



"Carrefour des acteurs du social et du médico-social"

SOMMAIRE : Actus régionales / Veille législative / Actus sociales / Agenda / Offres d'emploi / Demandes d'emploi

Flash n°5 du 5 Février
2014

ACTUS REGIONALES

Pose de la première pierre du futur service d'accueil de jour de Loison-sous-Lens

Publié le 04 Février 2014

La Vie Active vous informe que le samedi 8 février 2014 aura lieu la pose de la première pierre du futur service d'accueil de jour de Loison-sous-Lens.

Monsieur Alain Duconseil, Président de La Vie Active sera accompagné de messieurs Jean-Marie Alexandre, Président du Haut Conseil de notre association, Dominique Dupilet, Président du Département, Membre honoraire du Parlement et Daniel Kruszka, Maire de Loison-sous-Lens, Vice-Président de la Communauté de Lens-Liévin, pour poser la première pierre du futur Service d'Accueil de Jour (SAJ) de Loison-sous-Lens. Rendez-vous le samedi 8 février à 11h00 rue Raymond Spas.

Les politiques territoriales en faveur des personnes âgées

Publié le 19 Janvier 2014

Après l'analyse nationale comparée des schémas départementaux d'organisation médico-sociale versus «handicap» réalisée par l'ANCREAI en 2011, voici l'analyse nationale comparée des schémas territoriaux (départementaux et régionaux) versus «personnes âgées» : [Les politiques territoriales en faveur des personnes âgées, à travers les schémas départementaux et régionaux d'organisation sociale et médico-sociale](#) à laquelle a participé le CREAI Nord-Pas-de-Calais.

Cette étude conduite par l'ANCREAI avec le réseau des CREAI concerne l'analyse au niveau national des politiques sociales et médico-sociales et de planification en faveur des personnes âgées à partir des

SROMS et des schémas départementaux d'organisation médico-sociale (en cours de validité au 31/12/2012). Elle a permis de dresser un état des lieux des priorités retenues dans chaque département et région en faveur de cette population âgée, des problématiques identifiées, des actions retenues pour y répondre, de dégager des particularités territoriales et des actions novatrices.

Ce travail a été conduit sur la base des synthèses régionales réalisées par chaque CREA sur des territoires dont ils connaissent les ressources et les besoins.

Comme nous le disions en 2011, comparer, au niveau national, les schémas d'organisation médico-sociale, aurait été une gageure il y a dix ans, voire cinq ans.

C'est qu'en quelques années, l'expertise des collectivités et administrations en matière de schémas s'est fortement développée, les textes et guides d'élaboration se sont précisés, les rapports officiels concernant les politiques médico-sociales ont tous souligné l'importance d'une planification cohérente et coordonnée, enfin, les évaluations des politiques et programmes ont souligné l'exigence d'une maîtrise des engagements de dépenses.

Ici aussi, la question de l'évaluation des besoins se pose dans tous les schémas territoriaux Personnes Agées (Schémas départementaux d'organisation sociale et Schémas régionaux d'organisation médico-sociale, SROMS) et appelle à une perfectibilité des systèmes d'information, aussi bien sur les situations que sur l'offre de services afin de préparer les futurs « diagnostics territoriaux partagés ».

La question de l'infra-territorialité se pose aussi dans les schémas personnes âgées. Alors que pour le handicap la plupart des départements s'organisaient par cantons ou selon le découpage des unités sociales territoriales, en ce qui concerne les « personnes âgées », 42,5% d'entre eux s'organisent en fonction de celles-ci, 12,8%, autour des coordinations gérontologiques ou CLIC, et 6,4% des départements s'organisent en fonction des « pays ».

Les SROMS pour leur part ont été élaborés en fonction de leurs territoires de santé (le département pour certains) et parfois de leurs territoires de proximité.

Ainsi, le SROMS de Basse Normandie croise bassins de vie, territoires des CLIC et zones d'intervention des équipes Alzheimer. Celui de Champagne Ardenne s'appuie sur les territoires gérontologiques des conseils généraux et sur les zones d'intervention des SSIAD. Le SROMS Rhône Alpes, qui a recomposé ses huit départements en cinq territoires de santé, prend en compte pour les PA les 30 territoires filières gérontologiques, dont 12 sont interdépartementaux.

Les deux grandes orientations des schémas territoriaux concernent d'une part, comme objectif priorisé, « le maintien à domicile » et d'autre part, comme moyen pour éviter les ruptures de parcours de vie, « la coordination des acteurs ».

Enfin, comme pour les schémas handicap, il nous a paru fructueux de comparer la manière dont les départements problématisaient certaines questions, et comment ils y répondaient. C'est l'objet de l'analyse thématique. Nous avons constaté là encore des convergences certaines et des expérimentations pertinentes.

Les préconisations

Il serait cohérent de profiter de la fin des schémas régionaux d'organisation médico-sociale de

première génération (2017) pour recaler sur une même période quinquennale l'ensemble des schémas départementaux d'organisation sociale et médico-sociale. Pour les SDOMS décalés de un à trois ans, une actualisation pourrait être effectuée au regard d'un diagnostic territorial partagé en 2017 avec nouveau départ pour une période de cinq ans. Pour les schémas décalés de quatre ans, cela signifierait de lancer un nouveau schéma avec un an d'avance par rapport à la date d'échéance mais en bénéficiant d'une mutualisation des moyens de diagnostic territorial partagé avec la région (traitement des sources existantes, enquêtes spécifiques et mobilisation des acteurs). Il apparaît indispensable, à l'analyse des schémas en cours, d'effectuer une réelle évaluation à la fois quantitative et qualitative des schémas d'organisation médico-sociale, avec analyse des écarts entre le prévisionnel et le réalisé, en définissant une méthodologie d'évaluation réaliste et concrète et un mode d'organisation de l'évaluation tout au long du schéma. Les découpages infra-départementaux ont été précédés de réflexions et d'analyse correspondant à des logiques de coordination de moyens, de cohérence de bassins de vie, d'analyses des flux qui ont surdéterminés des logiques d'équipement. L'expérimentation des territoires de proximité dans les Plans Régionaux de Santé de première génération pourrait être l'occasion d'une réflexion commune entre la région et les départements sur le niveau d'infra-territorialité le plus pertinent pour répondre aux besoins multiples des personnes et des populations en situation de vulnérabilité. La déclinaison des orientations et des thématiques des schémas convergent vers une démarche d'évaluation et de concertation partagée entre les financeurs, les secteurs d'intervention publique, les échelons territoriaux, les acteurs (les professionnels, les aidants et les bénéficiaires). Cette démarche, présente dans l'esprit des lois 2000 et dans tous les rapports récents concernant l'organisation des soins et de l'action sociale et médico-sociale, suppose de développer, au niveau territorial le plus pertinent (cf. 3ème préconisation) des diagnostics territoriaux partagés qui pourront déboucher sur des tables de concertation tactiques et des formations-actions transversales.

Cette étude a été rendue possible grâce au soutien de la Caisse Nationale de Solidarité pour l'Autonomie, qui a participé à son financement dans le cadre de sa section V.

Documents joints

[com_analyse_comparee_schemas_pa_ancreai_2013.pdf](#)

VEILLE LEGISLATIVE

Veille du 28 janvier au 04 février

Publié le 04 Février 2014

Etablissements sociaux / médico-sociaux

[Arrêté du 17 décembre 2013](#) relatif au plan comptable applicable aux établissements et services privés sociaux et médico-sociaux relevant du I de l'article L. 312-1 du code de l'action sociale et des familles (rectificatif) (JORF n°0027 du 1 février 2014)

[Avis de vacance d'un emploi de directeur de projet](#) – DGCS – Mission : conduire la réforme du droit de la tarification des établissements et services médico-sociaux pour personnes handicapées.

Politiques sociales et de santé

[LOI n° 2014-58 du 27 janvier 2014 de modernisation de l'action publique territoriale et d'affirmation des métropoles \(JORF n°0023 du 28 janvier 2014\)](#)

Précarité / Exclusion

[Circulaire N°DGCS/SD1B/2014/14 du 16 janvier 2014](#) relative à la mise en place d'actions visant à améliorer l'accès aux droits sociaux

[Arrêté du 24 janvier 2014](#) relatif à l'appel à candidatures pour la désignation des huit membres du Conseil national des politiques de lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale siégeant au sein du collège des personnes en situation de pauvreté ou de précarité (JORF n°0029 du 4 février 2014)

Protection de l'enfance

[Délibération n° 2013-372 du 28 novembre 2013](#) portant autorisation unique de traitements de données à caractère personnel mis en œuvre par les conseils généraux à des fins de gestion des informations préoccupantes relatives à l'enfance en danger et de transmission d'informations entre départements aux fins de suivi des enfants en danger ou risquant de l'être en application de l'article L. 221-3 du code de l'action sociale et des familles et abrogeant la délibération n° 2011-080 du 17 mars 2011 (décision d'autorisation unique AU-028) (JORF n°0002 du 3 janvier 2014)

ACTUS SOCIALES

Veille du 28 janvier au 04 février

Publié le 04 Février 2014

Accès aux soins

Qualité de la prise en charge des usagers dans les établissements de santé : [prise en charge des patients sourds](#)

Evaluation

[Bilan des évaluations externes](#) : 28.37% des ESSMS engagés au 31 décembre 2013 - ANESM

Formation

[La formation aux professions sociales en 2012](#). DREES, Document de travail, Série statistiques, n° 186, février 2014

Participation des usagers

[L'agrément des associations de malades et d'usagers du système de santé](#)

Pauvreté / Précarité

AGENDA

Handicap-culture-emploi

Le 05 février 2014

Echelle : En région

En collaboration avec des partenaires institutionnels territoriaux et d'autres acteurs médico-sociaux et culturels, nous avons le plaisir de vous annoncer que la réunion régionale de présentation et de lancement du dispositif « HANDICAP – CULTURE – EMPLOI », destiné à renforcer l'accès à la culture des personnes handicapées ou fragiles, aura lieu le Mercredi 5 février 2014 de 14h30 à 17h00 au Palais des Beaux Arts de LILLE. Cette rencontre réunira les acteurs institutionnels, médico-sociaux et culturels de votre région. [Programme Invitation](#)

Inscription ce lien : <https://docs.google.com/forms/d/1YD7M5OdW9Ps-tgEmmbFcszIjl-3o1fX87nSxDYXnNaE/viewform>

La protection judiciaire des enfants : les notions de danger et d'intérêt de l'enfant

Le 07 février 2014

Echelle : En région

Le centre de recherche Éthique et Procédures organise une conférence intitulée "La protection judiciaire des enfants: les notions de danger et d'intérêt de l'enfant".

Animée par:

- Madame Cyndra CELINO, Substitut du Procureur de la République en charge des mineurs,
- Madame Marie-Hélène TOSTAIN, Juge des enfants, TGI de Douai, Vice-Présidente du Tribunal pour enfant en charge de la coordination.

Vendredi 7 février
16h00 - Salle des Actes
Faculté de Droit de Douai

Contacts :

Sarah ROBACZKIEWICZ - Secrétariat du Centre Éthique et Procédures

Tél : 03.27.94.57.18

sarah.robaczekiewicz@univ-artois.fr

Matinée portes ouvertes de l'AFERTES

Le 08 février 2014

Echelle : En région

L'AFERTES a le plaisir de vous inviter à la prochaine matinée portes ouvertes qui réunira des professionnels du secteur, des formateurs et des étudiants et qui permettra une présentation de l'ensemble des formations et activités de l'école pour 2014.

Elle aura lieu le Samedi 8 Février 2014 de 9h à 12h dans nos nouveaux locaux au 5 rue Frédéric DEGEORGE à ARRAS.

Renseignements et contact : Elisabeth THULLIEZ au 03.21.60.40.00 / inscription@afertes.org

Documents joints

[portes_ouvertes2014.pdf](#)

Intervision Santé Précarité

Le 13 février 2014

Echelle : En région

La prochaine Intervision Santé Précarité du Réseau Santé Solidarité Lille Métropole se déroulera le jeudi 13 février 2014 de 12 H 30 à 14 H à l'hôtel de ville de Lille, salle du conseil privé.

Pour des raisons d'intendance, merci de confirmer votre participation à : m.lazzari@sante-solidarite.org
Vous informer sur le réseau : www.sante-solidarite.org Retrouvez nous sur :
<http://youtu.be/rVSR47VOMmE>

Après la sortie d'un centre maternel : parcours et qualité de vie des enfants

Le 12 mars 2014

Echelle : En région

L'IRTS donne la parole aux jeunes chercheurs le mercredi 12 Mars 2014 à l'IRTS Nord Pas de Calais, rue Ambroise Paré à Loos

Contact : Pascaline Delhaye pdelhaye@irtsnpdc.f

Les évaluations au service du projet de la personne avec autisme ou autre TED

Le 25 mars 2014

Echelle : En région

La prochaine journée régionale de l'Autisme, organisée par Autisme-Ressources et le CRA Nord-Pas-de-Calais, aura pour thème : "les évaluations au service du projet de la personne avec autisme ou autre TED" . Elle aura lieu le 25 Mars 2014 de 9 h à 17 h à l'IRTS Nord-Pas-de-Calais, rue Ambroise Pare à LOOS-lez-LILLE . [Programme](#) [Bulletin d'inscription individuelle](#) [Bulletin d'inscription établissements](#)

Frais d'inscription : 15€ pour les familles, 30 € pour les professionnels (ce prix comprend le repas du midi). Renseignements et inscriptions auprès du CRA Nord-Pas-de-Calais : Centre ressources autismes Nord Pas-de-Calais, 150 rue du Docteur Alexandre Yersin, 59120 LOOS Téléphone : 03 20 60 62 59 Fax : 03 20 60 62 50 autismes.ressources@cra-npdc.fr site internet : www.cra-npdc.fr

La communication avec et entre les personnes en situation de handicap complexe : comment favoriser la rencontre ?

Le 28 mars 2014

Echelle : National

La prochaine journée de formation et d'animation régionale du CEDIAS - CREAHI île de France aura lieu le vendredi 28 Mars 2014 à la Salle des Conférences de Paris 7ème sur : "La communication avec et entre les personnes en situation de handicap complexe : comment favoriser la rencontre ?".

Inscriptions et renseignements : CEDIAS CREAHI Ile de France 5 rue Las Cases 75007 Paris Tél. : 01 45 51 66 10 Fax : 01 44 18 01 81 [Programme](#) [Bulletin d'inscription](#)

A la recherche du juste moment : Pour qui , Pour quoi ?

Le 27 mars 2014

Echelle : National

Les prochaines Journées Nationales de l'ANECAMSP auront lieu du 27 au 28 Mars 2014 à l'Espace des Congrès à Brive la Gaillarde (19).

Inscriptions : ANECAMSP, 10 Rue Erard, Esc 5, 75012 Paris Tél 01.43.42.09.10. Fax.: 01.43.44.73.11. Email : contact@anecamsp.org [Programme](#) [Bulletin d'inscription](#)

Regards croisés soins palliatifs accompagnement

Le 03 avril 2014

Echelle : En région

La Coordination Régionale pour les Soins Palliatifs du Nord Pas-de-Calais (CRSP) organise les 10èmes Journée Régionale des Soins Palliatifs le 3 Avril 2014 au Nouveau Siècle de Lille sur le thème : "Regards croisés soins palliatifs accompagnement".

Informations et inscriptions : journeeregionale.crsp5962@gmail.com Tél 07.80.09.64.92. Site internet de la CRSP : <http://www.crsp59-62.fr> JRSP BP 5 - 59262 Sainghin en Melantois [Affiche Programme](#)

Journée d'étude du CESAP

Le 13 juin 2014

Echelle : National

Le Comité d'Etudes d'Education et de Soins des Personnes Polyhandicapées (CESAP) vous présente une journée d'étude :

Approche sociologique et juridique de la maltraitance intra familiale et institutionnelle
Le vendredi 13 juin 2014 - Paris

Renseignements et contacts :

CESAP FORMATION

Tél - 01 53 20 68 58

Fax - 01 53 20 68 50

formation@cesap.asso.f

Documents joints

[cesap-je2014-approche_socio_et_jurid.pdf](#)

Fragilité, vulnérabilité et participation sociale. Les enjeux éthique, sociaux et politiques d'une société inclusive

Le 02 octobre 2014

Echelle : En région

Le Centre d’Ethique Médicale, de l’Université Catholique de Lille organise la prochaine conférence internationale de l’Association Européenne des Centres d’Ethique Médicale (EACME), les 2,3 et 4 octobre 2014 sur le thème : « Fragilité, vulnérabilité et participation sociale. Les enjeux éthique, sociaux et politiques d’une société inclusive ». Nous vous invitons à y participer en proposant au conseil scientifique une communication ou un poster (en français ou en anglais). [Annonce du congrès](#)

Vous pouvez envoyer vos propositions avant le 1er mars 2014 à l’adresse suivante : eacme2014@univ-catholille.fr

Les CREAI ont 50 ans: Quel appui et accompagnement des CREAI aux transformations des politiques sociales et médico-sociales ?

Le 04 novembre 2014

Echelle : National

A l’occasion des 50 ans des CREAI (1964-2014), l’ANCREAI organise un colloque qui se veut un temps de réflexion sur la transformation en cours des politiques sociales. Le colloque se déroulera le 4 Novembre 2014 à PARIS, à la salle Laroque, Ministère de la Santé et des Affaires Sociales, sous le haut-patronage de Mme Marie-Arlette Carlotti, ministre déléguée chargée des personnes handicapées et de la lutte contre l’exclusion.

- Le programme définitif sera accessible ici sous peu. Site ANCREAI : <http://ancreai.org/>

OFFRES D'EMPLOI

Aide médico-psychologique

Aide médico psychologique - Caudry

Publié le 21 janvier 2014

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 03/03/2014

L’Association Départementale APAJH du Nord recherche pour un Foyer de Vie accueillant des adultes en situation de handicap mental :

UN AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE H/F

Diplômé(e). CDD à temps plein pour 4 mois. Base 35 heures, CCNT 66. Annexe 10. Poste à pourvoir au 03/03/2014;

Envoyer lettre de motivation manuscrite et C.V. à :

Nom de la personne à contacter : M. le Directeur

Mail de la personne à contacter : foyerlevayerp@wanadoo.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Foyer "Paul Levayer"

Adresse de l'établissement ou de la structure : Bd du 8 Mai 1945. BP 70223.
59544 CAUDRY CEDEX

Téléphone :

Aide médico-Psychologique - Vendin le Vieil

Publié le 21 janvier 2014

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

La Maison d'Accueil Spécialisée "Les Hélianthès", route de La Bassée à VENDIN LE VIEIL (établissement UGECAM) recrute :

1 AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE H/F en CDD 4 mois temps plein Diplôme AMP exigé
l'AMP est chargé(e) d'accompagner au quotidien les personnes accueillies dans le cadre du travail de l'équipe pluridisciplinaire et dans le respect du projet d'établissement. Public accueilli : personnes adultes déficientes intellectuelles.

Merci d'adresser votre candidature, avec lettre de motivation, CV :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le directeur

Mail de la personne à contacter : christine.boughezal@ugecam-nord.cnamts.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : la Maison d'Accueil Spécialisée les Hélianthès

Adresse de l'établissement ou de la structure : Route de La Bassée 62880
VENDIN LE VIEIL

Téléphone :

Animateur

Animateur - Caudry

Publié le 21 janvier 2014

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

L'Association Départementale APAJH du Nord recherche pour un Foyer de Vie accueillant des adultes en situation de handicap mental :

UN ANIMATEUR 1ère Catégorie H/F

Diplôme DEES. CDD à temps plein. Base 35 heures, CCNT 66. Annexe 10. Poste à pourvoir de suite.

Envoyer lettre de motivation manuscrite et C.V. à :

Nom de la personne à contacter : M. le Directeur

Mail de la personne à contacter : foyerlevayerp@wanadoo.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Foyer "Paul Levayer"

Adresse de l'établissement ou de la structure : Bd du 8 Mai 1945. BP 70223.
59544 CAUDRY CEDEX

Téléphone :

Animateur socio culturel - Roubaix

Publié le 28 janvier 2014

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

L'EPSM de l'agglomération lilloise, Le Groupe d'Entraide Mutuel Association "La Pause", recrute à temps plein sur une base de 35 heures hebdomadaire, dans le cadre d'un CDD 6 mois évolutif vers un CDI :

UN ANIMATEUR SOCIO CULTUREL H/F

Animateur généraliste de loisirs (selon profil et convention 1966) titulaire d'un diplôme d'animation.
Profil sur demande.

Transmettre lettre manuscrite et CV à:

Nom de la personne à contacter : Madame F. HERBET

Mail de la personne à contacter : florence.herbet@epsm-al.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Hôpital Lucien BONNAFE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 140, rue de Charleroi - 59 100
ROUBAIX

Téléphone :

Assistant social

Assistant de Service Social - Seclin

Publié le 04 février 2014

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps partiel

Le foyer "L'Arbre de Guise" de l'A.S.R.L., accueillant en foyer de vie, foyer d'accueil médicalisé et en accueil de jour, des adultes porteurs d'une déficience intellectuelle recrutent un :

ASSISTANT DE SERVICE SOCIAL, H/F

CDD de 0.25 ETP pour remplacement maternité. Poste à pourvoir de suite. Convention collective 66 - Coefficient 434. Expérience souhaitée auprès de personnes porteuses de handicap. Connaissance et maîtrise du réseau MDPH, Aide Sociale, Partenaires divers. Capacités d'adaptation. Sens du travail au sein d'une équipe pluridisciplinaire.

Envoyer C.V. et lettre de motivation manuscrite à :

Nom de la personne à contacter : Madame la Directrice

Mail de la personne à contacter : arbredeguise@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Foyer "Arbre de Guise"

Adresse de l'établissement ou de la structure : 13 Chemin de l'Arbre de Guise - 59113 SECLIN

Téléphone : 03.20.16.39.34.

Assistant de service social - Villeneuve d'Ascq

Publié le 28 janvier 2014

Type de contrat :

Temps de travail : Temps plein

L'E.P.S.M. de l'agglomération lilloise recrute, pour le secteur de psychiatrie générale 59 G 11 Villeneuve d'Ascq :

UN ASSISTANT DE SERVICE SOCIAL H/F temps plein

Poste à pourvoir immédiatement. Poste permanent de la Fonction Publique Hospitalière.

Candidature(lettre manuscrite), renseignements et profil :

Nom de la personne à contacter : Monsieur D. MAHE Responsable Filière Socio Éducative

Mail de la personne à contacter : didier.mahe@epsm-al.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : E.P.S.M. de l'agglomération lilloise

Adresse de l'établissement ou de la structure : B.P. 4 - 59871 Saint André lez

Lille CEDEX

Téléphone :

Assistant social - Thumeries

Publié le 28 janvier 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 15/02/2014

L'UDAPEI 59 recrute pour la Mas de Thumeries :

UN ASSISTANT SOCIAL H/F en CDI à TEMPS – PARTIEL à 24 heures/ semaine
Poste à pourvoir à compter du 15/02/2014. Titulaire du diplôme d' Assistante Sociale (DEASS). Sous la responsabilité du directeur et par délégation hiérarchique aux chefs de service. En adéquation avec les valeurs associatives, le projet associatif, le projet d'établissement et le projet personnalisé du résident, vous accompagnez les personnes polyhandicapées, leurs familles dans la gestion sociale de leur admission et de leur dossier. Compétences : L'assistant social est titulaire d'un diplôme d'Etat.L'assistant social est attentif à la vie quotidienne des personnes accueillies à la MAS. En mobilisant les outils théoriques et pratiques qu'il a acquis dans sa formation, il doit avoir pour ambition, par une attention particulière et une disponibilité de chaque instant pour les résidents et leurs familles. L'assistant social sait s'organiser pour mener à bien ses suivis, dans un souci de travail en équipe, d'autonomie, de rendre compte. Il a connaissance des réglementations en vigueur. L'assistant social maîtrise les outils de communication orale et écrite. Il utilise l'informatique. Il/elle assure les missions suivantes : Suivre la partie sociale du dossier du résident. Participer au lien avec les familles des résidents. Travailler en équipe pluridisciplinaire, comprenant des temps de synthèse et des réunions d'équipe. Actualiser la liste des demandes d'admissions des résidents. Elaborer les dossiers MDPH afin d'obtenir les allocations nécessaires aux besoins identifiés (financement de matériels adaptés, auxiliaire de vie, etc.). Participer avec l'équipe pluridisciplinaire à l'orientation du résident. Mettre en lien les réseaux de partenaires pour adapter le projet du résident (secteurs sanitaire, médico-social et libéral, MDPH). Assurer la veille documentaire de la profession. Compétences requises : Capacité d'écoute. Approche du handicap. Appliquer les règles d'Hygiène et de sécurité. Savoir organiser, anticiper, prioriser son travail. Savoir travailler en équipe. Polyvalence, créativité et adaptabilité ; Maîtrise des partenaires et du travail en réseau ; Utilisation de l'outil informatique ; Fonctionnement en équipe pluridisciplinaire Assurer une pratique éthique. Profil recherché : Sensibilité à un public en situation de handicap et plus précisément aux personnes polyhandicapées. Capacité à rendre compte par écrit et à l'oral. Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire et sens de la communication. Sens de l'observation, de l'analyse et de la réflexion. Application de la CCNT du 15/03/1966.

Envoyer lettre de motivation + CV à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur Le Directeur

Mail de la personne à contacter : ud-masthum@udapei59.org

Nom de l'établissement ou de la structure : MAS Udapei 59

Adresse de l'établissement ou de la structure : 56 Rue Emile Zola - 59239
THUMERIES

Téléphone :

Chef de service

Chef de service - Lens

Publié le 28 janvier 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

ASSOCIATION DEPARTEMENTALE D' ACTIONS EDUCATIVES - Sauvegarde de l'Enfant et Accompagnement de l'Adulte du PAS-de-CALAIS - recrute pour son Pôle BASSIN MINIER (site de LENS) :

1 CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F CDI à temps plein C.C.N.T. 66 Poste à pourvoir rapidement
Profil : Diplômé d'Etat en Travail Social avec 5 ans minimum d'activité professionnelle, vous disposez d'une expérience dans le domaine de la Protection de l'Enfance et dans l'exercice des mesures d'AGBF ainsi que d'une compétence d'encadrement reconnue. Vous connaissez la réglementation et le fonctionnement d'un service exerçant en milieu ouvert. Mission : Sous le lien hiérarchique du Directeur Technique, responsable du site, par délégation du Directeur de Pôle, vous aurez en charge la conduite des projets de service d'AEMO et d'AGBF sur le site. Vous assurerez l'encadrement, l'animation et la coordination d'une équipe pluridisciplinaire de 17,55 ETP (ES, AS, CESF). Vous garantirez et développerez à votre niveau les liens avec les partenaires. Vous participerez à l'amélioration des outils du projet de service en lien avec le Directeur Technique de l'activité concernée. Compétences
Sens de l'organisation, de la responsabilité et du partenariat. Disponibilité, rigueur et esprit d'initiative.

Contact : Adresser lettre de motivation manuscrite et CV avant le 18 février 2014 à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur Patrick J. TABET Directeur Général

Mail de la personne à contacter : dg@adae62-siege.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ADAE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 16 Boulevard Carnot – C.S.
60201 - 62004 ARRAS CEDEX

Téléphone :

Cadre éducatif - Roubaix

Publié le 21 janvier 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail :

Nous recherchons :

UN CADRE EDUCATIF H/F CAFERUIS apprécié

Votre connaissance et votre intérêt pour les jeunes en grande difficulté et le contexte des politiques sociales, votre engagement et votre sens des responsabilités, pourront s'exercer au sein de notre association d'éducation et de prévention spécialisées, en référence à une équipe de direction expérimentée avec les missions suivantes : contribue à l'élaboration de dossiers d'aide à la décision pour la direction et le CA, assure la cohérence éducative en conformité avec le projet associatif et le projet éducatif, garantit leur mise en oeuvre sur le territoire, développe, évalue et valorise des actions innovantes, assure le partenariat opérationnel (interne et extenr) et le travail en réseau, encadre, anime et représente le service, supervise la gestion administrative et budgétaire de l'équipe, assure une communication ascendante et descendante. CDI. CC66. Permis B et véhicule indispensables.

Envoyer lettre de motivation, CV et photo à :

Nom de la personne à contacter : Mr le Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : HORIZON 9

**Adresse de l'établissement ou de la structure : 334 rue de Lannoy 59100
Roubaix**

Téléphone :

Directeur - Directeur Adjoint

Directeur - Saint Martin au Laërt

Publié le 04 février 2014

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/09/2014

L'Apei les Papillons Blancs de l'arrondissement de Saint-Omer (62), Association du mouvement parental qui défend les intérêts des personnes handicapées mentales et gère plus de 450 places, recherche pour son Pôle Foyers :

UN DIRECTEUR H/F

Par délégation de la Direction Générale, vous êtes le garant de la mise en oeuvre des projets d'Etablissement et du bon fonctionnement des Structures qui composent le Pôle : le Foyer Julien Leclercq (Foyer de vie et Foyer d'accueil médicalisé de 40 places) et le Foyer du Chemin Vert (Foyer d'hébergement de 48 places). Désireux de vous inscrire dans la dynamique associative, vous participerez à la réflexion en cours sur la recomposition de l'offre, dont l'objectif est de développer des nouvelles formes d'habitat et de réorganiser les moyens pour adapter les réponses à l'évolution des besoins des personnes handicapées. Vous assurez la gestion administrative, financière, des Ressources Humaines et la responsabilité de la sécurité des personnes et des biens en lien avec le Siègè. Vous intégrez les différentes démarches et Comités associatifs (CODIR, COPIL Qualité, COVIL, etc...) et contribuerez à la mise en oeuvre de la politique et des projets décidés par le Conseil d'Administration. Formation niveau 9 obligatoire. Expérience de Direction de Structures exigée. Poste à pourvoir le 1er septembre 2014. Date limite de dépôt des candidatures : mi-mars 2014. Poste CDI temps plein CCNT 66 - Cadre classe 1 - niveau 1.

Adresser lettre de motivation manuscrite avec CV et photo à Madame la Directrice Générale, "recrutement Directeur Pôle" au Siègè de l'Association, 65 rue du Chanoine Deseille - CS 60046 - 62501 SAINT OMER CEDEX

Nom de la personne à contacter : LACHARRIERE Pascale

Mail de la personne à contacter : siege@apei-saint-omer.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Apei les Papillons Blancs de l'arrondissement de Saint-Omer

Adresse de l'établissement ou de la structure : 65, rue du Chanoine Deseille - CS 60046 - SAINT MARTIN AU LAERT - 62501 SAINT OMER CEDEX

Téléphone : 03.21.88.38.60

Directeur - Wavrin

Publié le 28 janvier 2014

Secteur(s) :

- Autres

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/06/2014

L'A.S.R.L. recherche pour l'ITEP de Wavrin :

DIRECTEUR H/F

L'ASRL est une association gestionnaire d'établissements sociaux et médico-sociaux implantés dans le Nord, le Pas de Calais et la Somme. Son siège social est basé à Lille. Situés à Wavrin, Loos et à Lille, l'ITEP « La Cordée » (65 places) et le SESSAD (12 places) constituent un dispositif accueillant,

en semi-internat, des enfants et adolescents âgés de 6 à 20 ans présentant des troubles de la conduite et du comportement qui perturbent durablement leur socialisation et l'accès aux apprentissages scolaires. Rattaché au Directeur Général de l'association et titulaire d'une délégation de pouvoir, vous serez garant du bon fonctionnement de l'ITEP et du SESSAD « La Cordée ». Entouré d'une équipe pluridisciplinaire d'environ 63 collaborateurs, vous veillerez de façon constante à la qualité des soins et à l'accompagnement des enfants, en cohérence avec les valeurs de l'Association. Vous avez pour principales missions : Piloter et mettre en œuvre le projet institutionnel ; Assurer la coordination et le suivi des projets d'accompagnement personnalisé en fonction des besoins des enfants, tout en offrant aux familles un lieu privilégié d'échanges ; Etre garant de la gestion administrative et financière de l'établissement ; Manager le personnel ; Etre Impliqué dans le réseau et développer des relations privilégiées avec les différents partenaires Profil : Cadre titulaire d'un diplôme de niveau 2 minimum et du permis de conduire Expérience exigée dans une fonction de direction dans le médico-social Bonnes notions de psychosociologie de l'enfant et de l'adolescent et du travail clinique. Compétences managériales et financières Connaissance de la CCN du 15 mars 1966 appréciée Qualités relationnelles et capacité à fédérer autour d'un projet La rémunération est fixée selon la CCN du 15 mars 1966

Le dossier de candidature composé d'une lettre de motivation manuscrite et d'un CV, est à transmettre à la Direction Générale de l'ASRL, Centre Vauban, Bâtiment Ypres, 199/201 rue Colbert, 59 000 Lille.

Nom de la personne à contacter : WILLIOT DELPHINE

Mail de la personne à contacter : dwilliot@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : siège social de l'asrl

Adresse de l'établissement ou de la structure : centre Vauban, bâtiment Ypres, 199-201 rue Colbert à Lille

Téléphone : 0320149230

Responsable de pôle - Saint Omer

Publié le 21 janvier 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/09/2014

L'Association MAHRA – Le Toit, pour son Pôle Accueil Hébergement situé sur l'Arrondissement de Saint-Omer, recherche :

UN RESPONSABLE DE PÔLE (statut Directeur Adjoint) H ou F - CDI Temps Plein

Rémunération sur la base des Accords Collectifs SOP CHRS. Cadre intégré à l'Equipe de Direction, de Niveau 1, il/elle exercera ses fonctions sur les différents dispositifs présents et à venir du pôle accueil hébergement de l'Audomarois. Ce pôle est constitué : D'un SIAO, Samu social, Accueil de

jour, accueil d'urgence, deux CHRS, un dispositif HUDA, un dispositif d'éloignement d'auteurs de violences intra familiales. Missions : Par délégation du Directeur Général, vous participez à l'actualisation et la diversification des projets d'établissements et mettez en œuvre les projets de services. Vous assurez les suivis des budgets qui vous sont alloués et en contrôlez les dépenses. Dans votre champ de compétences, vous développez les partenariats d'action et le travail en réseau. Vous participez aux astreintes. Vous animez et encadrez des équipes pluridisciplinaires. Profil : Une connaissance des publics en exclusion est indispensable. Une expérience en CHRS serait la bienvenue. Une connaissance du champ de l'exclusion, une expérience de conduite de projets et d'encadrement, une capacité d'adaptation seront appréciés. Poste à pourvoir à compter du 1er Septembre 2014.

Les candidatures (lettre de motivation + CV avec photo), sont à adresser avant le 28 Février 2014 à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur Général

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : MAHRA - Le Toit

Adresse de l'établissement ou de la structure : 49, bd de Strasbourg – 62500 SAINT-OMER

Téléphone :

Directeur - Croix

Publié le 21 janvier 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

L'Institut Catholique de LILLE (ICL) recherche :

UN DIRECTEUR H/F

pour son Institut Thérapeutique, Éducatif et Pédagogique (ITEP) à CROIX (101 enfants de 3 à 18 ans) et son SESSAD à ROUBAIX (15 enfants de 0 à 8 ans). Missions : sous l'autorité du Président du Conseil d'Administration de l'ICL et dans un souci d'amélioration permanente de la qualité, vous êtes chargé(e) de la définition, de la mise en œuvre et de l'adaptation des projets d'établissement et du service, de la gestion et de l'animation des ressources humaines, de la gestion budgétaire et financière, de la sécurité et de l'hygiène, de la coordination avec les institutions et les intervenants extérieurs.

Profil : diplôme de niveau 1 (CAFDES ou équivalent), vous avez une connaissance approfondie des politiques de santé, sociales et médicosociales. Vous possédez à la fois une expérience dans la fonction d'encadrement et dans le secteur sanitaire, social ou médicosocial.

Conditions : CDI temps plein. Rémunération CCNT du 15 mars 1966 (cadre classe 1 niveau 1). Poste à pourvoir au 1er septembre 2014.

Candidature (lettre de motivation, CV et copie des diplômes) avant le 31/03/2014 à :

Nom de la personne à contacter : Madame Karine THERRY

Mail de la personne à contacter : karinetherry@cmpcroix.org

Nom de l'établissement ou de la structure : CMP de CROIX

Adresse de l'établissement ou de la structure : 86 rue d'Hem - B.P. 93 - 59963
CROIX Cedex

Téléphone :

Directeur - Bruay la Buisnière

Publié le 13 janvier 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Habitat et Insertion, Association Loi 1901 intervenant dans le champ de l'inclusion sociale et gérant plusieurs établissements et services dans le cadre de l'insertion par le logement et de l'insertion par l'activité économique (160 salariés), recrute pour son F.J.T. de Bruay Labuissière (62) (110 Places dont 15 A.S.E.) :

UN DIRECTEUR H/F

Missions : Dans le cadre de la politique générale fixée par l'association, par délégation de pouvoirs du conseil d'administration et sous l'autorité du directeur général, vous développez le projet d'établissement et êtes garant du respect de la Loi 2002-2 ; vous êtes le correspondant de la Direction de l'Enfance et de la Famille. Vous mettez en œuvre les procédures d'évaluations interne et externe ainsi que le projet de C.P.O.M. en lien avec les services concernés. En lien avec les cadres des autres services, vous identifiez les besoins nouveaux, travaillez à l'adaptation permanente de l'établissement et participez à l'élaboration de nouveaux projets. Vous êtes responsable du bon fonctionnement de la structure, de son inscription dans les réseaux, et de l'animation des équipes. En étroite collaboration avec le siège, vous êtes chargé de la gestion administrative, financière, des ressources humaines. Vous bénéficiez d'une subdélégation large pour mener à bien vos missions. Profil : Diplômé de travail social, vous possédez une formation supérieure, de niveau 1 ou 2, vous disposez idéalement d'une première expérience en poste de direction et d'une bonne connaissance du secteur de l'accueil, de l'hébergement et de l'insertion et des problématiques jeunes ; vous avez des compétences éducatives, organisationnelles, de management et d'évaluation, des compétences d'animation ; professionnel rigoureux, vous possédez les bases essentielles de la législation sociale, vous maîtrisez l'outil informatique et êtes doté de réelles qualités rédactionnelles ; vous appréciez les valeurs du monde associatif et avez des qualités humaines et éthiques fortes ; un certain esprit de militantisme est le bienvenu. Condition : Poste Vacant - CDI – temps plein – statut cadre – rémunération selon accord d'entreprise et expérience.

Votre candidature motivée sera manuscrite et accompagnée d'un C.V. détaillé avec photo et de la copie des diplômes à adresser, avec la mention « Candidature – Ne pas ouvrir » sur l'enveloppe, à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Président

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : l'Association Habitat et Insertion

Adresse de l'établissement ou de la structure : 122 rue d'Argentine, BP 106,
62702 Bruay Labuissière Cedex

Téléphone :

Directeur d'établissement - Orchies

Publié le 28 janvier 2014

Type de contrat :

Temps de travail :

Notre association partenaire d'Autisme France recrute :

UN DIRECTEUR D'ETABLISSEMENT H/F, pour son FAM, son ESAT et son futur Foyer d'hébergement d'Orchies (59), établissements accueillant des adultes atteints d'autisme et TED. Dimension des établissements (ouverts depuis avril 2011) : FAM de 24 places en internat et 4 places en externat, ESAT de 12 places, Foyer d'Hébergement de 8 places (ouverture fin 2014). Poste : Rattaché directement au Président de l'association, et membre d'une équipe de direction associative, vous avez en charge l'animation et la gestion et l'évolution du FAM, de L'ESAT et du futur FH. Ce poste s'adresse à une personne : Connaissant le handicap de l'autisme et partageant les valeurs défendues par notre association ; Ayant une expérience réussie dans le domaine de la gestion d'une structure et auprès de personnes atteintes d'autisme ou de TED ; Capable de s'inscrire dans la dynamique de l'association et de son développement ; de formation CAFDES ou CAFERUIS, justifiant d'une expérience probante et diversifiée ; ayant une expérience de management au sein d'un établissement. Vos missions : Mettre en œuvre les orientations définies par le Conseil d'administration, Garantir la mise en œuvre du projet d'établissement et des projets individualisés tant du point de vue éducatif que sur le registre du soin. Assurer la direction des structures : management et animation des équipes, maîtrise de la qualité de service, gestion de l'établissement, élaboration et respect des budgets, contact et prise en compte des familles, promotion du centre, dynamique commerciale de l'ESAT. Finaliser la création du Foyer d'hébergement. Vous attachez une attention particulière : au bien être des personnes accueillies et à vos collaborateurs. à la promotion de la culture et des valeurs associatives, notamment dans le domaine de l'accompagnement des personnes avec autisme, aux stratégies éducatives spécifiques de l'autisme, au développement du travail collectif et des synergies entre les équipes. Au-delà des compétences professionnelles, nous serons attentifs à votre capacité à partager et faire vivre un projet, à animer et mobiliser une équipe par la communication et en construisant des consensus, par votre capacité d'adaptation et votre intelligence de situation. CCN 66.

Envoyez lettre de motivation et CV à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Président

Mail de la personne à contacter : asso@autisme-nord.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Autisme Nord

Adresse de l'établissement ou de la structure : 250 rue du Cdt Bayart – BP 12 – 59242 Genech

Téléphone :

Divers

Codeur LPC - Saint-Omer

Publié le 04 février 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Le S.S.E.F.I.S. de Saint-Omer recherche un :

CODEUR LPC,H/F En CDI, à mi-temps.

Missions : Mise en oeuvre d'aides communicationnelles (LPC, Borel, Signes, Pictogrammes...) auprès d'enfants sourds ou présentant un Trouble Sévère du Langage, jeunes scolarisés de la maternelle au lycée, participation à l'élaboration et à la mise en place du Projet Individualisé d'Accompagnement, Travail de partenariat avec les familles et les établissements de scolarisation, participation aux activités pluridisciplinaires organisées par l'établissement, participation aux réunions d'équipe, aux Equipes de Suivi de Scolarisation. Poste à pourvoir de suite.

Lettre de motivation et CV a adresser à :

Nom de la personne à contacter : Madame LECLERCQ Ludivine, Directrice

Mail de la personne à contacter : lleclercq@association-julescatoire.org

Nom de l'établissement ou de la structure : S.S.E.F.I.S. Surdité et T.S.L.

Adresse de l'établissement ou de la structure : 22 rue du Général Leclerc - 62500 SAINT OMER

Téléphone : 06.60.63.82.09.

Responsable de la plateforme de coordination médico-sociale - Cambrai

Publié le 21 janvier 2014

Type de contrat :

Temps de travail :

L'Association des Papillons Blancs du Cambrésis est le principal acteur du territoire dans l'accompagnement et la prise en charge médico-sociale des personnes déficientes intellectuelles. Dans une démarche d'amélioration continue et d'adaptation à notre environnement inscrite dans notre projet associatif, notre objectif est le renforcement de la qualité d'accompagnement et prise en charge de nos usagers, afin de leur proposer le meilleur développement cognitif possible. A cet effet, nous créons le poste de :

RESPONSABLE DE LA PLATEFORME DE COORDINATION MEDICO-SOCIALE H/F

Missions: En lien avec les établissements et services de l'association, avec les différents partenaires et réseaux de l'accompagnement et prise en charge médico-sociale, vos principales missions seront de:

Superviser la réalisation des projets d'accompagnements individualisés des usagers, Eviter les ruptures de parcours, Contribuer aux actions à destination des usagers qui visent un meilleur développement cognitif, Etre garant de la qualité des projets usagers qui sont menés, Contribuer à la mise en œuvre du système d'Information médico-social, Développer et faire connaître de nouvelles méthodes d'accompagnement par une veille, dans les différents secteurs concernés, Participer activement à des réseaux de recherche. Profil : Médecin, cadre supérieur de santé, cadre infirmier, directeur d'établissement médico-social,... vous êtes un professionnel du secteur médico-social ou du secteur sanitaire. Vous avez de bonnes connaissances de la personne déficiente intellectuelle. Nous recherchons une ressources aux compétences pluridisciplinaires, en mesure de dialoguer avec des éducateurs spécialisés, infirmiers, médecin, psychologue, directions d'établissements, parents... Pour réussir à ce poste que nous créons, vous devez travailler en mode projet avec les différents interlocuteurs, faire preuve d'initiative et être force de proposition. Notre ambition est de mettre en œuvre les meilleures pratiques d'accompagnement pour le meilleur accompagnement cognitif.

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : APEI

Adresse de l'établissement ou de la structure : 98 rue Saint Druon 59400 Cambrai

Téléphone :

Assistant de vie - Boulogne sur Mer

Publié le 17 décembre 2013

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Prise en charge personne adulte lourdement handicapée (myopathe) vivant à domicile. Recherche :

ASSISTANT (E) DE VIE - Boulogne sur Mer personne diplômée ou non diplômée - débutant motivé accepté.

pour toilette, habillage, repas, entretien de la maison, bricolage. permis B exigé. Formation spécifique dispensée sur place, notamment aux gestes de soins pour une prise en charge à domicile (médicalisée). Nécessité de me porter pour les transferts (poids 60 kg). (Pas de lève-malade) ; Permis B exigé. CDI : TEMPS COMPLET , salaire de base horaire net (CESU) : smic 7 € 98 euros nets, 10€37 bruts : 24 heures de présence en moyenne à domicile (un jour et une nuit), suivies de 4 jours de repos. Postes à pourvoir de suite.

Envoyer CV et lettre de motivation + photo :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : baccary@free.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Melle Accary Blandine

Adresse de l'établissement ou de la structure : 157 avenue Percier et Fontaine - 62200 Boulogne Sur-Mer.

Téléphone : 06 68 82 94 93 / 03 21 80 59 37

Délégué de tutelle

Délégué à la protection des majeurs - Mons en Baroeul

Publié le 04 février 2014

Secteur(s) :

- Majeurs protégés

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

L'Association Tutélaire ARIANE, exerçant des mesures de protection juridique auprès d'adultes souffrant de troubles psychiques, recherche un :

DELEGUE A LA PROTECTION DES MAJEURS H/F

en CDD 3 mois à temps plein - CCNT 66 - Titulaire du diplôme d'état d'Educateur Spécialisé, d'Assistant Social, ou de Conseiller en Economie Sociale et Familiale, secteur DOUAI.

Envoyer lettre de candidature et CV à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Association ARIANE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 14 avenue Robert Schuman - BP 80074 - 59370 MONS EN BAROEUL

Téléphone :

Educateur jeunes enfants

Educateur de jeunes enfants ou éducateur spécialisé - Lille

Publié le 21 janvier 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Le CAMSP Montfort, spécialisé Audition-Langage, recrute en CDI temps plein :

UN EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS OU UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F

Poste à pourvoir dès que possible

Merci d'adresser votre candidature CV + lettre de motivation à

Nom de la personne à contacter : la Directrice, Madame Béatrice LECERF,

Mail de la personne à contacter : c-montfort@wanadoo.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Centre Montfort,

Adresse de l'établissement ou de la structure : 53-55 rue Jean Jaurès, entrée A
2ème étage, 59000 Lille.

Téléphone : 03.28.16.02.40

Educateur spécialisé

Educateur spécialisé - Croix

Publié le 28 janvier 2014

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 10/03/2014

L'ITEP de Croix, établissement dépendant de l'ICL (Institut Catholique de LILLE) recrute :

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F à 3/4 temps en C. D. I. à compter du 10 MARS 2014.

Convention 66. Missions : accompagner un groupe d'enfants et/ou adolescents présentant des troubles du comportement, de la personnalité. Travail en partenariat avec l'équipe pluridisciplinaire et avec le réseau. Accompagnement des jeunes au niveau du quotidien et dans leurs projets. Le candidat dispose d'atouts pour élaborer et mener des projets, les réajuster. Il assumera la fonction de référent éducatif pour plusieurs jeunes pour lesquels il veillera à l'élaboration et la mise en place et au respect du PPA (Plan Personnalisé d'accompagnement), co-construit avec les responsables légaux, les différents intervenants. Il dispose de connaissances nécessaires à la compréhension et l'analyse des problématiques des jeunes accueillis. Il dispose d'une capacité à travailler en cohérence avec une

équipe pluridisciplinaire, avec des partenaires, des réseaux, de capacités relationnelles et de rédaction.
Le Permis B est souhaité.

Adresser votre candidature (Lettre de motivation et CV)

Nom de la personne à contacter : Monsieur Philippe LECLERCQ - Directeur -

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : CENTRE MEDICO-
PEDAGOGIQUE - I T E P

Adresse de l'établissement ou de la structure : 86 rue d'hem B.P. 93 - 59963
CROIX Cedex

Téléphone :

Educateur spécialisé - Loos

Publié le 21 janvier 2014

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Le Foyer Rose Pelletier, Maison d'enfants à Caractère Social accueillant 24 adolescentes, situé à Loos recrute dans le cadre d'un remplacement :

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F en contrat à durée déterminée, à temps plein convention 66
Poste à pourvoir de suite. Vous encadrerez 10 jeunes de 16 à 18 ans, sur un groupe pré-autonomie,
selon des horaires d'internat. Permis B indispensable, expérience de ce public recommandée, capacité à
travailler en équipe requise.

Adresser lettre de motivation et CV à

Nom de la personne à contacter : Mme CHARLON, Directrice adjointe

Mail de la personne à contacter : LCharlon@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Foyer Rose Pelletier

Adresse de l'établissement ou de la structure : 10 rue du Maréchal Foch 59120
Loos

Téléphone :

Educateur spécialisé - Roubaix

Publié le 21 janvier 2014

Type de contrat : CDD

Temps de travail :

L'Association HORIZON 9 recherche :

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F diplômé DEES ou UN ANIMATEUR SOCIO-EDUCATIF diplômé (DEFA ou DEJEPS) H/F

pour développer son projet dans le cadre d'une équipe constituée : accompagnement éducatif (individuel et collectif), dynamique de partenariat, travail avec les habitants jeunes et adultes dans leurs lieux de vie et soutien de leurs initiatives. Vous avez peut être une expérience en prévention spécialisée, vous avez le sens du contact, le goût du travail avec les personnes en difficultés, vous êtes créatif, organisé et avez le sens des responsabilités. CDD CC66 Permis B et véhicule indispensables.

Envoyer lettre de motivation, CV et photo à :

Nom de la personne à contacter : M. le Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : HORIZON 9

Adresse de l'établissement ou de la structure : 334 rue Lannoy 59100 Roubaix

Téléphone :

Educateur technique spécialisé

Educateur Technique Spécialisé - Tourcoing

Publié le 21 janvier 2014

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 05/05/2014

Recherchons :

EDUCATEUR TECHNIQUE SPECIALISE H/F

Vous travaillerez auprès d'adolescents et de jeunes adultes de 16 à 20 ans présentant une déficience cognitive, des troubles du comportement ou des troubles envahissants de développement, en promouvant des actions de formation et d'insertion dans le champ professionnel Agent Polyvalent de Restauration ; vous assurez la formation professionnelle des élèves de l'IMPro de 16 à 20 ans en adaptant les référentiels métiers des CAP cuisine et APR ; Vous gérez avec les élèves un restaurant pédagogique de 20 couverts, ouvert au public une journée par semaine ; Vous contribuez à l'intégration sociale et à l'insertion professionnelle des jeunes en proposant des supports d'activités techniques et en

relation avec les entreprises du secteur dans le cadre d'un accompagnement professionnel, éducatif et social. Vous assurez les suivis et bilans de stages en milieu professionnel des élèves ; Vous travaillerez également au sein d'une équipe pluri-professionnelle en lien avec les acteurs sociaux, médicaux, éducation nationale, économiques et du domaine de la formation. Profil : Vous êtes un professionnel de la restauration traditionnelle ou collective et possédez au minimum un CAP et 5 ans d'expérience dans ce domaine professionnel ; vous avez un goût certain pour l'action éducative, une bonne capacité à travailler en équipe, de la patience, de la rigueur, le sens de l'écoute et de grandes capacités d'organisation ; vous êtes capable de valoriser les compétences des élèves qui vous sont confiés en transmettant vos savoirs tout en vous mettant en retrait ; Vous connaissez le handicap mental et vous sentez capable d'apprécier les compétences des élèves et adapter vos pratiques et vos exigences ; vous maîtrisez la méthode HACCP et toutes les règles d'hygiène et sanitaires inhérentes au travail en restauration ; vous êtes créatif, savez adapter et vous adapter aux situations rencontrées ; Vos qualités rédactionnelles et vos connaissances de l'outil informatique doivent vous permettre d'évaluer les actions, le public accueilli et rédiger les différents écrits professionnels ; vous êtes idéalement titulaire du DEETS mais le poste reste ouvert, sous condition d'engagement à une formation interne à un non-titulaire ; le permis B est indispensable.

Contact : Envoyer lettre de motivation et CV à Monsieur Thomas Delreux - Directeur - IMPro - 105 rue du Roitelet - 59200 Tourcoing

Nom de la personne à contacter : BOUTRY

Mail de la personne à contacter : lboutry@papillonsblancs-rxtg.org

Nom de l'établissement ou de la structure : IMPRO LE ROITELET - ASSOCIATION DES PAPILLONS BLANCS DE ROUBAIX TOURCOING

Adresse de l'établissement ou de la structure : 105 rue du Roitelet 59200 TOURCOING

Téléphone : 0320259240

Ergothérapeute

Ergothérapeute - Anzin Saint Aubin

Publié le 21 janvier 2014

Secteur(s) :

- Aides à domicile
- Enfance handicapée

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 03/02/2014

SESSAD Pierre Cazin cherche :

ERGOTHERAPEUTE H/F CDD à 40%

Service d'Education Spécialisée et Soins à Domicile recherche Ergothérapeute à 40%, du 1er Février 2014 au 31 décembre 2014. Public concerné: enfants et adolescents porteurs d'un handicap moteur avec troubles associés et scolarisés en milieu ordinaire. Salaire net débutant(e): 679 euros. 10 semaines de congé par an. Horaires de jour. Permis B et DE ergothérapeute exigés.

Nom de la personne à contacter : Mme DUPLAIX. Directrice adjointe

Mail de la personne à contacter : sduplaix@vieactive.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : SESSAD Pierre Cazin

Adresse de l'établissement ou de la structure : SESSAD Pierre CAZIN 94 rue du Général de Gaulle 62223 Anzin Saint Aubin

Téléphone : 03 21 21 29 30

Médecin

Médecin Spécialisé en médecine physique et de rééducation fonctionnelle - Armentières

Publié le 04 février 2014

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

L'APEI "Les Papillons Blancs" d'Hazebrouck recrute, pour le CAMSP d'Armentières, un :

MEDECIN SPECIALISE EN MEDECINE PHYSIQUE ET REEDUCATION FONCTIONNELLE H/F 1/2 journée tous les quinze jours en CDI, Application de la CCNT du 15/03/1966.

Missions : Vous intervenez auprès d'enfants de 0 à 6 ans dans la prise en charge précoce des troubles du neuro développement. Vous faites partie d'une équipe pluridisciplinaire et travaillez en lien avec le médecin pédiatre. Vous adhérez aux valeurs de notre Association. Profil : Diplôme d'Etat titulaire du Doctorat en médecine physique et rééducation fonctionnelle. Rémunération brute : selon convention de 66. Poste à pourvoir de suite.

Envoyer lettre de motivation et CV à :

Nom de la personne à contacter : Madame VANESSE, Directrice

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : CAMSP

Adresse de l'établissement ou de la structure : 53 rue de la Clef - 59190 HAZEBROUCK

Téléphone : 03.28.48.25.75.

Orthophoniste

Orthophoniste - Loos

Publié le 28 janvier 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 27/01/2014

Etablissement recevant des enfants et adolescents porteurs d'une déficience intellectuelle âgés de 4 à 20 ans. Urgent, recrute :

UN ORTHOPHONISTE H/F Diplômée d'Etat à 0.40 ETP (14 h/semaine)
en contrat à durée indéterminée. Poste à pourvoir à compter du 27 janvier 2014. Convention collective de mars 1966. Coefficient de base : 434.

Envoyer lettre de motivation et CV à l'adresse ci-dessous ou par mail à flambert@asrl.asso.fr
mflonguepe@asrl.asso.fr

Nom de la personne à contacter : Moniseur le Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : ASRL IME L'EVEIL

Adresse de l'établissement ou de la structure : 8 bis rue du Maréchal Foch
59120 Loos

Téléphone :

Psychiatre

Pédopsychiatre - Hazebrouck

Publié le 04 février 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

L'APEI "Les Papillons Blancs" d'Hazebrouck pour le CAMSP d'Hazebrouck recrute :

UN PEDOPSYCHIATRE H/F 0.20 ETP en CDI
Application de la CCNT du 15/03/1966. Missions : Vous faites partie d'une équipe pluridisciplinaire intervenant dans la prise en charge précoce des enfants de 0 à 6 ans présentant un retard global de développement. Vous accompagnez les familles et soutenez l'équipe professionnelle dans la prise en charge des enfants. Vous êtes engagé dans le travail thérapeutique des enfants en thérapie individuelle ou en petits groupes. Vous adhérez aux valeurs de notre Association. Profil : diplôme d'état titulaire du

Doctorat en médecine, spécialisé en pédopsychiatrie. Rémunération brute : selon convention de 66, indice de base 1228. Poste à pourvoir de suite.

Envoyer lettre de motivation + CV à :

Nom de la personne à contacter : Madame VANESSE, Directrice

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : CAMSP

Adresse de l'établissement ou de la structure : 53 rue de la Clef, 59190 Hazebrouck.

Téléphone : 03.28.48.25.75.

Psychologue

Psychologue - Orchies

Publié le 04 février 2014

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Le FAM « les 3 Bonniers » à Orchies, géré par l'Association AUTISME NORD, recherche :

UN PSYCHOLOGUE H/F

diplômé d'Etat pour un poste CDI, temps plein, grille indiciaire de démarrage 800, valeur du point 3,76 euros. conv 1966. A pourvoir de suite Possibilité d'étudier l'ancienneté. Vos missions consisteront, entre autre, à formaliser et à suivre l'ensemble des projets personnalisés des adultes accueillis, à soutenir et à accompagner le personnel éducatif et soignant dans les prises en charges psycho-éducatives. Votre connaissance du public, des modèles éducatifs se basant sur les principes de l'éducation structurée et des outils de communication seront des atouts. Vous animerez régulièrement des réunions et contribuerez avec l'ensemble des cadres à assurer des astreintes. Nous recherchons également votre goût pour le travail en équipe et votre capacité à soutenir le personnel face aux comportements-problèmes que nous pouvons rencontrer.

Merci d'envoyer une lettre de motivation accompagnée d'un Curriculum Vitae (documents en Word ou pdf) à l'adresse mail suivante : fam3b@orange.fr

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : FAM "les 3 Bonniers"

Adresse de l'établissement ou de la structure : 4 rue des 3 Bonniers marins -
59310 Orchies

Téléphone :

Psychologue - Anzin

Publié le 21 janvier 2014

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps partiel

Le Centre d'Action Médico-Sociale Précoce (CAMSP) - APF cherche :

UN PSYCHOLOGUE H/F à 0.70 ETP en CDD

Poste à pourvoir de suite. Lieu de travail ANZIN (59). Descriptif du poste : travail auprès d'enfants âgés de 0 à 6 ans présentant des troubles de tout ordre pour contribution au diagnostic, entretiens psychologiques, guidance parentale. Travail en équipe pluridisciplinaire. Contribution à l'élaboration des projets d'accompagnement. Rémunération selon CCN 51.

Adresser les candidatures à :

Nom de la personne à contacter : Mme Laurence LABOUCHE, Directrice

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : CAMSP APF Anzin

Adresse de l'établissement ou de la structure : 56 Rue Jean Jaurès 59410 Anzin

Téléphone :

Psychologue - Hazebrouck

Publié le 21 janvier 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

L'APEI « Les papillons blancs » d'HAZEBROUCK recrute pour le CAMSP d'HAZEBROUCK :

UN ou UNE PSYCHOLOGUE 0.10 ETP en CDI

Application de la CCNT du 15/03/1966. Missions : Vous faites partie d'une équipe pluridisciplinaire intervenant dans la prise en charge précoce des enfants de 0 à 6 ans présentant un retard global de développement. Vous êtes engagé(e) dans le travail thérapeutique des enfants en thérapie individuelle ou en petits groupes. Vous adhérez aux valeurs de notre Association. Profil : • Titulaire du Master de Psychologie. Rémunération brute : Selon convention de 66. Poste à pourvoir de suite.

Envoyer lettre de motivation + CV à :

Nom de la personne à contacter : Madame VANESSE, Directrice

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : CAMSP

Adresse de l'établissement ou de la structure : 53, rue de la Clef 59190
HAZEBROUCK

Téléphone : 03.28.48.25.75

Psychomotricien

Psychomotricien - Bailleul

Publié le 04 février 2014

Secteur(s) :

- Adultes handicapés
- Autres

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/03/2014

L'EPSM des Flandres de Bailleul recherche un :

PSYCHOMOTRICIEN, H/F

à temps plein partagé entre : La Résidence Reuze Lied (Maison d'accueil spécialisé et foyer d'accueil médicalisé). Le secteur de psychiatrie adulte 59G06 (Bailleul et environs). Ce poste est susceptible d'évoluer vers un CDI et une titularisation dans la fonction publique hospitalière.

Envoyer une lettre de motivation et un Curriculum Vitae à : Monsieur le Directeur des soins 790 route de Locre 59270 Bailleul

Nom de la personne à contacter : Lekczynski Jean Michel

Mail de la personne à contacter : Jean-Michel.Lekczynski@epsm-des-flandres.com

Nom de l'établissement ou de la structure : EPSM des Flandres

Adresse de l'établissement ou de la structure : 790 route de Locre - 59270 Bailleul

Téléphone : 0328434596

Psychomotricien - Carvin

Publié le 21 janvier 2014

Type de contrat :

Temps de travail :

APEI Hénin-Carvin et Environs recherche dans le cadre d'un remplacement maternité (à compter de mi-février) :

UN PSYCHOMOTRICIEN H/F temps partiel réparti comme suit :

63 % ETP sur l'IME du Carembault à Carvin. Profil du poste : prise en charge individuelle ou en petits groupes d'enfants déficients intellectuels légers, moyens et profonds âgés de 6 à 14 ans présentant des troubles psychomoteurs ou neuromoteurs. Travail en équipe pluridisciplinaire. 23 % ETP sur l'ESAT de Montigny en Gohelle. Prise en charge individuelle ou en petits groupes d'adultes déficients intellectuels présentant des troubles psychomoteurs ou neuromoteurs. Travail en équipe pluridisciplinaire. CCN 66.

Adresser candidature et CV à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : IME du Carembault

Adresse de l'établissement ou de la structure : 940 Bd de la Justice, 62220 CARVIN

Téléphone :

DEMANDES D'EMPLOI

Divers

Divers

Publié le 27 Janvier 2014

Type de contrat recherché : non communiqué

Temps de travail recherché : non communiqué

Ville recherchée :

Motivations :

Homme 48 ans, cherche un poste de veilleur de nuit. J'ai effectué ma carrière dans la sécurité et je me sens capable d'utiliser mes compétences pour apporter un cadre juste et rassurant à un public en difficultés. Les différents postes que j'ai occupé et les formations que j'ai effectuée m'ont apporté des connaissances dans la sécurité incendie, dans l'aide à la personne, dans la gestion de conflits, le maintien de l'ordre dans les lieux publics et les soins et premiers secours. De plus j'ai des connaissances du travail social car j'ai des personnes proches qui occupent différents postes dans le milieu. Je suis prêt à étudier toutes propositions.

Nom de la personne à contacter : MERCHIER Daniel

Mail de la personne à contacter :

Adresse postale : 60 Rue de la Paix, 59250 HALLUIN

Téléphone : 03.20.46.05.42

Tarifs annonces :

Demande d'emploi : première parution 15 €, parution supplémentaire 5 €

Offre d'emploi : première parution 100 €, parution supplémentaire 15 € (gratuit pour les établissements contribuant au CREAI)

Participation aux frais d'envoi du Flash :

Particulier : 55 €

Etablissement non cotisant au CREAI : 125 €

Les adresses et informations recueillies font l'objet d'un archivage informatique pour une utilisation exclusive par le CREAI Nord/Pas-de-Calais et ne sont pas cédées à des tiers. Vous disposez d'un droit d'accès, de modification, de rectification et de suppression des données qui vous concernent (art. 34 de la loi "Informatiques et Libertés" du 6 janvier 1978). Si vous souhaitez exercer ce droit, veuillez contacter le CREAI à l'adresse ci-dessous.

Flash Hebdomadaire édité et imprimé par le CREAI / 54 Bd Montebello / BP 92009 / 59011 Lille Cedex

Tél : 03.20.17.03.03. / Fax : 03.20.17.03.17. / ISSN 0753-6906

Responsable de la publication : Frédéric Ghyselen

Sélection des informations : Marie Guinchard

Secrétariat de rédaction : Cécile Boulogne

Adresse du site : <http://creainpc.fr>

CREAI du Nord-Pas-de-Calais

Siège social : 54, Bd Montebello - 59 041 Lille cedex

Tél. 03 20 17 03 03 - Fax. 03 20 17 03 17
