

# TABLEAU DE BORD

Les chiffres de l'emploi et du chômage  
des personnes handicapées

**N°20 - Bilan à fin juin 2013**  
(données 1<sup>er</sup> trimestre 2013)



# Chiffres clés & synthèse

## Les chiffres clés de la région

**4 049 685** habitants (Insee 2012)

**29 111** demandeurs d'emploi handicapés

**364 903** demandeurs d'emploi tous publics

Données Pôle emploi à fin mars 2013 - Cat A,B,C

**14,0%** Taux de chômage tous publics régional

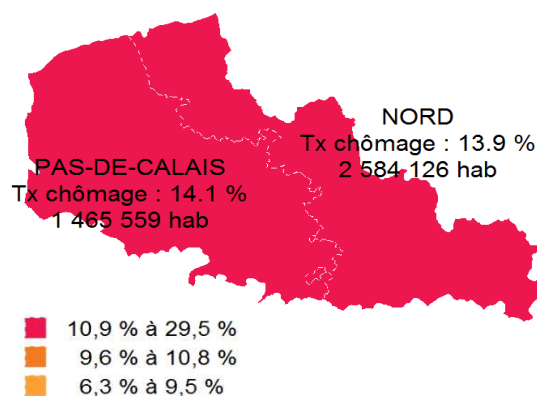
**10,2%** Taux de chômage tous publics France métro.

Données Insee au 4ème trimestre 2012

**880 100** salariés (Source : Insee, Estimations d'emploi)

Données au 2ème trimestre 2012

## Les taux de chômage au 4ème trimestre 2012 (Insee)



## Au plan national

### L'économie française est entrée en récession au 1er trimestre 2013

L'activité s'est repliée de 0,2% au 1<sup>er</sup> trimestre 2013, après -0,2% fin 2012, sous l'effet conjugué d'une consommation des ménages atone, d'une chute des investissements des entreprises ainsi que d'une baisse des exportations. Les pertes d'emplois dans les secteurs marchands se sont poursuivies au 1<sup>er</sup> trimestre 2013 à un rythme moindre qu'au 4<sup>ème</sup> trimestre 2012. Sur un an, les secteurs marchands ont supprimé 109 000 postes (soit -0,7%). L'emploi se réduit toujours dans l'industrie comme dans la construction alors que le tertiaire est en hausse grâce à l'intérim qui progresse de 13 300 postes au 1<sup>er</sup> trimestre 2013.

Dans ce contexte, le taux de chômage a progressé de 0,8 point en un an pour s'établir à 10,4% de la population active métropolitaine (10,8% en incluant les DOM) au 1<sup>er</sup> trimestre 2013, taux le plus élevé depuis 15 ans.

### Davantage de demandeurs d'emploi handicapés mais un rebond des insertions au 1er trimestre 2013

A fin mars 2013, le nombre de demandeurs d'emploi handicapés continue de progresser avec 382 623 demandeurs inscrits en catégories A-B-C, soit une augmentation de 15,1% en un an (+9,5% pour le tout public). Les demandeurs d'emploi handicapés, bénéficiaires de l'AAH dans 23% des cas (dont 7% n'ayant que ce titre de bénéficiaire d'obligation d'emploi), présentent des difficultés particulières d'insertion avec notamment un âge élevé (42% de 50 ans et plus) et une ancienneté d'inscription importante (54% de chômeurs de longue durée et 31% de chômeurs de très longue durée).

Les entrées en formation pour les personnes accompagnées par les Cap emploi ont progressé au 1<sup>er</sup> trimestre 2013 (+7% en un an) et cette progression s'est accompagnée d'une mobilisation accrue du droit commun avec notamment une augmentation des formations des Conseils régionaux (+17%) .

Après une diminution observée en 2012, particulièrement forte pour les placements durables, le nombre de placements repart à la hausse au 1<sup>er</sup> trimestre 2013. Les Cap emploi ont contribué à 12 546 recrutements de travailleurs handicapés, tous types de contrats confondus, soit une hausse de 13% en un an. La hausse des recrutements a concerné les employeurs privés (+12%) et plus encore les employeurs publics (+16 %). La forte mobilisation des contrats aidés enregistrée en 2012 s'est poursuivie au 1<sup>er</sup> trimestre 2013.

Par ailleurs, près de 3 400 travailleurs handicapés ont été maintenus dans l'emploi par les Sameth au 1<sup>er</sup> trimestre 2013 (-6% en un an) dont 11,5% auprès des employeurs publics.

## En région

### Une hausse du nombre de demandeurs d'emploi

Le chômage des personnes handicapées dans le Nord-Pas-de-Calais (plus de 29 100 DETH, catégories A,B,C) augmente plus fortement (+11,8%) que le tout public (+7,9%). La hausse, homogène dans les deux départements, s'accompagne d'une part élevée des demandeurs d'emploi de faible niveau de qualification (49%, soit 8 points de plus que la moyenne nationale) ainsi que des chômeurs de longue durée : 58% (+4 points par rapport au national) et très longue durée (+5 points). A l'inverse la part des femmes est moins importante qu'au niveau national 39% contre 44%. L'ancienneté moyenne d'inscription au chômage pour une personne handicapée est élevée dans la région : 25 mois (3 mois de plus que la moyenne nationale). Un quart des demandeurs d'emploi handicapés recherchent un emploi dans le domaine des services à la personne et à la collectivité.

### Une hausse des embauches de travailleurs handicapés mais une baisse des maintiens dans l'emploi

Les embauches de personnes handicapées réalisées par Cap emploi dans la région ont augmenté de 9% entre les 1ers trimestres 2012 et 2013. Elles sont toutefois restées stables dans les secteurs de Dunkerque / Saint-Omer et Lille / Douai. Plus de 800 personnes handicapées ont ainsi été embauchées dans la région dont 31% en CDI ou CDD ≥ 12 mois (-1 point en un an). Le point positif pour la région est la faible part des contrats précaires par rapport aux autres régions françaises puisque qu'elle est seulement de 6% contre 26% pour la moyenne nationale. Les contrats de 6 à 12 mois représentent à eux seuls la moitié des embauches (31% au niveau national).

En terme de maintien dans l'emploi, leur nombre dans la région a baissé de 34% en un an. 224 personnes ont été maintenues en emploi dont 53% dans le secteur Lille et Douai.

# Les demandeurs d'emploi

Source : Pôle emploi

Les DEFM\* à fin mars dans la région  
(Cat : A,B,C, base 100 : 2009)



29 111  
DEFM TH  
à fin mars 2013  
+11,8% sur 12 mois

364 903  
DEFM  
à fin mars 2013  
+7,9% sur 12 mois

## Point de vigilance

Depuis février 2012, les bénéficiaires de l'AAH (seule) sont à nouveau repérés par Pôle emploi comme bénéficiaires de l'obligation d'emploi. Pour information, ils n'étaient plus repérés pour les années 2010 et 2011. Si dans le nombre des DEFMTH, les bénéficiaires de l'AAH sont pris en compte, le graphique depuis 2009 est réalisé à champ constant (donc hors AAH).

## \*DEFM : Demandeurs d'emploi en fin de mois

Les caractéristiques des DEFM\* (Cat. A,B,C) à fin mars 2013 dans la région

	Pourcentages		Evolutions N/N-1		Evolutions N/N-2	
	Public handicapé	Tous publics	Public handicapé	Tous publics	Public handicapé	Tous publics
<b>Sexe et Age</b>						
Femmes	39%	47%	+1 point	-1 point	+2 points	=
50 ans et plus	40%	18%	NS*	NS*	NS*	NS*
<b>Formation &amp; qualification</b>						
Niv. de formation inférieur au CAP (Vbis et VI)	31%	18%	-1 point	=	-1 point	-1 point
Niveau de formation Bac et + (I à IV)	19%	38%	+1 point	+1 point	+2 points	+2 points
Faible niveau de qualification (manœuvre, OS, employé non qualifié)	49%	39%	-1 point	=	-2 points	-1 point
<b>Durée du chômage</b>						
Chômeurs de longue durée (≥ 1 an)	58%	45%	+1 point	+3 points	+2 points	+3 points
Chômeurs de très longue durée (≥ 2 ans)	36%	23%	+1 point	+1 point	+2 points	+3 points
Chômeurs depuis 3 ans et plus	23%	13%	+1 point	+1 point	+2 points	+3 points

\* depuis janvier 2013, les statistiques par tranche d'âge sont établies selon l'âge en fin de mois, et non plus l'âge atteint au 31 décembre

## Les données par département à fin mars 2013

	DEFM handicapés	Evol. N/N-1	DEFM tous publics	Evol. N/N-1
National	382 623	+ 15,1%	5 045 799	+ 9,5%
Régional	29 111	+ 11,8%	364 903	+ 7,9%
Nord (59)	17 984	+ 11,5%	235 657	+ 7,8%
Pas-de-Calais (62)	11 127	+ 12,3%	129 246	+ 8,2%

# Les demandeurs d'emploi

Source : Pôle emploi

Ancienneté moyenne d'inscription au chômage en mois à fin mars 2013

	Mars 2013		Rappel Mars 2012	
	Public handicapé	Tous publics	Public handicapé	Tous publics
National	22,2	15,9	21,6	15,1
Régional	25,1	17,1	25,2	16,0
Nord (59)	25,9	17,0	25,2	16,0
Pas-de-Calais (62)	23,7	17,3	22,6	16,1

Les 3 domaines professionnels les plus recherchés au niveau régional par les demandeurs d'emploi handicapés à fin mars 2013

	1. Services à la personne et à la collectivité		2. Support à l'entreprise		3. Transport et logistique	
	Nb DETH	% DETH	Nb DETH	% DETH	Nb DETH	% DETH
National	92 022	24%	58 754	15%	42 878	11%
Régional	7 243	25%	4 138	14%	3 706	13%
Nord (59)	4 439	25%	2 562	14%	2 422	13%
Pas-de-Calais (62)	2 804	25%	1 576	14%	1 284	12%

## Les catégories de demandeurs d'emploi

Les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont regroupés en différentes catégories. Conformément aux recommandations du rapport du Cnis sur la définition d'indicateurs en matière d'emploi, de chômage, de sous-emploi et de précarité de l'emploi (septembre 2008), la Dares et Pôle emploi présentent à des fins d'analyse statistique les données sur les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en fonction des catégories suivantes :

- catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ;
- catégorie B : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ;
- catégorie C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue (i.e. de plus de 78 heures au cours du mois) ;
- catégorie D : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi (en raison d'un stage, d'une formation, d'une maladie...), sans emploi ;
- catégorie E : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, en emploi (par exemple : bénéficiaires de contrats aidés).

Les catégories statistiques A,B,C correspondent à l'ensemble des personnes tenues d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

## Information

Chaque domaine professionnel rassemble un ensemble de métiers aux compétences proches. L'approche par domaine professionnel permet de mettre en évidence les opportunités d'emploi pour un ensemble de métiers, quels que soient les secteurs dans lesquels ils s'exercent.

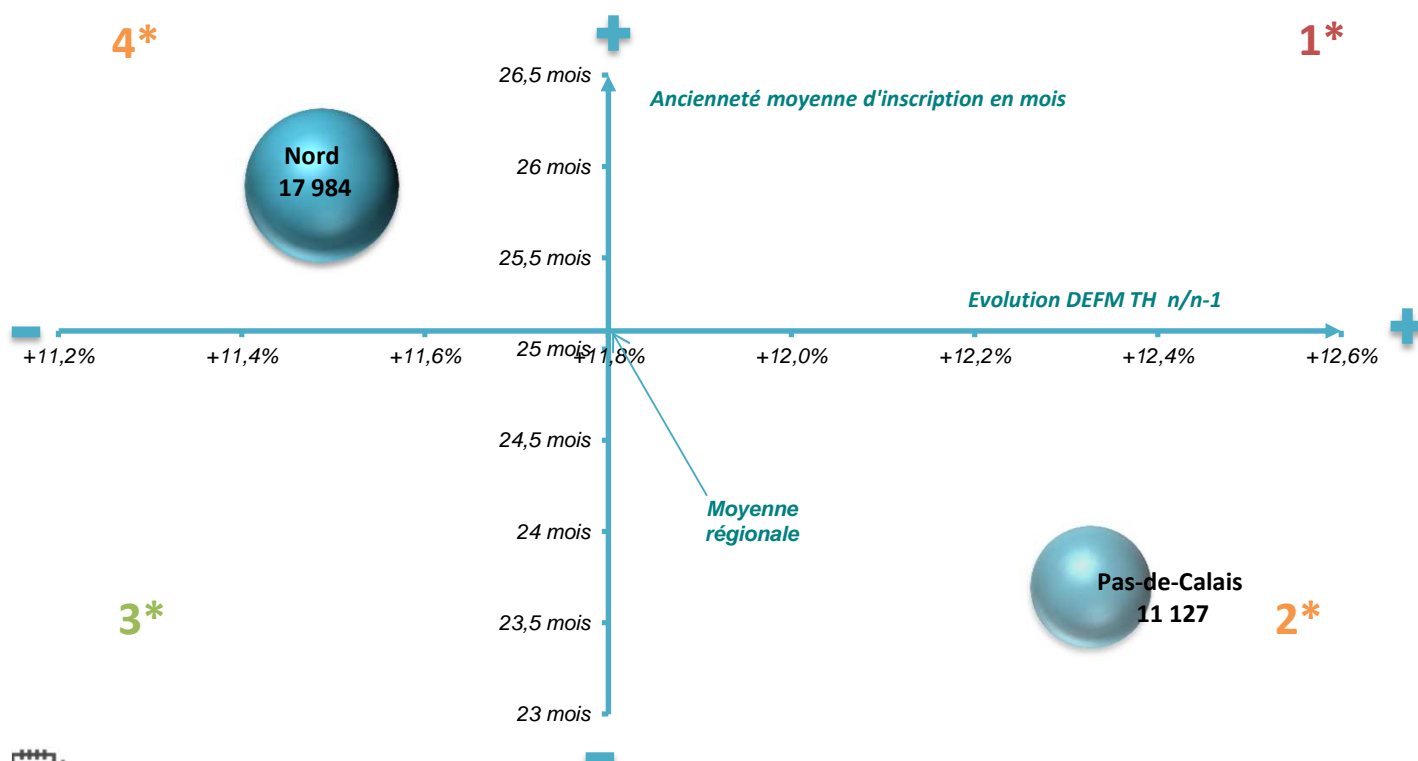
Les "services à la personne et à la collectivité" comprennent notamment les agents de gardiennage et d'entretien ainsi que les agents de sécurité et de surveillance.

Le "support à l'entreprise" comprend la compta/gestion, RH, achats, ... Le domaine "transport et logistique" comprend conducteur/livreur, manip/déplac. charges...

# Les demandeurs d'emploi

Source : Pôle emploi

## Evolution du nombre de DEFM TH (Cat A,B,C) et ancienneté moyenne d'inscription à fin mars 2013



### Guide de lecture :

Ce graphique à bulles permet d'analyser le positionnement du département par rapport à la moyenne régionale selon deux axes d'analyse : l'évolution du nombre de DEFM TH entre la période n et n-1, et l'ancienneté moyenne d'inscription au chômage. S'ajoute un troisième indicateur, la surface de la bulle qui est proportionnelle au nombre de DEFM TH à la période étudiée.

**1\*** Le ou les départements situés en haut à droite du graphique présentent une évolution des DEFM TH élevée et une ancienneté moyenne d'inscription en mois élevée par rapport à la moyenne régionale. Autrement dit, le nombre de demandeurs d'emploi a progressé et les chômeurs restent plus longtemps au chômage que la moyenne régionale.

**2\*** Le ou les départements situés en bas à droite du graphique présentent une évolution des DEFM TH élevée et une ancienneté moyenne d'inscription en mois faible par rapport à la moyenne régionale. Autrement dit, le nombre de demandeurs d'emploi a progressé mais les chômeurs restent moins longtemps au chômage que la moyenne régionale.

**3\*** Le ou les départements situés en bas à gauche du graphique présentent une évolution des DEFM TH faible et une ancienneté moyenne d'inscription en mois faible par rapport à la moyenne régionale. Autrement dit, le nombre de demandeurs d'emploi est plus faible et les chômeurs restent moins longtemps au chômage que la moyenne régionale.

**4\*** Le ou les départements situés en haut à gauche du graphique présentent une évolution des DEFM TH faible et une ancienneté moyenne d'inscription en mois élevée par rapport à la moyenne régionale. Autrement dit, le nombre de demandeurs d'emploi est plus faible mais les chômeurs restent plus longtemps au chômage que la moyenne régionale.

# Les entreprises et l'emploi

## ● L'emploi salarié (Source Pôle emploi, données 2011)

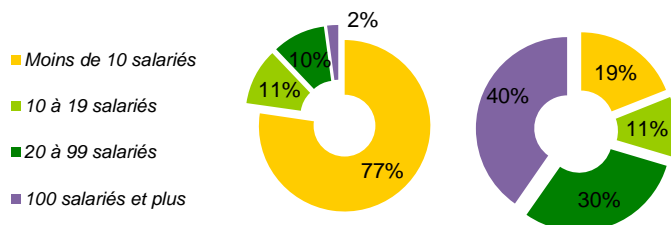
### Les données

Le champ comprend les salariés de tous les établissements du secteur privé industriel et commercial employant au moins une personne sous contrat de travail. Sont exclus de ce champ : les salariés de l'État et des collectivités locales, les salariés des établissements publics à caractère administratif, le personnel des ambassades, consulats étrangers et organismes internationaux, les salariés des secteurs agricoles et para-agricoles (champ CCMSA), les employés de maison, le personnel des entreprises publiques à caractère industriel et commercial, des régies départementales ou communales, de certaines sociétés d'économie mixte, et les intermittents du spectacle.

En raison d'un changement de source (le recouvrement des cotisations d'assurance chômage ayant été transféré aux URSSAF depuis le 1er janvier 2011), les données 2011 ne sont pas comparables avec celles des années précédentes.

### Répartition régionale des établissements et des effectifs salariés selon la taille et le secteur d'activité des établissements

	Taille			Secteur d'activité	
	Etablissements	Salariés		Etablissements	Salariés
Moins de 10 salariés	77%	19%	Agriculture	0%	0%
10 à 19 salariés	11%	11%	Industrie	9%	20%
20 à 99 salariés	10%	30%	Construction	12%	9%
100 salariés et plus	2%	40%	Tertiaire	79%	71%
Total	100%	100%	Total	100%	100%

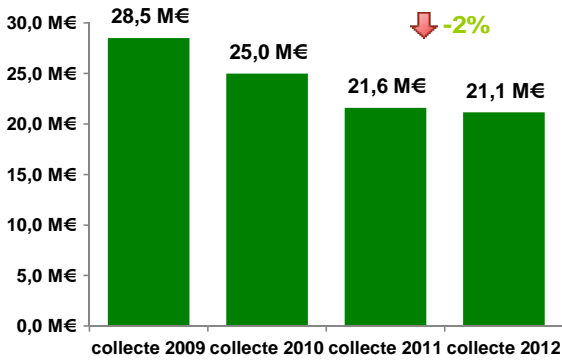


### Effectifs salariés région en 2011 - indicateurs additionnels

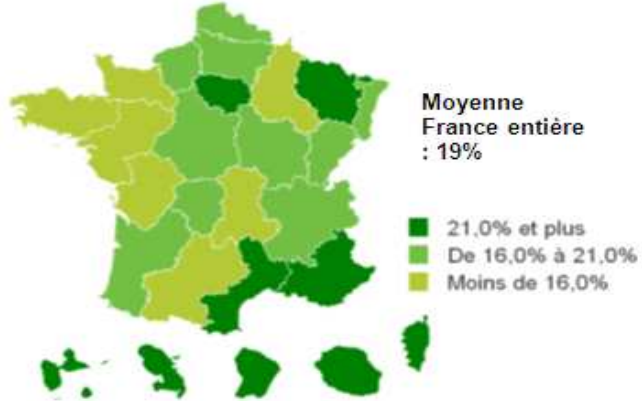
	%
Femmes	42%
50 ans et plus	21%
Salariés en CDI	83%
Intérimaires	5%
Salariés à temps plein	78%

## ● La contribution des entreprises versée à l'Agefiph

Evolution des montants collectés dans la région en million d'euros (M€)



Les établissements n'ayant effectué aucune action positive parmi les établissements contributeurs



### Les établissements n'ayant effectué aucune action

Pour les « Etablissements à Quota Zéro » ou EQZ, prise en compte de la définition de la DGEFP et de la Dares, à savoir les établissements qui n'ont effectué aucune action positive (ni emploi direct, ni recours à la sous-traitance, etc.) durant plus de 3 ans, c'est à dire les établissements auxquels s'applique la majoration de la contribution\*. Les établissements n'ayant effectué aucune action positive depuis 3 ans ou moins seront appelés "Etablissements Contribuant Uniquement" ou ECU ; le terme d'EQZ sera conservé exclusivement pour les établissements soumis à la majoration.

\* Jusqu'à présent, étaient appelés à l'Agefiph « Etablissements à Quota Zéro » ou EQZ, l'ensemble des établissements n'ayant effectué aucune action positive une année donnée et « EQZ majorés » les établissements soumis à la majoration de la contribution (1 500 fois le SMIC horaire par unité manquante).



Les montants collectés l'année N correspondent à la contribution des établissements au titre de l'année N-1.  
Les données de la collecte sont arrêtées au 31 décembre de chaque année.

### Zoom : les données par département

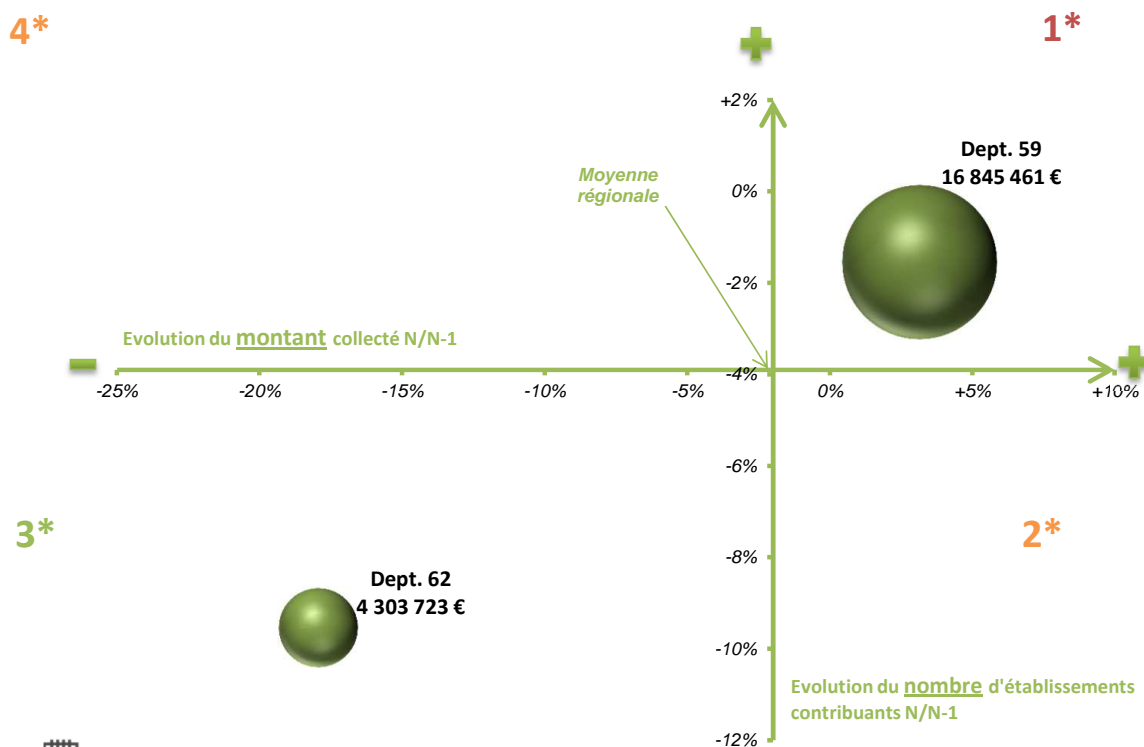
	59	62	Région	National
Montant collecté	16 845 461 €	4 303 723 €	21 149 184 €	475 475 291 €
Evolution N / N-1	+3%	-18%	-2%	-2%
Etablissements contributeurs	1 856	702	2 558	46 413
Evolution N / N-1	-1,5%	-9,5%	-3,9%	-2,3%
Etablissements n'ayant effectué aucune action positive	343	135	478	8 778
Evolution N / N-1	-11,6%	-2,2%	-9,3%	-1,8%
% Etablissements n'ayant effectué aucune action positive*	18%	19%	19%	19%
Evolution N / N-1	-2 points	+1 point	-1 point	=

\* La part d'ECU et d'EQZ désigne la proportion d'établissements n'ayant effectué aucune action positive parmi les établissements contribuant à l'Agefiph

# Les entreprises et l'emploi

## ● La contribution des entreprises versée à l'Agefiph

Montants collectés et nombre d'établissements contributeurs dans la région



### Guide de lecture :

Ce graphique à bulles permet d'analyser le positionnement du département par rapport à la moyenne régionale selon deux axes d'analyse : l'évolution du montant collecté et l'évolution du nombre d'établissements contributeurs entre la période n et n-1. S'ajoute un troisième indicateur, la surface de la bulle qui est proportionnelle au montant collecté pendant la période étudiée, montant correspondant à la contribution au titre de l'année précédente.

- 1\*** Le ou les départements situés en haut à droite du graphique présentent par rapport à la moyenne régionale une évolution du montant collecté et du nombre d'établissements contributeurs plus élevée.
- 2\*** Le ou les départements situés en bas à droite du graphique présentent par rapport à la moyenne régionale une évolution du montant collecté plus élevée et une évolution du nombre d'établissements contributeurs plus faible.
- 3\*** Le ou les départements situés en bas à gauche du graphique présentent par rapport à la moyenne régionale une évolution du montant collecté et du nombre d'établissements contributeurs plus faible.
- 4\*** Le ou les départements situés en haut à gauche du graphique présentent par rapport à la moyenne régionale une évolution du montant collecté plus faible et une évolution du nombre d'établissements contributeurs plus élevée.



# La formation

## ● Les entrées en formation

### Les entrées en contrats en alternance à fin mars 2013

	Apprentissage		Professionnalisation		
	Public handicapé	Tous publics	Public handicapé	Tous publics...	... dont adultes
National	521	32 254	517	ND	ND
Evolutions national*	-31%	-28%	-41%	ND	ND
Régional	12	1 705	27	ND	ND
Evolutions région*	-68%	-8%	-51%	ND	ND
Nord (59)	8	1 326	18	ND	ND
Pas-de-Calais (62)	4	379	9	ND	ND

Sources : Agefiph pour les données public handicapé et Dares pour le tout public

\*concernant le public handicapé, les évolutions sont à prendre avec précaution compte tenu des modifications de l'offre d'intervention de l'Agefiph en 2012

### Les entrées en formation pour les personnes handicapées accompagnées par Cap emploi à fin mars 2013

	Régional	Evol. N/N-1	National	Evol. N/N-1
Formations remise à niveau / pré-qualifiantes	194	+21%	3 666	+18%
Formations professionnalisantes / qualifiantes	292	+17%	3 862	-2%

## ● L'impact de la formation

Part des personnes handicapées accompagnées par Cap emploi ayant retrouvé un emploi durable dans les 6 mois suivant une formation qualifiante / professionnalisante à fin mars 2013

	Régional	National
%	11%	15%
Rappel N/N-1	14%	16%



# L'insertion dans l'emploi

## ● Les aides publiques à l'emploi (source Dares)

### Les aides publiques à l'emploi

Le contrat unique d'insertion (CUI) se décline en CUI-CIE dans le secteur marchand et en CUI-CAE dans le secteur non marchand.

### Les entrées en contrat unique d'insertion (CUI) dans la région

	janvier-décembre 2012		
	Public handicapé	Tous publics	% public handicapé
CUI-CIE	525	6 246	8,4%
CUI-CAE	1 760	19 097	9,2%

## ● L'aide à l'insertion professionnelle de l'Agefiph (AIP)

### L'aide à l'insertion professionnelle de l'Agefiph à fin mars 2013

	Effectifs
National	1 081
Régional	47
Nord (59)	31
Pas-de-Calais (62)	16

### L'AIP

Objectif : Inciter les employeurs à embaucher en contrat durable les personnes handicapées les plus éloignées de l'emploi (critères d'âge, de durée d'inactivité par rapport à l'emploi, de sortie du milieu adapté/protégé).

Montant de l'aide pour les embauches effectives depuis le 1er janvier 2013

- pour les contrats de travail d'une durée de 6 à 11 mois, 2000 € pour un temps plein ou 1000 € pour un temps partiel.
- pour un CDI ou un CDD de 12 mois et plus, 4000 € pour un temps plein ou 2000 € pour un temps partiel.

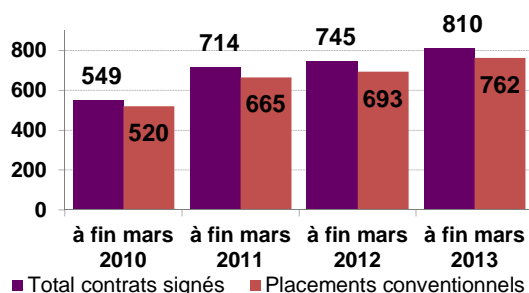
### Caractéristiques des bénéficiaires de l'AIP

	Région	National
Femmes	36%	43%
50 ans et plus	30%	33%
Niveau < CAP (Vbis et VI)	12%	17%
20 salariés et plus	59%	53%
Tertiaire	89%	79%
Chômeurs de longue durée (≥ 1an)	38%	49%
CDD 6 à 12 mois	11%	4%
CDI	77%	87%

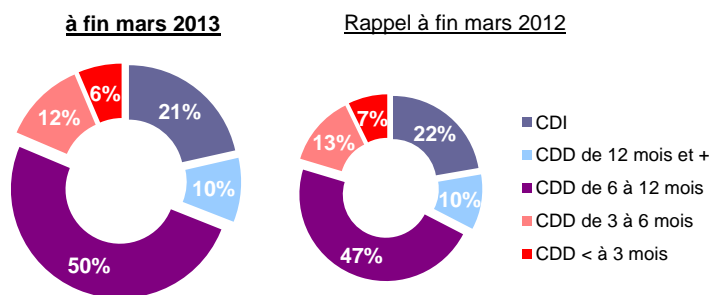
# L'insertion dans l'emploi

## ● Les insertions accompagnées par Cap emploi

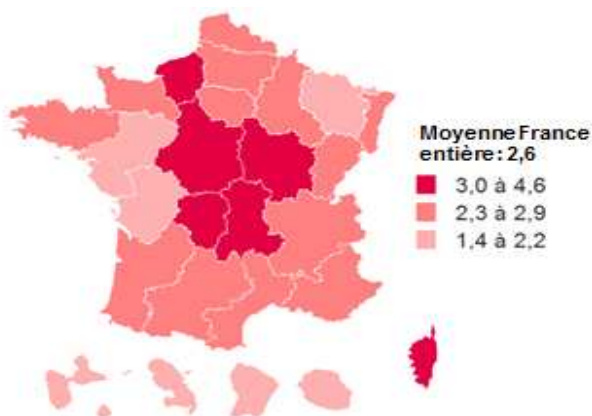
Evolution des insertions accompagnées par Cap emploi dans la région



Durée des contrats signés dans la région



Nombre de placements conventionnels\* pour 100 demandeurs d'emploi handicapés



### Les Cap emploi

Les données présentées sont extraites des rapports d'activité trimestriels au 31/03/2013.

La mission des Cap emploi est l'accompagnement et le placement durable des travailleurs handicapés sur le marché du travail. Présentes au niveau départemental, ces structures travaillent en lien avec les CDAPH, Pôle emploi et l'ensemble des partenaires concernés par l'emploi des personnes handicapées. Les Cap emploi sont financés par l'Agefiph, le FIPHFP et Pôle emploi au titre de la co-traitance.

**capemploi**  
ressources handicaps

Zoom : les données par Cap emploi à fin mars 2013

	Contrats signés	Evol. N/N-1	Placements conventionnels*	Evol. N/N-1	% employeurs publics**	% de TH en emploi durable à 6 mois***	Taux d'offres satisfaites****
National	12 546	+13%	9 518	+13%	26%	30%	30%
Régional	810	+9%	762	+10%	31%	31%	34%
CE59 Dunkerque et St Omer	122	+1%	109	+4%	24%	30%	38%
CE59 Girpeh Lille	104	+51%	98	+48%	31%	29%	35%
CE59 Lille et Douai	238	-2%	228	-3%	23%	25%	28%
CE59 Nord Valenciennes	142	+8%	127	+10%	43%	43%	38%
CE62 Pas-de-Calais	204	+12%	200	+16%	35%	23%	32%

\* Contrats de 3 mois et plus dont contrats en alternance, créations d'activité

\*\* La part des employeurs publics est calculée sur les contrats de 3 mois et plus

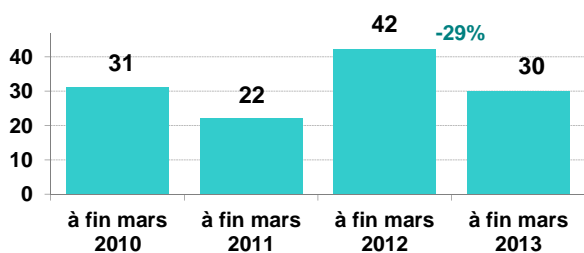
\*\*\* Cette part correspond au nombre de travailleurs handicapés ayant accédé à un emploi durable (CDI ou CDD ≥ 6 mois) dans les 6 mois après leur entrée en SPH4 (service Cap emploi d'appui à l'accès à l'emploi)

\*\*\*\* Le taux d'offres satisfaites est le taux d'offres recueillies ayant donné lieu à au moins un recrutement



# La création d'activité

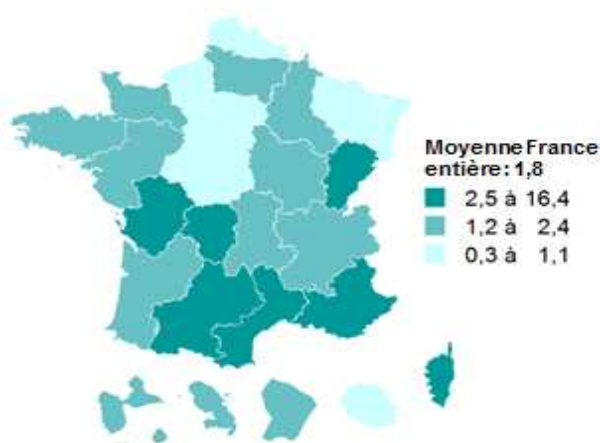
Evolution des créations d'activité financées par l'Agefiph dans la région



## La création d'activité

Les données présentées ici sont les créations d'activité financées par l'Agefiph. Outre une subvention à la création, les créateurs peuvent bénéficier d'un accompagnement individualisé par des prestataires spécialisés.

Nombre de créations d'activité financées pour 1 000 demandeurs d'emploi handicapés



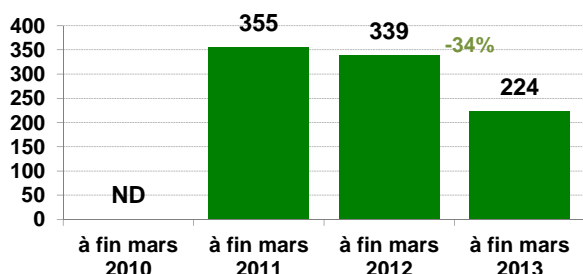
Zoom : les données par département à fin mars 2013

	Créations d'activité Agefiph	Evol. N/N-1	Nb créations pour 1 000 DETH	Nb créations tous publics*	Evol. N/N-1
National	675	+0%	1,8	223 627	-7%
Régional	30	-29%	1,1	9 913	-8%
Nord (59)	17	-32%	1,0	6 668	-9%
Pas-de-Calais (62)	13	-24%	1,2	3 245	-6%

\* dont auto-entrepreneurs (source Insee)

# Le maintien dans l'emploi

Evolution du nombre de maintiens Sameth dans la région



## Les Sameth

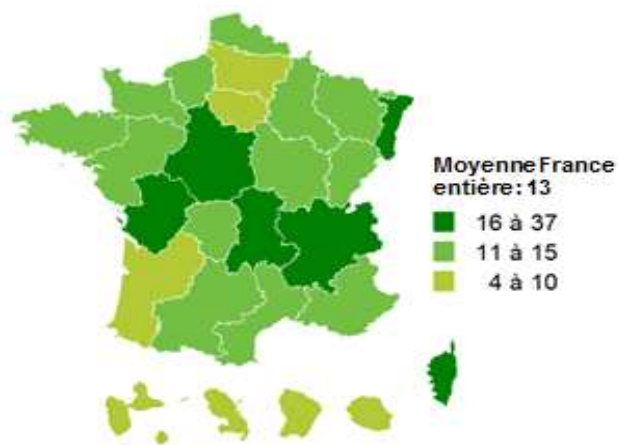
Ils ont pour mission d'aider les entreprises et les salariés à trouver une solution sur-mesure de maintien dans l'entreprise quand apparaît une inadéquation entre l'état de santé du salarié et son poste de travail.

Les Sameth, présents dans tous les départements, interviennent en partenariat avec les acteurs des champs médical, social et de l'emploi tels que la médecine du travail, la Carsat, la mutualité sociale agricole, les organismes de bilan ou de formation.

Les conseillers Sameth apportent aides et conseils à toutes les étapes de la démarche, en fonction des besoins rencontrés :

- service ingénierie : intervention dans l'entreprise pour la recherche et la mise en oeuvre d'une solution de maintien,
- service facilitation : contribution à la mobilisation de moyens identifiés comme nécessaires au maintien après en avoir préalablement examiné leur pertinence.

Nombre de maintiens Sameth pour 100 000 actifs en emploi\*



Zoom : les données par Sameth à fin mars 2013

	Nb maintiens Sameth	Evol. N/N-1	% maintiens facilitation	% maintiens ingénierie	Taux maintien facilitation	Taux maintien ingénierie	Nb maintiens pour 100 000 actifs en emploi*
National	3 373	-6%	44%	56%	94%	82%	13
Régional	224	-34%	39%	61%	95%	87%	15
S59 Lille et Douai	119	-	39%	61%	98%	88%	-
S59 Valenciennes Avesnes Cambrai	34	-	44%	56%	100%	83%	-
S62 Arras Lens Bethune	27	-	52%	48%	100%	81%	-
S59-62 Flandres-Littoral	44	-	25%	75%	73%	92%	-

\* Source Insee à fin décembre 2009 pour les actifs en emploi



Le taux de maintien est la part des maintiens réussis sur l'ensemble des parcours clos sur la période de référence hors causes exogènes (déménagements, décès, ...).

La comparaison N/N-1 n'est pas possible en raison d'une modification de l'allotissement au 1er juillet 2012.

## Sommaire

juin 2013

- 02 Chiffres clés & synthèse
- 03 Les demandeurs d'emploi
- 06 Les entreprises et l'emploi
- 09 La formation
- 10 L'insertion dans l'emploi
- 12 La création d'activité
- 13 Le maintien dans l'emploi



plus d'infos sur [www.agefiph.fr](http://www.agefiph.fr)