



"Carrefour des acteurs du social et du médico-social"

SOMMAIRE : Quoi de neuf / Actus régionales / Veille législative / Actus sociales / Agenda / Offres d'emploi / Demandes d'emploi

Flash n°4 du 29
Janvier 2014

QUOI DE NEUF

Texte de synthèse de la Journée de lancement du CREHPSY du 11 décembre 2013 Handicap psychique : définitions, difficultés au quotidien et perspectives

Publié le 25 Janvier 2014

En France, on estime à quatre millions et demi le nombre de personnes suivies régulièrement pour une pathologie liée à des troubles psychiques. Une personne sur trois sera affectée par ce type de troubles au cours de sa vie. Un français sur cinq est touché et ces troubles représentent la 1^{ère} cause d'invalidité et le 2^{ème} motif d'arrêt de travail[1].

C'est donc bien là un défi pour notre système de santé, d'autant que les troubles psychiques mettent également à l'épreuve notre cohésion sociale. Parce qu'ils recouvrent des réalités très diverses, ce handicap invisible et les troubles qui en découlent sont en effet une cause importante d'incapacité, d'isolement et d'exclusion.

La loi du 11 février 2005 a apporté une consécration législative au handicap psychique. Ainsi, depuis une petite décennie, la notion de « handicap psychique » a promu l'idée de s'occuper de toutes les facettes des difficultés que rencontrent les personnes affectées par un handicap dit psychique. C'est ainsi qu'il existe maintenant un consensus sur la nécessité de prendre en considération le handicap d'origine psychique et de promouvoir, à côté du soin, toute une palette de réponses adaptées pour un accompagnement au quotidien[2].

Mais avant tout, il faut souligner l'importance d'un accès aux soins corrects et à leur continuité, car c'est bien là la clé d'entrée pour tout processus d'insertion de la personne dans la cité, d'autant que la personne présente des symptômes qui génèrent aussi de l'exclusion[3].

Le logement, car sans logement, comment se soigner ? Comment s'insérer ? Professionnellement et socialement ?... Pour ce faire, le travail avec les bailleurs sociaux, les élus et les mandataires est

indispensable et doit se tisser au plan local[4].

L'accès à une insertion professionnelle[5]. Certes, des familles l'ont rappelé, elle n'est pas toujours possible, souvent difficile, mais parfois réalisée. Là encore, le maillage avec les partenaires - entreprises, collectivités locales, etc. - est essentiel. Il faut aussi pouvoir comprendre l'importance de l'adaptation des postes de travail car ces personnes sont fatigables, leur humeur est variable, leurs difficultés de concentration, de mémoire et/ou d'organisation, de planification dans les tâches sont importantes.

L'évaluation des processus du handicap psychique pourrait apporter une aide pour mieux évaluer les capacités et les besoins de la personne dans ce domaine[6]. La remédiation cognitive peut aussi faciliter une insertion professionnelle[7].

Mais dans tous les cas, promouvoir l'insertion de la personne en situation de handicap d'origine psychique dans la cité nécessite un travail de décloisonnement, de mise en réseau, un travail de connexions entre les différentes expertises des uns et des autres. Le maire peut être ce « connecteur[8] », jouer ce rôle de « facilitateur » mais il faut bien reconnaître qu'il existe des disparités en ce sens selon les territoires.

Pourtant, la citoyenneté doit être le principe d'action. En effet, bon nombre de personnes ayant des troubles psychiques sont soignées dans la cité et ce n'est pas toujours simple de l'accepter : cela se confronte à nos regards et à nos représentations. Il est donc important d'associer les personnes à la définition des politiques, aux projets à développer et aux décisions concernant leur situation.

Enfin, lors de l'animation de formations organisées par le CREAMI avec le soutien de l'ARS ou d'UNIFAF sur la thématique « handicap psychique, mieux comprendre pour mieux agir », on a pu constater combien la participation des adhérents de l'UNAFAM apportait un regard complémentaire sur la situation de leur proche[9]. Importance de la reconnaissance du savoir profane, du savoir de ceux qui veillent sur ceux qu'ils aiment.

Cette expertise profane sert aussi l'évaluation des besoins de compensation de la personne[10]. Ce sont les proches qui peuvent aider à donner les informations utiles pour prédire les capacités d'adaptation de la personne et par là même informer sur les modalités d'expression du handicap. L'action des aidants va aussi faciliter l'aménagement de l'environnement de la personne.

Et c'est vrai aussi de l'action des professionnels ; par exemple ceux qui exercent en SAVS ou en SAMSAH participent à l'aménagement de l'environnement de la personne.

Enfin, et cela a été souligné à plusieurs reprises durant cette journée, l'apport de multiples regards est important pour évaluer la situation de handicap dans laquelle se trouve la personne. Bien travailler à l'articulation entre le sanitaire et le médico-social est essentiel pour ne pas faire perdre du temps à la personne[11]. C'est essentiel pour bien évaluer la situation des personnes et par là même faciliter la fluidité de leur parcours.

Aujourd'hui, cette journée de lancement du CREHPSY est l'émanation d'une vraie volonté politique au niveau régional en matière d'investissement et d'engagement sur le handicap psychique.

Le CREHPSY en région Nord-Pas-de-Calais est le premier Centre financé sous cette forme et à cette

hauteur par une Agence Régionale de Santé. Cela montre une vraie volonté régionale de s'investir et de s'engager sur cette thématique[12].

Cet outil s'inscrit pleinement dans les objectifs du Projet Régional de Santé et de leurs déclinaisons à travers le SROMS[13]. Le Programme Régional de Santé Mentale – Prévention, soins psychiatriques et parcours de vie - donne aussi des axes de travail pour soutenir ces volontés.

Ce sont aussi des engagements pris par les départements du Nord et du Pas-de-Calais à travers leurs schémas départementaux respectifs et les initiatives locales qui en découlent. On peut ainsi citer, entre autres, les dynamiques enclenchées en lien avec l'ARS dans les territoires du Calaisis et de l'Audomarois, dans celui de Lens- Hénin, dynamiques dans lesquelles bon nombre d'acteurs des champs médico-social et social, associations de proches d'usagers sont engagés et auxquelles participent bien sûr les acteurs de la psychiatrie.

La finalité du CREHPSY est de servir la continuité de parcours des personnes et d'éviter les ruptures [14]. Son action doit aider à la réduction des inégalités territoriales de santé mentale dans notre région. Elle doit s'inscrire dans les territoires de santé, dans les zones prioritaires de santé mais aussi dans et en lien avec les secteurs de psychiatrie, au plus près de là où vivent les personnes.

La question du territoire a d'ailleurs été soulevée plusieurs fois au cours de cette journée, et aussi celle du « comment articuler le rôle du local avec le régional ? ». Car, s'il a une position régionale, le CREHPSY a pour ambition de soutenir les professionnels, les familles et les personnes elles-mêmes au plus près de leur territoire de vie. Il semble bien que les attentes soient nombreuses... Cependant, ne rêvons pas ! Le Centre de REssources sur le Handicap PSYchique Nord-Pas-de-Calais ne vient pas apporter « LA » solution. Il ne vient pas « porter la bonne parole » ni distribuer les bons points.

Cela a été rappelé, il n'est pas une autorité médicale, ni un outil d'évaluation des pratiques sanitaires, il n'est pas non plus un centre de diagnostic psychiatrique[15]. Il vient en soutien, en appui aux initiatives déjà existantes. Il peut et doit faire remonter les expériences et les savoir-faire pour faire bouger les lignes, peut-être aussi veiller à ne pas laisser parfois se banaliser des outils « à la mode managériale ».

Le CREHPSY coordonne et fédère les acteurs pour aider à apporter une réponse qui soit la meilleure possible pour la personne et son entourage. Chacun doit y prendre sa part avec son bout d'expertise, sans oublier les familles et les proches ni les personnes elles-mêmes.

La qualité de l'accompagnement des personnes pour « fluidifier les parcours de vie » dépend du croisement de ces regards et de la reconnaissance des compétences de chacun.

Chacun a sa place, chacun à sa place.

Alors aujourd'hui, c'est la question du collectif qui est posée. Qu'est-ce que chacun fait par rapport à l'autre ? Et qu'est-ce que chacun fait par rapport à l'autre souffrant ? Il convient d'être vigilant et de ne pas utiliser nos savoirs comme des pouvoirs. Il faut que chacun, là où nous soyons, nous participions au décloisonnement. Il faut aussi reconnaître le savoir profane des proches et la place de la personne en respectant ses choix, autant que faire se peut. Cela rejoint la notion d'empowerment[16] et aussi l'importance de compter sur les capacités de résilience de la personne[17].

Nous le sentons bien les uns les autres, des choses commencent à bouger... même si pas ce n'est pas toujours aussi vite qu'on le souhaiterait, ni toujours facilement... Reconnaître et donner une place à la personne en situation de handicap d'origine psychique dans la société ce n'est pas simple... Nous l'avons constaté lors de notre journée, les défis sont encore nombreux.

La personne en situation de handicap psychique, « cet être inhabituel au quotidien » comme le dit Anne Lovell[18], bouscule nos modes de pensée mais aussi nos modes d'organisation au sens large, son comportement peut faire peur, elle échappe à nos systèmes de « cases bien ordonnées », elle nous semble étrange... Et tout ce qui est étrange... dérange... Cela a été rappelé plusieurs fois au cours de la journée, l'axe « formation » est important. Formations « croisées » pour mieux connaître la culture de l'autre, mieux se connaître et se (re)connaître dans les missions que chacun porte pour accompagner la personne dans son quotidien.

Cette journée aura permis de faire encore un pas en ce sens. Car s'il est des mots qui sont revenus et qui croisent les interventions de ce jour, ce sont aussi ceux de, je cite, « l'importance du croisement des regards », « l'importance de bien travailler à l'articulation entre le sanitaire et le médico-social » - et j'ajouterais le social - « l'importance de dé-stigmatiser ».

Et ce sera déjà une des missions du CREHPSY que de participer à cela. Il aura son rôle à jouer, mais avec nous tous, pour aider à faire reconnaître (je cite) « cette souffrance kafkaïenne dont on ne peut sortir et que personne ne peut comprendre, vous savez Madame [19] ».

Il devra nous permettre de mieux entrer en relation avec les personnes en situation de handicap psychique, tant elles disent que « les relations, c'est ça mon handicap [20] ».

Croiser nos regards, changer nos regards, dé-stigmatiser...

C'est un combat, et cela renvoie à notre modèle de société. Cela doit être une exigence éthique au cœur de nos pratiques professionnelles pour accompagner ces souffrances très difficiles à prendre en compte, d'autant que nous sommes dans un contexte de crise et de fragilisation des plus faibles.

C'est pourquoi, il me semble que nous devons être ambitieux pour poursuivre nos travaux, construire ensemble et ainsi favoriser le continuum entre le social, le sanitaire et le médico-social. C'est un vrai enjeu pour notre politique de santé mais aussi pour notre société.

Et je terminerai en citant un extrait du discours d'investiture de Nelson Mandela en 1994: « Aucun de nous en agissant seul ne peut atteindre le succès ». 20 ans après, cette citation reste plus que jamais d'actualité.

Je vous remercie de votre attention.

Marie-Noëlle CADOU

Conseillère technique CREAI NPdC

[1] Intervention du Pr Thomas, plénière de la matinée.

- [2] Apports de la table ronde de la matinée.
- [3] Intervention du Pr Thomas, plénière de la matinée.
- [4] Intervention de Pauline Guézennec, Chargée de mission CCOMS, Conseils Locaux de Santé Mentale, table ronde le matin.
- [5] Intervention de Mr Robert, Directeur Centre Lillois de Réadaptation Professionnelle, table ronde le matin.
- [6] Un outil présenté par Madame Passerieux, plénière de l'après-midi : l'échelle des processus du Handicap psychique
- [7] Intervention du Pr Franck, plénière de l'après-midi
- [8] Intervention de Mr Godefroy, Conseiller général, table ronde le matin
- [9] Intervention de l'UNAFAM, table ronde le matin.
- [10] Intervention de Madame Passerieux, plénière de l'après-midi.
- [11] Intervention du Pr Franck, plénière de l'après-midi.
- [12] Cela a été confirmé par Mr Grall, Directeur de l'ARS en ouverture de la journée.
- [13] Schéma Régional d'Organisation médico-sociale
- [14] Finalité souligné par Mr Ochin, Directeur du CREHPSY, plénière de la matinée.
- [15] Intervention de Mr Ochin, Directeur du CREHPSY, plénière de la matinée.
- [16] Intervention du Dr Jean-Luc Roelandt, table ronde le matin.
- [17] Intervention de Madame Passerieux, plénière de l'après-midi.
- [18] Anne M. Lovelle est anthropologue et directrice de recherche à l'INSERM.
- [19] Corpus extrait de la méthodologie menée pour une étude du CREAI NPdC sur les SAVS-SAMSAH, 2011.
- [20] Intervention de Madame Passerieux, plénière de l'après-midi.

ACTUS REGIONALES

Usage illicite de stupéfiants : vers le renfort du rôle du « médecin relais » comme interface santé-justice

Publié le 28 Janvier 2014

L'ARS et le Parquet Général de Douai ont signé le 15 janvier un protocole régional relatif à la prise en charge des personnes interpellées pour l'usage illicite de stupéfiants ou la consommation problématique d'alcool.

D'application réglementaire, ce dispositif est une réponse juridique complémentaire aux mesures existantes (sanction pénale ou obligation de soins). L'objectif est à la fois de sensibiliser l'usager aux risques associés à ses pratiques de consommation et d'amener le contrevenant à entamer une démarche de soin auprès de professionnels de santé dans le domaine de l'addictologie. Pour ce faire, le parquet prononce une injonction thérapeutique qui constitue une alternative à la poursuite pénale sous réserve de l'adhésion de la personne à cette démarche de soin.

La convention permet de rapprocher les services de la justice et ceux des soins, pour une réponse adaptée aux besoins de l'usager, grâce à une gradation de la réponse juridique. Ce dispositif repose sur le « médecin relais ». Médecin généraliste ou praticien hospitalier volontaires, le « médecin relais » assure le lien entre les services judiciaires et les structures de prise en charge et reste garant du bon déroulé de l'injonction thérapeutique.

Pendant 6 à 12 mois, le « médecin relais » rencontre périodiquement le patient afin de s'assurer du suivi thérapeutique par les structures choisies, et de l'exécution de la décision judiciaire.

Cette démarche illustre bien la volonté institutionnelle commune d'appliquer la loi et de prendre en compte les besoins de santé, avec efficacité et au plus près des usagers.

[Communiqué de presse](#)

Conduites suicidaires et recours aux services de psychiatrie des jeunes dans le Nord - Pas-de-Calais

Publié le 28 Janvier 2014

Communication lors de la journée régionale des Etats généraux de la pédopsychiatrie, le 23 janvier 2014

La pédopsychiatrie publique connaît un accroissement considérable de son activité puisque le nombre d'enfants suivis au niveau national a plus que doublé en quinze ans. Ce sont près de 500 000 enfants qui sont vus chaque année par les structures de secteur infanto-juvénile et les Centres Médico-Psychopédagogiques (CMPP). Elle répond aux besoins des enfants et des familles ainsi qu'à ceux de nombreux professionnels de la petite enfance, de l'enfance et de l'adolescence qui s'appuient sur ces

structures soignantes. L'accès aux soins est cependant devenu difficile du fait de cette affluence.

C'est dans ce contexte que s'organisent les Etats généraux de la pédopsychiatrie, le 4 avril prochain, à Paris.

En vue de la préparation de cette journée, un comité de pilotage local a organisé une journée régionale des Etats généraux de la pédopsychiatrie, le jeudi 23 janvier 2014, à Lille.

Laurent Plancke, sociologue, chargé d'études à la F2RSM, intervenait sur les conduites suicidaires et le recours aux services de psychiatrie des jeunes dans le Nord - Pas-de-Calais.

Consultez la [présentation](#).

Téléchargez le [programme](#).

Recrutement de secrétaire médicale

Publié le 28 Janvier 2014

Afin de favoriser l'emploi et l'insertion de personnes ayant le statut de Travailleur Handicapé, le Cap Emploi Grand Lille souhaite monter un projet d'action collective via l'alternance sur le métier de secrétaire médicale.

Nos partenaires sur ce projet sont les suivants : le Cap Emploi Versant Nord Est, le Pôle Emploi, l'UNIFAF, et bien évidemment l'OETH qui a au préalable menée une enquête terrain sur les besoins en recrutement vous concernant.

Notre choix s'est porté vers le métier de secrétaire médicale parce que celui-ci correspond à la fois à une demande de certains établissements assujettis à l'OETH ainsi que du public accompagné par Cap emploi.

Nous souhaitons ainsi mettre en place une action préparatoire en amont de la signature de contrats de professionnalisation de 12 mois, pour un groupe de 8 à 12 demandeurs d'emploi, reconnus travailleurs handicapés.

Si vous êtes intéressé par ce projet n'hésitez pas à me contacter. Ma ligne directe est la suivante : 03.59.31.81.13.

Caroline ARLOT

Chargée de Relation Entreprises

CAP Emploi

23 chemin du Moulin Delmar

59700 Marcq en Baroeul

03.59.31.81.13.

Formations diverses IFAR

Publié le 25 Janvier 2014

L'IFAR met en place diverses formations :

- le CAFERUIS,
- la formation spécialisée des superviseurs,
- la formation des surveillants de nuits et de maitresses de maison,
- l'accompagnement VAE dans les métiers du social, médico-social et de l'animation,
- la formation professionnelle initiale et obligatoire des Assistants Familiaux préparant au diplôme d'état d'assistant familial (DEAF),
- la formation en intra, réalisation des études et des recherches action.

[Descriptif des formations IFAR](#)

Formations diverses ESTS

Publié le 23 Janvier 2014

L'ESTS propose une préparation à la formation CAFERUIS les 9-10-11 avril 2014 – site de Lille. Formulaire d'inscription à retourner avant le 4 avril : ESTS - Service Formation Continue - 22 rue Halévy – 59000 Lille ou ivillani@eests.org ou inscription sur le site <http://www.eests.org> Assistance administrative : Isabelle Villani : 03.20.93.98.90 [Programme](#) [Bulletin d'inscription](#)

L'ESTS propose une Formation CAFERUIS (certificat d'aptitude aux fonctions d'encadrement et de responsabilité d'unité d'intervention sociale). Démarrage prévu en juin 2014 - site de Lille. Les dossiers de candidature sont à demander par courriel : ivillani@eests.org et à retourner avant le 30 avril à l'ESTS – Service Formation Continue - 22 rue Halévy – 59000 Lille ou inscription sur le site www.eests.org Assistance administrative : Isabelle Villani : 03.20.93.98.90

L'ESTS propose un accompagnement à la VAE (Validation des acquis de l'expérience) pour les formations suivantes : Educateur Spécialisé (DEES), Moniteur Educateur (DEME), Assistant Familial (DEAF), Médiateur Familial (DEMF), Cadre Intermédiaire (CAFERUIS). Démarrage en mars 2014 – site de Lille. Assistance administrative : Isabelle Villani : 03.20.93.98.90 – ivillani@eests.org

VEILLE LEGISLATIVE

Veille du 21 au 28 janvier

Publié le 27 Janvier 2014

Politique sociale et de santé

[Arrêté du 1er janvier 2014 portant cessation et nomination de fonctions au cabinet de la ministre déléguée auprès de la ministre des affaires sociales et de la santé, chargée des personnes handicapées et de la lutte contre l'exclusion \(JORF n°0017 du 21 janvier 2014\)](#)

Prestations sociales

[Arrêté du 7 janvier 2014 fixant le modèle du formulaire « demande d'allocation journalière de présence parentale » \(JORF n°0017 du 21 janvier 2014\)](#)

[Arrêté du 30 décembre 2013 fixant le modèle du formulaire ' demande de versement direct - allocation de logement ' \(JORF n°0017 du 21 janvier 2014\)](#)

[Arrêté du 30 décembre 2013 fixant le modèle du formulaire « certificat de prêt - allocation de logement » \(JORF n°0017 du 21 janvier 2014\)](#)

Protection Judiciaire de la jeunesse

[Arrêté du 24 janvier 2014 fixant au titre de l'année 2014 le nombre d'emplois offerts aux concours pour le recrutement des directeurs des services de la protection judiciaire de la jeunesse \(JORF n°0023 du 28 janvier 2014\)](#)

Arrêté du 24 janvier 2014 fixant au titre de l'année 2014 le nombre d'emplois offerts au concours interne pour le recrutement de chefs de service éducatif de la protection judiciaire de la jeunesse (JORF n°0023 du 28 janvier 2014)

Arrêté du 27 janvier 2014 fixant au titre de l'année 2014 le nombre de postes à pourvoir aux concours pour le recrutement dans le corps des éducateurs de la protection judiciaire de la jeunesse (JORF n°0023 du 28 janvier 2014)

Arrêté du 14 janvier 2014 autorisant au titre de l'année 2014 l'ouverture d'un examen professionnalisé réservé pour le recrutement d'éducateurs de la protection judiciaire de la jeunesse (JORF n°0019 du 23 janvier 2014)

Arrêté du 14 janvier 2014 autorisant au titre de l'année 2014 l'ouverture d'un concours réservé pour le recrutement des professeurs techniques de la protection judiciaire de la jeunesse (JORF n°0019 du 23 janvier 2014)

Arrêté du 9 janvier 2014 fixant la liste des emplois de directeur fonctionnel de la protection judiciaire de la jeunesse (JORF n°0017 du 21 janvier 2014)

Travail social

Arrêté du 10 janvier 2014 portant ouverture des concours d'admission au cycle de formation des élèves directeurs d'établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux (JORF n°0020 du 24 janvier 2014)

Etablissement social / médico-social

INSTRUCTION N° DGOS/PF3/DSS/1B/2014/17 du 17 janvier 2014 relative au dossier de candidature et aux critères de sélection des ARS pilotes en vue de leur participation aux expérimentations en télémédecine prévues à l'article 36 de la loi n°2013-1203 de financement de la sécurité sociale pour 2014

ACTUS SOCIALES

Veille du 21 au 28 janvier

Publié le 27 Janvier 2014

Fin de vie

Fin de vie des personnes âgées. Sept parcours ordinaires pour mieux comprendre les enjeux de la fin de vie en France. Observatoire National de la Fin de Vie, Paris, 2014, 163 p.

Handicap

Commission nationale Culture Handicap : les engagements de Marie-Arlette Carlotti

Les chiffres de l'emploi et du chômage des personnes handicapées. Tableau de bord n° 45 – décembre 2013.

RAPPORT sur les femmes handicapées - Parlement européen

Politiques sociales et de santé

Les maisons départementales des personnes handicapées en Aquitaine

Scolarisation

Refonder l'éducation prioritaire - Ministère de l'Education Nationale

Le traitement de la grande difficulté au cours de la scolarité obligatoire. Inspection générale de l'éducation nationale, novembre 2013

Pauvreté / Précarité

Évaluation de la 1ère année de mise en œuvre du plan pluriannuel contre la pauvreté et pour l'inclusion sociale. François Chérèque, Simon Vanackere, IGAS – janvier 2014.

Protection de l'enfance

Rapport sur les réflexions du groupe de travail sur la coparentalité. « Comment assurer le respect de la coparentalité entre parents séparés ». Ministère de la justice, Ministère des Affaires sociales et de la santé, janvier 2014. 242 p.

ONED : Le devenir des enfants accueillis en centre maternel. Approche écologique du parcours et de la qualité de vie des enfants sept ans après la sortie d'un hébergement mère-enfant ; Thèse présentée en vue de l'obtention du doctorat de sciences de l'Education, soutenue le 11 décembre 2013 par Claire GANNE, sous la direction de Geneviève BERGONNIER – DUPUY

ONED : La situation des Pupilles de l'Etat : Enquête au 31 décembre 2012

Protection Judiciaire de la Jeunesse

La protection judiciaire de la jeunesse au service de la justice des mineurs, Rapport de Monsieur Jean-Pierre MICHEL, décembre 2013.

AGENDA

Ressources et conditions de vie des jeunes adultes en France.

Le 29 janvier 2014

Echelle : National

La Drees vous informe qu'elle organise un séminaire sur la thématique "des ressources et des conditions de vie des jeunes adultes en France", sous la présidence d'Olivier Galland, qui se déroulera le mercredi 29 Janvier 2014 de 9 h à 13 h à la Salle Marcelle HENRY, Ministère du travail, Tour Mirabeau, 39-43 quai A. Citroën, Paris 75015.

Pour participer à ce séminaire, merci de vous inscrire avant le 27 janvier 2014 auprès de

Drees-seminaire-jeunesse@sante.gouv.fr

[Programme Plan d'accès](#)

Entre les lignes

Le 30 janvier 2014

Echelle : En région

Espace Ronny Coutteure présente "Entre les lignes", un projet autour de la lettre mené avec des jeunes de l'IME du Recueil et l'Atelier 2 de Villeneuve d'Ascq. Le Vernissage aura lieu le 30 Janvier 2014 de 18 h 15 à 20 h à l'Espace Ronny Coutteure à l'IMPRO du Roitelet à Tourcoing. L'exposition est visible du 20 janvier au 28 Février 2014.

Renseignements : IMPRO du Roitelet 03.20.25.92.40. [Affiche](#)

Comment promouvoir les expériences d'empowerment/autonomisation des usagers et aidants en santé mentale en Europe ?

Le 30 janvier 2014

Echelle : En région

Les 4èmes Rencontres internationales du Centre Collaborateur de l'OMS sur : " Comment promouvoir les expériences d'empowerment/autonomisation des usagers et aidants en santé mentale en Europe ? Indicateurs et bonnes pratiques" auront lieu les 30 et 31 Janvier 2014 à l'Espace des Acacias, Place Joseph Hentgès à Hellemmes.

RENSEIGNEMENTS : CCOMS, 35-37 rue de la Justice, 59000 Lille France Tél : +33 320 437 100

Fax : +33 320 437 115 Email : congres-empowerment-ccoms@epsm-lille-metropole.fr Pré

[programme et bulletin d'inscription](#)

A la rencontre de Sigmund Freud

Le 31 janvier 2014

Echelle : En région

A.L.I. Ecole Psychanalytique du Nord organise une conférence le 31 Janvier 2014 à 20 h 45 à l'ADSSEAD, 23 rue Malus à Lille, sur le thème "A la rencontre de Sigmund Freud" par Jean-Jacques TYSZLER, psychiatrie, psychanalyste, membre de "Association Lacanienne Internationale".

Participation au frais 10 euros, étudiant 5 euros. [Affiche](#) Adresse e-mail : ecolepsynordasso@hotmail.com Adresse de l'association: 14 bis rue Vergniaud 59000 Lille

L attention conjointe : le partage du monde

Le 01 février 2014

Echelle : En région

La 2ème rencontre philo-psy de l'Espace Ethique Hospitalier et Universitaire de Lille aura lieu le 1er février 2014, de 9h à 13h, amphithéâtre du pôle formation de la Faculté de médecine H. Warembourg à Lille, sur le thème : "L'attention conjointe : le partage du monde".

Inscription (gratuite) obligatoire (nombre de places limité) : sylvie.vandoolaeghe@chru-lille.fr Site internet : <http://www.eehu-lille.fr/>

Formations mal traitées ? Les enjeux de la qualification et/ou de la compétence chez les acteurs de la protection de l'enfance

Le 04 février 2014

Echelle : En région

Les 3èmes Journées La Borie auront lieu le 4 Février 2014 au CREA, 54 Bd Montebello à Lille, sur le thème : "Formations mal traitées ? Les enjeux de la qualification et/ou de la compétence chez les acteurs de la protection de l'enfance."

Tarifs : Institutions 50 €, individuel 30 €, étudiants et demandeurs d'emploi 5 €. Inscriptions : Association La Borie, 76 rue Jean-Baptiste Bonte, 59491 Villeneuve d'Ascq. Mail :

laborieassociation@gmail.com

[Programme et bulletin d'inscription](#)

Désir d'enfant et procréation médicalement assistée

Le 05 février 2014

Echelle : En région

L'Association pour L'Étude de la Psychanalyse et de son Histoire et le Collège de Psychanalystes-ALEPH organise une soirée l'Enfant-Objet le Mercredi 5 Février 2014 de 21 h à 23 h à l'U.r.i.o.p.s.s.-199/201 Rue Colbert, 1er immeuble, 5ème étage, à Lille, sur le thème : "Désir d'enfant et procréation médicalement assistée".

Ouvert à tous. Frais : participation 8 €, réduit 5 €. Renseignements : Sylvie Boudailliez, 0320708152, sboudailliez@aleph-savoirs-et-clinique.org & Jean-Claude Duhamel, 0321691108, jcduhamel@aleph-savoirs-et-clinique.org

[Affiche](#)

Handicap-culture-emploi

Le 05 février 2014

Echelle : En région

En collaboration avec des partenaires institutionnels territoriaux et d'autres acteurs médico-sociaux et culturels, nous avons le plaisir de vous annoncer que la réunion régionale de présentation et de lancement du dispositif « HANDICAP – CULTURE – EMPLOI », destiné à renforcer l'accès à la culture des personnes handicapées ou fragiles, aura lieu le Mercredi 5 février 2014 de 14h30 à 17h00 au Palais des Beaux Arts de LILLE. Cette rencontre réunira les acteurs institutionnels, médico-sociaux et culturels de votre région. [Programme Invitation](#)

Inscription ce lien : <https://docs.google.com/forms/d/1YD7M5OdW9Ps-tgEmmbFcszIjl-3o1fX87nSxDYXnNaE/viewform>

Les usagers de la santé mentale ont la parole

Le 06 février 2014

Echelle : En région

La commission spécialisée "droits des usagers" de la CRSA, le CISS, le Comité d'Entente Régional, l'URIOPSS, l'association UFC-Que Choisir, l'Union régionale des associations familiales (URAF) organisent avec l'ARS une journée sur : "Les usagers de la santé mentale ont la parole" le 6 Février 2014 à Lille Grand Palais.

Accès libre, nombre de places limité Merci de bien vouloir confirmer votre venue : ARS-NPDC-DIRECTEUR-GENERAL@ars.sante.fr Pour toute question : 03 62 72 86 03 [Invitation](#)

Promotion de la santé et justice : état des lieux régional et perspectives

Le 07 février 2014

Echelle : En région

L'IREPS de Picardie, organise une journée régionale financée par l'ARS, sur le thème : "Promotion de la santé et justice : état des lieux régional et perspectives" le 7 Février 2014 à l'Institut Lillois d'ingénierie de la Santé, site eura-santé, 42 rue Ambroise Paré à LOOS.

Pour tout renseignement, contacter l'Ireps de Picardie au 03 22 71 78 00 ou par e-mail : ireps@ireps-picardie.fr Plaquette : http://www.santementale5962.com/IMG/pdf/plaquette_sante_justice_npdc_7-02-2014.pdf Bulletin d'inscription : http://www.santementale5962.com/IMG/pdf/bulletin_d_inscription_sante_justice_npdc_7-02-2014.pdf

Jeunes : de l'avenir à la dérive ? Un défi pour la psychanalyse

Le 05 avril 2014

Echelle : En région

Le 15ème COLLOQUE de l'ALEPH, Association pour l'étude de la psychanalyse et de son histoire, aura lieu le samedi 5 avril 2014 au SKEMA de LILLE, avenue Willy Brandt, (Euralille - Métro : gares) sur le thème : "Jeunes : de l'avenir à la dérive ? Un défi pour la psychanalyse". [Argument et liste des intervenants](#)

Renseignements et inscriptions : <http://www.aleph-savoirs-et-clinique.org/>

Le point sur... la prise en charge de la dénutrition de la personne polyhandicapée

Le 08 avril 2014

Echelle : National

La prochaine journée médicale de formation du CESAP aura lieu le 8 avril 2014 au FIAP Jean Monnet, 30 rue Cabanis, à Paris sur le thème "Le point sur... la prise en charge de la dénutrition de la personne polyhandicapée" [Programme et bulletin d'inscription](#)

Renseignements et inscriptions : CESAF Formation, 62 rue de la Glacière, 75013 Paris. tél 01.53.20.68.58. / Fax 01.53.20.68.50. formation@cesap.asso.fr site internet : <http://www.cesap.asso.fr>

Une psy à la prison de Fresnes : Psychocriminologie et Etudes de cas

Le 15 mai 2014

Echelle : En région

Dans le cadre de ses rencontres "A livre ouvert", l'Ursavs vous propose la présentation de l'ouvrage : "Une psy à la prison de Fresnes : Psychocriminologie et Etudes de cas"

(de Bernadette SÜRIG), par Laurine Bossu, Psychologue clinicienne (URSAVS) le 15 Mai 2014 au 57 Bd de Metz à Lille.

Inscriptions : <https://docs.google.com/forms/d/1CY0yzro-EgFBbIO7gMG2wPCfWgzBbjGucY0z0Z16IoQ/viewform>

OFFRES D'EMPLOI

Aide médico-psychologique

Aide médico psychologique - Caudry

Publié le 21 janvier 2014

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 03/03/2014

L'Association Départementale APAJH du Nord recherche pour un Foyer de Vie accueillant des adultes en situation de handicap mental :

UN AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE H/F

Diplômé(e). CDD à temps plein pour 4 mois. Base 35 heures, CCNT 66. Annexe 10. Poste à pourvoir au 03/03/2014;

Envoyer lettre de motivation manuscrite et C.V. à :

Nom de la personne à contacter : M. le Directeur

Mail de la personne à contacter : foyerlevayerp@wanadoo.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Foyer "Paul Levayer"

Adresse de l'établissement ou de la structure : Bd du 8 Mai 1945. BP 70223.
59544 CAUDRY CEDEX

Téléphone :

Aide médico-Psychologique - Vendin le Vieil

Publié le 21 janvier 2014

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

La Maison d'Accueil Spécialisée "Les Hélianthès", route de La Bassée à VENDIN LE VIEIL (établissement UGECAM) recrute :

1 AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE H/F en CDD 4 mois temps plein Diplôme AMP exigé

l'AMP est chargé(e) d'accompagner au quotidien les personnes accueillies dans le cadre du travail de l'équipe pluridisciplinaire et dans le respect du projet d'établissement. Public accueilli : personnes adultes déficientes intellectuelles.

Merci d'adresser votre candidature, avec lettre de motivation, CV :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le directeur

Mail de la personne à contacter : christine.boughezal@ugecam-nord.cnamts.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : la Maison d'Accueil Spécialisée les Hélianthes

Adresse de l'établissement ou de la structure : Route de La Bassée 62880
VENDIN LE VIEIL

Téléphone :

Animateur

Animateur - Caudry

Publié le 21 janvier 2014

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

L'Association Départementale APAJH du Nord recherche pour un Foyer de Vie accueillant des adultes en situation de handicap mental :

UN ANIMATEUR 1ère Catégorie H/F

Diplôme DEES. CDD à temps plein. Base 35 heures, CCNT 66. Annexe 10. Poste à pourvoir de suite.

Envoyer lettre de motivation manuscrite et C.V. à :

Nom de la personne à contacter : M. le Directeur

Mail de la personne à contacter : foyerlevayerp@wanadoo.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Foyer "Paul Levayer"

Adresse de l'établissement ou de la structure : Bd du 8 Mai 1945. BP 70223.
59544 CAUDRY CEDEX

Téléphone :

Animateur socio culturel - Roubaix

Publié le 28 janvier 2014

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

L'EPSM de l'agglomération lilloise, Le Groupe d'Entraide Mutuel Association "La Pause", recrute à temps plein sur une base de 35 heures hebdomadaire, dans le cadre d'un CDD 6 mois évolutif vers un CDI :

UN ANIMATEUR SOCIO CULTUREL H/F

Animateur généraliste de loisirs (selon profil et convention 1966) titulaire d'un diplôme d'animation. Profil sur demande.

Transmettre lettre manuscrite et CV à:

Nom de la personne à contacter : Madame F. HERBET

Mail de la personne à contacter : florence.herbet@epsm-al.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Hôpital Lucien BONNAFE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 140, rue de Charleroi - 59 100 ROUBAIX

Téléphone :

Assistant social

Assistant de service social - Villeneuve d'Ascq

Publié le 28 janvier 2014

Type de contrat :

Temps de travail : Temps plein

L'E.P.S.M. de l'agglomération lilloise recrute, pour le secteur de psychiatrie générale 59 G 11 Villeneuve d'Ascq :

UN ASSISTANT DE SERVICE SOCIAL H/F temps plein

Poste à pourvoir immédiatement. Poste permanent de la Fonction Publique Hospitalière.

Candidature(lettre manuscrite), renseignements et profil :

Nom de la personne à contacter : Monsieur D. MAHE Responsable Filière Socio Éducative

Mail de la personne à contacter : didier.mahe@epsm-al.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : E.P.S.M. de l'agglomération lilloise

Adresse de l'établissement ou de la structure : B.P. 4 - 59871 Saint André lez Lille CEDEX

Téléphone :

Assistant social - Thumeries

Publié le 28 janvier 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 15/02/2014

L'UDAPEI 59 recrute pour la Mas de Thumeries :

UN ASSISTANT SOCIAL H/F en CDI à TEMPS – PARTIEL à 24 heures/ semaine
Poste à pourvoir à compter du 15/02/2014. Titulaire du diplôme d'Assistante Sociale (DEASS). Sous la responsabilité du directeur et par délégation hiérarchique aux chefs de service. En adéquation avec les valeurs associatives, le projet associatif, le projet d'établissement et le projet personnalisé du résident, vous accompagnez les personnes polyhandicapées, leurs familles dans la gestion sociale de leur admission et de leur dossier. Compétences : L'assistant social est titulaire d'un diplôme d'Etat. L'assistant social est attentif à la vie quotidienne des personnes accueillies à la MAS. En mobilisant les outils théoriques et pratiques qu'il a acquis dans sa formation, il doit avoir pour ambition, par une attention particulière et une disponibilité de chaque instant pour les résidents et leurs familles. L'assistant social sait s'organiser pour mener à bien ses suivis, dans un souci de travail en équipe, d'autonomie, de rendre compte. Il a connaissance des réglementations en vigueur. L'assistant social maîtrise les outils de communication orale et écrite. Il utilise l'informatique. Il/elle assure les missions suivantes : Suivre la partie sociale du dossier du résident. Participer au lien avec les familles des résidents. Travailler en équipe pluridisciplinaire, comprenant des temps de synthèse et des réunions d'équipe. Actualiser la liste des demandes d'admissions des résidents. Elaborer les dossiers MDPH afin d'obtenir les allocations nécessaires aux besoins identifiés (financement de matériels adaptés, auxiliaire de vie, etc.). Participer avec l'équipe pluridisciplinaire à l'orientation du résident. Mettre en lien les réseaux de partenaires pour adapter le projet du résident (secteurs sanitaire, médico-social et libéral, MDPH). Assurer la veille documentaire de la profession. Compétences requises : Capacité d'écoute. Approche du handicap. Appliquer les règles d'Hygiène et de sécurité. Savoir organiser, anticiper, prioriser son travail. Savoir travailler en équipe. Polyvalence, créativité et adaptabilité ; Maîtrise des partenaires et du travail en réseau ; Utilisation de l'outil informatique ; Fonctionnement en équipe pluridisciplinaire Assurer une pratique éthique. Profil recherché : Sensibilité à un public en situation de handicap et plus précisément aux personnes polyhandicapées. Capacité à rendre compte par écrit et à l'oral. Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire et sens de la communication. Sens de l'observation, de l'analyse et de la réflexion. Application de la CCNT du 15/03/1966.

Envoyer lettre de motivation + CV à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur Le Directeur

Mail de la personne à contacter : ud-masthum@udapei59.org

Nom de l'établissement ou de la structure : MAS Udapei 59

Adresse de l'établissement ou de la structure : 56 Rue Emile Zola - 59239

THUMERIES

Téléphone :

Chef de service

Chef de service - Lens

Publié le 28 janvier 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

ASSOCIATION DEPARTEMENTALE D' ACTIONS EDUCATIVES - Sauvegarde de l'Enfant et Accompagnement de l'Adulte du PAS-de-CALAIS - recrute pour son Pôle BASSIN MINIER (site de LENS) :

1 CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F CDI à temps plein C.C.N.T. 66 Poste à pourvoir rapidement
Profil : Diplômé d'Etat en Travail Social avec 5 ans minimum d'activité professionnelle, vous disposez d'une expérience dans le domaine de la Protection de l'Enfance et dans l'exercice des mesures d'AGBF ainsi que d'une compétence d'encadrement reconnue. Vous connaissez la réglementation et le fonctionnement d'un service exerçant en milieu ouvert. Mission : Sous le lien hiérarchique du Directeur Technique, responsable du site, par délégation du Directeur de Pôle, vous aurez en charge la conduite des projets de service d'AEMO et d'AGBF sur le site. Vous assurerez l'encadrement, l'animation et la coordination d'une équipe pluridisciplinaire de 17,55 ETP (ES, AS, CESF). Vous garantirez et développerez à votre niveau les liens avec les partenaires. Vous participerez à l'amélioration des outils du projet de service en lien avec le Directeur Technique de l'activité concernée. Compétences
Sens de l'organisation, de la responsabilité et du partenariat. Disponibilité, rigueur et esprit d'initiative.

Contact : Adresser lettre de motivation manuscrite et CV avant le 18 février 2014 à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur Patrick J. TABET Directeur Général

Mail de la personne à contacter : dg@adae62-siege.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ADAE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 16 Boulevard Carnot – C.S.
60201 - 62004 ARRAS CEDEX

Téléphone :

Chef de Service - Montreuil sur Mer

Publié le 28 janvier 2014

Secteur(s) :

- Majeurs protégés

Type de contrat : CDI**Temps de travail :** Temps plein**Poste à pourvoir le :** 03/03/2014

L'association Service Tutélaire et de Protection de Saint Pol sur Ternoise recrute :

UN CHEF DE SERVICE H/F pour son antenne de Montreuil sur Mer

Descriptif du poste : Membre de l'équipe de direction, le Chef de Service assurera dans le respect du projet associatif, les fonctions suivantes : organisation, animation, coordination et management d'une équipe pluridisciplinaire composée de 9 personnes. Mise en œuvre des mesures de protection et contrôle des règles de fonctionnement définies par la direction. Relations avec les Juges et les différents partenaires du service. Le lieu d'exercice principal du travail se situe à Montreuil sur Mer avec déplacements réguliers sur la côte d'opale. Véhicule de service. Profil du candidat : Etre titulaire d'un diplôme de travailleur social de niveau 2 (CAFERIUS ou Master 1 en management des organisations sociales et médico-sociales notamment) et/ou du CNC MJPM. Permis de conduire exigé. Expérience encadrement et connaissances juridiques des lois du 02 janvier 2002 et du 05 mars 2007, souhaitées. Bonne connaissance de la réforme de la protection des majeurs et des dispositifs de l'action sociale. Qualités du candidat : Etre force de propositions, ouverture d'esprit, bonne capacité d'adaptation, sens de l'organisation, gestion des priorités, savoir animer et communiquer, rigueur, bon relationnel. Contrat : statut cadre, CDI à temps plein, mutuelle obligatoire avec participation de l'employeur. Salaire : de 33 K€ à 41 K€ selon la convention collective du 15 mars 1966

Contact : Les candidatures sont à envoyer, avant le 08 février 2014, par courrier, sous forme d'une lettre de motivation manuscrite + CV avec photo + copies des diplômes à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur**Mail de la personne à contacter :** e.lugez@stp.asso.fr**Nom de l'établissement ou de la structure :** Service Tutélaire et de Protection**Adresse de l'établissement ou de la structure :** BP 05 - 62232 Annezin**Téléphone :** 03.61.40.22.00

Cadre éducatif - Roubaix

Publié le 21 janvier 2014

Type de contrat : CDI**Temps de travail :**

Nous recherchons :

UN CADRE EDUCATIF H/F CAFERUIS apprécié

Votre connaissance et votre intérêt pour les jeunes en grande difficulté et le contexte des politiques sociales, votre engagement et votre sens des responsabilités, pourront s'exercer au sein de notre association d'éducation et de prévention spécialisées, en référence à une équipe de direction expérimentée avec les missions suivantes : contribue à l'élaboration de dossiers d'aide à la décision pour la direction et le CA, assure la cohérence éducative en conformité avec le projet associatif et le projet éducatif, garantit leur mise en oeuvre sur le territoire, développe, évalue et valorise des actions innovantes, assure le partenariat opérationnel (interne et extenr) et le travail en réseau, encadre, anime et représente le service, supervise la gestion administrative et budgétaire de l'équipe, assure une communication ascendante et descendante. CDI. CC66. Permis B et véhicule indispensables.

Envoyer lettre de motivation, CV et photo à :

Nom de la personne à contacter : Mr le Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : HORIZON 9

Adresse de l'établissement ou de la structure : 334 rue de Lannoy 59100
Roubaix

Téléphone :

Directeur - Directeur Adjoint

Directeur - Wavrin

Publié le 28 janvier 2014

Secteur(s) :

- Autres

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/06/2014

L'A.S.R.L. recherche pour l'ITEP de Wavrin :

DIRECTEUR H/F

L'ASRL est une association gestionnaire d'établissements sociaux et médico-sociaux implantés dans le Nord, le Pas de Calais et la Somme. Son siège social est basé à Lille. Situés à Wavrin, Loos et à Lille, l'ITEP « La Cordée » (65 places) et le SESSAD (12 places) constituent un dispositif accueillant, en semi-internat, des enfants et adolescents âgés de 6 à 20 ans présentant des troubles de la conduite et du comportement qui perturbent durablement leur socialisation et l'accès aux apprentissages scolaires. Rattaché au Directeur Général de l'association et titulaire d'une délégation de pouvoir, vous serez garant du bon fonctionnement de l'ITEP et du SESSAD « La Cordée ». Entouré d'une équipe pluridisciplinaire d'environ 63 collaborateurs, vous veillerez de façon constante à la qualité des soins et à l'accompagnement des enfants, en cohérence avec les valeurs de l'Association. Vous avez pour

principales missions : Piloter et mettre en œuvre le projet institutionnel ; Assurer la coordination et le suivi des projets d'accompagnement personnalisé en fonction des besoins des enfants, tout en offrant aux familles un lieu privilégié d'échanges ; Etre garant de la gestion administrative et financière de l'établissement ; Manager le personnel ; Etre Impliqué dans le réseau et développer des relations privilégiées avec les différents partenaires Profil : Cadre titulaire d'un diplôme de niveau 2 minimum et du permis de conduire Expérience exigée dans une fonction de direction dans le médico-social Bonnes notions de psychosociologie de l'enfant et de l'adolescent et du travail clinique. Compétences managériales et financières Connaissance de la CCN du 15 mars 1966 appréciée Qualités relationnelles et capacité à fédérer autour d'un projet La rémunération est fixée selon la CCN du 15 mars 1966

Le dossier de candidature composé d'une lettre de motivation manuscrite et d'un CV, est à transmettre à la Direction Générale de l'ASRL, Centre Vauban, Bâtiment Ypres, 199/201 rue Colbert, 59 000 Lille.

Nom de la personne à contacter : WILLIOT DELPHINE

Mail de la personne à contacter : dwilliot@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : siège social de l'asrl

Adresse de l'établissement ou de la structure : centre Vauban, bâtiment Ypres, 199-201 rue Colbert à Lille

Téléphone : 0320149230

Responsable de pôle - Saint Omer

Publié le 21 janvier 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/09/2014

L'Association MAHRA – Le Toit, pour son Pôle Accueil Hébergement situé sur l'Arrondissement de Saint-Omer, recherche :

UN RESPONSABLE DE PÔLE (statut Directeur Adjoint) H ou F - CDI Temps Plein

Rémunération sur la base des Accords Collectifs SOP CHRS. Cadre intégré à l'Equipe de Direction, de Niveau 1, il/elle exercera ses fonctions sur les différents dispositifs présents et à venir du pôle accueil hébergement de l'Audomarois. Ce pôle est constitué : D'un SIAO, Samu social, Accueil de jour, accueil d'urgence, deux CHRS, un dispositif HUDA, un dispositif d'éloignement d'auteurs de violences intra familiales. Missions : Par délégation du Directeur Général, vous participez à l'actualisation et la diversification des projets d'établissements et mettez en œuvre les projets de services. Vous assurez les suivis des budgets qui vous sont alloués et en contrôlez les dépenses. Dans votre champ de compétences, vous développez les partenariats d'action et le travail en réseau. Vous participez aux astreintes. Vous animez et encadrez des équipes pluridisciplinaires. Profil : Une

connaissance des publics en exclusion est indispensable. Une expérience en CHRS serait la bienvenue. Une connaissance du champ de l'exclusion, une expérience de conduite de projets et d'encadrement, une capacité d'adaptation seront appréciés. Poste à pourvoir à compter du 1er Septembre 2014.

Les candidatures (lettre de motivation + CV avec photo), sont à adresser avant le 28 Février 2014 à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur Général

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : MAHRA - Le Toit

Adresse de l'établissement ou de la structure : 49, bd de Strasbourg – 62500
SAINT-OMER

Téléphone :

Directeur - Croix

Publié le 21 janvier 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

L'Institut Catholique de LILLE (ICL) recherche :

UN DIRECTEUR H/F

pour son Institut Thérapeutique, Éducatif et Pédagogique (ITEP) à CROIX (101 enfants de 3 à 18 ans) et son SESSAD à ROUBAIX (15 enfants de 0 à 8 ans). Missions : sous l'autorité du Président du Conseil d'Administration de l'ICL et dans un souci d'amélioration permanente de la qualité, vous êtes chargé(e) de la définition, de la mise en œuvre et de l'adaptation des projets d'établissement et du service, de la gestion et de l'animation des ressources humaines, de la gestion budgétaire et financière, de la sécurité et de l'hygiène, de la coordination avec les institutions et les intervenants extérieurs.

Profil : diplôme de niveau 1 (CAFDES ou équivalent), vous avez une connaissance approfondie des politiques de santé, sociales et médicosociales. Vous possédez à la fois une expérience dans la fonction d'encadrement et dans le secteur sanitaire, social ou médicosocial.

Conditions : CDI temps plein. Rémunération CCNT du 15 mars 1966 (cadre classe 1 niveau 1). Poste à pourvoir au 1er septembre 2014.

Candidature (lettre de motivation, CV et copie des diplômes) avant le 31/03/2014 à :

Nom de la personne à contacter : Madame Karine THERRY

Mail de la personne à contacter : karinetherry@cmpcroix.org

Nom de l'établissement ou de la structure : CMP de CROIX

Adresse de l'établissement ou de la structure : 86 rue d'Hem - B.P. 93 - 59963
CROIX Cedex

Téléphone :

Directeur - Bruay la Buisnière

Publié le 13 janvier 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Habitat et Insertion, Association Loi 1901 intervenant dans le champ de l'inclusion sociale et gérant plusieurs établissements et services dans le cadre de l'insertion par le logement et de l'insertion par l'activité économique (160 salariés), recrute pour son F.J.T. de Bruay Labuissière (62) (110 Places dont 15 A.S.E.) :

UN DIRECTEUR H/F

Missions : Dans le cadre de la politique générale fixée par l'association, par délégation de pouvoirs du conseil d'administration et sous l'autorité du directeur général, vous développez le projet d'établissement et êtes garant du respect de la Loi 2002-2 ; vous êtes le correspondant de la Direction de l'Enfance et de la Famille. Vous mettez en œuvre les procédures d'évaluations interne et externe ainsi que le projet de C.P.O.M. en lien avec les services concernés. En lien avec les cadres des autres services, vous identifiez les besoins nouveaux, travaillez à l'adaptation permanente de l'établissement et participez à l'élaboration de nouveaux projets. Vous êtes responsable du bon fonctionnement de la structure, de son inscription dans les réseaux, et de l'animation des équipes. En étroite collaboration avec le siège, vous êtes chargé de la gestion administrative, financière, des ressources humaines. Vous bénéficiez d'une subdélégation large pour mener à bien vos missions. Profil : Diplômé de travail social, vous possédez une formation supérieure, de niveau 1 ou 2, vous disposez idéalement d'une première expérience en poste de direction et d'une bonne connaissance du secteur de l'accueil, de l'hébergement et de l'insertion et des problématiques jeunes ; vous avez des compétences éducatives, organisationnelles, de management et d'évaluation, des compétences d'animation ; professionnel rigoureux, vous possédez les bases essentielles de la législation sociale, vous maîtrisez l'outil informatique et êtes doté de réelles qualités rédactionnelles ; vous appréciez les valeurs du monde associatif et avez des qualités humaines et éthiques fortes ; un certain esprit de militantisme est le bienvenu. Condition : Poste Vacant - CDI – temps plein – statut cadre – rémunération selon accord d'entreprise et expérience.

Votre candidature motivée sera manuscrite et accompagnée d'un C.V. détaillé avec photo et de la copie des diplômes à adresser, avec la mention « Candidature – Ne pas ouvrir » sur l'enveloppe, à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Président

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : l'Association Habitat et Insertion

Adresse de l'établissement ou de la structure : 122 rue d'Argentine, BP 106,

62702 Bruay Labuissière Cedex

Téléphone :

Directeur d'établissement - Orchies

Publié le 28 janvier 2014

Type de contrat :

Temps de travail :

Notre association partenaire d'Autisme France recrute :

UN DIRECTEUR D'ETABLISSEMENT H/F, pour son FAM, son ESAT et son futur Foyer d'hébergement d'Orchies (59), établissements accueillant des adultes atteints d'autisme et TED. Dimension des établissements (ouverts depuis avril 2011) : FAM de 24 places en internat et 4 places en externat, ESAT de 12 places, Foyer d'Hébergement de 8 places (ouverture fin 2014). Poste : Rattaché directement au Président de l'association, et membre d'une équipe de direction associative, vous avez en charge l'animation et la gestion et l'évolution du FAM, de L'ESAT et du futur FH. Ce poste s'adresse à une personne : Connaissant le handicap de l'autisme et partageant les valeurs défendues par notre association ; Ayant une expérience réussie dans le domaine de la gestion d'une structure et auprès de personnes atteintes d'autisme ou de TED ; Capable de s'inscrire dans la dynamique de l'association et de son développement ; de formation CAFDES ou CAFERUIS, justifiant d'une expérience probante et diversifiée ; ayant une expérience de management au sein d'un établissement. Vos missions : Mettre en œuvre les orientations définies par le Conseil d'administration, Garantir la mise en œuvre du projet d'établissement et des projets individualisés tant du point de vue éducatif que sur le registre du soin. Assurer la direction des structures : management et animation des équipes, maîtrise de la qualité de service, gestion de l'établissement, élaboration et respect des budgets, contact et prise en compte des familles, promotion du centre, dynamique commerciale de l'ESAT. Finaliser la création du Foyer d'hébergement. Vous attachez une attention particulière : au bien être des personnes accueillies et à vos collaborateurs. à la promotion de la culture et des valeurs associatives, notamment dans le domaine de l'accompagnement des personnes avec autisme, aux stratégies éducatives spécifiques de l'autisme, au développement du travail collectif et des synergies entre les équipes. Au-delà des compétences professionnelles, nous serons attentifs à votre capacité à partager et faire vivre un projet, à animer et mobiliser une équipe par la communication et en construisant des consensus, par votre capacité d'adaptation et votre intelligence de situation. CCN 66.

Envoyez lettre de motivation et CV à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Président

Mail de la personne à contacter : asso@autisme-nord.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Autisme Nord

Adresse de l'établissement ou de la structure : 250 rue du Cdt Bayart – BP 12 – 59242 Genech

Téléphone :

Divers

Responsable de la plateforme de coordination médico-sociale - Cambrai

Publié le 21 janvier 2014

Type de contrat :

Temps de travail :

L'Association des Papillons Blancs du Cambrésis est le principal acteur du territoire dans l'accompagnement et la prise en charge médico-sociale des personnes déficientes intellectuelles. Dans une démarche d'amélioration continue et d'adaptation à notre environnement inscrite dans notre projet associatif, notre objectif est le renforcement de la qualité d'accompagnement et prise en charge de nos usagers, afin de leur proposer le meilleur développement cognitif possible. A cet effet, nous créons le poste de :

RESPONSABLE DE LA PLATEFORME DE COORDINATION MEDICO-SOCIALE H/F

Missions: En lien avec les établissements et services de l'association, avec les différents partenaires et réseaux de l'accompagnement et prise en charge médico-sociale, vos principales missions seront de: Superviser la réalisation des projets d'accompagnements individualisés des usagers, Eviter les ruptures de parcours, Contribuer aux actions à destination des usagers qui visent un meilleur développement cognitif, Etre garant de la qualité des projets usagers qui sont menés, Contribuer à la mise en œuvre du système d'Information médico-social, Développer et faire connaître de nouvelles méthodes d'accompagnement par une veille, dans les différents secteurs concernés, Participer activement à des réseaux de recherche. Profil : Médecin, cadre supérieur de santé, cadre infirmier, directeur d'établissement médico-social,... vous êtes un professionnel du secteur médico-social ou du secteur sanitaire. Vous avez de bonnes connaissances de la personne déficiente intellectuelle. Nous recherchons une ressource aux compétences pluridisciplinaires, en mesure de dialoguer avec des éducateurs spécialisés, infirmiers, médecin, psychologue, directions d'établissements, parents... Pour réussir à ce poste que nous créons, vous devez travailler en mode projet avec les différents interlocuteurs, faire preuve d'initiative et être force de proposition. Notre ambition est de mettre en œuvre les meilleures pratiques d'accompagnement pour le meilleur accompagnement cognitif.

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : APEI

**Adresse de l'établissement ou de la structure : 98 rue Saint Druon 59400
Cambrai**

Téléphone :

Mandataire judiciaire - Cambrai

Publié le 07 janvier 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Service de Protection des Majeurs situé à Cambrai recrute :

MANDATAIRE JUDICIAIRE H/F

Temps complet. Poste à pourvoir au 16 Janvier 2014, perspective CDI.

Envoyer lettre de motivation, CV complet et photo à

Nom de la personne à contacter : Madame la Directrice

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : AGSS UDAF

Adresse de l'établissement ou de la structure : 7 Rue St Géry, 59400 Cambrai.

Téléphone :

Assistant de vie - Boulogne sur Mer

Publié le 17 décembre 2013

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Prise en charge personne adulte lourdement handicapée (myopathe) vivant à domicile. Recherche :

ASSISTANT (E) DE VIE - Boulogne sur Mer personne diplômée ou non diplômée - débutant motivé accepté.

pour toilette, habillage, repas, entretien de la maison, bricolage. permis B exigé. Formation spécifique dispensée sur place, notamment aux gestes de soins pour une prise en charge à domicile (médicalisée). Nécessité de me porter pour les transferts (poids 60 kg). (Pas de lève-malade) ; Permis B exigé. CDI : TEMPS COMPLET , salaire de base horaire net (CESU) : smic 7 € 98 euros nets, 10€37 bruts : 24 heures de présence en moyenne à domicile (un jour et une nuit), suivies de 4 jours de repos. Postes à pourvoir de suite.

Envoyer CV et lettre de motivation + photo :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : baccary@free.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Melle Accary Blandine

Adresse de l'établissement ou de la structure : 157 avenue Percier et Fontaine - 62200 Boulogne Sur-Mer.

Téléphone : 06 68 82 94 93 / 03 21 80 59 37

Educateur jeunes enfants

Educateur de jeunes enfants ou éducateur spécialisé - Lille

Publié le 21 janvier 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Le CAMSP Montfort, spécialisé Audition-Langage, recrute en CDI temps plein :

UN EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS OU UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F

Poste à pourvoir dès que possible

Merci d'adresser votre candidature CV + lettre de motivation à

Nom de la personne à contacter : la Directrice, Madame Béatrice LECERF,

Mail de la personne à contacter : c-montfort@wanadoo.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Centre Montfort,

Adresse de l'établissement ou de la structure : 53-55 rue Jean Jaurès, entrée A
2ème étage, 59000 Lille.

Téléphone : 03.28.16.02.40

Educateur spécialisé

Educateur spécialisé - Croix

Publié le 28 janvier 2014

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 10/03/2014

L'ITEP de Croix, établissement dépendant de l'ICL (Institut Catholique de LILLE) recrute :

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F à 3/4 temps en C. D. I. à compter du 10 MARS 2014.

Convention 66. Missions : accompagner un groupe d'enfants et/ou adolescents présentant des troubles du comportement, de la personnalité. Travail en partenariat avec l'équipe pluridisciplinaire et avec le réseau. Accompagnement des jeunes au niveau du quotidien et dans leurs projets. Le candidat dispose d'atouts pour élaborer et mener des projets, les réajuster. Il assumera la fonction de référent éducatif

pour plusieurs jeunes pour lesquels il veillera à l'élaboration et la mise en place et au respect du PPA (Plan Personnalisé d'accompagnement), co-construit avec les responsables légaux, les différents intervenants. Il dispose de connaissances nécessaires à la compréhension et l'analyse des problématiques des jeunes accueillis. Il dispose d'une capacité à travailler en cohérence avec une équipe pluridisciplinaire, avec des partenaires, des réseaux, de capacités relationnelles et de rédaction. Le Permis B est souhaité.

Adresser votre candidature (Lettre de motivation et CV)

Nom de la personne à contacter : Monsieur Philippe LECLERCQ - Directeur -

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : CENTRE MEDICO-PEDAGOGIQUE - I T E P

Adresse de l'établissement ou de la structure : 86 rue d'hem B.P. 93 - 59963 CROIX Cedex

Téléphone :

Educateur spécialisé - Loos

Publié le 21 janvier 2014

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Le Foyer Rose Pelletier, Maison d'enfants à Caractère Social accueillant 24 adolescentes, situé à Loos recrute dans le cadre d'un remplacement :

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F en contrat à durée déterminée, à temps plein convention 66 Poste à pourvoir de suite. Vous encadrerez 10 jeunes de 16 à 18 ans, sur un groupe pré-autonomie, selon des horaires d'internat. Permis B indispensable, expérience de ce public recommandée, capacité à travailler en équipe requise.

Adresser lettre de motivation et CV à

Nom de la personne à contacter : Mme CHARLON, Directrice adjointe

Mail de la personne à contacter : LCharlon@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Foyer Rose Pelletier

Adresse de l'établissement ou de la structure : 10 rue du Maréchal Foch 59120 Loos

Téléphone :

Educateur spécialisé - Roubaix

Publié le 21 janvier 2014

Type de contrat : CDD

Temps de travail :

L'Association HORIZON 9 recherche :

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F diplômé DEES ou UN ANIMATEUR SOCIO-EDUCATIF diplômé (DEFA ou DEJEPS) H/F

pour développer son projet dans le cadre d'une équipe constituée : accompagnement éducatif (individuel et collectif), dynamique de partenariat, travail avec les habitants jeunes et adultes dans leurs lieux de vie et soutien de leurs initiatives. Vous avez peut être une expérience en prévention spécialisée, vous avez le sens du contact, le goût du travail avec les personnes en difficultés, vous êtes créatif, organisé et avez le sens des responsabilités. CDD CC66 Permis B et véhicule indispensables.

Envoyer lettre de motivation, CV et photo à :

Nom de la personne à contacter : M. le Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : HORIZON 9

Adresse de l'établissement ou de la structure : 334 rue Lannoy 59100 Roubaix

Téléphone :

Educateur spécialisé - Croix

Publié le 21 janvier 2014

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps partiel

Maison d'enfants à caractère social gérée par l'Association TEMPS DE VIE accueillant dans le cadre de la protection de l'enfance

42 enfants et adolescents et jeunes majeurs recherche :

1 EDUCATEUR SPECIALISE H/F CDD de 1 an – ½ temps – CCNT 66

Salaire mensuel de base : 907.31 € brut. Responsable de l'accompagnement quotidien de 14 enfants de 3 à 14 ans, filles et garçons, vous aurez au sein d'une équipe pluridisciplinaire à élaborer et mettre en œuvre des projets personnalisés en coopération avec les familles et en étroite partenariat avec l'ensemble des personnes concernées par la protection et l'éducation des enfants. Le diplôme d'Etat est exigé, du dynamisme et de l'enthousiasme sont nécessaires, des convictions indispensables, des certitudes inutiles.

Envoyer candidature à :

Nom de la personne à contacter : Madame LEMIERE – Responsable de services

Mail de la personne à contacter : me.croix@tempsdevie.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Maison d'Enfants de Croix

Adresse de l'établissement ou de la structure : 20, rue du Professeur Langevin –
59170 CROIX

Téléphone :

Educateur technique spécialisé

Educateur Technique Spécialisé - Tourcoing

Publié le 21 janvier 2014

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 05/05/2014

Recherchons :

EDUCATEUR TECHNIQUE SPECIALISE H/F

Vous travaillerez auprès d'adolescents et de jeunes adultes de 16 à 20 ans présentant une déficience cognitive, des troubles du comportement ou des troubles envahissants de développement, en promouvant des actions de formation et d'insertion dans le champ professionnel Agent Polyvalent de Restauration ; vous assurez la formation professionnelle des élèves de l'IMPro de 16 à 20 ans en adaptant les référentiels métiers des CAP cuisine et APR ; Vous gérez avec les élèves un restaurant pédagogique de 20 couverts, ouvert au public une journée par semaine ; Vous contribuez à l'intégration sociale et à l'insertion professionnelle des jeunes en proposant des supports d'activités techniques et en relation avec les entreprises du secteur dans le cadre d'un accompagnement professionnel, éducatif et social. Vous assurez les suivis et bilans de stages en milieu professionnel des élèves ; Vous travaillerez également au sein d'une équipe pluri-professionnelle en lien avec les acteurs sociaux, médicaux, éducation nationale, économiques et du domaine de la formation. Profil : Vous êtes un professionnel de la restauration traditionnelle ou collective et possédez au minimum un CAP et 5 ans d'expérience dans ce domaine professionnel ; vous avez un goût certain pour l'action éducative, une bonne capacité à travailler en équipe, de la patience, de la rigueur, le sens de l'écoute et de grandes capacités d'organisation ; vous êtes capable de valoriser les compétences des élèves qui vous sont confiés en transmettant vos savoirs tout en vous mettant en retrait ; Vous connaissez le handicap mental et vous sentez capable d'apprécier les compétences des élèves et adapter vos pratiques et vos exigences ; vous maîtrisez la méthode HACCP et toutes les règles d'hygiène et sanitaires inhérentes au travail en

restauration ; vous êtes créatif, savez adapter et vous adapter aux situations rencontrées ; Vos qualités rédactionnelles et vos connaissances de l'outil informatique doivent vous permettre d'évaluer les actions, le public accueilli et rédiger les différents écrits professionnels ; vous êtes idéalement titulaire du DEETS mais le poste reste ouvert, sous condition d'engagement à une formation interne à un non-titulaire ; le permis B est indispensable.

Contact : Envoyer lettre de motivation et CV à Monsieur Thomas Delreux - Directeur - IMPro - 105 rue du Roitelet - 59200 Tourcoing

Nom de la personne à contacter : BOUTRY

Mail de la personne à contacter : lboutry@papillonsblancs-rxtg.org

Nom de l'établissement ou de la structure : IMPRO LE ROITELET - ASSOCIATION DES PAPILLONS BLANCS DE ROUBAIX TOURCOING

Adresse de l'établissement ou de la structure : 105 rue du Roitelet 59200 TOURCOING

Téléphone : 0320259240

Ergothérapeute

Ergothérapeute - Anzin Saint Aubin

Publié le 21 janvier 2014

Secteur(s) :

- Aides à domicile
- Enfance handicapée

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 03/02/2014

SESSAD Pierre Cazin cherche :

ERGOTHERAPEUTE H/F CDD à 40%

Service d'Education Spécialisée et Soins à Domicile recherche Ergothérapeute à 40%, du 1er Février 2014 au 31 décembre 2014. Public concerné: enfants et adolescents porteurs d'un handicap moteur avec troubles associés et scolarisés en milieu ordinaire. Salaire net débutant(e): 679 euros. 10 semaines de congé par an. Horaires de jour. Permis B et DE ergothérapeute exigés.

Nom de la personne à contacter : Mme DUPLAIX. Directrice adjointe

Mail de la personne à contacter : sduplaix@vieactive.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : SESSAD Pierre Cazin

Adresse de l'établissement ou de la structure : SESSAD Pierre CAZIN 94 rue du Général de Gaulle 62223 Anzin Saint Aubin

Téléphone : 03 21 21 29 30

Moniteur d'atelier

Moniteur atelier - Armentières

Publié le 28 janvier 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 11/02/2014

L'Association « Les Papillons Blancs de Lille » recherche pour son ESAT d'Armentières :

UN MONITEUR D'ATELIER 2ème classe H/F CDI à temps plein Poste à pourvoir de suite
Rémunération selon la CCNT du 15 mars 1966. Missions : Responsable de l'encadrement des usagers dans les activités d'atelier ou sur les lieux de prestations extérieures, Encadre, en support au moniteur responsable de l'atelier, le service des prestations cocktail-traiteur, Responsable des prestations à réaliser en qualité, quantité, délais, Participe aux actions de formation professionnelle sur le métier de service cocktail-traiteur (nappage, dressage, service, contact clientèle, présentation de soi, image de l'association à véhiculer à l'extérieure), Participe aux actions de formation professionnelle et de soutien socio-éducatif des usagers, Référent des personnes en situation de handicap, il veille au suivi personnalisé de chacun, au développement de leurs compétences tant sur le plan professionnel que médico-social, Il participe au suivi des projets personnalisés des personnes dont il est référent, Il s'inscrit activement dans le travail de l'équipe, le projet d'établissement et les valeurs de l'Association.
Profil : Formation de niveau V obligatoire, niveau III appréciée. Expérience professionnelle dans le service en salle ou la restauration. Capacité à travailler en équipe. Qualité de pédagogue, d'écoute et d'animateur. Aisance rédactionnelle. Compétences techniques et organisationnelles (organisation d'une chaîne de travail, d'un planning). Bonne maîtrise de l'informatique (Word, Excel). Permis B exigé et CACES souhaité.

Envoyer lettre de candidature et CV au plus tard le 11 février 2014 à :

Nom de la personne à contacter : M. Ghislain De Muynck Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : ESAT

Adresse de l'établissement ou de la structure : 29 Rue Coli - 59280 Armentières

Téléphone :

Moniteur atelier - Lens

Publié le 21 janvier 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

L'Apeï de Lens et environs recrute pour son pôle travail adapté, 1 ESAT et 1 EA – Multi activités/Multi sites, 300 travailleurs déficients intellectuels – 60 salariés :

MONITEUR D'ATELIER 2EME CLASSE H OU F en Espaces Verts

Mission : Sous la responsabilité du Moniteur Principal et du Chef d'atelier, il assure l'encadrement d'un groupe de travailleurs handicapés, l'organisation de ses chantiers en lien direct avec le client et dans le respect du cahier des charges. Il participe pleinement à la démarche de projet individualisé des usagers notamment en terme de formation professionnelle. Profil : Titulaire d'un CAP dans la filière espaces verts et 7 ans de pratique professionnelle ou BEP + 5 ans. Compétences techniques : Connaissance dans le domaine de la gestion des EV exigée. Permis E impératif. Agrément Certiphyto décideur souhaité. CQFMA souhaité. Qualités requises : Sens du contact humain, sens des responsabilités, capacité à travailler en équipe, initiative, attachement aux valeurs et à la culture associative. Conditions : CCN 66 – CDI – Temps plein. Date limite de dépôt de candidature : 31 janvier 2014. Prise de poste en mai/juin 2014.

Envoyer lettre de motivation et CV détaillé à :

Nom de la personne à contacter : M Didier MONTREUIL, Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : ESAT SCHAFFNER

Adresse de l'établissement ou de la structure : 281 rue de Londres - 62300 LENS

Téléphone :

Moniteur éducateur

Moniteur éducateur - wahagnies

Publié le 07 janvier 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

L'Impro de WAHAGNIES (59), établissement médico-social recevant 100 adolescents (es) et jeunes adultes de 14 à 20 ans déficients intellectuels légers et moyens, en semi-internat et internat de semaine situé à 15km au sud de LILLE, recherche :

UN MONITEUR EDUCATEUR H/F en internat de semaine. ¾ temps

Sous l'autorité du directeur et par délégation des chefs de services : MISSIONS : Garant du projet d'établissement. Accompagner des adolescent(e)s et jeunes adultes déficients intellectuels légers et

moyens, pouvant présenter des troubles du comportement et/ou de la personnalité. Evaluer leur problématique en collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire. Assurer le suivi de plusieurs jeunes comme éducateur (trice) référent(e), piloter leurs projets individualisés, préparer le P.I.D. en lien avec les contributeurs, animer la réunion P.I.D et en assurer les compte rendus. En relation avec l'Assistante Sociale, coordonner et développer le lien avec les familles. Développer les actions visant la socialisation. Développer le travail en partenariat et créer des réseaux. Accompagner les jeunes accueillis sur tous les actes de la vie quotidienne. Tout mettre en œuvre pour que l'intégration sociale et professionnelle du jeune soit l'axe prioritaire de travail dans l'établissement. Contribuer à la gestion quotidienne de l'organisation de l'activité. **COMPETENCES** : Posséder une qualification et une expérience professionnelle en lien avec les activités proposées au sein du service d'internat. Travail au sein d'une équipe pluridisciplinaire composée de professionnels paramédicaux et sociaux. **FORMATION** : Titulaire du diplôme d'Etat de moniteur éducateur. **DUREE DU TRAVAIL** **HEBDOMADAIRE** : C.D.I Trois quart temps semaine (26.25 heures) **REMUNERATION** : Selon convention collective 66 indice de base de début de carrière internat : 421.

Candidature (CV et lettre de motivation) à adresser :

Nom de la personne à contacter : Monsieur Le Directeur

Mail de la personne à contacter : ud-improwah@udapei59.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Impro de Wahagnies

Adresse de l'établissement ou de la structure : 152 rue Pasteur 59261
WAHAGNIES

Téléphone :

Orthophoniste

Orthophoniste - Loos

Publié le 28 janvier 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 27/01/2014

Etablissement recevant des enfants et adolescents porteurs d'une déficience intellectuelle âgés de 4 à 20 ans. Urgent, recrute :

UN ORTHOPHONISTE H/F Diplômée d'Etat à 0.40 ETP (14 h/semaine)
en contrat à durée indéterminée. Poste à pourvoir à compter du 27 janvier 2014. Convention collective de mars 1966. Coefficient de base : 434.

Envoyer lettre de motivation et CV à l'adresse ci-dessous ou par mail à flambert@asrl.asso.fr
mflonguepe@asrl.asso.fr

Nom de la personne à contacter : Moniseur le Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : ASRL IME L'EVEIL

Adresse de l'établissement ou de la structure : 8 bis rue du Maréchal Foch
59120 Loos

Téléphone :

Orthophoniste - Béthune

Publié le 28 janvier 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 03/02/2014

Le pôle IEM Artois APF pour l'Institut d'Education Motrice de Béthune (62), Accueillant 52 jeunes entre 3 et 16 ans en situation de handicap moteur (IMC, Myopathie,...) recherche :

UN ORTHOPHONISTE H/F

CDI à mi-temps (0,50 ETP) , à pourvoir à compter du 03/02/2014. Travail en équipe pluridisciplinaire. CCN51

Les candidatures (lettre manuscrite + CV + diplômes) sont à adresser dès que possible à :

Nom de la personne à contacter : M. Marc Witczak Directeur du Pôle IEM
Artois

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : IEM APF du « Vent de Bise »

Adresse de l'établissement ou de la structure : Rue Auguste Blanqui - BP 129 -
62803 Liévin

Téléphone :

Orthophoniste - Loos

Publié le 07 janvier 2014

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps partiel

Etablissement recevant des enfants et adolescents porteurs d'une déficience intellectuelle âgés de 4 à 20 ans recrute :

UN ORTHOPHONISTE H/F diplômée d'état à 0.60 ETP (21 h/semaine)
en contrat à durée déterminée. Poste à pourvoir immédiatement. Convention collective de mars 1966.
Coefficient de base : 434.

Envoyer lettre de motivation et CV à

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : ASRL IME l'Eveil

Adresse de l'établissement ou de la structure : 8 bis rue du Maréchal Foch,
59120 Loos. flambert@asrl.asso.fr et mflonguepe@asrl.asso.fr

Téléphone :

Psychologue

Psychologue - Anzin

Publié le 21 janvier 2014

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps partiel

Le Centre d'Action Médico-Sociale Précoce (CAMSP) - APF cherche :

UN PSYCHOLOGUE H/F à 0.70 ETP en CDD

Poste à pourvoir de suite. Lieu de travail ANZIN (59). Descriptif du poste : travail auprès d'enfants âgés de 0 à 6 ans présentant des troubles de tout ordre pour contribution au diagnostic, entretiens psychologiques, guidance parentale. Travail en équipe pluridisciplinaire. Contribution à l'élaboration des projets d'accompagnement. Rémunération selon CCN 51.

Adresser les candidatures à :

Nom de la personne à contacter : Mme Laurence LABOUCHE, Directrice

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : CAMSP APF Anzin

Adresse de l'établissement ou de la structure : 56 Rue Jean Jaurès 59410 Anzin

Téléphone :

Psychologue - Hazebrouck

Publié le 21 janvier 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

L' APEI « Les papillons blancs » d'HAZEBROUCK recrute pour le CAMSP d'HAZEBROUCK :

UN ou UNE PSYCHOLOGUE 0.10 ETP en CDI

Application de la CCNT du 15/03/1966. Missions : Vous faites partie d'une équipe pluridisciplinaire intervenant dans la prise en charge précoce des enfants de 0 à 6 ans présentant un retard global de développement. Vous êtes engagé(e) dans le travail thérapeutique des enfants en thérapie individuelle ou en petits groupes. Vous adhérez aux valeurs de notre Association. Profil : • Titulaire du Master de Psychologie. Rémunération brute : Selon convention de 66. Poste à pourvoir de suite.

Envoyer lettre de motivation + CV à :

Nom de la personne à contacter : Madame VANESSE, Directrice

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : CAMSP

**Adresse de l'établissement ou de la structure : 53, rue de la Clef 59190
HAZEBROUCK**

Téléphone : 03.28.48.25.75

Psychologue - Lille

Publié le 21 janvier 2014

Secteur(s) :

- Autres

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 01/04/2014

Association Spiritek, gestion d'un CAARUD et interventions en milieux festifs, en région NPDC et en transfrontalier, dans le cadre de programmes de prévention et de réduction des risques, recherche :

UN PSYCHOLOGUE H/F en CDI, 24h/semaine.

Le poste est à pourvoir pour le 1er avril 2014. Convention collective de l'animation. Formation et expérience en addictologie exigées. Travail en équipe pluridisciplinaire et sur des missions transversales. Entretien individuel (entretien motivationnel et intervention précoce), Intervention en milieu festif, (consultation avancée) et auprès d'un public sous-main de justice. Participation à l'élaboration et à l'animation de module de formation. Evaluation et méthodologie de projet.

Envoyer lettre de motivation et CV à

Nom de la personne à contacter : Joselon georges, Directeur

Mail de la personne à contacter : g.joselon-spiritek@nordnet.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Spiritek

Adresse de l'établissement ou de la structure : 49 rue du molinel 59000 Lille

Téléphone : 03 28 36 28 40

Psychomotricien

Psychomotricien - Carvin

Publié le 21 janvier 2014

Type de contrat :

Temps de travail :

APEI Hénin-Carvin et Environs recherche dans le cadre d'un remplacement maternité (à compter de mi-février) :

UN PSYCHOMOTRICIEN H/F temps partiel réparti comme suit :

63 % ETP sur l'IME du Carembault à Carvin. Profil du poste : prise en charge individuelle ou en petits groupes d'enfants déficients intellectuels légers, moyens et profonds âgés de 6 à 14 ans présentant des troubles psychomoteurs ou neuromoteurs. Travail en équipe pluridisciplinaire. 23 % ETP sur l'ESAT de Montigny en Gohelle. Prise en charge individuelle ou en petits groupes d'adultes déficients intellectuels présentant des troubles psychomoteurs ou neuromoteurs. Travail en équipe pluridisciplinaire. CCN 66.

Adresser candidature et CV à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : IME du Carembault

Adresse de l'établissement ou de la structure : 940 Bd de la Justice, 62220
CARVIN

Téléphone :

Psychomotricien - Loos

Publié le 07 janvier 2014

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps partiel

L'IME et le SESSD l'Eveil recevant des enfants et adolescents porteurs d'une déficience intellectuelle recrute :

UN PSYCHOMOTRICIEN H/F à temps partiel (27 h 10 min dont 17 h 30 sur l'IME) en contrat à durée déterminée

Poste à pourvoir de suite. Missions : vous assurez le suivi rééducatif des jeunes de l'IME et du SESSD, vous travaillez en collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire, accompagnement individuel ou par groupe sur prescription médicale. Profil : dynamisme, rigueur, bonnes capacités relationnelles, expérience dans le secteur médico-social. Qualification : titulaire du diplôme d'état de psychomotricien. Salaire : référence à la CCN 66 de l'enfance inadaptée, coefficient de base : 434.

Envoyer lettre de motivation et CV à

Nom de la personne à contacter : Monsieur LAMBERT, Directeur

Mail de la personne à contacter : flambert@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ASRL IME l'Eveil

Adresse de l'établissement ou de la structure : 8 bis rue du Maréchal Foch, 59120 Loos.

Téléphone :

DEMANDES D'EMPLOI

Divers

Divers

Publié le 27 Janvier 2014

Type de contrat recherché : non communiqué

Temps de travail recherché : non communiqué

Ville recherchée :

Motivations :

Homme 48 ans, cherche un poste de veilleur de nuit. J'ai effectué ma carrière dans la sécurité et je me sens capable d'utiliser mes compétences pour apporter un cadre juste et rassurant à un public en difficultés. Les différents postes que j'ai occupé et les formations que j'ai effectuée m'ont apporté des connaissances dans la sécurité incendie, dans l'aide à la personne, dans la gestion de conflits, le maintien de l'ordre dans les lieux publics et les soins et premiers secours. De plus j'ai des connaissances du travail social car j'ai des personnes proches qui occupent différents postes dans le milieu. Je suis prêt à étudier toutes propositions.

Nom de la personne à contacter : MERCHIER Daniel

Mail de la personne à contacter :

Adresse postale : 60 Rue de la Paix, 59250 HALLUIN

Téléphone : 03.20.46.05.42

Tarifs annonces :

Demande d'emploi : première parution 15 €, parution supplémentaire 5 €

Offre d'emploi : première parution 100 €, parution supplémentaire 15 € (gratuit pour les établissements contribuant au CREAI)

Participation aux frais d'envoi du Flash :

Particulier : 55 €

Etablissement non cotisant au CREAI : 125 €

Les adresses et informations recueillies font l'objet d'un archivage informatique pour une utilisation exclusive par le CREAI Nord/Pas-de-Calais et ne sont pas cédées à des tiers. Vous disposez d'un droit d'accès, de modification, de rectification et de suppression des données qui vous concernent (art. 34 de la loi "Informatiques et Libertés" du 6 janvier 1978). Si vous souhaitez exercer ce droit, veuillez contacter le CREAI à l'adresse ci-dessous.

Flash Hebdomadaire édité et imprimé par le CREAI / 54 Bd Montebello / BP 92009 / 59011 Lille Cedex

Tél : 03.20.17.03.03. /Fax : 03.20.17.03.17. / ISSN 0753-6906

Responsable de la publication : Marie-Nöelle Cadou

Sélection des informations : Marie Guinchard

Secrétariat de rédaction : Cécile Boulogne

Adresse du site : <http://creainpdc.fr>

CREAI du Nord-Pas-de-Calais

Siège social : 54, Bd Montebello - 59 041 Lille cedex

Tél. 03 20 17 03 03 - Fax. 03 20 17 03 17
