7èmes Assises nationales de la Protection de l'Enfance auront lieu à Lille Grand Palais les lundi 30 juin et mardi 1er juillet 2014 sur le thème : "Malgré le poids du système, changeons de paradigme".

[Programme et bulletin d'inscription](#)

Inscriptions par fax au 01 53 10 24 19 ou par courrier à l'adresse suivante : Journal de l'Action Sociale – 13 boulevard Saint-Michel 75005 Paris. Renseignements par par téléphone au 01 53 10 24 10 ou par mail à l'adresse suivante : [assises@lejas.com](mailto:assises@lejas.com)

---

## L adolescence à l'épreuve du corps

*Le 28 novembre 2014*

### **Echelle : National**

Le prochain colloque Fil Santé Jeunes aura pour thème « L'adolescence à l'épreuve du corps, le 28 novembre 2014 à Paris. Ce colloque est organisé par l'EPE-IDF avec la participation de l'INPES.

Le programme sera prochainement disponible. Consultez le site : <http://www.filsantejeunes.com/>

## OFFRES D'EMPLOI

### **Aide-soignant**

#### *Aide soignant - Orchies*

*Publié le 11 mars 2014*

#### **Type de contrat : CDD**

#### **Temps de travail : Temps partiel**

Le Foyer d'Accueil Médicalisé « les 3 Bonniers » à Orchies, géré par l'Association AUTISME NORD, recherche :

UN AIDE SOIGNANT H/F

diplômé d'Etat pour un poste CDD longue durée (remplacement longue maladie), temps partiel (60% ETP). Salaire de 760 euros net (hors primes dimanche et jours fériés) CC1966. A pourvoir de suite. Possibilité d'étudier l'ancienneté. Si le public adulte autiste ou porteur d'un Trouble Envahissant du Développement vous intéresse, si vous êtes rigoureux, organisé, si vous désirez collaborer avec une équipe éducative et soignante.

Merci d'envoyer une lettre de motivation accompagnée d'un Curriculum Vitae (documents en Word ou pdf) à l'adresse mail suivante : (Sans réponse de notre part, considérez que nous ne retenons pas votre candidature.)

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** fam3b@orange.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** FAM les 3 Bonniers

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 4 Rue des 3 Bonniers Marins - 59310 Orchies

**Téléphone :**

---

*Aide soignant - Le Cateau*

*Publié le 11 mars 2014*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps partiel

Association Départementale APAJH du Nord recrute pour son IME "Le Bois Fleuri" à Le Cateau en CDI :

AIDE SOIGNANT H/F 0.50 ETP en internat CC 1966 Poste à pourvoir de suite

Dans le respect du projet d'établissement, sous la responsabilité du cadre d'unité de l'internat, la personne recrutée participera à des soins visant à répondre aux besoins des usagers et les accompagnera dans leur suivi médical. L'IME "Le Bois Fleuri" accueille 142 enfants, adolescents et jeunes adultes (4 à 20 ans) annexe 24 - DI, internat permanent (24 lits) internat de semaine (24 lits) et externat (94 places). il est agréé pour accueillir 30 autistes et/ou porteurs de troubles envahissants du développement.

Envoyer candidature, lettre de motivation, CV à

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur le Directeur

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Association Départementales  
APAJH du Nord

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** IME "Le Bois Fleuri" - 31 bis  
Chemin de Montay - 59360 Le Cateau Cambresis

**Téléphone :** 03.27.77.53.53

---

*Aide soignant / AMP - Thumeries*

*Publié le 18 février 2014*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

L'UDAPEI 59 recrute pour la Mas de Thumeries :

UN AIDE SOIGNANT/ AMP H/F CDI à Temps plein de nuit

Poste à pourvoir au 01/02/2014. Titulaire d'un DEAS/DEAMP. Missions : Sous la responsabilité du directeur et par délégation hiérarchique aux chefs de service et par délégation fonctionnelle aux coordonnateurs de soins et éducatifs. Il/elle assure les missions suivantes : En adéquation avec les valeurs associatives, le projet associatif, le projet d'établissement et le projet personnalisé du résident, vous accompagnez les personnes polyhandicapées dans le but de favoriser le bien être, le nursing, le soin, l'éducatif et la sécurité, dans un souci constant de la qualité des services rendus à la personne. Activités : Accompagnement dans les actes de la vie quotidienne. Conduite des projets personnalisés en adéquation avec la démarche Qualité de l'Association. Assurer l'Accueil des familles. Veiller à la sécurité et au bien-être des personnes accompagnées. Assure la surveillance et la mise en sécurité des personnes et des biens. S'intéresse aux problématiques des usagers, donne un avis, interpelle et soutien l'équipe de jour et assure donc « une continuité éducative ». Accompagne dans les actes de la vie quotidienne. Dispense les premiers soins aux usagers. Participe à l'entretien du service. Compétences requises : Capacité d'écoute. Approche du handicap. Appliquer les règles d'Hygiène et de sécurité. Savoir organiser, anticiper, prioriser son travail. Savoir travailler en équipe: Assurer une pratique éthique. Profil recherché : Sensibilité à un public en situation de handicap et plus précisément aux personnes polyhandicapées. Capacité à rendre compte par écrit et à l'oral. Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire et sens de la communication. Sens de l'observation, de l'analyse et de la réflexion. Application de la CCNT du 15/03/1966.

Envoyer lettre de motivation + CV à :

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur Le Directeur

**Mail de la personne à contacter :** ud-masthum@udapei59.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** MAS Udapei 59 - 56

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Rue Emile Zola 59239  
THUMERIES

**Téléphone :**

---

---

## **Animateur**

### *Animateur socio-culturel - Méteren*

*Publié le 25 février 2014*

#### **Secteur(s) :**

- Protection de l'enfance

#### **Type de contrat :**

**Temps de travail :** Temps plein

Etablissement Social (Maison de l'Enfance et de la Famille) relevant de la Fonction Publique Hospitalière, situé en Flandre intérieure recherche :

UN ANIMATEUR SOCIO CULTUREL H/F

Temps de travail : temps plein. Compérences attendues : bonne connaissance du secteur de la Protection de l'Enfance, maîtrise de la méthodologie de projet.

Merci d'envoyer un C.V. et une lettre de motivation à

**Nom de la personne à contacter :** Mr le Directeur

**Mail de la personne à contacter :** [flandre.interieure@epdsae.fr](mailto:flandre.interieure@epdsae.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** EPDSAE

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 340 E route de l'Haeghe Doorne - 59270 METEREN

**Téléphone :**

---

## **Assistant social**

### *Assistant de service social - Wambrechies*

*Publié le 11 mars 2014*

**Type de contrat :** CDD

**Temps de travail :**

L'ASRL (Association d'Action Sanitaire et Sociale de la Région de Lille) recrute pour l'ESAT (Etablissement et Service d'Aide par le Travail) Jemmapes Lamartines sur les sites d'Hallennes-Lez-Haubourdin et de Wambrechies :

UN ASSISTANT DE SERVICE SOCIAL H ou F

Missions : Gestion et suivi des listes d'attente, des entrées et des sorties des travailleurs déficients intellectuels et des stagiaires. Suivi administratif des dossiers des usagers (liens ARS, MPDH, CRAM, Logement, CAF, EPSM...), Relation avec les familles et représentants légaux, Animation d'un groupe de soutien 2ème type dans le cadre de ses compétences. Expériences et qualifications requises : Diplôme d'état. Expérience professionnelle de plus de 5 ans dans le domaine du handicap. Sens des responsabilités et prise d'initiative. Sens du travail en équipe pluridisciplinaire. Sens de l'organisation. Poste à pouvoir de suite en CDD à temps plein dans le cadre d'un remplacement pour arrêt maladie. Convention collective du 10 mars 1966. Salaire en fonction du niveau de qualification.

Envoyer CV, photo, lettre manuscrite de motivation à l'attention de :

**Nom de la personne à contacter :** Mr le Directeur

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Ateliers de Jemmapes et Lamartine

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 220 impasse J Auriol – BP 80020 - 59874 WAMBRECHIES Cdx (les appels téléphoniques ne seront pas pris en compte)

**Téléphone :**

---

*Assistant social - Méteren*

*Publié le 25 février 2014*

**Secteur(s) :**

- Protection de l'enfance

**Type de contrat :**

**Temps de travail :** Temps plein

Etablissement Social (Maison de l'Enfance et de la Famille) relevant de la Fonction Publique Hospitalière, situé en Flandre intérieure recherche :

UN ASSISTANT SOCIAL H/F

Temps de travail : temps plein. Compétences attendues : bonne connaissance du secteur de la Protection de l'Enfance, maîtrise de la méthodologie de projet.

Merci d'envoyer un C.V. et une lettre de motivation à

**Nom de la personne à contacter :** Mr le Directeur

**Mail de la personne à contacter :** flandre.interieure@epdsae.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** EPDSAE

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 340 E route de l'Haeghe Doorne - 59270 METEREN

## Téléphone :

---

### **Chef de service**

#### *Chef de service éducatif - Saint Omer*

*Publié le 11 mars 2014*

#### **Type de contrat : CDI**

#### **Temps de travail : Temps plein**

Association recherche :

1 CHEF DE SERVICE EDUCATIF (H/F) en CDI à Temps Plein

Fonctions : Par délégation du directeur et en tant que membre de l'équipe de direction, il participe à l'animation du projet de l'établissement et garant de sa déclinaison opérationnelle (animation, pilotage, contrôle, suivi, évaluation). En lien avec l'autre Chef de service éducatif, il assure le suivi et l'évaluation des projets personnalisés des 12 mineurs âgés de 13 à 17 ans accueillis dans le cadre de l'ordonnance 45 relative à l'enfance délinquante, il garantit la qualité de la prise en charge éducative, tant au niveau individuel que collectif. Il organise, anime, contrôle et met en valeur les activités et le travail de l'équipe dont il a la charge et en gère les plannings horaires. Il conseille et apporte un encadrement technique aux membres de l'équipe éducative, conduit et anime les réunions d'équipe. Il est membre de l'équipe de Direction de l'établissement et participe aux réunions de Direction. Il participe au suivi des budgets qui sont alloués à l'établissement. Il participe aux astreintes pour les deux Etablissements Justice (CEF, CER). Aptitudes requises : expérience souhaitée du travail en internat et connaissance du champ de la protection de l'enfance et de l'enfance délinquante (ordonnance 45), autonomie et sens du travail en équipe et en partenariat, qualité de rigueur et d'organisation, capacités d'analyse et rédactionnelle, bonne maîtrise de l'outil informatique. Conditions : permis de conduire obligatoire, poste à pouvoir dès que possible – rémunération CCNT du 15 mars 1966 – profil Caferuis ou équivalent.

Dépôt des candidatures (lettre de motivation + CV + copies des diplômes) à l'attention de :

**Nom de la personne à contacter : Monsieur Le Président**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure : Association ABCD**

**Adresse de l'établissement ou de la structure : 210 rue de Dunkerque - BP  
50098 - 62502 SAINT-OMER Cedex**

**Téléphone :**

---

*Chef de service éducatif - Tressin*

*Publié le 11 mars 2014*

**Secteur(s) :**

- Enfance handicapée

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 31/03/2014

Recherchons :

**CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F**

Conditions: Etre titulaire du CAFERUIS ou d'un diplôme équivalent, ou du DEES et posséder dix années de pratique confirmée dans le domaine de l'action médico sociale. Profil : Posséder un sens du travail clinique fondé sur une expérience professionnelle et/ou des formations le formalisant.

Connaissance du TEP et du travail en dispositif, des dynamiques de groupe et institutionnelle, du réseau. Capacités organisationnelles fondées sur une bonne connaissance du droit du travail et permettant une bonne gestion du temps de travail. Connaissance de l'outil informatique. Mission : La mission s'inscrit dans la dynamique de la politique associative (Pôle, dispositif). Membre de l'équipe de direction, le/la chef de service met en œuvre, sous l'autorité et par mandatement du Directeur, les orientations définies dans le projet de l'établissement. Responsable hiérarchique de l'équipe éducative, il/elle assure la responsabilité de l'organisation et l'animation des différentes équipes placées sous son autorité, par délégation du Directeur. Il/elle est responsable de la mise en œuvre et de la coordination du travail clinique dans une approche pluridisciplinaire et en gère les implications organisationnelles et administratives. Il/elle est le promoteur des démarches d'évaluation des pratiques éducatives des équipes et de ses membres placés sous son autorité. Le poste est situé sur le site de l'ITEP de Tressin. L'Accueil De Jour suit 36 situations d'enfants de 6 à 12 ans, dont 14 enfants ayant statut de semi interne et 22 enfants ayant statut d'interne.

**Nom de la personne à contacter :** Pascal Boutignon

**Mail de la personne à contacter :** pboutignon@lasauvegardedunord.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** ITEP Didier Motte

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 12, rue du Maréchal Leclercq  
59152 TRESSIN

**Téléphone :** 03 20 64 62 00

---

*Cadre éducatif - Saint Pol sur Mer*

*Publié le 11 mars 2014*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Type de contrat :** CDD



**Temps de travail : Temps plein**

**Poste à pourvoir le : 01/05/2014**

Recherchons :

CADRE EDUCATIF H/F

Mission: Dans le cadre de la déclinaison du projet associatif et du projet d'établissement, sous l'autorité de la Direction, le cadre éducatif est chargé de la mise en œuvre du projet de service et de la responsabilité et de la coordination de l'équipe d'aide à la vie quotidienne (26 ETP). Il a pour mission de: - Garantir l'élaboration, l'accompagnement et l'évaluation des projets personnalisés des usagers dans le respect des valeurs associatives et du projet de service, - Assurer l'encadrement, la coordination et la gestion administrative de l'équipe d'aide à la vie quotidienne, - Participer à l'élaboration des objectifs de l'établissement et à l'évolution du projet, - Veiller à l'application des règlements intérieurs et de fonctionnement Profil: Titulaire du diplôme d'état d'Educateur spécialisé + expérience de 5 ans sur un poste d'éducateur spécialisé en secteur médico-social. Solides compétences en management d'équipe, doté de fortes capacités relationnelles, rigueur et organisation et disponibilité. Aptitude à développer des partenariats. Connaissance des politiques en faveur des personnes en situation de handicap et de leurs évolutions. Conditions: CDD à temps plein à pourvoir au 1er Mai 2014 jusqu'au 31 Décembre 2014 Rémunération CCN51 coefficient de référence 507 Participer aux astreintes avec l'équipe de direction Poste basé à Saint Pol sur Mer.

**Nom de la personne à contacter : Mr Jean-Pierre BOENS**

**Mail de la personne à contacter : jean-pierre.boens@apf.asso.fr**

**Nom de l'établissement ou de la structure : FOYER DE VIE LES SALINES**

**Adresse de l'établissement ou de la structure : 2 rue Jean Macé - 59430 SAINT POL SUR MER**

**Téléphone : 03.28.61.85.40**

---

*Chef de service - Ambleteuse*

*Publié le 25 février 2014*

**Type de contrat : CDI**

**Temps de travail : Temps plein**

L'association « L'Arche Les Trois Fontaines », affiliée aux communautés de l'Arche de Jean Vanier recherche pour son ESAT accueillant 51 ouvriers et pour sa SO accueillant 23 résidents de foyer de vie :

UN CHEF DE SERVICE ESAT/SO H/F – CDI temps plein

Fonctions : Par délégation du directeur et en tant que membre de l'équipe de direction, vous participez à l'animation du projet de l'établissement. Vous êtes responsable du suivi et de l'évaluation des projets personnalisés et des activités. Vous animez les équipes en veillant à développer les compétences individuelles et collectives. Vous participez au suivi des budgets qui sont alloués et

assurez le contrôle des dépenses. Vous assurez un suivi commercial. Vous participez aux astreintes pour l'ensemble des établissements (FH, FV). Profil recherché : Ouvert, dynamique, rigoureux, faisant preuve d'une grande capacité d'adaptation et d'écoute. Conditions : à pouvoir début mai – rémunération CCNT du 15 mars 1966 en début de carrière – Caferuis ou équivalent.

CV et lettre de motivation adressés à :

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** l'Arche les 3 fontaines

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** recrutement ESAT/SO, 6 rue de l'écluse 62164 Ambleteuse

**Téléphone :**

---

*Chef de Service Educatif - Cambrai*

*Publié le 25 février 2014*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 01/09/2014

L'Association Les Papillons Blancs du Cambresis recherche pour son Pôle Enfance IMPRO – IME - SESSAD son futur :

CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F pour l'I.M.Pro. - CDI Temps Complet

Rémunération : Convention collective 66 et selon ancienneté. Le Pôle Enfance accompagne des jeunes déficients intellectuels légers, moyens et profonds présentant des troubles associés. La Structure : Un Semi-Internat (Annexe XXIV) de 133 places (selon l'agrément) : Enfants, adolescents et jeunes majeurs âgés de 6 à 20 ans (dont certains maintenus au titre de l'Amendement Creton). Un Semi-Internat (Annexe XXIV Ter) de 14 places (selon l'agrément) : Enfants, adolescents et jeunes majeurs âgés de 6 à 20 ans. Un SESSAD de 45 places (selon l'agrément) : Enfants, adolescents et jeunes majeurs âgés de 0 à 20 ans. Un Internat Modulable (Selon l'agrément) : 44 places (Annexe XXIV). 4 places (Annexe XXIV Ter). Enfants, adolescents et jeunes majeurs âgés de 6 à 20 ans. En tant que Chef de service éducatif, vous avez la responsabilité de la section de l'I.M.Pro. accueillant les jeunes de 12 à 20 ans, présentant tous types de déficiences. Dans cette perspective, votre connaissance de la déficience intellectuelle et des troubles associés, de la formation professionnelle, de l'inclusion scolaire, mais aussi du secteur médico-social (secteur adulte) vous permettra d'appréhender les attentes des jeunes accueillis ainsi que de leurs familles, en particulier en garantissant une mise en œuvre de projets d'accompagnement individualisé de qualité. Ses Missions : Mettre en œuvre les objectifs opérationnels du projet de service, Encadrer, animer et coordonner l'équipe éducative placée sous son autorité, Participer à la GPEC, effectuer les entretiens annuels d'évaluation et contribuer à l'élaboration du PAUF, Superviser les P.A.I., assurer leur cohérence et leur suivi, garantir la qualité

des prises en charge en lien avec le jeune concerné, la famille et les partenaires, Etre force de proposition pour le développement de nos ateliers professionnels en lien avec les métiers porteurs mais aussi pour l'inclusion scolaire, Optimiser le lien avec le secteur adulte pour les jeunes maintenus au titre de l'amendement Creton, Favoriser un accueil de qualité pour les jeunes en situation de grande dépendance, Développer le partenariat, le réseau et la mise en place d'actions innovantes en référence aux besoins et aspirations des jeunes accueillis, Veiller au respect des règles d'hygiène, de sécurité et des bonnes pratiques professionnelles, mais aussi au respect des obligations réglementaires, S'inscrire dans le pilotage de la Démarche Qualité dans la lutte contre la maltraitance et dans les différents outils de la Loi 2002-2, Contribuer au développement et à l'évolution du projet du Pôle Enfance en travaillant en étroite collaboration avec les différents Chefs de Service, le Directeur Adjoint et le Directeur du Pôle. Son Profil : Diplôme de Niveau 2 exigé. L'expérience d'encadrement et de management est souhaitée. Capacités rédactionnelle et relationnelle exigées. Capacités à encadrer, motiver et soutenir des équipes confrontées à des problématiques diverses, liées à l'évolution du public et des politiques publiques. Son expérience professionnelle lui a appris à piloter des projets avec un sens opérationnel. Capacité à construire et à rédiger des analyses, à formuler des propositions. Maîtrise de l'outil informatique, tableau de bord, ... Poste à pourvoir en septembre 2014.

Adresser lettre de motivation et C.V. avant le 21 mars 2014 à :

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur le Directeur du Pôle Enfance

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** « Les Papillons Blancs du Cambrésis »

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Institut Médico Educatif - 68 rue St Ladre - 59400 CAMBRAI

**Téléphone :**

---

*Chef de Service Educatif - Cambrai*

*Publié le 25 février 2014*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 01/06/2014

L'Association Les Papillons Blancs du Cambresis recherche pour son Pôle Enfance IMPRO – IME - SESSAD son futur :

CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F pour l'I.M.E. - CDI Temps Complet

Rémunération : Convention collective 66 et selon ancienneté. Le Pôle Enfance accompagne des jeunes déficients intellectuels légers, moyens et profonds présentant des troubles associés. La Structure : Un Semi-Internat (Annexe XXIV) de 133 places (selon l'agrément) : Enfants, adolescents et jeunes

majeurs âgés de 6 à 20 ans (dont certains maintenus au titre de l'Amendement Creton). Un Semi-Internat (Annexe XXIV Ter) de 14 places (selon l'agrément) : Enfants, adolescents et jeunes majeurs âgés de 6 à 20 ans. Un SESSAD de 45 places (selon l'agrément) : Enfants, adolescents et jeunes majeurs âgés de 0 à 20 ans. Un Internat Modulable (Selon l'agrément) : 44 places (Annexe XXIV); 4 places (Annexe XXIV Ter); Enfants, adolescents et jeunes majeurs âgés de 6 à 20 ans. En tant que Chef de service éducatif, vous avez la responsabilité : De la section accueillant 14 enfants et jeunes polyhandicapés (dont 4 places en internat modulable) ; De la section de l'I.M.E. accueillant les jeunes de 6 à 11 ans, présentant tous types de déficiences. Dans cette perspective, votre connaissance du polyhandicap, de l'autisme, de la déficience intellectuelle et des troubles associés, mais aussi du secteur médico-social et de l'inclusion scolaire vous permettra d'appréhender les attentes des enfants accueillis ainsi que de leurs familles, en particulier en garantissant une mise en œuvre de projets d'accompagnement individualisé de qualité. Ses Missions : Mettre en œuvre les objectifs opérationnels du projet de service, Encadrer, animer et coordonner l'équipe éducative placée sous son autorité, Participer à la GPEC, effectuer les entretiens annuels d'évaluation et contribuer à l'élaboration du PAUF, Superviser les P.A.I., assurer leur cohérence et leur suivi, garantir la qualité des prises en charge en lien avec le jeune concerné, la famille et les partenaires, Etre force de proposition pour l'accueil d'enfants autistes et souffrant de troubles envahissants du développement, Favoriser un accueil de qualité pour les enfants polyhandicapés, Développer le partenariat, le réseau et la mise en place d'actions innovantes en référence aux besoins et aspirations des jeunes accueillis, Veiller au respect des règles d'hygiène, de sécurité et des bonnes pratiques professionnelles, mais aussi au respect des obligations réglementaires, S'inscrire dans le pilotage de la Démarche Qualité dans la lutte contre la maltraitance et dans les différents outils de la Loi 2002-2, Contribuer au développement et à l'évolution du projet du Pôle Enfance en travaillant en étroite collaboration avec les différents Chefs de Service, le Directeur Adjoint et le Directeur du Pôle. Son Profil : Diplôme de Niveau 2 exigé. L'expérience d'encadrement et de management est souhaitée. Capacités rédactionnelle et relationnelle exigées. Capacités à encadrer, motiver et soutenir des équipes confrontées à des problématiques diverses, liées à l'évolution du public et des politiques publiques. Son expérience professionnelle lui a appris à piloter des projets avec un sens opérationnel. Capacité à construire et à rédiger des analyses, à formuler des propositions. Maîtrise de l'outil informatique, tableau de bord, ... Poste à pourvoir en juin 2014.

Adresser lettre de motivation et C.V. avant le 21 mars 2014 à :

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur le Directeur du Pôle Enfance

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** « Les Papillons Blancs du Cambrésis »

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Institut Médico Educatif - 68 rue St Ladre - 59400 CAMBRAI

**Téléphone :**

---

---

## Directeur - Directeur Adjoint

### *Directeur général - Arras*

*Publié le 11 mars 2014*

#### **Type de contrat :**

#### **Temps de travail :**

L'établissement public départemental pour l'accueil des adultes handicapés (EPDAHA), établissement relevant de la fonction publique hospitalière en charge de 20 établissements et services sociaux (3 ESAT, 3 CHRS, 3 FH, 3 SOA, 3 SAVS, 1 SAUO et 1 SAL) dans le département du Pas-de-Calais et dont le siège est situé à ARRAS recrute son :

**DIRECTEUR GENERAL (H/F) DIRECTEUR D'ETABLISSEMENT SANITAIRE, SOCIAL ET MEDICO-SOCIAL (D3S)**

Le titulaire du poste assurera également la Direction de l'établissement public départemental pour l'accueil des enfants et adolescents handicapés (EPDAEAH) regroupant 12 IME et 2 SESSAD. Profil : Doté d'une solide expérience en tant que directeur d'établissement social, médico-social ou poste similaire vous connaissez parfaitement le fonctionnement des structures liées au handicap. D'une grande aptitude au dialogue social et à l'accompagnement au changement, vous savez aisément mener à bien des projets de restructurations. Votre connaissance du territoire vous permettra de mettre en place les coopérations qui s'imposent. Excellent gestionnaire financier vous saurez concilier maintien de l'équilibre financier et investissements nécessaires à l'évolution de l'établissement. La connaissance du fonctionnement d'un établissement public et du statut des fonctionnaires serait un plus. Missions : Supervision en lien, sur le champ adultes, avec l'équipe de direction des 20 établissements et services prenant en charge 1000 personnes et sur le champ enfance avec l'équipe de directions des 12 IME et SESSAD. Finalisation de la fusion entre l'EPDAHA et l'EPDAEAH (siège unique, pôles...) prévue au 1er janvier 2015. Management des 300 agents de l'EPDAHA et des 400 agents de l'EPDAEAH. Négociation du contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens (CPOM). Mise en application des objectifs définis par le plan régional de santé (PRS), le schéma régional offre médico-sociale (SROMS) et le schéma départemental des personnes handicapées. Développement de l'ouverture de l'établissement sur l'extérieur. Mise en place d'une stratégie cohérente d'investissements. Stabilisation de l'équipe de direction. Rémunération : Fonctionnaires : Traitement selon la grille indiciaire des D3S (indice brut 750 à hors échelle B 3ème chevron) + prime de fonction et de résultats + indemnité de résidence + logement de fonction ou indemnité compensatrice. Non fonctionnaires : négociation du contrat avec le directeur général de l'ARS Nord Pas-de-Calais sur la base du régime indemnitaire des D3S.

Candidatures : Critères pour candidater :

[http://www.cng.sante.fr/IMG/pdf/Criteres\\_C\\_S\\_MAJ\\_15032013.pdf](http://www.cng.sante.fr/IMG/pdf/Criteres_C_S_MAJ_15032013.pdf) Les candidats doivent adresser leur dossier de candidature dans un délai de trois semaines à compter du 5 mars 2014, date de publication du poste au journal officiel

<http://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do?cidTexte=JORFTEXT000028681290&dateTexte=&categorieLien=id>

Trois exemplaires par voie postale dont un par voie hiérarchique à l'adresse suivante : centre national de gestion (CNG), unité de gestion des directeurs d'établissements sanitaires, sociaux et médico-

sociaux, immeuble Le Ponant, 21 B, rue Leblanc, 75015 Paris. Un exemplaire par voie électronique à l'ARS Nord Pas-de-Calais et au conseil général du Pas-de-Calais aux adresses suivantes : [helene.dambre@ars.sante.fr](mailto:helene.dambre@ars.sante.fr) [piekarski.virginie@cg62.fr](mailto:piekarski.virginie@cg62.fr) Votre dossier de candidature devra obligatoirement comporter une lettre de motivation, une fiche de candidature établie selon le modèle figurant sur l'avis publié au journal officiel et un curriculum vitae. En plus, pour les fonctionnaires n'appartenant pas au corps des D3S joindre les trois dernières fiches d'évaluation, une copie de la dernière décision indiciaire, la grille indiciaire du corps d'origine faisant apparaître le grade d'avancement et l'avis motivé de l'autorité investie du pouvoir de nomination sur leur aptitude à occuper le poste. En plus, pour les personnels n'ayant pas la qualité de fonctionnaire joindre les photocopies des diplômes ainsi que tout document permettant l'appréciation de la situation professionnelle actuelle et de l'expérience acquise.

Renseignements : ARS Nord Pas-de-Calais Madame Hélène DAMBRE 03.62.72.79.85 ou [helene.dambre@ars.sante.fr](mailto:helene.dambre@ars.sante.fr) Conseil général du Pas-de-Calais Virginie PIEKARSKI 03.21.21.61.30 ou [piekarski.virginie@cg62.fr](mailto:piekarski.virginie@cg62.fr) Site internet : <http://www.cng.sante.fr/-Directeur-des-etablissements-.html>

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** centre national de gestion (CNG)

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** unité de gestion des directeurs d'établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux, immeuble Le Ponant, 21 B, rue Leblanc, 75015 Paris

**Téléphone :**

---

*Directeur - Lillers*

*Publié le 18 février 2014*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :**

**Poste à pourvoir le :** 01/06/2014

La Direction Régionale Nord Ouest qui regroupe plus de 2 500 salariés et est à la tête de 96 établissements et services, recrute actuellement :

UN DIRECTEUR de MAS H/F

Poste en CDI, situé à Lillers (62) à pourvoir au 01 juin 2014. La MAS de Lillers accueille 60 résidents. Elle comprend environ 67 ETP avec un produit d'exploitation de 4 millions d'euros. Rattaché(e) au Directeur Régional Nord, vous assurez la direction opérationnelle et stratégique de la MAS en conformité avec les valeurs, missions et orientations institutionnelles de la Croix Rouge française. Vous mettez en oeuvre le projet d'établissement en lien avec les équipes, vous êtes garant du respect des droits des usagers, et êtes en relation avec les familles, les représentants légaux et les proches. Vous animez les Ressources Humaines : recrutement, entretiens professionnels, politique de

formation, GPEC, respect de la législation sociale, suivi administratif... Vous êtes garant de l'organisation du travail et de la prévention des risques professionnels. Vous garantissez la santé financière de la structure vis-à-vis de la Croix-Rouge française et des organismes financeurs avec lesquels vous entretenez des relations de qualité en étudiant et déployant les axes d'efficience économique. Vous êtes garant(e) de la politique d'évaluation et d'amélioration continue de la qualité (évaluation interne et externe) et de la conformité de l'accueil de l'utilisateur aux normes de sécurité. Vous assurez la promotion des activités de l'établissement et favorisez les partenariats extérieurs, en veillant au bon positionnement de l'établissement sur son territoire. Vous êtes impliqué(e) dans les instances nationales et êtes garant(e) de l'application des orientations du Conseil de Surveillance et du Conseil d'Administration de la Croix-Rouge française. Pour mener à bien vos missions vous travaillez en lien étroit avec les fonctions supports de la direction régionale et le siège. Le profil du candidat : de formation supérieure en management d'établissement médico-social ou sanitaire Niveau I impératif (3ème cycle universitaire ou CAFDES) vous bénéficiez d'une expérience sur des fonctions similaires idéalement acquise en milieu MAS qui vous a permis d'appréhender le milieu médical et des soins. Manager de proximité, vous êtes reconnu(e) pour votre disponibilité, pour votre prise d'initiative et êtes un(e) gestionnaire rigoureux(se). H/F de communication, doté d'un réel esprit de service, vous êtes reconnu(e) pour votre aptitude d'animation et votre qualité d'écoute auprès de vos interlocuteurs et de l'équipe pluridisciplinaire en place et savez instaurer des liens de confiance. Vous souhaitez vous investir, en toute autonomie, dans un projet d'envergure en partageant nos valeurs associatives, rejoignez-nous !

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** IME la Sapinière

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Chemin de la Glaise - 59270  
Saint Jans Cappel

**Téléphone :**

---

*Adjoint de directeur - Bruay la Buisnière*

*Publié le 11 mars 2014*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

Habitat et Insertion, Association Loi 1901 intervenant dans le champ de l'inclusion sociale et gérant plusieurs établissements et services dans le cadre de l'insertion par le logement et de l'insertion par l'activité économique (170 salariés), recrute pour son Service Insertion Logement situé à Bruay Labuissière (62) :

UN ADJOINT AU DIRECTEUR DE SERVICE H/F chargé d'exercer les missions suivantes :

Sous la supervision du Directeur de Service, vous gérez 2 Pensions de Famille (Maison Relais) ; vous êtes responsable du bon fonctionnement des structures et garant du projet social, de leur gestion

administrative, de l'encadrement, de l'animation et de la supervision des équipes, des relations avec les partenaires, et vous mettrez en œuvre l'ouverture d'une 3ème Pension de Famille, Vous co-animez le Service chargé de la mise en œuvre du FSL et des enquêtes avant audience, et de la gestion d'hébergements dans le cadre de l'ALT, de l'HU et de l'HUDA. Profil : Diplômé de travail social (DEASS H ou F) avec minimum 5 années d'ancienneté, vous possédez ou vous engagez à entreprendre une formation supérieure de niveau 2 (CAFERUIS), vous avez des compétences éducatives, organisationnelles, de management, d'évaluation et d'animation ; professionnel rigoureux, vous maîtrisez l'outil informatique et êtes doté de réelles qualités rédactionnelles ; vous partagez les valeurs du monde associatif et avez des qualités humaines et éthiques fortes. Une expérience dans l'accompagnement du public en précarité est nécessaire et une première expérience de responsabilité d'équipe est souhaitée. Condition : Remplacement de poste – CDI – temps plein – statut cadre – rémunération selon accord d'entreprise et expérience – travail de jour du lundi au vendredi. Poste à pourvoir pour Mai 2014. Permis B et véhicule indispensable. Casier Judiciaire vierge.

Votre candidature motivée sera manuscrite et accompagnée d'un C.V. détaillé avec photo et de la copie des diplômes à adresser à Monsieur. le Président de l'Association Habitat et Insertion, 122 rue d'Argentine, BP 106, 62702 Bruay Labuissière Cedex avec la mention « Candidature – Ne pas ouvrir » sur l'enveloppe

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Association Habitat et Insertion

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 22 rue d'Argentine, BP 106, 62702 Bruay Labuissière Cedex

**Téléphone :**

---

## **Divers**

*Conseiller technique - Herouville-Saint-Clair*

*Publié le 11 mars 2014*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :**

Le Centre Régional d'Études et d'Actions pour l'Insertion de Basse-Normandie et de Haute-Normandie recrute :

1 CONSEILLER TECHNIQUE H/F

Missions : Placé sous la responsabilité du directeur technique du CREAM, il assure des missions d'expertise, d'assistance technique, d'étude, d'animation régionale et de formation auprès des professionnels des établissements, des secteurs public et privé sans but lucratif, des associations et organismes gestionnaires et des pouvoirs publics de l'action sociale et médico-sociale (personnes



âgées dépendantes, adultes ou enfants handicapés, protection de l'enfance, lutte contre l'exclusion et politique de développement social local). Au sein de l'équipe technique du CREAI, il participe à l'élaboration des réponses aux demandes d'intervention ou aux appels d'offres et contribue à l'amélioration continue des méthodologies notamment d'accompagnement développées par le CREAI en matière de projets d'établissement, d'évaluation interne, d'accompagnement à la préparation de l'évaluation externe, préparation de CPOM... Profil du candidat : Formation / Expérience : Cadre de Niveau I. Expérience professionnelle en matière de conseil technique auprès des établissements et services sociaux et médico-sociaux (personnes âgées, adultes ou enfants handicapés, protection de l'enfance, lutte contre l'exclusion). Expérience d'animation de groupes de travail et de réflexion. Connaissance actualisée des politiques et des dispositifs de l'action sociale et médico-sociale et de santé publique. Compétences recherchées : Capacité d'organisation / rigueur méthodologique. Autonomie et capacité d'initiative. Capacités de communication (travail en équipe et contacts avec des partenaires extérieurs). Capacités rédactionnelles et de synthèse. Outils bureautiques et web. Conditions d'emploi : Activité avec des déplacements en Basse-Normandie et en Haute-Normandie, Contrat à durée indéterminée, Salaire en application de la CCN de 66 – (Cadre classe 3 technicien de niveau 1)

Envoyer les candidatures (C.V et lettre de motivation) avant le 28 mars 2014 :

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur le Président

**Mail de la personne à contacter :** creainormandie@wanadoo.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** CREAI

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 3 Place de l'Europe - 14200  
HEROUVILLE-SAINT-CLAIR CEDEX

**Téléphone :**

---

*Chargé de mission bientraitance - Grande Synthe*

*Publié le 11 mars 2014*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

Les Papillons Blancs de Dunkerque et sa région, Association Parentale qui accueille et accompagne 1300 personnes déficientes intellectuelles (enfants et adultes) et emploie 730 salariés dans 27 établissements et services, recrutent, dans le cadre d'une mission associative transversale :

**UN CHARGE DE MISSION BIENTRAITANCE H/F - CDI**

Missions : Interlocuteur associatif privilégié dans le cadre du dispositif de lutte contre les maltraitances, le Chargé de Mission Bientraitance contribue au développement de la culture associative de bientraitance. Personne ressource, il peut intervenir et soutenir toute personne (accompagnée ou professionnel) victime ou auteur supposé ou avéré de faits de maltraitances. Dans ce cadre, il : Contribue à analyser des situations institutionnelles spécifiques pouvant générer un risque de maltraitance. Aide les établissements (ESMS) à l'élaboration de plans d'actions relatifs à la promotion

de la bientraitance et à la prévention de la maltraitance ainsi qu'à leur mise en oeuvre, dans une dimension corrective et préventive. Anime différents groupes de paroles en fonction des besoins des ESMS et des personnes accompagnées (analyse de pratiques, réunions, formations, etc..). Assure la veille documentaire en matière de bientraitance, développe et promeut des axes de recherche en matière de pratiques professionnelles innovantes, en référence aux recommandations de l'ANESM. Contribue aux formations dédiées à la bientraitance (programmes, animation...). Contribue à une régulation des situations mettant en jeu la personne accompagnée et/ou sa famille et/ou son représentant légal et/ou des professionnels et/ou des tiers externes. Apporte son expertise dans le traitement et l'analyse des faits et/ou situations de maltraitance. Profil : Travailleur social diplômé de niveau III minimum, avec formation complémentaire de différents courants (systémie, psychanalyse, PNL, AT, relation d'aide...). Connaissance des dispositions légales en matière de lutte contre la maltraitance. Connaissance des systèmes et des organisations. Connaissance du secteur médico-social, expérience dans le cadre de la promotion de la bientraitance et de formateur dans des écoles de travailleurs sociaux seront appréciées. Ecoute, empathie - Discrétion - Aptitude à mettre en place et faire vivre un ensemble de relations professionnelles utiles dans le cadre de la fonction - Conditions : CDI temps complet - CC66 Cadre classe 3, rémunération selon diplôme et expérience - poste basé à Grande Synthe (59) + déplacements en établissements. Pour mieux nous connaître : [www.papillonsblancs-dunkerque.fr](http://www.papillonsblancs-dunkerque.fr)

Merci d'envoyer votre candidature (lettre de motivation + CV détaillés et prétentions salariales) à

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** [recrut1@papillonsblancs-dunkerque.fr](mailto:recrut1@papillonsblancs-dunkerque.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Papillons blancs de Dunkerque

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Rue Galilée - 59760 Grande Synthe

**Téléphone :**

---

*Educateur scolaire - Lille*

*Publié le 11 mars 2014*

**Secteur(s) :**

- Enfance handicapée

**Type de contrat :** CDD

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 13/03/2014

IJA, centre d'éducation sensorielle pour déficients visuels, recherche pour école et collègue adaptés :

UN EDUCATEUR SCOLAIRE H/F

Classes à petits effectifs, de préférence profil littéraire. Remplacement jusqu'au 31 mars inclus.

Contacteur B Henn directrice IJA 131 rue royale LILLE [bhenn@asrl.asso.fr](mailto:bhenn@asrl.asso.fr)

**Nom de la personne à contacter :** béatrice Henn

**Mail de la personne à contacter :** [bhenn@asrl.asso.fr](mailto:bhenn@asrl.asso.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** IJA

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 131 rue royale - 59000 Lille

**Téléphone :** 03 20 21 98 00

---

### *Volontaires en service civique - Valenciennes*

*Publié le 25 février 2014*

**Type de contrat :** CDD

**Temps de travail :**

AJAR recherche :

2 VOLONTAIRES EN SERVICE CIVIQUE H/F ( 6 mois) au CHRS de l'AJAR.  
Le CHRS est un Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale disposant de 43 places pour hommes seuls âgés de 18 à 30 ans. Finalités : Participer au renforcement et au développement des activités sportives et culturelles (animations d'ateliers collectifs, encadrements de sorties pédagogiques ...) et à l'accès à la citoyenneté pour les résidents du CHRS (Hommes âgés de 18 à 30 ans). Missions : Sous l'autorité de la responsable de Pôle et de son adjointe vous serez chargé d' : De faire émerger les attentes, demandes et besoins des résidents du CHRS en lien avec l'équipe éducative. Créer et proposer des ateliers collectifs en réponse aux demandes et besoins observés. Renforcer le partenariat établi avec les structures d'accès à la culture et au sport. Orienter les résidents vers le partenariat local culturel et sportif. Encadrer des sorties pédagogiques extérieures à la structure. Développer les actions collectives de type séjours extérieurs. Profil et compétences requises : Formation sociale ou prédispositions au travail social. Autonomie, Rigueur, sens de la communication. Sens du travail en équipe et en partenariat. Capacité d'analyse et de synthèse. Qualité relationnelle, sens de l'écoute et de l'accompagnement individuel et collectif. Confidentialité et neutralité. Compétences en animation de groupes. Maîtrise de l'outil informatique. Modalités de travail : Contrat d'engagement de 6 mois, à pourvoir au 1er avril 2014. Durée hebdomadaire variable de 24h à 35 h. Du lundi au vendredi, samedis éventuels. Permis de conduire apprécié.

Les candidatures (CV et lettre de motivation manuscrite) sont à adresser à :

**Nom de la personne à contacter :** Madame MARCHANT

**Mail de la personne à contacter :** [elisabeth.marchant@ajar.fr](mailto:elisabeth.marchant@ajar.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Responsable du Pôle Accueil

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 102 avenue de Reims - BP 20374 - 59307 Valenciennes cedex

## **Téléphone :**

---

### *Volontaire en service civique - Valenciennes*

*Publié le 25 février 2014*

**Type de contrat :** CDD

**Temps de travail :**

AJAR recherche :

1 VOLONTAIRE EN SERVICE CIVIQUE ( 6 mois) H/F au Point Accueil Ecoute de l'AJAR .  
Le PAE est un accueil de jour collectif auprès d'un public en situation de précarité sociale, de marginalisation ou d'exclusion. Finalités. Participer au renforcement et au développement des activités sportives et culturelles (animations d'ateliers collectifs, encadrements de sorties pédagogiques ...) et à l'accès à la citoyenneté pour le public accueilli au PAE. Missions : Sous l'autorité de la responsable de Pôle et de son adjointe vous serez chargé d' : De faire émerger les attentes, demandes et besoins des accueillis du PAE en lien avec l'équipe éducative, Créer et proposer des ateliers collectifs en réponse aux demandes et besoins observés. Renforcer le partenariat établi avec les structures d'accès à la culture et au sport. Orienter les accueillis vers le partenariat local culturel et sportif. Encadrer des sorties pédagogiques extérieures à la structure. Profil et compétences requises : Formation sociale ou prédispositions au travail social. Autonomie, Rigueur, sens de la communication. Sens du travail en équipe et en partenariat. Capacité d'analyse et de synthèse. Qualité relationnelle, sens de l'écoute et de l'accompagnement individuel et collectif. Confidentialité et neutralité. Compétences en animation de groupes. Maîtrise de l'outil informatique. Modalités de travail : Contrat d'engagement de 6 mois, à pourvoir au 1er avril 2014. Durée hebdomadaire variable de 24h à 35 h. Du lundi au vendredi, samedis éventuels. Permis de conduire apprécié.

Les candidatures (CV et lettre de motivation manuscrite) sont à adresser à

**Nom de la personne à contacter :** Madame MARCHANT

**Mail de la personne à contacter :** elisabeth.marchant@ajar.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Responsable du Pôle Accueil

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 3 Avenue de Liège- BP 20374 - 59307 Valenciennes cedex.

**Téléphone :**

---

### *Maître de maison - Loos*

*Publié le 11 février 2014*

**Type de contrat :** CDD

**Temps de travail :** Temps plein

Le Foyer Rose Pelletier, Maison d'enfants à Caractère Social accueillant 24 adolescentes, situé à Loos, recrute dans le cadre d'un remplacement :

UN MAITRE(ESSE) DE MAISON en contrat à durée déterminée, à temps plein, convention 66 Poste à pourvoir de suite. Vous interviendrez dans un groupe de 12 à 14 jeunes âgées de 11 à 16 ans selon des horaires d'internat. Permis B souhaité, expérience de ce public recommandée, capacité à travailler en équipe requise.

Adressez lettre de motivation et CV à

**Nom de la personne à contacter :** Mme CHARLON, Directrice Adjointe

**Mail de la personne à contacter :** LCharlon@asrl.asso.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Foyer Rose Pelletier

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 10 rue Maréchal Foch, 59120 Loos

**Téléphone :**

---

## **Divers administratif**

### *Chef comptable - Lille*

*Publié le 11 mars 2014*

#### **Type de contrat :**

#### **Temps de travail :**

L'association Martine Bernard, 70 salariés, gestionnaire de dispositifs d'hébergement d'urgence hommes seuls et familles (130 personnes), d'hébergement d'insertion CHRS Hommes seuls et familles (75 places), de 5 Maisons Relais et d'un Atelier Chantier d'Insertion, recherche :

#### **UN CHEF COMPTABLE H/F**

Directement rattaché au Directeur vos missions principales sont de : Diriger, organiser et coordonner une équipe comptable en planifiant les activités et en adaptant les moyens. Organiser et contrôler la comptabilité générale. Organiser et contrôler la comptabilité analytique, produite en fonction des différentes activités internes et besoins fiscaux. Organiser et exécuter la clôture des comptes. Effectuer les travaux d'inventaires pour préparer les états. Établir les états financiers et annexes du bilan. Définir avec les commissaires aux comptes, les plannings d'audit des comptes. Établir les documents fiscaux. Élaborer le plan de trésorerie annuel et en assurer le suivi. D'établir les budgets prévisionnels de fonctionnement, d'investissement et en assurer le suivi, D'être l'interlocuteur/trice privilégié/e des conseillers externes (banques, assurances, experts comptables, commissaire aux comptes). Vérifier le bon déroulement mensuel des opérations de paie. Assurer la comptabilisation correcte des écritures d'immobilisation. Participer aux développements du système informatique pour l'adaptation des nouveaux besoins comptables et définir les paramétrages analytiques en lien avec les activités. Élaborer un contrôle interne au sein du pôle comptabilité par la production de procédures écrites et détaillées

des différentes tâches du service. Concevoir les tableaux de bord internes pour permettre aux responsables de service d'être informés de l'évolution de leur budget et au directeur de prendre les décisions en temps réel. Membre de l'équipe de direction, vous participez à la mise en œuvre des orientations de l'association. Liste non exhaustive. De formation comptable (Bac+4 à 5 minimum) avec une expérience exigée en Entreprise ou Association d'au moins 5 ans : Dynamique et réactif, discret et respectueux de la confidentialité. Organisé, rigoureux et disponible, Garant des procédures en interne comme en externe, notamment vis à vis de l'administration. Grande capacité relationnelle, Sens de l'écoute et savoir travailler en équipe. De plus vous : Maîtrisez des règles comptables et bonnes connaissances de l'analytique et des aspects fiscaux et sociaux. Maîtrisez des outils bureautiques (Excel, Powerpoint, Word, Outlook) et Maîtrise des outils informatiques comptables : EIG serait un plus. Disposez d'une première expérience managériale. Poste à pourvoir rapidement. Rémunération approximative : 36 500 € brut / annuel hors ancienneté.

Adressez votre lettre de motivation manuscrite et CV avant le 22 mars 2014 à :

**Nom de la personne à contacter :** Mr Le Directeur

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Association Martine Bernard

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 9 rue des Archives – BP 70083 – 59009 Lille Cedex

**Téléphone :**

---

*Secrétaire - Lille*

*Publié le 11 mars 2014*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

L'Udapei des Papillons Blancs du Nord recrute pour son siège à Lille :

UN SECRETAIRE H ou F - CDI Temps plein

Poste disponible immédiatement. Activités : Traitement administratif de dossiers (frappe de courriers, mise en forme de documents, ...) et transmission des informations (e-mail, notes, fax, ...). Préparation, suivi de dossiers, organisation de réunions. Classement et archivage des documents. Recherche et mise à jour d'informations, de données, de tableaux, notamment sur le site extranet et intranet de l'Udapei. Accueil physique et/ou téléphonique des personnes (adhérent, fournisseurs, prestataires...), Réalisation d'activités administratives : réservation de salles, de déplacements et d'hébergements, commandes de fournitures, suivi de stocks... Prise de rendez-vous, tenue d'agendas. Tri, distribution, affranchissement du courrier et gestion des messages électroniques. Exigences et aptitudes du poste : maîtrise de l'outil bureautique (traitement de texte, tableur, logiciel de présentation...) et des outils de communication (Internet, messagerie, ...). Techniques rédactionnelles et de communication. Rigueur, sens de l'organisation, esprit d'initiative. Diplômes, expérience. Niveau IV minimum – expérience souhaitée spécialisation bureautique-secrétariat-documentation. Conditions : CDI temps complet

35h/semaine. Classement selon la convention collective nationale 1966.

Contact : Candidature + CV à envoyer au plus tard pour le 21 mars 2014 :

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur le Directeur général

**Mail de la personne à contacter :** ud-sionb@udapei59.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Udapei Papillons Blancs du Nord

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 194/196 rue nationale 59000  
LILLE

**Téléphone :**

---

*Chargé administratif et financier - Lille*

*Publié le 11 mars 2014*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

L'Association MAGDALA, association loi 1901 reconnue d'intérêt général, (12 salariés, 100 bénévoles, deux lieux de vie, un accueil de jour et un lieu d'activités) recherche :

1 CHARGE ADMINISTRATIF ET FINANCIER H/F CDI Temps Plein Poste à pourvoir mi mars 2014

Missions : Sous la responsabilité de la Directrice du Pôle Social et en s'entourant d'une équipe de bénévoles : Comptabilité : écritures comptables, préparation de la clôture de comptes et des états comptables et financiers annuels (bilan, compte de résultat, annexes). Suivi budgétaire : Elaboration et suivi du budget des projets et mise à jour du prévisionnel avec la Directrice du Pôle Social, suivi des fonds dédiés par projet. Trésorerie : facturation, paiements, remboursements, suivi quotidien, contrôle des opérations bancaires. Paie : préparation des éléments mensuels variables de paie, contrôle des états de paie, déclarations sociales et fiscales, écritures de paies. Suivi administratif : dossiers, gestion des dons reçus par l'association... Profil : BAC + 2 en comptabilité. Maîtrise des logiciels : comptabilité Ciel, Open office, Word, Excel (notamment les formules), et éventuellement Publisher et Power Point. Expérience en milieu associatif souhaitée. Aptitude à travailler en équipe. Flexibilité. Sens de l'organisation. Lieu de travail : Lille (Wazemmes). Salaire : à débattre.

Adresser CV et lettre de motivation à :

**Nom de la personne à contacter :** Valentine COGO

**Mail de la personne à contacter :** vcogo.magdala@gmail.com

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Association MAGDALA

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 29 rue des Sarrazins - 59000  
LILLE

**Téléphone :**

---

*Secrétariat - Lille*

*Publié le 18 février 2014*

**Secteur(s) :**

- Enfance handicapée

**Type de contrat :** CDD

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 10/03/2014

IJA centre d'éducation sensorielle pour déficients visuels, recherche :

SECRETAIRE H/F temps plein, CDD jusque juillet 2014 (cc66)

Travaux de secrétariat du centre sous la responsabilité directe du directeur courriers, rapports, tenue des plannings mise à jour des dossiers des usagers et facturation des journées utilisation de l'outil informatique, connaissance word et excel exigée titulaire d'un BTS et expérience souhaitée.

**Nom de la personne à contacter :** béatrice henn

**Mail de la personne à contacter :** bhenn@asrl.asso.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** IJA

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 131 rue royale 59000 lille

**Téléphone :** 03 20 21 98 00

---

*Comptable - Hazebouck*

*Publié le 11 février 2014*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Type de contrat :** CDD

**Temps de travail :** Temps partiel

**Poste à pourvoir le :** 01/03/2014

Recherchons :

COMPTABLE H/F

Missions : Sous le contrôle du directeur administratif et financier, vous avez en charge la tenue de la comptabilité et de la paie d'un foyer d'hébergement et de deux foyers logement. Vous avez également



pour missions : Le pointage des grands livres auxiliaires Usagers/Fournisseurs, le contrôle de caisses, la justification des comptes de bilan, le contrôle et la cohérence des comptes de charges et produits, les contrôles généraux des documents financiers, les déclarations obligatoires, L'élaboration des tableaux de bords mensuels, L'établissement de la paie et des charges sociales. Profil : Formation bac +2 comptabilité minimum, Maîtrise des logiciels Word, Excel, Expérience souhaitée d'au moins 5 ans, Connaissance du secteur médico-social serait un plus. Organisation, adaptabilité, autonomie, réactivité, rigueur, sens de la confidentialité et dynamisme sont des qualités qui vous sont reconnues, Adhésion aux valeurs de l'Association. Conditions : CDD, Non Cadre, temps partiel, référence à la C.C.N.T 1966, Technicien Supérieur.

Envoyer candidature, lettre de motivation et CV détaillé à :

**Nom de la personne à contacter :** MME BETTE, Directrice Générale

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Association Les Papillons Blancs

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 18 Rue de la Sous-préfecture –  
BP 197 - 59524 HAZEBROUCK Cedex

**Téléphone :**

---

## **Educateur spécialisé**

*Educateur spécialisé - Orchies*

*Publié le 11 février 2014*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

Le FAM « les 3 Bonniers » à Orchies (Autisme Nord) recherche :

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F diplômé d'état pour un CDI, à Temps complet CC66. Horaires d'internat. coeff 446.valeur point 3.76. Votre bonne connaissance des adultes atteints d'un TED (Trouble Envahissant du Développement) sera un atout pour nous rejoindre. Vos missions vous amèneront à coordonner les actions de l'équipe éducative et soignante, à assurer des accompagnements éducatifs, à organiser les activités proposées aux adultes accueillis. Vos missions nécessitent une bonne connaissance de la méthodologie de projet, des outils informatiques et du travail en équipe. Le poste est à pourvoir dès que possible. Veuillez considérer que votre candidature n'est pas retenue si on ne vous téléphone pas.

Merci d'envoyer une lettre de motivation accompagnée d'un Curriculum Vitae par mail à

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** fam3b@orange.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** FAM "Les 3 Bonniers"

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 4 Rue des 3 Bonniers marins -

59310 Orchies

**Téléphone :**

---

## **Educateur technique spécialisé**

*Educateur technique spécialisé - Tourcoing*

*Publié le 11 mars 2014*

**Secteur(s) :**

- Enfance handicapée

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 11/03/2014

Recherchons :

EDUCATEUR TECHNIQUE SPECIALISE H/F

Votre mission sera d'assurer la formation professionnelle des élèves de l'IMPro en adaptant les référentiels métiers du CAPA Travaux Paysagers. Vous gérez avec les élèves, les espaces verts du site du Roitelet qui sont le support aux apprentissages. Vous contribuez à l'intégration sociale et à l'insertion professionnelle des jeunes par les supports d'activités techniques et en relation avec les entreprises du secteur dans le cadre d'un accompagnement professionnel, éducatif et social. Vous assurez les suivis et bilans de stages en milieu professionnels des élèves. Vous travaillerez auprès d'adolescents et de jeunes adultes présentant une déficience cognitive et/ou des carences socio-éducatives, en promouvant des actions de formation et d'insertion. Vous travaillerez également au sein d'une équipe pluri-professionnelle en lien avec les acteurs sociaux, médicaux, éducation nationale, économiques et du domaine de la formation. Profil : Vous êtes idéalement titulaire du Diplôme d'Etat d'Educateur Technique Spécialisé. Vous êtes un professionnel dans le domaine de l'horticulture et plus particulièrement en travaux paysagers et possédez au minimum un CAP et 5 ans d'expérience dans ce domaine professionnel. Vous souhaitez transmettre vos savoirs par des apprentissages adaptés. Vous avez un goût certain pour l'action éducative, une bonne capacité à travailler en équipe, de la patience, de la rigueur, le sens de l'écoute. Vous êtes créatif, savez adapter et vous adapter aux situations rencontrées. Vous êtes en mesure d'évaluer les compétences de nos élèves et de proposer des activités professionnelles adaptées. Vos qualités rédactionnelles et vos connaissances de l'outil informatique doivent vous permettre de rendre compte des actions engagées auprès du public accueilli et de rédiger les différents écrits professionnels. Le permis de conduire est indispensable.

**Nom de la personne à contacter :** DELREUX Thomas

**Mail de la personne à contacter :** lboutry@papillonsblancs-rxtg.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** IMPRO LE ROITELET –  
ASSOCIATION DES PAPILLONS BLANCS DE ROUBAIX TOURCOING

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 105 rue du Roitelet – 59 200  
TOURCOING

**Téléphone :** 03.20.25.92.40

---

*Educateur Technique Spécialisé - Pont à Marcq*

*Publié le 11 février 2014*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

Etablissement accueillant des enfants et adolescents (4/20 ans) porteurs d'une déficience auditive avec handicaps associés recrute :

UN EDUCATEUR TECHNIQUE SPECIALISE OU UN EDUCATEUR TECHNIQUE H/F en CDI à temps plein (convention collective 66)

Poste à pourvoir rapidement. Missions : dans la section professionnelle (16/20 ans), vous développez une unité de formation accédant à la reconnaissance de compétences des jeunes dans le domaine des travaux administratifs en vue d'une insertion en milieu de travail ordinaire ou protégé. (bureautique, reproduction, mise sous pli, préparation de colis, affranchissement, classement, archivage, accueil, standard, stockage, gestion et suivi de stocks...). Dans les sections préprofessionnelles (14/16) et professionnelles (16/20 ans), vous développez la connaissance et la maîtrise des outils informatiques, vous favorisez la communication en utilisant les outils multimédias. Dans la section préprofessionnelle (14/16) vous intervenez dans le cadre de l'éducation manuelle et technique. Les missions sont susceptibles d'évoluer au regard de la population accueillie et des besoins du service. Compétences recherchées : aisance relationnelle avec les adolescents, motivation pour transmettre des savoirs, des savoirs faire et un savoir être à des jeunes en difficultés d'apprentissage, connaissance du handicap, la pratique de la LSF est un plus, connaissance du monde du travail, capacités à travailler en équipe, maîtrise de l'écrit, aisance rédactionnelle, réflexion, innovation, rigueur et méthodologie, adaptabilité, ponctualité. Le candidat sera titulaire d'un CAP et 5 années de pratique professionnelle ou d'un BAC PRO, technologique et 3 années de pratique.

Envoyer CV et lettre de motivation manuscrite à :

**Nom de la personne à contacter :** Mr le Directeur

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** CRESDA

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 64 Route Nationale 59710 Pont à Marcq

**Téléphone :**

---

**Ergothérapeute**

## ***Ergothérapeute - Villeneuve d'Ascq***

*Publié le 11 mars 2014*

**Type de contrat : CDD**

**Temps de travail : Temps partiel**

Recherchons :

ERGOTHERAPEUTE H/F 0.75 ETP DE exigé

Titulaire du permis de conduire. CCN 51. Remplacement de congés maternité à pourvoir dès que possible. CDD jusqu'au 4 juillet 2014. Le SESSD accueille 29 enfants et adolescents âgés de 5 à 20 ans, présentant : Des difficultés séquellaires d'un traumatisme crânien ou d'une lésion cérébrale acquise. Des difficultés praxiques sévères d'origine lésionnelle. Et propose un accompagnement global prenant en compte les difficultés motrices, cognitives, comportementales et psycho-affectives et favorisant la réadaptation dans la vie familiale, scolaire et sociale. Mission de rééducation et de réadaptation, auprès de l'enfant ou de l'adolescent. Mission de sensibilisation des parents et des professionnels de l'éducation nationale (enseignants/AVSi...) aux particularités de l'enfant. Travail en équipe pluri-professionnelle. Présence indispensables sur les temps de réunion : jeudi matin et lundi après-midi.

Merci d'envoyer votre candidature (lettre de motivation manuscrite et CV) à :

**Nom de la personne à contacter :** Madame Fabienne LAHAYE, Madame Fabienne LAHAYE

**Mail de la personne à contacter :** [sessd.jean-grafteaux@apf.asso.fr](mailto:sessd.jean-grafteaux@apf.asso.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** SESSD Jean GRAFTEAUX

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 52 Rue de Ticléni - 59650 Villeneuve d'Ascq

**Téléphone :** 03.62.27.97.90.

---

## ***Ergothérapeute - Boulogne sur Mer***

*Publié le 11 février 2014*

**Secteur(s) :**

- Enfance handicapée

**Type de contrat : CDD**

**Temps de travail : Temps plein**

Le SESSAD L'Odyssée de Boulogne Sur Mer accueillant des enfants scolarisés en milieu ordinaire (primaire et collège) présentant une difficulté motrice, d'ordre praxique associée pour certains à des troubles de l'attention, de la concentration, de la mémoire, et du langage écrit ayant un retentissement

sur les apprentissages scolaires ainsi que dans les actes de la vie quotidienne, recrute :

UN ERGOTHERAPEUTE H/F CDD à raison de 35 heures hebdomadaires (remplacement congé maternité).

Salaire mensuel brut de base : 2144.26 euros. Poste à pourvoir dès maintenant.

Adresser lettre de motivation avec CV, copies certifiées des diplômes, certificats de travail, à

**Nom de la personne à contacter :** Mr BRIDOU Ludovic, Directeur

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Département "Enfants"

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 12 rue aux raisins 62600 Berck sur Mer.

**Téléphone :**

---

*Ergothérapeute - Audruicq*

*Publié le 11 février 2014*

**Secteur(s) :**

- Enfance handicapée

**Type de contrat :** CDD

**Temps de travail :** Temps partiel

**Poste à pourvoir le :** 01/02/2014

L'Institut d'Education Motrice Arpège d'Audruicq, accueillant des enfants et adolescents de 3 à 20 ans atteints de handicap moteur, fonctionnant en semi-internat, recherche :

UN ERGOTHERAPEUTE H/F CDD à raison de 0.60 ETP soit 21 h hebdomadaires

Poste à pourvoir de 1er février 2014 au 31 août 2014. Convention collective nationale du 31.10.51.

Salaire de base brut mensuel : 1286.53 euros.

Adresser lettre de motivation avec CV, copies certifiées des diplômes, certificats de travail, à

**Nom de la personne à contacter :** Mr BRIDOU Ludovic, Directeur

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Département "Enfants"

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 12 rue aux raisins 62600 Berck sur Mer.

**Téléphone :**

---

---

**Moniteur éducateur**

## ***Moniteur éducateur - Biache Saint Vaast***

*Publié le 11 mars 2014*

### **Type de contrat : CDD**

### **Temps de travail :**

L'A.R.E.V. recherche pour son Centre de Postcure Psychiatrique dans le Service de Réadaptation Sociale situé à Biache Saint Vaast :

UN MONITEUR EDUCATEUR H/F

afin d'intervenir auprès d'une population de malades mentaux adultes stabilisés dans la mise en place de projets individualisés d'insertion sociale. Permis B indispensable. Travail en internat. CC 66. CDD Remplacement d'une dizaine de mois (maladie + maternité). Salaire brut : 1700,00 Euros. Poste à pourvoir le plus rapidement possible.

Envoyer lettre de motivation et CV à :

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur le Directeur

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** AREV

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 70 rue Frédéric Degeorge, 62000 Arras.

**Téléphone :**

---

## ***Moniteur éducateur - Liévin***

*Publié le 25 février 2014*

### **Type de contrat : CDI**

### **Temps de travail : Temps plein**

L'Apeï de Lens et environs recrute pour son Foyer d'Accueil Médicalisé « La Marelle » à Liévin accueillant des adultes déficients intellectuels avec handicaps associés :

UN MONITEUR EDUCATEUR H/F En CDI - temps plein - internat

Mission : sous la responsabilité du chef de service, il participe activement à la mise en place d'activités ludiques, culturelles et ou éducatives afin de développer l'intérêt des résidents et de favoriser leur intégration sociale. Il engage son action dans un travail d'équipe pluridisciplinaire. Il participe à l'élaboration et au suivi du projet personnalisé des personnes accueillies. Profil : DEME exigé.

Capacité de travail en équipe, sens du contact humain, écoute, sens de l'initiative, réactivité, empathie, rigueur. Maîtrise de l'outil informatique. La connaissance de la population accueillie est souhaitée.

Conditions : CCN 66 - CDI – 1 ETP. Poste à pourvoir immédiatement;

Envoyer lettre de motivation et CV détaillé à :

**Nom de la personne à contacter :** Mme Christine VANVEUREN

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** FAM La Marelle

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Rue du Docteur Piette - 62800  
LIEVIN

**Téléphone :**

---

## Médecin

*Médecin spécialisé en médecine physique et rééducation fonctionnelle - Armentières*

*Publié le 25 février 2014*

**Secteur(s) :**

- Enfance handicapée

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps partiel

**Poste à pourvoir le :** 20/02/2014

L' APEI « Les Papillons Blancs » d'HAZEBROUCK recrute pour le CAMSP d' ARMENTIERES :

UN MEDECIN SPECIALISE EN MEDECINE PHYSIQUE ET REEDUCATION  
FONCTIONNELLE H/F

½ journée tous les quinze jours en CDI, application de la CCNT du 15/03/1966. Missions : Vous intervenez auprès d'enfants de 0 à 6 ans dans la prise en charge précoce des troubles du neuro développement. Vous faites partie d'une équipe pluridisciplinaire et travaillez en lien avec le médecin pédiatre. Vous adhérez aux valeurs de notre Association. Profil : Diplôme d'Etat titulaire du Doctorat en médecine physique et rééducation fonctionnelle. Poste à pourvoir de suite.

Envoyer CV + lettre de motivation

**Nom de la personne à contacter :** Madame VANESSE

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** CAMSP "1, 2, 3 Soleil"

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 53, rue de la Clef - 59190  
HAZEBROUCK

**Téléphone :** Tél : 03.28.48.25.75

---

## **Psychologue**

### *Neuropsychologue - Berck sur Mer*

*Publié le 11 février 2014*

#### **Secteur(s) :**

- Enfance handicapée

#### **Type de contrat :** CDI

#### **Temps de travail :** Temps partiel

Le SESSAD l'Odyssee de Berck sur Mer accueillant des enfants scolarisés en milieu ordinaire (primaire et collège) présentant une difficulté motrice, d'ordre praxique associée pour certains à des troubles de l'attention, de la concentration, de la mémoire, et du langage écrit ayant un retentissement sur les apprentissages scolaires ainsi que dans les actes de la vie quotidienne, recrute :

UN NEUROPSYCHOLOGUE H/F CDI à raison de 7 heures hebdomadaires  
Poste à pourvoir dès maintenant. Salaire de base brut mensuel : 456.09 euros.

Adresser lettre de motivation avec CV, copies certifiées des diplômes, certificats de travail à

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur BRIDOU Ludovic, Directeur

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Département "Enfants"

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 520 rue de l'impératrice, Lieu-dit Les Moulins Beaussaut, 62600 Berck sur Mer.

**Téléphone :**

---

### *Neuropsychologue - Boulogne sur Mer*

*Publié le 11 février 2014*

#### **Secteur(s) :**

- Enfance handicapée

#### **Type de contrat :** CDI

#### **Temps de travail :** Temps partiel

Le SESSAD L'Odyssee de Boulogne sur Mer accueillant des enfants scolarisés en milieu ordinaire (primaire et collège) présentant une difficulté motrice, d'ordre praxique associée pour certains à des troubles de l'attention, de la concentration, de la mémoire, et du langage écrit ayant un retentissement sur les apprentissages scolaires ainsi que dans les actes de la vie quotidienne, recrute :

1 NEUROPSYCHOLOGUE H/F CDI à raison de 14 H hebdomadaires  
Salaire mensuel brut de base : 912.30 euros. Poste à pourvoir dès maintenant.



Adresser lettre de motivation avec CV, copies certifiées des diplômes, certificats de travail, à

**Nom de la personne à contacter :** Mr BRIDOU Ludovic, Directeur

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Département "Enfants"

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 520 rue de l'impératrice, Lieu-dit Les Moulins Beaussaut, 62600 Berck sur Mer

**Téléphone :**

---

## **Psychomotricien**

*Psychomotricien - Auchel*

*Publié le 18 février 2014*

**Type de contrat :** CDD

**Temps de travail :** Temps plein

Les CAMSP d'AUCHEL et de FOUQUIERES-LEZ-BETHUNE recrutent :

UN PSYCHOMOTRICIEN H/F 1 ETP – CDD (remplacement maladie et maternité) – CCN 51  
Poste à pourvoir de suite.

Adresser candidature et C.V. à :

**Nom de la personne à contacter :** Madame Dominique BOCQUET, Directrice

**Mail de la personne à contacter :** Camsp.auchel@pep62.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** CAMSP d'Auchel

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 1, Rue Françoise Dolto - 62260 AUCHEL

**Téléphone :**

---

## **Travailleur social**

*Travailleur social - Douai*

*Publié le 11 mars 2014*

**Type de contrat :** CDD

**Temps de travail :** Temps partiel

Service de Protection de l'Enfance situé à Douai recrute :

TRAVAILLEUR SOCIAL H/F

Temps de travail 90 %. Poste à pourvoir dès que possible. CDD jusqu'au retour du salarié.

Envoyer lettre de motivation, CV complet et photo à :

**Nom de la personne à contacter :** Madame la directrice

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** AGSS UDAF

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 276 Boulevard Paul Hayez -  
59500 Douai

**Téléphone :**

---

---

**Tarifs annonces :**

Demande d'emploi : première parution 15 €, parution supplémentaire 5 €

Offre d'emploi : première parution 100 €, parution supplémentaire 15 € (gratuit pour les établissements  
contribuant au CREAI)

**Participation aux frais d'envoi du Flash :**

Particulier : 55 €

Etablissement non cotisant au CREAI : 125 €

*Les adresses et informations recueillies font l'objet d'un archivage informatique pour une utilisation exclusive  
par le CREAI Nord/Pas-de-Calais et ne sont pas cédées à des tiers. Vous disposez d'un droit d'accès, de  
modification, de rectification et de suppression des données qui vous concernent (art. 34 de la loi  
"Informatiques et Libertés" du 6 janvier 1978). Si vous souhaitez exercer ce droit, veuillez contacter le CREAI  
à l'adresse ci-dessous.*

*Flash Hebdomadaire édité et imprimé par le CREAI / 54 Bd Montebello / BP 92009 / 59011 Lille Cedex*

*Tél : 03.20.17.03.03. / Fax : 03.20.17.03.17. / ISSN 0753-6906*

*Responsable de la publication : Frédéric Ghyselen*

*Sélection des informations : Marie Guinchard*

*Secrétariat de rédaction : Cécile Boulogne*

*Adresse du site : <http://www.creainpdc.fr/>*

---

---

*CREAI du Nord-Pas-de-Calais*

*Siège social : 54, Bd Montebello - 59 041 Lille cedex*

*Tél. 03 20 17 03 03 - Fax. 03 20 17 03 17*

---

---